

咸宁日报

XIANNING DAILY

中共咸宁市委机关报
www.xnnews.com.cn
2022年2月11日
壬寅年正月十一



国内统一刊号:CN42-0039
代号:37-25
星期五
第12921期(今日8版)



能人返乡兴农记

——咸安官埠桥镇见闻

咸宁日报全媒体记者 饶敏 马丽娅 唐继锋 特约记者 胡剑芳

“在去年年底结束的换届选举中,我镇11个村,新当选的村支书、主任有8位,全是返乡能人。”日前,咸安区官埠桥镇党委书记张文彬说。

“为何动作如此之大?”记者好奇。

“因为返乡能人见识广、能力强,工作搞得好啊!”张文彬脱口回答。

当天,记者采访了该镇三位返乡能人,见证了“企业家治村”的故事。

“我是从农村走出去的,应该回来做点事!”

西服熨得笔挺,皮鞋却沾满泥巴……记者见到张公庙村党总支书记余道华时,他刚从项目征地拆迁现场赶回。

这并不是记者脑海中“标准”的村干部形象,倒像标准“生意人”。

做生意,余道华是成功的。1993年,30岁的他到一家制衣厂当厂长。企业改制后,他买下厂子,自己当老

板。随着产业的扩展,他“头衔”越来越多:咸宁市华欣制衣有限公司总经理、通山太阳溪漂流有限公司董事长、湖北华仕欣防护用品有限公司董事长,连续三届当选咸宁市人大代表……

2018年4月,官埠桥镇党委、政府主要负责人上门,请他参加村换届选举。那时的张公庙村,村集体负债严重,村民人心涣散……

“我是从农村走出去的,应该回来做点事!”当年10月,余道华将生意交由儿子打理,毅然回村。当选中支书后,大到项目协调,小至邻里纠纷,生活“一地鸡毛”。

张公庙村地处官埠桥城乡融合发展试验区核心区域,从2005年修建建乡大道以来,先后有几十个项目进入村辖区,陆陆续续在村征地15000余亩,涉及29个村500多户村民需整体搬迁。在这些项目建设的背后,余道华忙碌

着,奔波着,十分有耐心。

“个人富了不算本事,群众都富了才算有能耐。”余道华说。这几年,他带领村两委发展集体经济,通过将集体资产出租等方式,村级收入年增50多万元;借助打造美丽乡村的契机,对村内道路进行修整;通过自己的企业,安置80多位村民就业。

致富思源。他把群众冷暖时刻挂在心上,关注弱势群体,热心扶贫帮困。先后资助多名困难学生上大学;出资近8万元帮一残疾人家建房屋、就医、创业;2020年新冠肺炎疫情期间,不仅全身心扑在疫情防控第一线,还向村、镇、区捐赠了价值近百万元的物资……

短短3年多,一个充满活力的张公庙村展现在人们的眼前。

“退役了,我还是个兵!”

一进官埠村,只见笔直宽敞的柏油

路望不到头,一座座典雅漂亮的农家小楼集中连片,苗木基地绿树成行,蔬菜大棚瓜果飘香……一切都在展示着这里的富足与安康。

“退役了,我还是个兵!军人作风对我做农村工作帮助巨大。”43岁的村党总支书记徐勇说。

有一种成就源自坚韧。在徐勇的身上,记者明显体会到了这种军人特质。

上世纪90年代,徐勇退役后曾到广东东莞谋生,摆过地摊、做过销售、经营过餐馆,2009年回到官埠桥镇经商,建起全镇第一个商品房小区。

2012年,官埠村的发展遇到瓶颈,重选带头人至关重要。在家乡的召唤下,徐勇毅然放下生意,回到村里被选为村主任,2014年又高票当选为村支书。

(下转第六版)

杨军主持召开市政府常务会议 让惠企惠民政策转化为改革发展红利

本报讯 记者吴文谨报道:2月10日上午,市委副书记、市长杨军主持召开市政府常务会议,传达学习习近平总书记在中共中央政治局第三十六次集体学习时的讲话精神,传达学习全省开发区建设腐败问题专项整治“查政治”工作部署会议精神,知识产权保护有关精神,听取全市审计工作情况汇报。

