

教育 名家对话



咸宁教科院副院长夏康全

教而不研则浅 做有深度的教育课题研究

咸宁日报全媒体记者 查生辉 甘青



记者:如何选择课题研究方向?

夏康全:新时代,教育科研有五大任务,也是我们课题研究的五个方向。第一是,加强课程建设的研究。加强促进学生德智体美劳全面发展的学校课程建设研究,指导学校制订全面培养的课程实施规划。指导学校和老师准确把握国家课程方案和课程标准,强化国家课程在全面育人中的主体地位。加强地方课程和校本课程建设的规范指导,适应学生多样化发展需求。

第二是,加强课堂教学的研究。加强基于课程标准和以学为中心的课堂教学研究,引导教师切实转变教与学方式,指导学校开展自主、合作、探究式学习,培养学生学科核心素养。加强信息技术与教学深度融合的研究指导,推动学习模式变革,促进学生个性化学习,提高运用信息技术分析问题能力。探索分层教学、走班制、导师制等教学管理制度。

第三是,加强教育评价的研究。加强基于课程标准的教学评价标准和方式方法的研究,注重基于事实和证据对教学进行诊断、反馈和指导。加强作业设计的研究指导,增强作业科学性、针对性、层次性和实践性。开展基于课程标准的学业水平考试命题研究与评估,积极参与教育质量综合评价、课程实施监测和教育质量监测的研究与实施。加强学生综合素质评价研究,为学校提供指导和参考。

第四是,加强课程资源的开发利用研究。以提升国家课程实施质量为主要目标,充分发挥教研部门的专业优势,联合专业研究人员和中小学优秀教师,开发体现课程教

育理念,服务教学活动开展,促进教师专业发展的多类型、多形态优质课程资源。充分利用信息化手段,建立优质课程资源共享机制,推动优质课程资源受益范围,着力化解优质课程资源配置不平衡不充分的矛盾。

第五是,加强学校教育教学业务管理研究。依据国家课程方案、课程标准和相关文件要求,研究制定课程实施具体方案、教学管理常规和学科教学指导意见,加强对学校教育教学工作业务管理制度建设。

记者:如何判断教育课题研究价值?

夏康全:课题研究的价值可以从两个方面去衡量,一是所选择的研究课题是否符合社会发展、教育事业发展的需要,是否有利于提高教育质量,促进青少年的全面发展。这方面强调的是课题要具有重要的应用价值。二是所选择的研究课题是否符合教育科学本身发展的需要,是否为了检验、修正、创新和发展教育理论,建立科学的教育理论体系的需要。这方面强调的是课题的学术价值。

选择的问题一定要具体化,界限要清,范围宜小,不能太笼统,不宜把课题选得太宽、太大、太复杂。如《中小学如何实施创新教育的研究》,研究的范围太宽泛,研究的任务太复杂,因为教育创新包括教育观念创新、教育模式创新、教学内容创新、教学方法创新、教育评价创新和教育教学制度创新等,它是一项宏大的社会系统工程,需要教育领域和全社会的共同努力,可改为《某某县农村小学生创新能力培养研究》。创新能力,主要包括创造思维能力、创造想象能力、创造性

的计划、组织与实施某种活动的的能力。

记者:课题研究中存在哪些困难?怎样克服?

夏康全:在课题研究中,主要存在“三难”,因不知而畏难,因要坚持而畏难,因要写作而畏难。如何克服“三难”?首先,要正确认识课题,简单说问题就是课题,研究过程就是分析问题、解决问题,解决问题的结果就是研究成果。其实教师天天都在做课题,每位教师都在思考如何培养学生的优良品质,如何提高学生的文化成绩,针对这些思考并想办法不断改进教学,这就是在做课题,只是没有形成文字和少了一个规范的程序罢了。

其次,要把做课题和教学有机结合。教学本身是一项持续不断的工作,如果教师带着思考、理念、思想去教学,就把教学和做课题有机结合到一块了,会乐此不疲。前苏联著名教育实践家和教育理论家苏霍姆林斯基在长达三十多年的教育活动中,一边创造性地从事实际工作,一边坚持教育科学研究。对2000多个学生进行了观察并写观察日记,对其中最难教育的187位学生写下了详细的观察日记,不仅记下了学生在学校的各种表现,甚至学生的家庭情况都记得清清楚楚。一生写下了41本教育专著,600多篇教育论文和1200多篇童话、故事和短篇小说。沉下心来做教育,只会感到时间太短暂,日子过得太匆匆。有位哲人说,一个人的精力是有限的,一旦爱上了某项事业,就会激发出无穷的能量,给个支点就能撬动地球。

