



聚焦六稳强人才 筑巢引凤促发展

通山县人社局全方位助力乡村振兴

○ 通讯员 谢志书

日前,笔者在通山县人社局一楼看到五名装修工人正在分工协作,搭建彩铝玻璃房,一片繁忙景象。该局相关负责人介绍:“这是应广大创业者愿望实施的人才超市升级改造,正在加快施工进度,力争以最快速度完成。”

据了解,近年来,通山县人社局坚决落实习近平总书记“识才、爱才、用才、聚才”的指示精神,积极谋划落实“三个三”举措,着力聚天下英才而用之,为促进通山乡村振兴服务县域经济社会高质量发展提供了坚强的人才支撑。

建优三个平台,人才招引开创新局面

推进乡村振兴,人才是基础。如何做好“引”字文章,让通山成为人才的洼地,该县人社局创新思维,积极行动,打好了主动仗。联合融媒体中心开通“云上通山就业通”,引导自媒体开辟就业创业专栏,组织企业开创“1对1”电话送岗和举办现场招聘会,全方位优化劳动力供求平台,做到了一手积极助力企业复工复产,一手积极引导群众就业创业。组织线上线下招聘会24场,203家企业提供就业岗位3万余个,促进新增城镇就业7346人,就业工作成效得到省人社厅肯定,2020年11月在通山召开全省就业扶贫

现场推进会,推广通山做法。

深入实施“我选湖北”计划,引导社会力量参与实习实训平台建设,2020年新建实习实训基地10个,增至46个,吸引大学生参加实习实训690人,促进大学生创业就业484人。扎实开展离校未就业高校毕业生帮扶,给66人发放见习补贴18.5万元。继2019年人才超市工作荣获全省优秀的基础上,实施升级改造,大力开展研研赋能公益行动,进一步优化创新创业平台,全方位多维度服务创业人员,吸引新增企业9家入驻,创业团队增至76个,从业人员达800余人,创业孵化效果在全省有口碑,孝感、咸宁、武汉汉阳等县市及企业来通山参观学习。

该局大力实施“返乡创业三年行动计划”,新建返乡创业示范基地3个,新增返乡创业415人,发放创业贷款4976万元,创业补贴42.4万元,实现就地创业就业1776人,通山获评湖北省返乡创业示范县,山口铺农业获评省级返乡创业示范基地。

开展三大行动,人才培育焕发新动力

一方水土养一方人,一方人同样也可反哺一方水土。通山县人社局围绕“人尽其才,物尽其用”开展了三大行动。无缝对接市场需求,主动为大中专院校和培

训机构搭建平台,组织贫困家庭子女、未升学初中毕业生、农民工、失业人员和转岗职工、残疾人参加免费线上线下职业技能培训行动,7258人就业创业能力得到有效提升。

紧盯新技术、新工艺、新知识开展技能提升行动,支持规模以上企业举办新型学徒制和以工代训等专项培训班6期,发放奖补资金13.2万元,264名员工操作技能明显提升。积极争取上级主管部门支持,主动联系专业技术强、服务面广的企事业单位,开展高层次人才评选行动,激励人才创新创业。2020年以来,申报省政府特殊津贴1人,市政府津贴2人,高层次人才2人。

完善三项机制,人才稳定有了新举措

人才来了,如何留住是关键。面临这一考验,通山县人社局刀刃向内、主动作为,充分发挥职能优势,保障人才引得进、留得住、用得好。全力吃透用活用好人才引政策,完善人才招考机制,简化招考方式,2020年以来,引进“双一流”高校毕业生21人,公开招聘事业单位人员576人,“三支一扶”21人,进一步优化了县直单位干部年龄、学历结构。特别是简化一中、职教、特校人才引程序,引进一本毕业生33人,有效促进教育质量整体

提升。

推行乡村中小学教师高级职称专项评审,实行“定向评价、定向使用”,完善职称评审机制,2020年以来,组织3857人参加专业技术人员能力提升工程继续教育需科目培训,612人参加专业技术人员水平能力测试;申报事业单位中级职称126人、高级职称206人,着力提高专业技术人员社会地位。积极推进薪酬制度改革,完善事业单位工作人员基本工资标准,定期调整制度,完善高层次人才工资分配激励政策,全面推进公立医院薪酬制度改革,有效激励事业单位工作人员干事创业,2020年以来引进的各类人才97%以上留在了通山。

