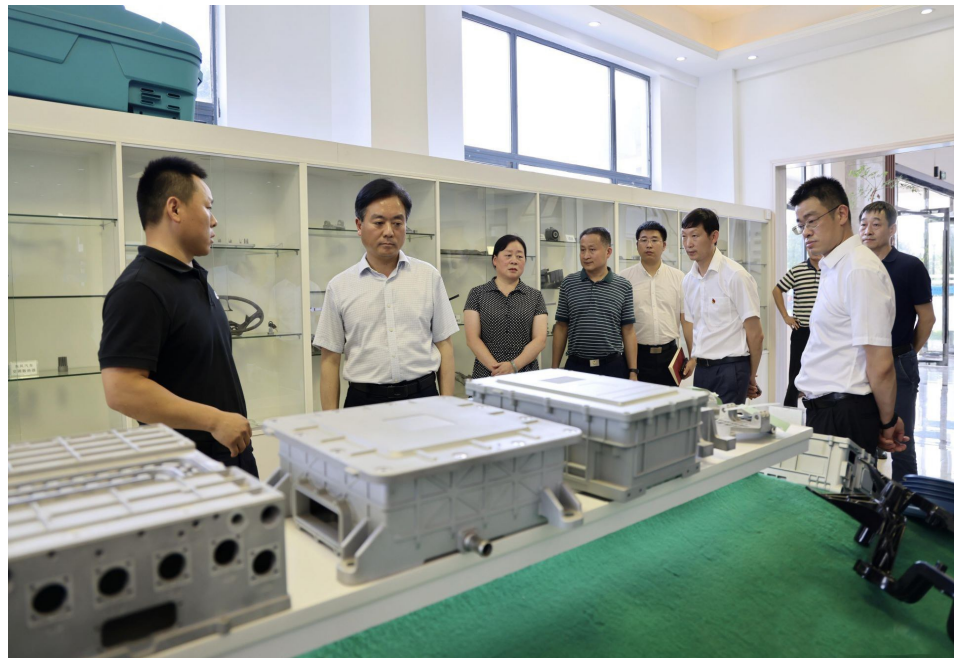


弘扬“产业工人有力量”时代主旋律

——咸安区产业工人队伍建设改革工作巡礼

咸安区产业工人队伍建设改革领导小组

2017年以来,党中央、国务院下发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》,发出了推进产业工人队伍建设改革的动员令。咸安区积极贯彻落实上级指示精神,扎实推进全区产业工人队伍建设改革工作。全区工会组织充分发挥自身优势,履职尽责,求真务实,开拓进取,产业工人队伍建设改革事业取得长足发展:



新时期产业工人队伍现状

咸安区产业工人队伍是新时期推动经济社会高质量发展的主力军。近年来,通过大力开展产业工人队伍建设,目前全区产业工人队伍总人数22165人。人员主要分布在机电制造、森工、建材、模具制造、印刷、生物医药、电子信息、纺织、服装、物流、建筑、非煤矿山、农场、交通运输等行业。

全区产业工人中,男性占62%,女性占38%。大专以上文化程度占15%;高中及中专文化程度占51%;初中文化程度占32%;初中以下占2%。全区产业工人队伍中月工资2000元以下占4%;2000—3000元占41%;3000—5000元占48%;5000元以上占7%。全区产业工人中年龄50岁以上的占11%;40—50岁的占33%;30—40岁占35%;30岁以下的占21%。全区产业工人中曾工占82%;初中及以上学历占15%;高级技工和技师占3%。产业工人所在企业工会组织覆盖率达92%;职工入会率达94%。产业工人队伍中农民工比例占75%;其中外来农民工占农民工总数的7%。产业工人所在单位党组织组织覆盖率达90%,共有党员1663人。

近三年来,共发展工人党员248名,推荐59名工人为中国共产党咸安区第五次代表大会代表。全区产业工人队伍中涌现出一大批先进集体和个人。

三六重工有限公司技术部副部长范晓陵深耕主责主业,先后承担湖北省中小企业创新基金、省科技支撑计划、省重点产业创新团队等多项省级科研项目。十几年来,带领团队共取得了7项实用新型专利和29项专利授权,个人获得14项专利授权,其研发的三项新产品每年为公司增加销售收入2000多万元,2020年11月被评为全国劳动模范。