最后,新时代的教师要写观察日记,写教育叙事,这是教师生活的财富。有位80岁的老人家,只有初中文化,他女儿想要老人家留下些文字,让老人家的晚年生活更加有意义,就给老人家买了一个精美的笔记本,要求老人家写日记,老人家说都是日复一日的平凡日子,哪有什么东西可写呢?女儿开导说,不用写什么大事,也不要写多少字数,只要动笔写,一个想法,一个问题,一件事,什么都可以,只要每天坚持写。老人家动笔了,坚持了一个月后,老人家越写越有兴趣了,如今老人家除了写日记,还写回忆录,写成了老人家日常生活的“大事记”,一天不写晚上就睡不着。老师们面对的是一群天真可爱、活力四射的孩子,触发的写点会很多,拿起笔,记录下来,坚持下来,让它变成一种习惯,这可是教师独享的乐趣。

孟子说,人皆可为尧舜。做课题的能力、写作的的能力都是锻炼出来的,锻炼多了,都会成为做课题的达人。

教育动态

实施“净菜配送试点” 通山让学生吃上放心营养餐

本报讯 记者焦姣、通讯员余茹报道:8日清晨5时30分许,配送车从通山金源净菜配送中心鱼贯而出,将营养食材送至通山县迎宾路小学食堂,由后厨进行烹饪。

“我们是第一批试点金源净菜配送服务的学校。”通山县迎宾路小学校长陈剑辉说。该校开展净菜配送试点以来,食堂食材不仅色泽更好看,而且品种更丰富、营养更均衡。

据了解,为保障校园食品安全和学生营养均衡,通山县教育局实施“净菜配送试点”,引进大型食品企业金源净菜,对食堂供餐实行“统一采购、统一检测、统一加工、统一配送”四统一模式,对学生营养餐所需的蔬菜、肉类、油等食材实行统一配送,减少食材采购中间环节,降低食品安全监管难度,确保食品安全。目前项目一期工程已启动试运行,为通山多所小学、中学、高中食堂提供净菜配送服务。

该县试点学校选择的净菜配送服务有两种模式,包括选购“套餐”模式和“一菜一价”模式。目前试行“套餐”模式的学校有12所,每日供餐16680份,试行“一菜一价”模式的学校有1所,每天服务学生1700人次。

试点后,学校食堂菜品可以全程跟踪溯源,不仅质量达标,而且更有安全保障,同时,也减轻了食堂从业人员负担,成效明显。

聚焦内涵建设

咸宁职院召开“双代会”

本报讯 记者朱亚平、通讯员华先甫报道:25日至26日,在咸宁职业技术学院的大学生活动中心,该院召开第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议。69名教职工代表、工会会员代表参会。

咸宁职业技术学院党委书记王继成介绍,为聚焦工作重心、落实目标任务,确保“十四五”开好局、起好步,2021年学校凝聚共识,在双高建设上全力画好同心圆;强化担当,在提质培优上下足绣花功夫;谋定快动,在实干兴校中奋力打赢攻坚战。

活动中,该校校长高焕清作题为《弘扬“三牛”精神 聚焦内涵建设 全面开启学校高质量发展新征程》的学院工作报告。明确了“十四五”时期学校发展基本思路和重点任务。明确提出了按照党代会“一二三四五六”发展思路,做好八个方面的工作,落实立德树人根本任务、全面推进学校内涵建设、全面推进开放办学、全面改善学校办学条件、全面提升学校治理效能等五项工作举措。

驶人快车道。

2月4日,华润·赤壁长江经济带乡村振兴示范项目签约。项目计划总投资规模500亿元,是赤壁招商引资历史上的“第一大单”。

该项目通过实施生态环境治理与修复、现代农业、文旅及华润产业园等项目,为促进一二三产业融合发展,打造乡村振兴绿色发展示范区提供样板。

全力以赴大招商、招大商、招好商,做实发展硬支撑,做强经济硬支撑。一季度,全市招商引资取得“开门红”,为我市“十四五”强势开局提供了强大动能和有力支撑。

3月25日,统计局发布1-2月全市经济运行情况显示,我市经济呈现强劲恢复态势,主要经济指标增速总体高于全省平均水平。

值得一提的是,今年1-2月,全市施工项目个数630个,其中,新开工项目个数18个,增长100%,这是自2018年3月以来首次正增长。

(上接第一版)

