

热烈庆祝咸宁市工会第五次代表大会隆重召开! 踔厉奋发勇担当 笃行不怠启征程

——市总工会过去五年工作回顾及未来五年工作展望



“大国工匠”走进咸宁



咸宁四届全国劳模赴京接受表彰



慰问新业态形态劳动者



爱心消费助农兴农



全市职工烹饪技能大赛

过去五年怎么“看”?

咸宁市工会第四次代表大会以来,在省总工会和市委、市政府的坚强领导下,在各方面的大力支持下,全市各级工会组织高举旗帜、服务大局、竭诚履职、改革创新、勇于担当、奋发作为,各项工作取得了显著进步。过去五年,是工会全力改革创新、砥砺前行的五年,是在全市工作大局中作用有力彰显的五年,是工会影响力和美誉度不断提升的五年。圆满完成了市工会四大确定的各项任务。五年来,市总工会先后荣获“全国安康杯竞赛优秀组织奖”“全国工会职工法律援助维权服务示范单位”“全国工会财务工作先进单位”“省级文明单位”“全省工会工作优秀单位”“市委目标管理先进单位”“全市党建工作先进单位”“全市综治工作先进单位”,全市工会工作迈出了坚实步伐,为今后的工作奠定了坚实基础。

强化思想政治引领,广大职工思想基础更加牢固

五年来,各级工会高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任。举办劳模宣讲报告会、征文、演讲、读书月等“中国梦·劳动美·永远跟党走”系列活动,组织职工认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在基层落地生根。开展微电影征集、评选和展播,引导职工践行新发展理念,充分发挥工会舆论阵地作用,打造新媒体矩阵,咸宁工会网和市总工会公众号成为工会新媒体新力量。讲好职工故事,每年通过劳模报刊重要版面、重大节日重要节点、新闻媒体黄金时间、电视宣传主要栏目等形式,隆重宣传“时代先锋”“香城工匠”“金牌工人”“技术能手”和“最美一线职工”的先进事迹,广泛开展读书活动,建好职工书屋,丰富和活跃了职工精神文化生活,广大职工的思想文化素养得到新提升。

开展建功立业活动,工人阶级主力军作用更加彰显

五年来,各级工会紧紧围绕发展第一要务,组织广大职工拼搏奉献、创先争优。大力开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛,全市有3989家企事业单位工会,28万多人次参加劳动竞赛,积极开展合理化建议和技术大练兵比武,激发广大职工创新创造潜能,成功举办全市“工友杯”职工创业创新大赛、咸宁市职工烹饪技能大赛、茶产业职业技能大赛,在全国全省产生强烈反响,人民网、新华网、工人日报、中国网等100多家新闻媒体进行广泛报道。推动产业工人队伍建设改革走深走实,职业技能大赛,重点推进劳模工匠“三位一体”的工作机制不断完善,依托龙头企业、职业院校、项目工程、能工巧匠建立80多家三产业工人培训基地,命名省市级职工(劳模)创新工作室65家。认真做好劳动模范评选表彰工作,五年来评选表彰全国劳动模范4名,省部级劳模22名,咸宁市劳模模范70名,一大批先进集体和个人荣获全国和省五一劳动奖状(章)、工人先锋号、“荆楚工匠”等荣誉称号。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,组织劳模事迹集中宣讲,建设劳模一条街,进一步激发了广大职工在各自岗位上争创一流、争先创优、建功立业的工作激情和劳动热情。

推进制度机制建设,工会维权成效更加显著

五年来,各级工会坚决履行维护职工合法权益的基本职责,旗帜鲜明维护职工合法权益,积极构建和谐劳动关系。坚持定期向党委汇报、召开与政府联席会议制度,加强与法院、人社、信访等部门合作,健全维权联动机制,形成多元高效的劳动争议处理格局。建立“速接尽报”和“零工”援助服务制度。全市新增劳动争议调解组织企业286个,建立职工维权法律援助组织7个,在广州、深圳、甘肃、浙江等农民工相对集中的地方建立农民工维权站,共办理维权案件176件(次),追讨赔偿金2160多万元。深入开展和谐劳动关系创建活动,全市劳动关系和谐企业创建率达86%,评选推荐一批省级

做好困难职工脱困,工会帮扶服务更加有效

“劳动关系和谐企业”,推动已建企业普遍签订集体合同和专项合同。深化企事业单位民主管理,全市已建企业企事业单位建立职代会制度、厂务公开制度,建制率分别达到98%和99%。

