

开车打手机扣分更多、对“分虫”顶格扣分、参加公益活动能“回血”……

交通违法行为记分新规透视

新华视点

4月1日起,《道路交通安全违法行为记分管理办法》将正式施行。新规对现行记分项目进行了增减,还对部分项目的分值进行了调整。记分规则将有哪些重要变化?为何要变?将如何助力我国交通安全领域治理能力现代化水平提升?记者就此进行了采访。

开私改货车上路首扣分、开车打手机扣分更高、对“分虫”顶格扣分

此次修改,增加了一次记9分的种类,删除了一次记2分的记分种类,对23项违法记分保持分值不变,对14项记分为降低了记分分值,删除13项记分为,并对部分记分项的表述作了拆分、合并。修改后记分为由原来的52项减少到50项。

新规维持了对严重妨碍交通安全违法行为的扣分力度,如对酒后驾驶、交通肇事逃逸、使用伪造变造牌证等违法行为,仍规定为一次扣12分的顶格扣分。

新规降低了部分扣分分值。如对驾驶未按规定安装机动车号牌的机动车上道路行驶的,规定从原来的一次扣12分降为扣3分,是记分下调幅度最大的一项。

有些行为从此不扣分。如驾车未放置检验标志、保险标志,未随身携带行驶证、驾驶证等轻微交通违法行为。

新规新增了部分扣分项目。为加大打击“分虫”力度,新增“代替实际机动车驾驶人接受交通违法行为处罚和记分牟取经济利益”为一次扣12分的交通违法行为。



新规同时上调了部分扣分分值。驾驶营运客车以外的机动车在高速公路或城市快速路行车道停车的,从扣6分提高到扣9分;驾驶机动车时拨打接听手持电话的,从扣2分提高到扣3分。

此外,新规还规定了分值“回血”方法。对参加道路交通安全法律、法规和相关知识学习且经考试合格的,或者参加公安交管部门组织的交通安全公益活动,符合条件的可以消分“回血”,一个记分周期内最高“回血”6分。

提升立法层次、突出宽严相济、着眼发展需求

交通违法行为记规则是我国道路交通安全法于2004年出台后所设置的一项制度。同年公安部发布《机动车驾驶证申领和使用规定》,以附件形式明确了记分为和记分分值。

公安部交管局局长李江平此前接受采访指出,此次单独制定新的部门规章《道路交通安全违法行为记分管理办法》,是为了主动适应经济社会发展的新形势、更好满足人民群众对安全便捷高效服务的新需求,通过制度完善进一步提升社会治理水平。

“记分标准有升有降,体系更为合理,体现了规则源于生活的道理和宽严相济的精神。”北京交通大学法学院院长李巍涛说。

充分体现宽严相济的精神是新规突出特点之一。新规规定,对多次记满12分的驾驶人进行更严格的教育和考试:对一个记分周期内多次记满12分的,延长学习时间,增加学习内容,增加考试科目,对多次违法驾驶人加强教育管理。而对于交通违法行为情节轻微,给予警告处罚的,免予记分,更加突出对轻微违法的教

育作用。

李巍涛表示,新规改变以往围绕扣分展开的观感,加强了对驾驶人教育的引领作用,让法律更有人情味。

新规还主动适应当前经济社会发展的新情况。贵州省玉屏侗族自治县公安局交警大队情报信息中队中队长杨幸告诉记者,当前一些重特大交通事故的发生与部分特定种类车辆驾驶人不够重视交通规则直接相关,亟需对此加强惩戒。

新规对记满12分的大中型客货车驾驶人进行更严格的满分学习教育,提高考试难度。

严把法治关、重视科技力、优化流程线

专家认为,要将新规“规则优势”转变为“治理效能”,仍需综合施策。

严格依法执行规则至关重要。“以接受交通法治教育消减扣分是非常有价值的举措,但其价值体现在严格的执行和良好的实效,应防止其转化为变相‘后门’。”李巍涛指出,扣分要严格依法,“回血”更要严格依法。