会议指出,全市政府系统要认真贯彻落实习近平总书记重要讲话精神,坚决扛起推进“双碳”工作的政治责任,扎扎实实把党中央决策部署落到实处。

会议审议了《咸宁市惠企惠民政策“免申即享”改革工作方案(送审稿)》、《咸宁市职工基本医疗保险和生育保险实施办法(送审稿)》。

会议强调,推进“免申即享”改革,是坚持以人民为中心的发展思想,持续优化营商环境、提升企业和群众获得感的重要举措。要由点及面,不断扩展“免申即享”范围,在不断扩大财政资金政策范围的同时,逐步扩展到非资金兑付领域,进而形成整套政策体系。要抓好平台建设,最大程度简化手续,实现政策兑现“足不出户”、材料准备“系统代劳”、扶持资金“自动兑付”。要加强市县联动,以市带县、分级兑付。要做好制度建设,让政策在阳光下兑现,让全社会应知尽知、应享尽享,使政策红利精准激发市场主体活力。

会议强调,要坚持把“保基本可持续”理念贯穿医保制度改革的始终,从保障职工基本医疗保险需求出发,不断完善政策体系,科学合理提高参保职工医疗保险待遇,更好地保障广大职工健康权益。要深入开展政策宣传解读,增强职工健康意识,普及医保知识,形成“人人参与、人人共享”的良好氛围。要压紧压实监管责任,不断健全完善多方参与的监管制度体系,实现医保基金的全方位、全领域、全流程监管。

会议还审议了我市科技创新、战略性新兴产业发展、农业农村现代化发展、生态环境保护等方面的“十四五”规划。

咸宁城区既有住宅加装电梯

可在网上提取公积金

本报讯 记者黄兰芬报道:2月8日,记者从市住房公积金中心获悉,咸宁城区既有住宅加装电梯想要提取公积金,现在足不出户,可以在网上操作了。

市民可通过手机或者电脑,登录“咸宁市住房公积金中心”网上服务大厅,进入“我要提取”版块,就可以看到“加装电梯提取”一栏。办理的条件包括无公

积金贷款、无封存、无冻结、提取金额不超过业主家庭分摊的建设费用。

据了解,从今年1月1日起,在我市城区既有多层住宅加装电梯,可提取使用住房公积金。公积金线上渠道已于近日开通,既有住宅加装电梯提取公积金事宜网上也能操作,进一步促进我市住宅加装电梯工作。

咸安汽车配件产业

迎来新春“开门红”

本报讯 通讯员吴涛报道:2月9日,咸安经济开发区志研自动化设备湖北有限公司生产车间内,技术人员正在调试汽车轮胎自动安装生产线。

该公司抢抓新能源汽车发展机遇,为特斯拉、比亚迪、大众、蔚来等新能源汽车企业提供配套自动化生产线,目前已签订西安比亚迪新能源、上海特斯拉二期、合肥大众新能源等项目配

套合同,订单已排到2023年5月。

为提升产能,该公司计划今年投资1000万元引入高端生产设备,进行技改升级,并新增岗位30个。

据介绍,咸安经济开发区内汽车零部件企业目前均已投入繁忙的生产中,洪盛模具、矩阵汽车、敏实汽车等各家企业呈现一片红红火火的“开门红”景象。

武深高速公路

崇阳连接线建成通车

本报讯 通讯员王勃报道:春节前夕,武深高速公路崇阳连接线正式建成通车。

武深高速公路崇阳连接线工程(天城至杨家湾段),路线全长13.079公里,采用一级公路标准建设,设计速度80km/h,路基宽度24.5米。

武深高速公路崇阳连接线的建成通车是崇阳交通建设具有里程碑意义的一件大事,也是全县人民期盼已久的一件喜事。武深高速公路崇阳连接线将与崇阳西互通,可直上武深高速公路,进而汇入全国

高速公路网体系之中,走连接线到武汉,少30公里,快半个小时;到深圳,少100多公里,快一个小时,给当地群众带来省时、省钱、更省心的全新的行车体验。

同时,武深高速公路崇阳连接线可提升区间通行速度和增大交通通行能力,缩短武深高速至崇阳城区的通行时间,有利于改善和提升崇阳城区的整体形象,优化和完善区域路网结构,为崇阳全力打造全国“两山理念”创新实践示范样板提供坚强的交通保障。