华宁防腐有限公司衬胶班15名员工,长期穿着厚重的防护服,在密封的铁罐中进行衬胶施工,无论高温严寒,不怕苦不怕累,每次一干就是一个多小时;在遇到技术难题的时候,更是发挥创新精神,用过硬的技术和智慧解决项目上的难题。他们本着“把每项工程做成精品,把重复的事情做出精彩,把平凡的工作做到不平凡”的精神,得到了广泛认可,以过硬的业务素质和良好的市场口碑,将公司产品打入海外市场,远赴索马里、坦桑尼亚、津巴布韦等多个国家开展业务,被全国总工会评为工人先锋号。

产业工人,正源源不断为推动咸安区经济社会高质量发展作出更大的贡献。

高标准推进产业工人队伍建设

立足“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的工作思路,着力发挥产业工人主人翁作用,解决影响产业工人队伍发展的突出问题,强化制度落实,保障产业工人合法权益,动员广大产业工人队伍积极投身咸安区经济社会发展主战场。

建设责任全面强化。区总工会作为该项工作的牵头单位,定期召开党组会议和工作协调会,与全区各相关单位有效联动,形成合力。区委常委、区总工会主席万龙同志对产业工人队伍建设作重要工作指示。区总工会党组书记、常务副主席陈振中同志对有关工作进行全面部署,并带领工会全体干部积极落实乡镇、企业工作联系机制,全体干部职工坚持重心下沉,每人包保若干家企业,积极开展产业工人队伍建设工作。区总工会组织专班,多次深入企业就产业工人队伍建设工作进行指导和工作调研,并形成调研报告,定期向区委汇报工作。区总工会责成区人社局、咸安经济开发区等单位加大工作力度,整合各项资源,在产业工人队伍建设改革中真抓实干。区发改局等部门将全区产业工人队伍建设列入全区“十四五”规划,精准发力。通过各项工作的扎实开展,我区产业工人队伍建设责任机制全面落实。

思想政治全面引领。突出“党建带动工建,工建服务党建”工作机制,区总工会强化基层工会建设,激发基层工会组织活力,基层工会组织不但要“建起来”,更要“转起来”,“强起来”,目前已建成三十个基层工会规范化建设示范点,充分发挥工会的桥梁纽带作用,把全区产业工人紧密团结在党的周围。突出“中国梦·劳动美”主题实践活动,组建工会系职工宣讲队,协同区委宣传部等部门,走进企业、走进职工,大力宣传习近平新时代中国特色社会主义思想,积极开展“百年党史”学习教育活动,引领广大产业工人听党话、感党恩、跟党走。大力宣讲劳动精神、劳模精神、工匠精神、宣传产业工人队伍中的先进人物。近年来,先后举办宣讲活动120余场次,职工参与人数达到1.52万人次。

业务技能全面提升。实施学历教育与非学历教育衔接互通,采取订单、定向和定向等培训模式,推进产业工人队伍不断提升学历层次、技术技能及文化素质;通过校企合作、工学交替等方式开展技能培训,实现企业新型学徒制;通过丰富培训手段,深化校企合作,实施产教融合型企业建设培育,为企业人才和技术核心竞争力提供支撑和保障;围绕全区新型产业,大力推进产业技术工人培训,为农业、企业产业工人推广精益管理模式和定制化服务;持续推进资助产业工人特别是农民工、一线工人接受高等学历继续教育。2021年引进投资9500万元、占地面积120亩的极智技工学校落户咸安经济技术开发区,作为咸安区公共就业实训基地。批准成立了咸安区泰兴电脑学校、咸安区顺通汽车驾驶员职业培训学校、咸安区御丰驾校、咸安区明太烹饪培训学校等4家职工教育培训基地,通过各项工作的扎实开展,突出了“产业工人有技术”的时代标志。

