



# 弘扬“产业工人有力量”时代主旋律

## —— 咸安区产业工人队伍建设改革工作巡礼

咸安区产业工人队伍建设改革领导小组

2017年以来,党中央、国务院下发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》,发出了推进产业工人队伍建设改革的动员令。咸安区积极贯彻落实上级指示精神,扎实推进全区产业工人队伍建设改革工作。全区工会组织充分发挥自身优势,履职尽责,求真务实,开拓进取,产业工人队伍建设改革事业取得长足发展:



### 新时期产业工人队伍建设

咸安区产业工人队伍是新时期推动经济社会高质量发展的主力军。近年来,通过大力开展产业工人队伍建设,目前全区产业工人队伍总人数22165人。人员主要分布在机电制造、森工、建材、模具制造、印刷、生物医药、电子信息、纺织、服装、物流、建筑、非煤矿山、农林、交通运输等行业。

全区产业工人中,男性占62%,女性占38%。大专以上文化程度占15%;高中及中专文化程度占51%;初中文化程度占32%;初中以下占2%。全区产业工人队伍中月工资2000元以下占4%;2000—3000元占41%;3000—5000元占48%;5000元以上占7%。全区产业工人中年龄50岁以上的占11%;40—50岁的占33%;30—40岁占35%;30岁以下的占21%。全区产业工人中普工占82%;初中级技工占15%;高级技工和技师占3%。产业工人所在企业工会组织覆盖率达92%,职工会率达94%。产业工人队伍中农民工比例占75%;其中外来农民工占农民工总数的7%。产业工人所在单位党组织覆盖率达90%,共有党员1663人。

近3年来,共发展产业工人208名,推荐59名工人为中国共产党咸安区第五次代表大会代表。全区产业工人队伍中涌现出一大批先进集体和个人。

三得利有限公司技术部副部长王晓霞深耕主营业务,先后承担湖北省中小企业创新基金、省科技支撑计划、省重点产业创新团队等多项省级科研项目。十几年来,带领团队共取得了6项实用新型专利和29项专利授权,个人获得14项专利授权,其领衔研发的三项新产品每年为公司增加销售收入2000多万元,2020年11月被评选为全国劳动模范。

华宇防腐有限公司技术胶甲班15名员工,长期穿着厚重的防护服,在密封的铁罐中进行衬胶施工,无论高温严寒,不怕苦不怕累,每次一干就是一个多小时,在遇到技术难题的时候,更是发挥创新精神,用过硬的技术和智慧解决项目上的难题。他们本着“把每项工程做成精品,把真实的事情做出来精彩,把平凡的工作做到不平凡”的精神,得到了广泛认可,以过硬的业务素质和良好的市场口碑,将公司产品打入海外市场,远赴索马里、坦桑尼亚、津巴布韦等多个国家开展技术服务,被全国总工会评为工人先锋号。

产业工人,正源源不断地为推动咸安经济社会高质量发展作出更大的贡献。

### 高标准推进产业工人队伍建设新平台

立足“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的工作思路,着力发挥产业工人主人翁作用,解决影响产业工人队伍发展的突出问题,强化制度落实,保障产业工人合法权益。推动劳动竞赛向重点项目、新兴产业、非公企业、小微企业拓展。推动劳动竞赛向企业节能减排降耗方向有重点的开展。

建设责任全面强化。区总工会作为该项工作的牵头单位,定期召开党组会议和工作协调会,与全区各相关单位有效联动,形成合力。区委常委、区总工会主席万龙同志对产业工人队伍建设工作重要指示,区总工会党组书记、常务副主席陈振中同志对有关工作进行全面部署,并带领工会全体干部积极落实乡镇、企业工作联系机制,全体干部职工坚持重心下沉,每人包保若干家企业,积极开展产业工人队伍建设工作。区总工会组织多次深入企业就产业工人队伍建设工作进行指导和工作调研,并形成调研报告,定期向区委汇报工作。区总工会责成区人社局、咸安经济开发区等单位加大工作力度,整合各项资源,在产业工人队伍建设改革中真抓实干。区发改局等部门将全区产业工人队伍建设列入全区“十四五”规划,精准发力。通过各项工作的扎实开展,我区产业工人队伍建设责任机制全面夯实。

思想政治理论引领“突出‘党建带工建、工建服务党建’工作机制,区总工会强化基层工会组织活力,基层工会组织不但要‘建起来’、更要‘转起来’”,“跳起来”,目前已建成三个基层工会规范化建设示范点,充分发挥了工会的桥梁纽带作用。