公安机关将“严查严处弄虚作假、买分卖分、替学代学、考试舞弊”等行为,对发现违法违规的,严格依法处理处罚,构成犯罪的,依法追究刑事责任。”李江平说。

相关规则的设定如何进一步凸显科技服务规则适用的能力?李巍涛建议,加强事中事后监管,构建一体监管系统将有助于记分标准的合理裁量,通过科技手段助推规则适用更加高效。

随着新规的施行,公安部交管局将推广应用全国统一的公安交管业务监管系统,加强对交管业务全链条、全过程、全方位监督,对违规异常问题及时预警、及时核查、及时处置,建立健全常态化业务监管机制。杨幸认为这样“管理更科学、更合理,基层在执法过程中更有抓手和针对性。”

四部门联合发文

推进医疗机构检查检验结果互认

据新华社北京2月23日电 日前,国家卫生健康委、国家医保局、国家中医药局、中央军委后勤保障部卫生局联合印发《医疗机构检查检验结果互认管理办法》,推动实现不同医疗机构间的检查检验结果互认。办法将于2022年3月1日起施行。

办法中的检查结果,是指通过超声、X线、核磁共振成像、电生理、核医学等手段对人体进行检查,所得到的图像或数据信息;检验结果是指对来自人体的材料进行生物学、微生物学、免疫学、化学、血液免疫学、血液学、生物物理学、细胞学等检验所得到的数据信息。

对于患者提供的已有检查检验结果符合互认条件、满足诊疗需要的,医疗机构及其医务人员不得重复进行检查检验。此外,办法明确了开展互认工作的基本要求,提出了可以重新检查的具体情况,并要求医务人员加强医患沟通,对于检查检验项目未予互认的,应当做好解释说明,充分告知复检的目的及必要性等。

教育部

推动“职教高考”成为高职招生主渠道

据新华社北京2月23日电 记者从教育部23日召开的新闻发布会上了解到,2022年,教育部将完善“职教高考”顶层设计,扩大职业本科、职业专科学校通过“职教高考”招录学生比例,推动“职教高考”成为高等职业教育招生,特别是职业本科学校招生的主渠道。

“考试招生是牵动职业教育改革的‘牛鼻子’,是优化类型定位、畅通学生升学通道的关键。”教育部职业教育与成人教育司司长陈子季介绍,教育部将在总结地方实践经验的基础上,完善“职教高考”的顶层设计,更好发挥“指挥棒”作用。

他表示,教育部将加强考试制度和标准建设,优化“文化素质+职业技能”结构比例和组织方式,推动建立省级统筹、综合评价、多元录取的“职教高考”制度,改善学生通过普通高考“千军万马过独木桥”的问题,使中考分流压力和“教育焦虑”得到有效缓解。

人社部

启动“公共就业服务进校园”活动

据新华社北京2月23日电 为促进毕业生及早实现就业创业,人力资源和社会保障部近日印发通知,部署开展2022年3月至6月在全国各高校开展“公共就业服务进校园”活动,明确六方面服务举措。

一是政策宣传进校园,开展就业政策宣传活动,汇总发布本地毕业生就业政策清单。二是招聘服务进校园,动态归集发布岗位信息清单。三是就业指导进校园,组织专业力量开展职业指导,提供职业能力测评、生涯规划、职场适应、职场导航、就业训练等服务。四是创业服务进校园,遴选优质创业课程、创业师资进校园,对有创业意愿的毕业生及时组织创业培训,提供项目、资源对接平台。五是职业培训进校园,增加新职业、新技能培训,引导毕业生实现技能就业。六是困难帮扶进校园,加强对零就业家庭、低收入家庭、残疾等毕业生就业帮扶,加大岗位推介力度。

教育部数据显示,2022届高校毕业生规模预计1076万人,同比增加167万,规模和增量均创历史新高。

公安部等四部门

联合清理整治向未成年人销售电子烟

新华社北京2月22日电 记者22日从公安部获悉,为依法清理整治向未成年人销售电子烟,严厉打击涉电子烟违法犯罪,切实保护未成年人身心健康,公安部、国家烟草专卖局、国家市场监督管理总局、教育部近日联合印发清理整治向未成年人销售电子烟严厉打击涉电子烟违法犯罪专项工作方案,部署自即日起至4月底开展专项清理整治工作。

方案提出,通过开展专项工作,清理一批校园周边销售电子烟网点,取缔一批无证经营场所,清理删除一批网上销售电子烟有害信息,查处一批向未成年人售卖电子烟违法案件,侦破一批“上头电子烟”等涉毒违法案件。

