

## 咸宁高新区8家企业成立职工服务中心——

# 让职工拥有一个温馨家园

咸宁日报全媒体记者 马丽 祝丹娜 通讯员 刘诚

6月3日,市总工会、咸宁高新区总工会为湖北智莱科技有限公司、黄鹤楼酒业咸宁有限公司、咸宁南玻光电玻璃有限公司等8家企业职工服务中心集中授牌。

### 职工:这里就是我们的家

企业职工服务中心,是工会面向全体职工和会员提供一站式、全方位、多层次服务的工作机构。它把阵地建到职工身边、把服务送到职工手中,为企业职工提供全方位、多层次的服务,在企业与职工间架起一座“连心桥”,让职工拥有一个温馨家园。

当日,走进湖北智莱科技有限公司职工服务中心,首先感受到的是温馨舒适的环境和功能齐全的各个分区。这里有多媒体厅、职工阅览室、健身房、篮球

场及更衣室、淋浴间、茶水间等配套设施。还成立了以总经理为负责人的专职管理机构,为职工提供信访接待、困难职工帮扶、心理咨询、技能培训、法律咨询、民主管理等服务。

正在健身房跑步机上跑步的职工程远东说:“职工服务中心里不仅能娱乐健身、看书学习,还能提供心理咨询和困难帮扶,我们职工真幸福。”和程远东一起健身的同事表示,这里就是他们的温馨家园。

### 企业:为职工提供“一站式”服务

湖北智莱科技有限公司总经理王顺介绍,湖北智莱科技有限公司是一家劳动密集型企,公司职工达2000名,其中有不少外来职工。为了提升职工的幸福感,公司不断改善和优化职工生活环境,为员工做些看得见、摸得着的实事,如开展职工运动会、组织职工评优活动等。

这两年来,在市总工会、咸宁高新区总工会的帮助指导下,该公司为进一步丰富员工业余活动、提升员工素质、维护员工权益、构建和谐劳资关系,投资800余万元,建设了面积2000平方米的“湖北智莱职工服务中心”。

与湖北智莱职工服务中心一样,经过近两年的筹备和建设,市总工会、咸宁高新区总工会在湖北奥瑞金包装有限公司、华源包装(咸宁)有限公司、咸宁海威复合材料制品有限公司、黄鹤楼酒业(咸宁)有限公司、咸宁南玻光电玻璃有限公司、湖北和乐门业有限公司、湖北奕宏精密制造有限公司等企业分别建成企业职工服务中心。

企业职工服务中心旨在为广大职工的生活起居、学习成才、娱乐购物等多方面提供“一站式”的服务,从而更好地满足企业职工的现实需求,凝聚职工队伍,促进企业更好发展。

### 市总工会:不断拓展服务职工新项目

当前,推动和建设企业职工服务中心,是工会服务大局,推动自身改革的必然要求,也关系到工会巩固党执政的阶级基础和群众基础。能不能最大限度地让广大职工吸收到工会组织中、团结在党的周围,关键看工会的凝聚力强不强。要使广大职工群众遇到困难时,能想得到工会、找得到工会、依靠工会,主动加入工会,就要全面推进职工服务中心建设,把阵地建到职工身边、把服务送到职工手中,让他们能随处感受到工会的存在、随时享受到工会的服务。

竭诚为职工群众服务是工会一切工作的出发点和落脚点。随着经济社会的发展,职工队伍结构成分呈现多样化,利益诉求日趋多元化。特别是占外出务工

人员60%以上、已成为中国产业工人骨干力量的“80后”、“90后”新生代农民工,受教育程度高,职业期望值高,与父辈相比,除了基本的物资需求,还有更高的精神需求、文化需求和发展需求。要满足职工群众日益多样的需求,就必须要加强职工之家建设,打造一个多功能的综合服务平台,为职工群众提供全方位、多层次的服务。

市总工会希望,各企业工会要锐意进取,勇于探索,不断拓展工会服务职工的新项目,努力把职工服务中心建设成为工会联系职工的窗口、职工办事信赖的窗口、企业文化建设的窗口、展示企业形象