全面推进工会改革,工会基层组织更加充满活力

五年来,各级工会落实习近平总书记关于深化群团改革的要求,着力改革创新,不断夯实基层基础,工会组织和工会工作有效覆盖持续扩大。切实增“三性”、去“四化”,市、县总工会以及多镇(街道)开发区相继完成,领导机构人员构成、机关机构设置进一步优化,县以上工会配备兼职副主席16名,不断增强“泛性和代表性”。坚持重心下移、力量下倾、资源下沉,推动形成职责清晰、运转高效、面向基层、服务便捷的工会工作新格局,服务基层效能不断提升。大力实施“固本强基”工程,聚焦开发区(工业园区)企业、新社会组织,以非公经济组织、社会组织、新业态新业态,重点推进劳务派遣、建筑行业农民工和“八大群体”职工入会。全市基层工会组织6735家,职工443616人,已建会6020家,会员387560人,其中农民工167573人,农民工会员148098人,建会率达89%、入会率87%。全市200人以上企业达省级模范职工之家基本条件的占30%。

压实管党治党责任,工会党建保障更加有力

五年来,各级工会坚持党要管党、全面从严治党,努力把管党治党主体责任扛牢抓实。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,深入推进学习教育常态化制度化,提升广大党员干部的党性修养和群众观念。规范基层党组织建设,形成党组、机关党委、党支部、党员“四位一体”的机关党建工作机制,健全完善全面从严治党、密切联系职工群众等制度40多项,推动形成常态化、长效化的工作制度机制。加强工会系统党风廉政建设,强化“一岗双责”,积极配合市委常规巡察,扎实做好巡视反馈意见整改,坚持以案促改,在工会系统形成风清气正的良好环境。严格执行依规管理,使用工会经费和资产,积极构建经营监督体系,织密制度笼子。锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神,巩固拓展作风建设成果,推动纠治“四风”深入一线,不断增强服务意识,提升工作实效。工会调研、统计、党风廉政建设、党建、信访、精神文明创建、学法普法等各项工作取得长足的发展。

未来五年怎么“干”?

今后五年,我市工会工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,认真贯彻落实市第六次党代会精神,以构建和谐劳动关系为主线,以满足职工日益增长的美好生活需要为目标,创新建功立业载体,健全维权服务机制,着力夯实基层基础,深化工会改革创新,保持和增强工会组织的政治性先进性群众性,团结动员全市广大职工为推动咸宁全方位高质量发展、奋力谱写现代化建设新篇章而努力奋斗。

贯彻新思想 牢牢把住工会工作正确政治方向

要始终恪守自觉接受党的领导的优良传统,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,始终在政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。持续强化思想政治引领,深入开展大学习、大培训,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往实里走、往深里走、往心里走,努力在学懂中汲取真理力量,在弄通中坚定信仰力量,在做实中凝聚奋进力量,引导广大职工坚定不移跟党走、跟党走、跟党走,立足班组、着眼基层,深化“中国梦·劳动美”主题系列教育,培育和践行社会主义核心价值观。创新职工思想政治教育方式方法,不断增强针对性和有效性。以“五个坚决”为指导,全面落实意识形态工作责任制,打造清朗涉网网络空间,汇聚起团结一致、共创业绩的强大正能量。

持续强化职工素质提升,充分发挥工会大学校作用

持续强化职工素质提升,充分发挥工会大学校作用,开办自主学习、技能培训、劳模引领三大课堂,推动建立工会、社会、企业三方共促、远程、网络、继续教育、合理布局,实现有条件的县(市、区)工人文化宫建全建盛。要推动工人文化宫、俱乐部等工会所属服务阵地向人现代公共文化服务体系,彰显工会、公共、公益性,使其成为区域性职工文化活动中心,加强文化服务项目、品牌创建,大力实施职工文艺创作,深入开展群众性职工文体活动,丰富职工精神文化生活,努力使职工群众心中有梦想、行动有方向、脚下有力量。

聚焦新目标 凝聚广大职工建功新时代的磅礴力量

要牢牢把住新时代工人运动主题,组织动员广大职工弘扬主人翁精神,争做新时代的奋斗者,在推动高质量发展中贡献智慧和力量。深入开展劳动技能竞赛,以“建功‘十四五’、奋进新征程”为主题,围绕深化或同向发展,建设中国桂花城、发展大健康产业、培育壮大县域经济、创建全国文明城市等市委、市政府中心工作,在各级、各地区、各行业、各条战线开展竞赛,逐步将竞赛向中小微企业、非公企业延伸,向车间班组延伸,向新业态新业态新模式领域拓展,不断扩大竞赛的覆盖领域和覆盖面。要研究突出咸宁特色和技能竞赛提升工程,完善竞赛组织、绩效评估和激励机制,努力向“效益强”“智力强”“创新型”转变,提高职工参与率、受益度、实效性,让广大职工在百舸争流、千帆竞发的时代洪流中勇立潮头。