这既是对客商的重承诺,也是对各级党委政府和职能部门一以贯之的要求。

孟祥伟表示,咸宁各级党委政府始终坚定不移地致力于打造最优营商环境,尽最大努力把环境打造好、把服务保障好、把政策配套好,积极主动当好“店小二”,全力以赴推动签约项目早落地、早建成、早见效,真心实意让签约企业进得来、留得住、发展好。

湖北和乐门业公司,是一家专业从事门业产品生产、销售和安装的高新技术企业。公司2016年签约落户咸宁高新区,次年就建成投产。2019年,又追加10亿元投资进行续建。

去年,咸宁高新区通过税费减免、组织本地企业上门订货等多种方式,帮助企业克服疫情影响。和乐门业咸宁基地逆势突围,年销售额达到3.55亿元。今年前两个月,和乐门业已实现销售6千万元,全年销售额有望突破6亿元。

3月26日的集中签约仪式上,和乐门业再次追加投资18亿元,在咸宁高新区建设运营管理总部。

“从签约落户到发展壮大,我们得到了咸宁高新区保姆般的服务。”湖北和乐门业公司总经理刘磊说,一路走来,公司收获的是越来越好的成长环境和逐年攀升的骄人业绩,因此一致决定将全国四大基地的总部设到咸宁。

“举行项目集中签约活动,意在表明咸宁市委、市政府坚定大抓项目、大抓招商的鲜明态度和坚强决心,展示我们扩大开放、寻求合作的执着信念和巨大诚意。”市委副书记、市长王远鹤在集中签约活动致辞时表示,市委市政府正加速实施“六个一”工作机制,全力推进重大产业、重大项目和重大事项落地,及时解决市场主体的“堵点”“痛点”和“难点”,确保广大企业家投资在咸宁,发展在咸宁,满意在咸宁。

3月7日,赛恩福兹(咸宁)食品科技研究院研发中试基地在咸宁高新区正式开工建设。该项目由赛恩福兹食品科技研究院有限公司投资1亿元打造,致力于一站式解决饮料新品中试生产中的痛点问题,助推食品饮料产业创新升级。

“投资咸宁,就是投资未来。”赛恩福兹食品科技研究院有限公司董事长蔡文认为,项目落户咸宁后,除了享受优越的营商环境和区位优势红利,也将充分受益于“一瓶水”工程形成的产业基础和产业配套,实现全产业链协同发展。“近水楼台先得月,本地产业链企业密切合作,互利共赢,一定会收获更广阔的未来。”

客商留下来,将给咸宁带来什么?

1月6日,由深圳市智创欣实业、创源电子、海开科技等企业共同投资25亿元的智能终端产业项目,签约落户咸宁。

这是今年全市招商引资首个“开门红”项目,主要生产智能穿戴、智能机器人、智能音箱等智能终端产品,拥有广泛消费人群和广阔市场前景。

“投资额度大,技术含量高,带动效应好。”市招商和投资促进局相关负责人介绍,该项目计划用三年时间打造百亿产业园区,形成完整的高端智能终端产品全产业链布局,项目达产后可带动就业3000余人。

咸宁楠竹资源丰富,有“楠竹之乡”的美誉。但由于缺乏龙头企业带动,竹产业发展水平偏低。

1月17日,玖龙集团竹浆纸一体化项目落户咸宁。现场签约投资额54亿元,随后又追加投资至78亿元,项目年总产值近40亿元。玖龙集团是香港上市的、全球产能排名第二的造纸集团,是中国造纸业的龙头企业。玖龙集团重仓咸宁楠竹,咸宁百亿竹产业集群建

笑容感动客户 热情点亮工作

○ 通讯员 饶丹

“想飞上天和太阳肩并肩,世界等着我去改变……”每当听到这嘹亮的歌声,不见其人,便是老官支行渠道经理杜坤来了。来到嘉鱼农商行两年多,阳光老男孩——杜坤用笑容和热情感染着每一个人,就像支行的一块砖,哪里需要哪里搬。