高质量发展看亮点
立足园区 服务发展
咸宁高新投资集团有限公司特约刊登
招商热线:0715-8066400

春节“不打烊” 冲刺“开门红”

2月10日,湖北奥瑞金包装有限公司员工在现代化生产线上加班生产饮料。

春节期间,我市南玻、奥瑞金、今麦郎、中健等多家企业员工坚守岗位,不停工不停产,全力冲刺第一季度“开门红”。

咸宁日报全媒体记者 袁灿 摄



湖北锦华电子有限公司 铆足干劲向未来

跑好“第一棒” 奋力“开门红”

得天独厚的优势,发展前景广阔。

“通城是电子线材发展的沃土,上下游产业链越来越集约化,政府也十分重视企业的成长,我们在这里必然大有可为。”陈辉雄说。

“我们的主要客户分布在湖北和安徽合肥,从通城的仓库直接上高速,相比浙江距离更近更加便捷。”陈辉雄介绍,他们是湖北一家公司的金牌供应商,每年为该公司供应50%以上的线材束材料,来通城发展属于双赢。

对于锦华电子来说,落户通城有着

洗衣机和干衣机,生产所需的线材统一由浙江总部发货。按照计划供应量,每年至少需要2200多万的供应量。而在孵化园内,有两家线材公司生产同类型的线材材料,初步符合该公司的需求。

“我们正在与这两家公司洽谈,一旦他们的质量和产量得到总部和客户的认可,我们就能实现大部分原材料家门口采购。”陈辉雄说。

除了得天独厚的生产环境,通城县县委县政府还不遗余力为企业做好“店小二”。县委主要领导多次到现场办公,

三天时间内就整合资源解决厂房装修的问题。

“这就是通城速度!”总部公司董事长司马亮多次对通城的营商环境竖起大拇指。

目前,该公司处于扎根基础阶段,一方面培训员工达到专业水平,确保产品高质量出库;另一方面做好企业文化,提高员工幸福感归属感,留住更多人才。

万事俱备,只待招工。锦华电子正在谋划今年的发展蓝图:至少招聘150名员工,生产线全面运转,铆足干劲满负荷生产,年产值达到5000万元。

“我们正蓄势待发,冲刺开门红!”陈辉雄信心满满。

“春风行动”还需精准施策

○尹峰

求职者应聘急,用工企业招工忙。随着节后务工人员陆续返岗和企业相继开工,各地人力资源市场迎来“招工潮”。

从过去经验看,往往容易出现“两难”现象,即一边是求职者就业难,另一边则是企业招工难。这“两难”并存的本质问题,就是人才供需关系不匹配带来的结构性失衡。

出现结构性失衡的主要原因:一是用工企业与求职者掌握的信息不对称,人岗未能很好匹配;二是企业提供

的工作环境、薪资待遇等条件,不能满足求职者的愿望;三是求职者缺少必备的职业技能,不符合岗位所需的录用条件。

对症下药,才能事半功倍。开展“春风行动”,必须抓住主要矛盾,精准施策。首先,解决信息差是第一步。市人社、新闻宣传等部门采取市县联动、政企互动、线上线下相互带动等形式,将就业信息和岗位送到求职者手中,实现求职与用工零距离供需对接,经验值得肯定和推广。其次,要积极引导用工

企业在改善工作环境、提高薪酬保障待遇、探索灵活就业方式、降低招工门槛等方面下功夫,尽可能满足求职者需求。同时,尤其要面向高校毕业生、农民工、失业人员、退伍军人、退捕渔民、脱贫人口等重点群体,大规模开展职业技能培训,加快培养知识型、技能型、创新型劳动者,真正让没有技能的劳动者具备一技之长,更好地适应就业岗位和经济社会发展需要。

民生无小事,枝叶总关情。就业是民生之本、发展之基,我们一定要坚

持设身处地、换位思考的思维方式和工作方法,站在用工企业和求职者双方的角度,通过精准对接、精准定制、精准服务,着力破解招工难与就业难的“两难”问题,真正让“就业春风”吹到每一个市场主体和千家万户,实现用工企业与求职者的无缝对接和“双向奔赴”。