深入推进产业工人队伍建设,在市委统一领导下,推动将产业工人队伍建设改革纳入各级党委和政府目标任务体系

深入推进产业工人队伍建设,在市委统一领导下,推动将产业工人队伍建设改革纳入各级党委和政府目标任务体系,聚焦思想政治引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,推动出台产业工人队伍建设改革相关政策措施。实施职工技能提升计划,推动落实终身职业技能培训制度,构建产业工

健全职业技能等级与业绩贡献相结合的收入分配制度

健全职业技能等级与业绩贡献相结合的收入分配制度,探索制定技能要素和创新成果要素参与分配的办法,强化收入分配的按劳分配价值导向,及时总结产业工人队伍建设改革的成功经验和做法,适时开展政策跟踪评估和督促检查,确保中央、省委决策部署在基层生根发芽、落地开花。深入弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,实施职工创新创造计划,开展“五小”活动,形成岗位全员创新、班组团队创新、创新工作室引领创新“三位一体”的职工创新创造模式。实施劳模工匠创新工作室升级计划,探索跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟,发挥集聚效应、辐射效应、品牌效应。实施“千名工匠选树”和“名师带徒”行动,总结推广绝技绝活和先进操作法,开展职工创新成果评选、展示、交流活动,弘扬诚实守信、精益求精的工匠精神,叫响做实“香城工匠”品牌,五年培养选树各类工匠人才1000名。创新劳模学习宣传和管理服务工作,开展劳模精神、劳动精神、工匠精神进基层活动,精心制作专题片、专栏作品,在全社会营造劳动光荣、创造伟大的社会风尚。坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者,选树一批有影响力、有号召力的领军型劳模,适时组织开展全市“五一”表彰大会和全市劳模表彰大会。

把握新变化 构建新型和谐的劳动关系

要推动发展和谐劳动关系,把竭诚为职工群众服务作为工会一切工作的出发点和落脚点,最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素。健全源头参与机制,落实党委加强和改进工会工作的制度,强化县级以上地方工会与同级政府联席会议制度,积极反映职工合理诉求,协调解决工会工作中的突出问题。主动参与人大、政府和有关部门涉及职工权益的地方性法规规章、政策的制定,积极参与人大执法检查、劳动保障监察、政协委员视察等活动,完善协调劳动关系三方机制,把劳动关系的建立、运行、监督、调处纳入法治化轨道。积极参与人大立法和职工(劳模)中“两代表一委员”的作用,不断拓宽工人阶级民主参与的形式和渠道。

履行维权基本职责,要做好深化供给侧结构性改革、产业转型升级目标中的职工劳动经济权益维护工作

履行维权基本职责,要做好深化供给侧结构性改革、产业转型升级目标中的职工劳动经济权益维护工作,协助做好转岗安置、再就业培训、劳动关系处置、社保接续等工作,会同政府相关部门,严厉惩治恶意欠薪,保障农民工有所得、有保障,积极参与劳动争议调解、仲裁、诉讼,确保职工队伍稳定。建立工会法律援助服务机制,开展公益法律服务,推动在案件高发地区的仲裁机构、人民法院,推进工会法律援助窗口,开展职工法治宣传教育,深入实施工会法治宣传普及五年规划,开展“千人万场送法下基层”活动,让职工群众在法治力量的呵护下开展工作、幸福生活。

健全职工民主管理机制,坚持建会、建制、建家“三建并重”,推动企业普遍开展集体协商

健全职工民主管理机制,坚持建会、建制、建家“三建并重”,推动企业普遍开展集体协商,实现建会企业职代会、厂务公开建制率稳定增长。以集体协商为行动抓手,推进集体协商提质增效,提高区域性行业性集体协商水平,推动健全企业工资决定、正常增长和支付保障机制。推动落实带薪年休假,建立健全工时协商机制,科学制定劳动定额。深化“公开解难题、民主促发展”活动,推进职工代表素质提升工程,实现民主管理提标升级。积极构建“协商理念、协商文化、协商机制”三位一体民主管理推进体系,建立不同类型企事业单位民主管理操作规范,形成完整的制度程序和实践。

回应新关切 提升职工群众的获得感幸福感安全感

要坚持以人民为中心的发展思想,推动解决职工群众最关心最直接最现实的利益问题,着力为职工群众解难题、办实事,不断满足职工群众对美好生活的向往。在维护劳动经济权益上下功夫。高度关注供给侧结构性改革中职工权益保