揭牌场景



揭牌仪式现场



挂牌成立的企业职工服务中心一角

## 工会动态

### 省总工会来咸 开展联帮促活动

本报讯 通讯员郭佳报道:5月31日,省总工会财资部副部长文烈发、主任李光哲走进咸宁高新技术开发区湖北福人金身药业有限公司,开展为期一周的联帮促活动。期间,他们工作在福人金身药业公司生产一线,吃住在员工食堂和宿舍。

在金身公司口服溶液车间,他们换上工鞋,穿戴好工作衣帽,像新员工一样,向岗位班组长等“老师傅”学习金身公司主打品种葡萄糖酸钙锌口服溶液的接药、包装等实际操作。培训上身后,他们当上了“包装工人”,迅速和一线员工打成一片,真正倾听一线职工心声,准确了解基层情况。

“联帮促”活动,让企业职工感受到工会领导带头,深入一线,维护职工合法权益,为职工排忧解难,用心传递“娘家人”的温暖关怀。

### 市总工会第六期支部主题党日 开展多项教育活动

本报讯 通讯员镇晓静报道:6月17日,市总工会机关党支部第六期支部主题党日活动开展了禁毒警示、党史党课、社区实践教育等多项教育活动。

当日上午,全体党员干部职工来到市禁毒警示教育展馆参观学习。大家浏览学习展厅文字、图片、实物及影像资料,对毒品的种类及毒品的危害有了更直观和系统的了解,对近年来公安、司法等机关打击毒品违法犯罪取得的一系列战果深表敬意。参观结束后,全体党员干部职工庄严宣誓。

下午,全体党员交纳党费、学习党章、学习习近平总书记《用好红色资源,传承好红色基因,把红色江山世世代代传下去》等重要文章,向陈泽炳、何喜秀两名老党员颁发“光荣在党50年”纪念章。市总工会党组成员、副主席、机关党支部书记胡志伟以《知党史、感党恩、跟党走》为主题讲授党课。

之后,全体党员干部职工下沉社区开展“我为群众办实事”实践、创文巩固、人居环境整治等活动。

此外,市总工会与四庄乡保持联动,到四庄小学“摆摊”开展禁毒宣传工作。

### 赤壁总工会组织200余名党员 访苏区 咏经典

本报讯 通讯员邱雅莉报道:6月4日,赤壁市总工会组织全市各基层工会主席、市文联文艺骨干及初心合唱团等组织的200余名党员参加“知党史、访苏区、咏经典、守初心”活动。

一首激情澎湃的《没有共产党就没有新中国》在赤壁长江大桥4号墩唱响,拉开此次活动的序幕。一首用萨克斯乐深情演奏的《我爱你中国》,将此次文艺汇演推向高潮。

文艺汇演后,200余名党员走过洪湖岸边,走向湘鄂西苏区革命历史纪念馆。在湘鄂西苏区革命烈士纪念碑前,全体党员干部重温入党誓词,用铿锵有力的誓词,彰显了大家不忘初心、牢记使命的坚定政治信念。

此次活动,意在通过歌唱红歌、参观红色景点,引导基层工会深入了解党的光辉历程和精神传承,激发全市广大工会干部守初心、担使命的精神斗志。

### 湖北三赢兴公司 用党史学习教育成果为发展赋能

本报讯 通讯员何耀龙报道:通城县湖北三赢兴光电科技股份有限公司把党史学习教育贯彻企业发展始终,创新学习机制,党史学习教育让工作严起来、实起来、活起来,企业强起来。

党建+指导员,打通服务企业“最后一公里”。三赢兴公司采取在机关事业单位中“选”、在年轻后备干部中“挑”、在退居二线的非领导干部中“配”的方式,择优选派党建指导员,做好企业党员教育、管理等工作,帮助非公企业和社会组织用好、用活各项相关政策,打通服务企业最后一公里,扩大党在非公有经济组织和社会组织党组织的覆盖面和影响力。

红色先锋岗+科技创新,打造行业“三赢兴速度”。三赢兴公司创新支部工作办法,设立党员先锋岗,提升公司党员先进带动性。1名党员联系10名员工,在3个支部26名党员260名员工中开展党员身边无事故、党员身边无违纪、党员身边无次品活动。公司产品合格率99.5%。