搭建产业工人建功立业新平台

咸安区各级工会组织主动服务咸安高质量发展,创新思路,大力弘扬“香城工匠”和“咸安工匠”精神,提升新时期产业工人技能素质。推动劳动竞赛向重点项目、新兴产业、非公企业、小微企业拓展。推动劳动竞赛向企业节能减排方向有重点的开展。拓宽领域,在工业生产、社会服务、城镇建设、重大项目等领域全面掀起劳动竞赛热潮。转变方式,在调动企业和职工两个积极性上下功夫,促进企业出效益、出人才、出成果。不断丰富载体,以争创“工人先锋号”为抓手,广泛开展群众性技术革新、发明创造、技术交流、技术协作和小革新、小发明、小设计、小创新、小窍门等活动。区总工会加大工作指导力度,实施严格的目标考评,加强与咸安经济开发区的工作联动,不断提升劳动竞赛活动引向深入。2017年至今,共开展产业工人劳动竞赛活动568场次,参加竞赛活动的产业工人共计28540人次,弘扬了“产业工人有力量”的时代主旋律。

全面完善产业工人队伍服务体系。真真金白银花药业有限公司、湖北华宁防腐技术股份有限公司等企业开辟技能人才自主评价绿色通道。全区上下推进职工“双创”扶持,为有创新创业意愿符合贷款条件的小微企业和职工给予小额贴息贷款,安排科技创新资金457万元。积极开展城镇职工精准扶贫工作,为生活困难的产业工人提供有力帮扶,积极开展生活救助、医疗救助和助学救助,累计帮扶800余人次,发放帮扶资金300余万元;深化“工会+法院”劳动争议多元化解机制建设,会同法院、司法、人社等部门,积极为职工提供法律援助,切实维护职工队伍稳定。近年来,大力推进“咸宁工匠”等典型选树,落实产业工人在各级各类劳动模范和先进代表等评优中的名额比例,全区已建成职工(劳模)创新工作室8家。近年来,推荐受表彰的全国劳动模范1人,省级劳动模范3人,省级五一劳动奖章获得者2人,省级五一劳动奖章获得者单位2家,推荐市级劳动模范15人,市级五一劳动奖章获得者3人,评选区级劳动模范30人。区总工会、区卫健局等部门组织卫生医疗机构,在产业工人队伍中积极开展疫情防控培训,加强职业疾病预防,目前全区产业工人队伍新冠疫苗注射率达到85%,有力地保障了全区产业工人队伍的身心健康权益。

当好产业工人“娘家人”

进一步加强产业工人队伍建设,动员全区广大产业工人在建设社会主义现代化国家新征程中建功立业,这是工会组织当前的政治任务。今后应着重致力于以下几方面:

进一步落实产业工人主人翁地位。工人阶级是我国的领导阶级,推进产业工人队伍建设改革,必须落实产业工人的主人翁地位。在适当增加产业工人在党的代表大会和委员会委员、人民代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的比例。在制定和实施涉及产业工人利益的政策和举措时,要充分听取产业工人的意见。要探索实行产业工人在群团组织兼职和兼职。在这次改革中,我们还要突出推动农民工向产业工人转型,解决农民工在社会边缘化的问题,加快农民工融入城市社会,融入产业工人这支宏大的队伍。

进一步提高产业工人职业技能水平。素质是立身之本,技能是立业之本。当前,我区高新技术产业工人不足,技能整体结构不合理,成为影响经济结构优化、产业转型升级的重要因素。产业工人队伍建设改革必须把提升技术技能作为重中之重,尽快构建起合理有效的技能形成体系。要通过深化职业教育改革,统筹职业教育培训,发挥技工院校作用等举措,构建产业工人职业培训体系。要注重发挥技能竞赛引领作用,加大创新扶持力度,建立网上学习机制,拓展产业工人能力提升载体。要突出加大农民工职业技能培训力度,将农民工纳入终身职业培训体系,加强农民工岗前培训,在岗位技能提升培训和转岗培训。要广泛开展职工岗位练兵和技术比武活动,培养更多的工匠人才。

进一步创新产业工人发展的体制机制。创新体制机制,畅通发展通道,是产业工人队伍建设改革的重要任务。当前,产业工人职业发展通道比较狭窄单一,发展空间受到限制。产业工人通过提升技术获得晋升的机会有限;技术技能认定与职位晋升挂钩、干部和工人的身份界限难打破;还面临户籍、医疗、子女入学等方面障碍。我们产业工人队伍建设改革必须在拓展发展空间上求突破;在健全公共就业服务体系上求实效;在改进技能评价方式、创新激励机制上做文章,推动形成产业工人持续学习、不断成长的“快车道”。