通山县人社局负责人介绍,近年来,该局在人才引上作出了努力,取得了一定成效,但与加快推进通山高质量发展的要求相比,仍有差距。下一步,该局将以人才强县为己任,以更为紧迫、更有责任、更加扎实、更加精细的作风,思“破题”之策,寻“解围”之法,行“答题”之道,更加注重招才引智,不断壮大人才队伍;更加注重人才培育,不断提高人才能力;更加注重平台搭建,不断激发人才活力,着力为加快推进“山通水富、绿色发展”提供坚实的人才保障。

通山严厉打击非法捕捞 集中销毁一批违规渔具

本报讯 通讯员王贤波报道:8月18日,通山县农业农村局农业执法大队在贩镇渔政站大院对今年以来收缴的非法电鱼设备、网具和钓具等进行统一集中销毁。

活动现场,工作人员用锤头把网具、划盆砸碎,并集中烧毁。当天共销毁违规网具108副、网具2万米、电鱼设备30套、划盆5只。

近年来,县农业农村局农业综合执法大队执法过程中严厉打击非法捕捞,对非法捕捞行为采取“零容忍”态度。

该大队教导员张远继表示:“今年以来,我县查处各类非法捕捞案件15起,向公安机关移交刑事案件5起。下一步,我们将一如既往地依法严厉打击各类违法捕捞行为,形成高压整治态势,坚决遏制非法捕捞势头蔓延,推动富水湖全域禁捕退捕工作迈上新台阶。”

通山城管局 有违必拆不手软

本报讯 通讯员徐涌报道:8月20日,通山县城管局深入推进违建治理、院院整治等关键环节的工作,对荣华园小区顶楼共计约800平方米的多处违建进行拆除,着力提升群众幸福感、获得感、安全感。

在拆违现场,执法人员围绕违建周边拉好警戒线,告知行人和周边居民绕行。由于楼顶结构复杂,拆除不便使用挖掘机等大型设备,执法人员便采用人工敲击等方式实施整治工作,半天内完成4处共计800平方米的楼顶违建拆除工作。

据悉,通过前期摸排和周边群众反映,县城管局执法人员深入荣华园小区实地细致勘察,汇总梳理出该小区内的4处楼顶违建建设并登记建档。经有关部门认定,该建筑物未按照《建设工程规划许可证》的规定进行建设,属于违法建设行为。

通山县城管局立即采取“宣传先行、教育与拆除并行”的工作方法,由专人分组入户,逐一上门与业主进行多次沟通,有针对性地开展普法教育,最大程度争取群众的理解与配合,并依法下达行政强制措施限期拆除通知书和签字,制定违法建设拆除方案。

通山县城管局第五执法大队队长李洪林介绍:“下一步,我局将加大力度进行违法建设查处,对在违法建设做到快速发现、及时制止、迅速拆除。”

黄沙铺镇

“建档”解矛盾

本报讯 通讯员王能明、王俊、刘思群报道:近日,笔者参加通山县黄沙铺镇信访维稳工作会时获悉,镇综治信访办负责人通报各村(居)化解矛盾纠纷情况,将群众反映的问题建立档案,实行分类排队,逐个消号。

为了有效化解群众矛盾纠纷,该镇通过建立“问题档案”,实行分类排队,定人定时逐个消号。该镇作出规定,每15天集中一次梳理群众反映的问题,并将这些问题分类定性,由镇驻村(居)干部,综治信访办会同村(居)干部列出解决问题的具体方案,限定解决日期,并公布处理结果。同时,该镇把每周五作为镇领导接待日,每周一为镇综治信访办联合办公日,着力解决群众反映的主要问题。