保障问题,做好职工转岗安置等工作,帮助就业困难人员尽快实现稳定就业

保障问题,做好职工转岗安置等工作,帮助就业困难人员尽快实现稳定就业。认真研究疫情对劳动关系的影响,对职工权益的影响,进一步加大维权服务力度,帮助职工解决急难愁盼问题,努力把疫情影响降到最低。以组安建设为核心,以“安康杯”竞赛为载体,以“查隐患”和“安全随手拍”等活动为抓手,进一步完善工会劳动保护监督机制,“安康杯”竞赛参赛企业力争达到建会企业99%,覆盖职工达100%,工会会员100%建立职业健康档案。深化女职工关爱行动,切实维护女职工合法权益和特殊利益。在积极参与企业发展、分享发展成果进程中,努力实现职工体面劳动和自身全面发展。

在创新工会服务职工方式上下功夫

在创新工会服务职工方式上下功夫。加快推进“智慧工会”建设,打造工会职工服务综合平台,建立完善全市统一的工会工作和会员信息基础数据库。构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系,继续做优做强送温暖、金秋助学、阳光就业、职工医疗互助、工会法律援助等工作,加大工会户外劳动者服务站建设力度,做实工会“互联网+”普惠性服务,把互联网建成工会工作的坚强阵地。要巩固城市困难职工解困脱困成果,按照全国、省、市两级要求,分类做好城市困难职工解困脱困工作,推进困难职工帮扶与政府救助、公益慈善力量有机结合,推动建立低保与扶贫有序衔接机制,探索建立以脱困实效为标准的考核评价体系。

在精准帮扶困难职工上下功夫

在精准帮扶困难职工上下功夫。规范县以上工会职工服务中心建设,加强基层帮扶服务站建设,主动承接政府转移的公共帮扶职能。落实“档案要细、帮扶要准、工作要实”的要求,推动资源统筹、政策帮扶、制度保障,做实各类帮扶救助、保障服务项目。深化工会就业创业援助行动,开展就业困难人员技能培训,提供免费家政服务,协调发放小额贷款,带动创业再就业,提高工会促进就业创业服务水平。

顺应新期待 深化工会改革创新

工会改革永远在路上,我们要以自我革命的勇气深化工会改革创新,努力把工会组织打造成职工群众避风挡雨的“温馨之家”,充满爱心的“幸福之家”。深化工会改革增强驱动力。按照增强“泛性和代表性”的要求,继续优化领导机构人员构成,以强化基层、服务职工、提高效能为导向,调整机构设置,优化工作职能,增强系统、整体性、协同性,聚焦主责主业,强化配套措施,推动改革向基层延伸,把工会改革的效果充分展示出来。推进产业工人队伍建设改革,探索新业态新就业形态工会建设形式和工作方式,建立承接政府转移职能、购买社会服务、联系引导社会组织机制,更好运用社会、市场、网络资源支撑改革创新,在服务职工群众中实现良性互动、协同发展,让工会改革成果真正惠及千万职工。

夯实基层基础增强战斗力

夯实基层基础增强战斗力。树立大基层的鲜明导向,实施固本强基工程,健全党建带工建长效机制,切实做到工会组织和工会工作“两个全覆盖”,加强县、乡、镇、街道工会组织建设,完善“小三级”工会组织架构,拓展互联网上工会渠道,加强建会工作,提高质量。创新工作机制,通过项目招聘、购买服务、聘用社会化工会工作者等形式,充实基层力量。推进工会经费管理改革,加大工会经费向基层倾斜力度,实施基层工会规范化建设工程,以“六有”为基础,以“双强”和“会员评家”为动力,健全职工代表大会大、厂务公开等制度,规范基层工会选举,让基层工会迸发出蓬勃生机和无限活力。

强化作风转变增强凝聚力

强化作风转变增强凝聚力。巩固运用好党史学习教育成果,更加自觉地走好群众路线,坚持调查研究、基层联系点等制度,常态化开展工会机关干部赴基层蹲点活动,落实“每周一下下基层”制度,在与一线职工交朋友中接地气、增感情。在服务职工群众中转变作风、树形象。抓好干部队伍建设,完善工会干部教育培训机制,有针对性地对基层工会干部进行专题培训,努力建设一支政治坚定、业务扎实、作风过硬、廉洁自律的干部队伍。切实履行全面从严治党主体责任,不断加强全市工会系统党风廉政建设,严格执行廉洁自律准则,坚决落实“一岗双责”,始终保持工会在职工群众中的良好形象和社会上的公信力。



送文化进企业



全市职工“学党史、颂党恩”演讲大赛



庆祝建党100周年职工音乐晚会



全市职工创业创新大赛