进一步加强产业工人主人翁地位。

工人阶级是我国的领导阶级,推进产业

工人队伍建设改革,必须落实产业工人的主人翁地位。

在适当时候加强产业工人在党的代表大

会代表和委员会委员,人民代表大会代表、政协委员,群团组织代表

大会代表和村委会委员中的比例。

在制定和实施涉及产业工人利益的政策和举

措时,要充分听取产业工人的意见。

要探索实行产业工人在群团组织挂职和兼职。

在本次改革中,我们还要突出推动农民工向产业工人转变,解决农民工被社

会边缘化的问题,加快农民工融入城市社会,融入产业工人这支庞大的队伍。

进一步提高产业工人职业技能水平,素质是立身之基,技能是立业之本。

当前,我区高技能产业工人不足,技能整体结构不合理,成为影响经济结构优化、

产业转型升级的重要因素。

产业工人队伍建设改革必须把提升技术技能水平作为重中之重,尽快构建起合理有效的技能形成体系。

要通过深化职业教育改革,

统筹职业教育培训,发挥技工院校作用等举措,构建产业工人职业培训体系。

要注重发挥技能竞赛引领作用,加大创新扶持力度,建立网上学习机制,拓展产业

工人技能提升载体。要突出加大对农民工职业培训力度,将农民工纳入终身职业

培训体系,加强农民工岗前培训,在岗技能提升培训和转岗培训。要广泛开展职

业岗位练兵和技能比武活动,培养更多的工匠人才。

进一步创新产业工人发展的体制机制。

创新体制机制,畅通发展通道,是产业工人队伍建设改革的重要任务。

当前,产业工人职业发展通道比较狭窄单一,

发展空间受到限制。

产业工人通过提升技术获得晋升的机

会有限,技术技能认

定与职位晋升挂钩、干部和工人的身份界限难以打破;而面临户籍、医疗、子女入学等方面障碍。

我们产业工人队伍建设改革必须在拓展发展空间上求突破;在健全公共就业服务体系上出实招;在改进技能评价方式、创新激励机制上做文章,推动形成产业工人持续学习、不断成长的“快车道”。

进一步维护产业工人合法权益。

推进产业工人队伍建设改革,必须旗帜鲜明

维护职工合法权益,关键要劳动经济权益,

让改革发展成果更多更公平惠及广

大产业工人。

劳保福利方面,要着力创造平等工

作环境,提升工资待遇等协商机制,正

常增长机制,支

付保障机制,排除阻碍产业工人分享发展成果的障碍。

社会保障方面,要着力健全社

会保险制度,解除后顾之忧。

安全卫生方面,要进一步关心产业工人身心健康,

巩固防疫工作成果,加强健康权益保障。

使工会组织进一步成为广大产业工人信赖的“职工之家”,为全区产业工人队伍建设改革发展再建新功!



近几年,咸安区总工会会同区委深改委和各相关成员单位围绕《咸安区产业工人队伍建设改革实施办法》,拿出了硬举措,取得了真实效。

### 区委宣传部:全面加强思想引领 积极推动队伍建设

区委宣传部围绕产业工人队伍建设改革工作,加强思想政治理论引导,通过一系列理论书籍,指导经济开发区管委会等部门,组织产业工人1000余人下载使用“学习强国”等平台开展业余学习,开展“双宣讲”(理论宣讲、百姓宣讲)活动200余场次,做到产业工人全覆盖。

加强典型宣传。充分发挥新闻媒体教育引导作用,积极宣传劳模、工匠优秀人物典型,及时宣传人才培训、人才选拔大赛、最美系列人物等活动,弘扬工匠精神,营造崇尚知识、崇尚人才的良好氛围。

开展典型选树。推荐产业工人参评先进模范,营造知荣辱、讲道德、促和谐的浓厚氛围。2019年选树了15名咸安区

### 区科经局:充分履行服务职能 有力促进建设工作

加强安全生产监督,优化产业工人生产环境。定期召开专题会议,及时分析产业工人安全生产形势,开展领导干部联系服务企业机制,定期走访企业。聘请第三方安评公司开展安全生产大检查,建立健全产业工人安全生产档案,保障全区产业工人

的安全生产环境。

出台《咸安区人民政府关于加快科技创新推进创新型县(市、区)建设的实施意见》,进一步提高科技人才创新工作的奖励机制,进一步加大对产业工人向产业工人转变,解决产业工人被社会边缘化的问题,加快农工工融入城市社会,融入产业工人这支庞大的队伍。