到目前,该镇已组织干部建立“问题档案”43件,深入现场调处化解矛盾纠纷34起,确保社会和谐稳定。

锦旗千里表谢意

○ 通讯员 曹恒

“加班加点到深夜,全心全意解民忧”。8月18日,通山县医疗纠纷人民调解委员会主任曹兴保收到了一面跨越千里的锦旗。

“案件能够圆满解决,离不开曹主任不辞辛劳地从中调解!万分感谢!”送锦旗的王细明身在广西南宁,他通过微信向县医疗纠纷人民调解委员会连声道谢,感激之情溢于言表。

2019年10月14日,柯女士因预产期超过1周前往洪港卫生院检查,院方告知患者住院待产,但患者及家属坚持回家待产,院方告知情况后患者签字回家待产。于2019年10月17日17时左右出现规律性腹痛。19时来院,通过检查,院方告知患者羊水少、胎动频繁,胎心降低,不排除宫内缺氧可能,建议剖腹产。22时50分患者及家属了解风险后同意剖腹产手术并签字。23时50分立即进行剖宫产术,凌晨32分产出一女婴,婴儿出现缺氧严重,随后送往市中心医院治疗。确诊为新生儿缺氧缺血性脑病。市专家建议要做康复治疗,因患儿康复治疗费用负担不起,心理上根本无法接受这一事实。双方因此发生纠纷。

2021年7月23日上午9时在医调委的主持下,双方到通山县人民调解中心调解协商。患方及其亲属认为,院方应赔偿所有费用30万元。院方认为,患者入院待产至分娩诊疗过程中院方未违反诊疗常规,医方在辩解后愿意赔偿9万元。中午12时,在交换意见期间,家属情绪激动,愤然离场,调解中断。下午3时,医患双方再次到场后,调解员再次协商提出解决方案,此案双方均存在一定的过错,经过反复认真、细致、耐心的调解,到下午6时基本达到双方协商的目的。

晚上8时,医患双方再次要求到院后,调解员再次协商提出解决方案,洪港卫生院支付柯女士孩子王某康复治疗费用、伤残赔偿金、护理费、营养费、住宿费、交通费、精神抚慰金等所有费用99800元,让双方评估并征询意见。加班直至晚上12点,经过协调,最终原被告双方达成了调解协议,调解宣告成功。

这面跨越千里的锦旗不仅承载着当事人的感激与信任,也是对该县医患纠纷人民调解委员会的认可和赞扬,更是该县提升基层治理现代化水平的不竭动力。据了解,自今年挂牌以来,县医疗纠纷人民调解委员会累计成功化解8起医疗纠纷,让大量矛盾纠纷在诉前有效化解,为维护社会和谐稳定,推进平安通山建设作出了有力贡献。

牌楼村葡萄园开园了

○ 通讯员 明洁 李姍姍



随着秋天的到来,通山县各地的葡萄都进入了采摘期。8月20日上午,笔者来到九宫山镇牌楼村葡萄园,看到老板钱正柏带着女儿和农妇在大棚里采摘葡萄,一串串又圆又大的巨峰葡萄被从枝头剪下,装入篮中。

钱正柏告诉笔者,这些葡萄是要送到镇里慰问前阵子奋战在防疫一线的基层干部的。这是钱正柏继14日慰问县城各防疫服务站之后开展的第二次防疫一线慰问行动,两次慰问共计送出了1200斤葡萄。

牌楼村葡萄园占地115亩,虽然到了葡萄的丰产期,但今年受天气影响,钱正柏家的葡萄产量并不高,而且天折在枝头或者腐烂在地里的也不少。面对灾情和疫情,损失是不可避免的,勤劳朴实的钱正柏,积极开展自救,对于能补救的,能抢救的,都尽自己最大的努力去挽回损失。虽然亏损严重,但是他依然心系防疫一线的工作人员,自己租车,亲自给奋战在一线的防疫工作者送上自己品相最优的葡萄。

受疫情影响,来葡萄园采摘的游客并不多。据钱正柏的女儿钱英介绍,葡萄味道非常甜美,盼望大家前来品尝。

燕厦乡:统筹发力谱写乡村振兴新篇章

○ 通山全媒体记者组

仲夏时节,万物葱茏。走进燕厦乡,目之所及,绿树成荫,田连阡陌,集镇干净整洁、房屋错落有致、文化墙绚丽多彩。

近年来,燕厦乡按照“建鄂赣边贸强乡、造通山富水明珠”的总要求,立足实际,大力实施乡村振兴战略,开创了一湖、二路、三区、四带的发展目标。一个个民生工程,一项项为民举措,折射出该乡不断为百姓幸福“加码”的民生情怀,一个舒适优美、功能完善、群众宜居的大美燕厦,正和着“乡村振兴”的号角声,踏歌而来。