进一步维护产业工人合法权益。推进产业工人队伍建设改革,必须旗帜鲜明维护职工合法权益,关键是劳动经济权益,让改革发展成果更多更公平惠及广大产业工人。劳动就业方面,要着力创造平等就业环境,保障就业机会公平、提高就业质量,收入分配方面,要着力完善工资平等协商机制、正常增长机制、支付保障机制,排除阻碍产业工人分享发展成果的障碍。社会保障方面,要着力健全社会保障制度,解除后顾之忧。安全卫生方面,要进一步加强产业工人身心健康,巩固防疫工作成果,加强健康权益保障。使工会组织进一步成为广大产业工人信赖的“职工之家”,为全区产业工人队伍建设改革事业发展再建新功!



几年来,咸安区总工会会同区委深改委和各相关成员单位围绕《咸安区产业工人队伍建设改革实施方案》,拿出了硬举措,取得了真实效。

区委宣传部:全面加强思想引领 积极推动队伍建设

区委宣传部围绕产业工人队伍建设改革工作,加强思想政治建设和舆论引导,协调加强线上服务,促进产业工人队伍建设和改革工作扎实开展。

加强理论学习。通过一系列理论书籍,指导经济开发区管委会等部门,组织产业工人1000余人下载使用“学习强国”等平台开展业余学习。开展“双宣讲”(理论宣讲、百姓宣讲)活动200余场次,做到产业工人全覆盖。

开展典型选树。推荐产业工人参评先进模范,营造知荣辱、讲道德、促和谐的浓厚氛围。2019年选树了15名咸安区

文明市民,2020年推荐1名产业工人参评咸宁市道德模范,2021年推荐2名产业工人参评湖北省道德模范。

加强典型宣传。充分发挥新闻媒体教育引导作用,积极宣传劳模、工匠等优秀人物典型。及时宣传人才培养、人才选拔大赛、最美系列人物等活动,弘扬工匠精神,营造崇尚知识、崇尚人才的良好氛围。

强化文艺引领。区文联下属各协会每年吸收产业工人加入协会(如作协、摄影协会、诗联学会等),举办各类文艺活动进企业、进车间,不断充实咸安文艺人才队伍,倡导正能量。

区科协局:充分履行服务职能 有力促进建设工作

加强安全生产监督,优化产业工人生产环境。定期召开专题会议,及时分析工业安全生产形势。开展领导干部联系服务企业制度,定期走访企业。聘请第三方安评公司开展安全生产大检查,建立健全安全生产档案,保障全区产业工人的安全生产环境。

出台《咸安区人民政府关于加快科技创新推进创新型县(市、区)建设的实施方案》,进一步提高高科技人才创新创业的奖励机制,进一步明确了对于产业工人创新活动给予支持。鼓励行业、企业开展职工岗位练兵和比武活动,大力扶持技能大师工作室和职工(劳模)创新工作室。鼓励企业开展技术

攻关、成果转化等产学研合作,鼓励全区产业工人积极投身“大众创新、万众创业”的时代潮流中去。

推进创新型人才队伍建设,打造新时期产业工人队伍。进一步完善科技特派员的管理工作,鼓励特派员与产业工人结成利益共同体,实现人才、资金、技术、信息、管理和农村特色资源的有机结合。大力推进人才引进需求调查工作,开展2021年省有突出贡献中青年专家和享受省政府专项津贴专家推荐工作。积极开展科技创新业务培训,促进产业工人提高科技创新的认知,提升掌握新知识、新技能的本领。

区财政局:统筹财政专项资金 提供建设有力保障

从就业专项资金和预算中安排对产业工人队伍的职业技能培训补贴资金。2019年向上争取就业补助资金1932万元,整合其他资金设立“以工代训”专项资金801万元,从预算中安排地方配套资金500万元;2020年向上争取就业补助资金2173万元,从预算中安排地方配套资金500万元。这些资金安排,从财政投入机制上对产业工人队伍建设经费予以保