他是一名充满正能量的柜员。今天“春天行动”业务繁忙,但柜面业务人员不足,此时老官支行渠道经理杜坤第一时间说:“我来!”与我们一起打响2021年“春天行动”的第一战。

柜面工作在“春天行动”期间比较辛苦比较累,但是杜坤总是每天带着满脸的笑容,唱着充满正能量的歌给我们加油打气。不仅对待工作和同事如此,对待客户也是如此,总是带着满脸的笑容对客户,耐心向客户解释各项产品的不同。他的乐观积极向上也感染了客户,放心的将自己辛苦挣来的钱交给了这个阳光老男孩,存入了农商行。

他是一名专业的渠道经理。杜坤本职工作是渠道经理。我们支行行长常常开玩笑说,他是渠道经理中最会办柜面业务的,在我看来他也是支行专业的客户经理。最初当上渠道经理时,虽然也有过跌跌撞撞,但他从不气

馁,用良好的心态对自己每一个客户,不断在错误中反省自我,得到了行长与同事、客户的认可。

依稀记得一个寒冬腊月,客户临时通知他,第二天离开嘉鱼。得知这个消息,为了不耽误客户行程,也不耽误贷款进度,当天晚上开完支行例会,他就立即回到县城做面签。晚上十一点多,他才办完手续,客户对我行工作人员的专业与敬业竖起了大拇指。

他是一名发掘资源的营销达人。“没有资源找资源,没有时间找时间。”这是杜坤常挂在嘴边的一句话。

年底扫码任务刚下达,正当大家还鱼头烂额、愁云惨淡的时候,杜坤居然新增了三四十个客户!原来,他利用周末休息时间,联系了美团外卖的朋友,和朋友一起带着扫码产品,挨家挨户营销,凭借自己“三寸不烂之舌”与诚意,打开了营销资源的大门。去年底,他成为了嘉鱼农商行营销扫码商户的第一人。

崇阳农商银行

开展提升“执行力”主题日拉练活动

本报讯 通讯员王习和、程余莲报道:为进一步提升管理水平和履职能力,崇阳农商行每周开展一次提升“执行力”主题日拉练活动。由行党委班子集体带队,组织支行行长、机关部室负责人及业务条线人员参加,对拉练支行、机关部室的党建引领、日常管理、综合营销、环境卫生、安全防控等环节集中进行“解剖”,现场认领问题,现场整改问题,达到对标对表、取长补短、互学互鉴、互评互促的目的。

“沙场”点将。每周由行党委班子确定一个拉练主题,由办公室制订详细的拉练方案,精心描绘“行军”路线图,在拉练活动开始前告知被拉练支行,不打招呼,不准备汇报材料,直奔现场。该行党委班子以上率下,带头抽查拉练支行各项工作落实情况,访农户问民生、访商户问产业,把到一线观摩调研、发现问题、解决问题贯穿始终。

集体“挑刺”。在拉练活动结束后,所有参加拉练人员参加座谈会,开始集体“挑刺”。“询问运营主管2021年县行

办好十件实事,哪一件与支行息息相关,回答不知道,证明传达会议精神不到位。”“估计打扫卫生只管地上,不管天上。”“走访扫码付商户发现授信率和用信率不高”,在座谈会上,拉练检查组真实、诚恳指出问题;被检查支行认领问题,并汇报整改计划;所有参与拉练的支行行长发表各自的感受,对于共性问题作出了改进承诺,对于特例问题提出了建设性意见。党委班子现场点评,要求被检查支行找差距、找不足、找动力,鼓足干劲、补齐短板、提升能力。

成效集锦。通过拉练,一是加强了各支行、部室之间相互交流与学习,拓展了新思路、新方法,营造“比、学、赶、超”的浓厚氛围;二是提升了干部员工执行力和业务能力,网点管理能力和企业形象进一步改善,获得客户的称赞;三是改进了工作作风,各支行、部室负责人进一步履职尽责,忠实传导和践行上级行的战略决策,做实干的“兵头将尾”。四是优化了服务能力,制定线下普惠小微贷款服务“四张清单”,确保在规定时间内完成相关服务流程,为小微企业提供方便快捷的获贷渠道和服务。

目前,崇阳农商行已开展“送码授信”“微贷展”“履职管理”等5次主题拉练,对拉练发现的具体问题都做到了第一时间反馈,第一时间整改到位。

小微金融店小二 三大银行农商行