进一步提高产业工人职业技能水平,素质是立身之基,技能是立业之本。当前,我区高技能产业工人不足,技能整体结构不合理,成为影响经济结构优化、产业转型升级的重要因素。产业工人队伍建设改革必须把提升技术技能水平作为重中之重,尽快构建起合理有效的技能形成体系。要通过深化职业教育改革,统筹职业教育培训,发挥技工院校作用等举措,构建产业工人职业培训体系。要注重发挥技能竞赛引领作用,加大创新扶持力度,建立网上学习机制,拓展产业工人技能提升载体。要突出加大对农民工职业培训力度,将农民工纳入终身职业

培训体系,加强农民工岗前培训,在岗技能提升培训和转岗培训。要广泛开展职

业岗位练兵和技能比武活动,培养更多的工匠人才。

进一步创新产业工人发展的体制机制。创新体制机制,畅通发展通道,是产业工人队伍建设改革的重要任务。

当前,产业工人职业发展通道比较狭窄单一,发展空间受到限制。

产业工人通过提升技术获得晋升的机

会有限,技术技能认

定与职位晋升挂钩、干部和工人的身份界限难以打破;而面临户籍、医疗、子女入学等方面障碍。

我们产业工人队伍建设改革必须在拓展发展空间上求突破;在健全公共就

业服务体系上出实招;在改进技能评价方式、创新激励机制上做文章,推动形

成产业工人持续学习、不断成长的“快车道”。

进一步维护产业工人合法权益。

推进产业工人队伍建设改革,必须旗帜鲜明

维护职工合法权益,关键要劳动经济权益,

让改革发展成果更多更公平惠及广

大产业工人。

劳保福利方面,要着力创造平等工

作环境,提升工资待遇等协商机制,正

常增长机制,支

付保障机制,排除阻碍产业工人分享发展成果的障碍。

社会保障方面,要着力健全社

会保险制度,解除后顾之忧。

安全卫生方面,要进一步关心产业工人身心健康,

巩固防疫工作成果,加强健康权益保障。

使工会组织进一步成为广大产业工人信赖的“职工之家”,为全区产业工人队伍建设改革发展再建新功!

### 区人社局:以技能大赛为抓手 以提升素质为标杆

从就业专项资金和预算中安排对产业工人队伍的职业培训补贴资金。2019年向上争取就业补助资金1932万元,整合其他资金设立“以工代训”专账资金801万元,从预算中安排

地方配套资金500万元;2020年向上争取就业补助资金2673万元,发放“以工代训”补贴资金600万元。大力支持企业和

培训机构开展职业技能培训工作,助力全区经济快速发展,提升全区产业工人队伍建设工作水平。

实行阳光分班,阳光招生。区教育局坚持按批次免试就

入原则,本地学生与农民工随迁子女混合编班,在教育

收费等各方面做到农民工随迁子女与城市学生一视同仁。

简化入学程序。为了方便入学,只需提供户口、居住证、务工证明,按就近入学原则,学校无条件予以接收。

加强学籍管理。严格规范义务教育学校招生行为,无论

是本地户籍还是农民工随迁子女入学,都要确保应入尽

入。

充分参与劳动关系三方协调会议,协调重大劳动关

系,参与劳动争议调解、仲裁,积极构建和谐劳动关系,为产业工

人建功立业营造良好环境。同时着力培养、积极推荐产业工

人队伍中的先进典型,一大批产业工人中典型人物在自身岗位上取得优异成绩,喜获各项荣誉。

### 区教育局:心系产业工人 播撒教育阳光

咸安区现接收义务教育阶段产业工人中农民工随迁子女937人就读,其中中小学7235人,初中2144人,切实解决

了农民工随迁子女入学问题。

通过整体规划,妥善安排。及时安排农民工随迁子女到就近义务教育阶段学校入学,按照居住地的片区划分,就近到相应的学校就读。将进城务工人员随迁子女义务教育工作纳入教育工作目标责任,结合工作实际,通过整合现有教

育资源,切实保障他们的义务教育权利。

实行阳光分班,阳光招生。区教育局坚持按批次免试就

入原则,本地学生与农民工随迁子女混合编班,在教育

收费等各方面做到农民工随迁子女与城市学生一视同仁。

简化入学程序。为了方便入学,只需提供户口、居住证、务工证明,按就近入学原则,学校无条件予以接收。

加强学籍管理。严格规范义务教育学校招生行为,无论

是本地户籍还是农民工随迁子女入学,都要确保应入尽

入。

充分参与劳动关系三方协调会议,协调重大劳动关

系,参与劳动争议调解、仲裁,积极构建和谐劳动关系,为产业工

人建功立业营造良好环境。同时着力培养、积极推荐产业工