方案要求,要全面排查清理校园周边电子烟销售网点,重点检查游乐场、少年宫等未成年人聚集区域电子烟销售网点警示标志设置和身份证件核验等规定落实情况,全面摸排酒吧、KTV等年轻人聚集场所销售、吸食“上头电子烟”等涉毒品违法案件。



武汉迎战奥密克戎一线见闻

环境进行定期消杀。

“你永远可以相信武汉速度。”在武汉市洪山区圆梦家园社区,居民汪磊说,他刚从外地返回武汉就主动到社区核酸检测点配合筛查。“这次处理很及时,通过核酸检测、流调等手段发现和阻断病毒传播,相信这次我们这座城市和上次一样,

不会有什么问题。”

当前是武汉各大高校开学季,来自全国各地的学生陆续返校,各大高校也采取了相应的防控措施。华中师范大学学生罗晨说:“我们前两天刚开学,学校这么快对全体师生进行核酸检测,让我们和家人都很放心。”

记者从23日下午举行的武汉市新冠肺炎疫情防控工作新闻发布会上获悉,本次疫情发生以来,截至目前,全市累计排查风险暴露人员14.7万人,对其中的663名密切接触者、3018名密切接触者实行集中隔离管理。已开展重点人群、一般风险暴露人群核酸检测72.26万份。(据新华社)

(上接第一版)

多轮驱动——让创新创业活力充分释放

走进“梦香城·咸宁人才创新创业超市”,“行政服务区”“金融服务区”“中介服务区”“体验服务区”四大功能服务区一应俱全,为创新创业人才提供量身定制的“精准化”全链条“服务”。

2017年,我市在全省率先建成市级人才创新创业超市,整合政府资源、社会资源和市场资源,将17家职能部门28项人才政策纳入人才超市服务范畴,为创新创业人才提供一站式服务,得到了省委组织部的充分肯定,并在全省推广。

在市级示范引领带动下,各县(市、区)跟进推动“四个一”服务平台建设,建成创业示范街区7个、梦想小镇20个、省级以上众创空间9家(其中国家级众创空间1家)、人才创新创业超市7家。

值得一提的是,嘉鱼县官桥新材料特色小镇获批国家第二批特色小镇,赤壁湖北康华智慧物流电商星创天地获评国家级星创天地,赤壁、通山两地人才超市获评全省优秀人才创新创业超市。

作为吸引人才、培养人才、留住人才、服务人才的重要内容,市委、市政府高度重视人才安居工程。2017年以来,我市加快推进人才公寓建设,从市区太乙大道肖桥小区公租房房源中申请1栋共198套作为人才公寓,让人才拎包入住。

建好科教平台,促进人才培养。实施“招院引校”,与武汉理工大学共建武汉理工大学咸宁研究院暨数字内容审核基地,先后引进湖北健康职业学院、首义学院等高校落户扎根,我市各类高校增加至5所。

积极推进院士专家工作站、博士后工作站、企校联合创新中心、产业技术研究院等各类科研平台建设提档升级,目前,全市拥有省级工程技术研究中心7个,博士后基地16家,院士专家工作站49家。

聚焦企业与高校、科研院所人才交流合作的刚性需求,构筑以企业为创新主体,以高校、科研院所为技术依托的产学研合作新机制,我市建强创新平台。重点围绕我市重大项目和优势产业,推动企业与高校、科研机构及高端人才的技术对接和成果转化,提升企业的科技创新水平和核心竞争力。

筑基垒台——让人才队伍结构日趋优化

去年底,我市驻海南人才工作联络站在海南省咸宁商会驻地正式挂牌成立。

在海南建立国内第7家人才工作联络站,是我市布局引才网络、延伸引才触角的重要举措,对扩大我市引才“磁吸半径”具有重要意义。

在北京、上海、广东等发达地区建立7家人才工作联络站,内外联动,引才辐射面不断扩大,成功引进院士专家以及海外高层次人才

60余人,先后引进22个高层次人才来咸洽谈,已落户项目4个。

刚柔并济引才聚才。按照“不求所有,但求所用”的总体思路,采取聘用、兼职、技术指导等形式,吸引300余名高校、科研院所的“候鸟专家”“飞行博士”与200多家企业建立柔性合作关系。一大批只带“行李”和“头脑”的各类人才来到咸宁发挥聪明才智。