障。按政策要求及时发放职业技能培训补贴资金。2019年发放就业补贴资金2452万元;2020年发放就业补贴资金2673万元,发放“以工代训”补贴资金600万元。大力支持企业和生产一线职工技能培训工作,助力全区经济快速发展,提升全区产业工人队伍建设水平。

区人社局:以技能大赛为抓手 以提升素质为标杆

举办了咸安区首届“吴天禄”职业技能大赛,吸引来一百余名能工巧匠报名参赛,大赛进行了锻压工、精细木工、油漆工、水电工四个工种的技能展示,角逐多个奖项。

组织技能人员参加咸宁市第六届职业技能大赛暨“咸宁工匠”评选大赛,在6个比赛项目数控铣、数控车、钳工、焊工、cad中,均取得佳绩。

依托区级公共就业创业实训中心和13个乡镇人社中

心,联合区级定点培训机构,积极组织开展普及育婴、汽车驾驶、制图、中式面点、茶艺、农村实用技术、园林花卉、计算机应用、电商创业等10余种课程的职业技能专题培训。

2020年组织各类就业创业培训40期,培训达2680人次,为2517人发放就业创业培训补贴193.89万元。共为164家企业7160人次发放“以工代训”补贴资金358万元。

区教育局:心系产业工人 播洒教育阳光

咸安区现接收义务教育阶段产业工人中农民工随迁子女9379人就读,其中小学生7235人,初中2144人,切实做好解决了农民工随迁子女入学问题。

通过整体规划,统筹安排,及时安排农民工随迁子女到就近义务教育阶段学校入学,按照居住地的片区划分,就近到相应的学校就读。将进城务工人员随迁子女义务教育教育工作纳入教育工作目标责任,结合工作实际,通过整合现有教育

资源,切实保障他们的义务教育权利。

简化入学程序。为了方便入学,只需提供户口、居住证、务工证明,按就近入学原则,学校无条件予以接收。

加强学籍管理。严格规范义务教育学校招生行为,无论是本地户籍还是农民工随迁子女入学,都要确保应入尽入。

区工商联:团结引领搭平台 队伍建设出实招

充分发挥团结引领作用。引导区工商联直属商会和非公经济企业建立党组织和工会组织,创新活动载体,让产业工人长才干作贡献。

开展“三培养三发展”活动,大力产业工人发展为党支部后备力量。

开展“三比三看活动”,比技术,看谁产品质量好;比速度,看谁产量高;比贡献,看谁带动员工多,广大产业工人在自身工作岗位上一创一流。

开展“三创三争”活动,创先进科室或车间,争当优秀管理员,创先进班组,争当优秀辅导员;创先进岗位,争当优秀标兵。

积极参与劳动关系三方协调会议,协调重大劳动关系,参与劳动争议调解、仲裁,积极构建和谐劳动关系,为产业工人建功立业营造良好环境。同时着力培养、积极推荐产业工人队伍中的先进典型,一大批产业工人中典型人物在自身岗位上取得优异成绩,荣获各项荣誉。

区商务局:打造商贸新阵地 注入建设新动能

区商务局重点致力于在商贸流通领域,支持产业工人队伍建设。

精心指导,打造外贸综合服务平台,通过引进全区首个外贸综合平台——金通外贸进出口企业综合服务平台,统一整合了全区外贸进出口企业的报关、报税、清关、融资、退税、保险、结算以及物流运输等外贸综合服务,大大提升了外贸进出口企业的综合服务质量,进而减轻产业工人的工作强度,提升工作效率和质量。

帮助外贸出口企业做好“出口保险”的落实工作,积极组织外贸出口企业参加国际出口保险培训,帮助企业在因贸易摩擦、关税壁垒、意外状况等原因导致自身利益受损的情况下,能够及时得到保险赔偿,最大限度地保护、维护我区出口企业和产业工人的自身权益。

建立相关长期服务机制,对他们留在国内的劳务派遣人员,定期给予走访慰问,帮助他们解决子女入学、就医就医等方面实际困难,为全区产业工人队伍建设事业再作新贡献。