启用人才工程增强后劲。对大学生实行“853人才工程”培养。通过抓技改升级和产能建设,主导产品手机摄像模组研发实力居行业领先水平,为专注生产影像模组行业第一位,指纹识别模组技术领先,为国内最早的五家量产制造商之一。



为弘扬和传承中华民族传统文化,丰富职工精神文化生活,端午佳节之际,葛洲坝嘉鱼水泥公司工会开展主题为“‘粽’情端午,‘香’亲相爱”的包粽子、DIY端午香囊传统节日活动。

通讯员 刘菊 摄

## 征集『五小』活动进入倒计时

#### 征集活动:

6月9日,咸宁市总工会发布通知:2021年“我为建设美丽生态灵秀咸宁作贡献”“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)征集活动开始了!快来看看怎么参加吧!

#### 征集范围和条件:

2019年以来,咸宁市内各类企事业单位职工在推动生态环境根本好转、建设美丽生态灵秀咸宁中,围绕企业环境管理、推进高水平技术改造和绿色化改造、提高企业治污水平、减少污染物排放等方面取得的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议,具有新颖性、实用性和先进性,已经采纳实施并产生明显的经济和社会效益。

#### 征集截止时间:

7月15日  
联系方式  
联系人:陈慧君  
电话:8253609

## 通山总工会开展工资集体协商专项调研

本报讯 通讯员朱必敏、罗群芳报道:6月3日,通山县总工会相关负责人和工资集体协商指导员组成调研组,深入景源生物、南林钙业、奔阳公司等规上企业进行工资集体协商的专项调研,旨在了解全县重点企业工资集体协商工作进展情况,发现问题,寻找解决问题的对策和措施。

在景源生物科技有限公司,调研组充分肯定该公司在2020年亏损的情况下,今年通过工资集体协商,增加职工工资10%,

建立了每年职工工资增长5%到10%的工资增长机制。要求企业规范建立职代会制度,更好落实职工合法权益保障机制。

在南林钙业有限公司,调研组指出公司员工工作环境较差,危险系数较高,易得尘肺病的问题。要求公司一方面要注意劳动生产安全,另一方面要规范开展工资集体协商,提高员工的工资和补助。

在奔阳公司,调研组针对对公司效益差、员工工资低的问题,要求公司及时召

开职代会,积极开展工资集体协商工作,让职工收入逐年增加,提高职工工作积极性,实现企业和职工的互利共赢。

调研组强调,工资集体协商协议的签订工作一定要按规范程序操作,并通过召开职工代表大会等形式,让职工广泛参与,保障每个程序合规合法,充分体现职工意愿,更好提升和完善企业工资集体协商协议签订工作的制度化、规范化和时效性。

## 湖北景源生物召开工资集体协商会议

本报讯 通讯员朱必敏、罗群芳报道:近日,湖北景源生物科技股份有限公司召开2021年工资集体协商会议。参加会议的有八名协商代表,咸宁市总工会工资集体协商指导员赵和平,通山县总工会权益部长罗群芳,县总工会工资集体协商指导员和法律顾问等。

会议由要约方公司首席代表杨春园主持。公司财务负责人通报了2020年公司财务状况和经营状况。职工方首席代表徐赐华代表职工提出两点要求,一是

2021年职工工资增加百分之十,二是每年职工工资增长百分之五到百分之十。

经过交流协商,公司方协商代表杨春园最终同意,增加职工病假工资;职工下岗待业按规定发放生活费;加班费按《劳动法》相关规定标准发放;按规定发放职工试用期工资;午餐费标准不低于每月150元;职工工资每月二十日按时发放。受疫情影响,公司2020年亏损,在这种情况下,公司决定提高职工的工资标准,职工代表表示肯定和赞赏。

这次协商会议很成功,不仅双方代表达成共识,还进一步健全了公司职工工资收入分配制度,进一步规范了公司工资支付行为,为建立和谐劳动关系,更好调动职工生产积极性起到非常大的作用,从而进一步提升了公司的向心力和凝聚力,为公司的高质量发展积蓄了力量。

## 权益维护