实施乡村振兴战略,产业兴旺是重点。金宏家庭农场是燕厦乡依托山水资源招商引资落户金坑村的一个集水果采摘、休闲垂钓、湖泛舟、民俗体验、科普研学于一体的现代农业示范园。

该基地2015年落户金坑,计划投资6800万元,规划总面积3000亩,已流转1500亩土地,其中金坑村500亩果园为目前重点打造对象。通过几年的努力,目前农场栽植有三红柚、黄金柚、东魁杨梅、脐橙、樱桃、无花果等品种水果,常年吸收30多名困难人员务工。

金宏家庭农场总经理王文超介绍:“我们这些年让很多荒山变成了果园,去年挂果6万斤,每年的工资十多万。通过租赁荒山让老百姓增收,让村组增收,带动群众就业增收,人平多的话一年五六千块钱,有些上万。”



2020年,金宏家庭农场瓜果正式上市,销售收入30余万元。丰产之后,年收入达100余万元。随着金宏家庭农场的发展,金坑村不仅老百姓口袋里日益饱满,荒山变绿了,村容村貌也有了大变化。

王文超说:“整体规划以后将带动更多的群众搞农家乐,再一个就是带动旅游产业,下一步的打算是在水上乐园增加收入。”

燕厦乡杨周村是目前全县唯一一个保留下来以革命烈士叶畅周命名的村,也是红色试点村。近年来,有着红色革命基因的杨周村加快了产业发展步伐,先后发展了村级集体产业白茶基地、橙子基地、中药材基地,以及村级光伏电站。2018年,引进杨周白茶基地,现种植面积近

3000亩,成为群众就业增收的重要载体。

杨周村支书华允祥表示:“我们村以乡村振兴发展建设了白茶基地和橙子基地,同时增加了村级集体收入,带动了村民务工,给村民带来了就近就业的机会,同时在政府的支持下,我们修建了公路,建设了红色景点4个。”

除了土地流转为当地老百姓带来收入外,处于培育期的白茶基地,施肥、管理、打药、除虫等工作每天都有大量用工需求,更为当地村民提供了增收的渠道。

湖北省畅周茶业有限公司负责人张兴说:“当地村民来帮我们干活,来一天的话是给一百二十块,一年人工工资可能是三百万左右吧,到了采茶期,可能就要三

四千个人工了。”

杨周村村民程时庆说:“原来在家年纪大的出去没人要,现在在这每天还可以赚百把块钱,一年赚两万块钱。现在都过得好好,天天像过年。我们村里变化很大,荒山变成茶山,公路也修了,路灯也装了,河堤也修了,变化很大。”

金坑家庭农场、畅周村白茶基地、北冲村龙燕厦旅游区建设都是燕厦乡结合实际发展特色产业的一个缩影,也是燕厦乡党委政府坚持发展不动摇的信心和决心。由于各级的同心戮力,2020年,该乡先后荣获“咸宁市乡村振兴十强乡镇”、“咸宁市村级集体经济示范乡镇”和“湖北省先进基层党组织”三个十分有含金量的荣誉。

下一步,燕厦乡将围绕“一核引领、三业支撑、五区联动”的发展思路,坚持把发展作为第一要务、民生作为第一要求、稳定作为第一责任、创新作为第一动力、实干作为第一本领,以推动高质量发展为主题,培育壮大绿色产业,招大引强特色项目,倾力打造宜居乡村,着力提升幸福指数,将燕厦打造成为通山的“富水明珠”。

脱贫致富不是终点,而是新生活、新奋斗的起点。站在新的历史交汇点上,燕厦乡将以咬定青山不放松的姿态,再接再厉,服务“三农”,推动乡村振兴,带领广大农民朋友跑出致富奔小康的“加速度”。