日前,在通城县麦市镇岭垅村卫生室,27岁的大学生村医吴文品耐心地给前来就诊的村民做检查。2018年,响应咸宁市“一村一名大学生村医”计划的号召,吴文品在攻读了湖北科技学院临床医学专业,并接受了为期两年半的学习。

通过连续四年实施“一村一名大学生村医计划”,共招录学员631人,为提升乡村公共卫生服务培养了专业力量。

坚持把人力资本开发放在首要位置,针对本土人才特点,完善人才培养链条,优化人才队伍结构。

充分发挥职能部门优势,实施“农业职业经理人培养工程”“高技能人才培养计划”“现代服务业领军人才培养工程”等系列人才培养工程,全市各领域专业型人才队伍整体实力不断提升。

我市在全省率先实施“一村多名大学生计划”,先后有500余名学员成为村“两委”班子成员,400余名学员成为中小企业法人、农村电商带头人。2020年,我市“一村多”人才培养经验向全国推介推广。

连续三年开展“党政干部储备人才计划”,

面向“双一流”高校引进高素质人才67人。注重发挥用人单位自主权,连续十年开展“招硕博引博”工作,先后为50余家市直企事业单位引进硕士、博士紧缺专业人才493人,有力地充实了各单位专业力量,且大多数人已成为单位业务骨干。

持续深化与北京大学、清华大学、天津大学、武汉大学、中南大学、中央民族大学、中国政法大学等20余所重点高校人才交流合作,引进50余名优秀专业型人才来我市挂职服务,200余名博士、硕士来咸集中开展社会实践,为咸宁发展献智献策。

蓄势赋能——让智力资源成果加快汇聚

2018年,国家重点联系专家、清华大学副教授伍晖获评“南鄂英才”A类人才,我市为其提供了500万元项目扶持资金,以及独栋3000平米的场地,并且免租3年。彼时的伍晖已率领团队研发出高性能、低成本的纳米纤维材料,正在全国寻找成果转化基地,“南鄂英才”系列政策,坚定了伍晖让项目落地咸宁的信心和决心。

如今,伍晖的咸宁优维科技有限责任公司日益壮大,不仅开拓了咸宁市在新材料领域的新业态,而且其有关技术和产品有效填补了国内相关领域的空白。

栽下梧桐树,引得“孔雀”来。2018年以来,我市围绕主要产业,实施“南鄂英才计划”,已引进近70名“高精尖缺”人才,为高质量发展注入动能。

为不断拓宽八方之才进入咸宁的通道,除“南鄂英才计划”外,我市还出台了“咸宁市创新创业先锋行动计划”“关于大学生引进计划的实施意见”“企业人才支持计划实施细则”等一系列人才政策,基本形成面向不同层次人才,涵盖创新创业、融资研发、评价激励、生活保障、配套服务等差异化支持举措的人才政策体系。

同时,我市连续5年举办“南鄂杯”高创赛、院士专家咸宁行等引才品牌活动,共吸引600余名来自全国各地的高层次人才携项目报名和对接;通过向人才智力密集城市开设首批“引才专员”,先后引进200余名高学历专业紧缺人才和一大批大学生来咸实习实训、就业创业。

注重为企业和专家搭建项目、技术共建共享的桥梁,连续四年举办“院士专家咸宁行”系列活动,逐步实现由专家单向调研提供技术咨询向项目成果推介双向互动的转型升级。

活动开展四年以来,13名院士和150余名专家,深入我市200多家企事业单位,开展企业技术咨询和科研工作,解决技术难题339个,签订合作协议56个,有效地推动了企业技术改造、产业转型升级,为我市转型发展提供了智力支撑。

借合力促发展,我市统筹推进实施“引才引智”系列活动,充分调动各地各部门引才引智积极性,指导其依据职能职责先后开展“一瓶水产业发展论坛”“咸宁·青桐汇”计划,“咸咸才回归”等产学研合作座谈会、项目洽谈会,对接重大科技创业项目50多个,对接人才300余名。

海纳百川,骏马奔腾。咸宁,正成为汇聚人才的强大磁场、优秀人才向往的热土。