

通城:营造风清气正生态 凝聚改革发展力量

金秋九月,清风徐来,“廉”润心田。
通城县聚焦“强化清廉实干担当 聚力决胜全面小康”主题,以六个方面20项活动为重点,多角度、宽领域,全方位开展2020年党风廉政建设宣传教育月活动。上廉政课、读廉政书、演廉政戏、学案例通报、看警示教育片、参观廉政教育基地……一系列形式多样的廉政警示教育活动如春风化雨般滋润着全县党员干部群众的心田。

一堂堂廉课,一场场廉影,从屏幕到云端,从身边到心田……廉政宣教活动已成为党员干部淬炼党性的“大熔炉”,带动党风廉政建设往深里抓、实里做,让廉洁的清风扑面而来。

近两年来,通城县纪委监委以廉政宣教活动为先导,紧紧围绕中心、服务大局,聚焦难点痛点,持之以恒正风肃纪,零容忍惩治腐败,共处置问题线索2000件,立案审查911件,给予党纪政务处分901人,其中乡科级干部108人,依法留置37人,移送司法机关40人,以正风反腐的实际成效凝聚党心民心,全县风清气正、崇廉尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态正在形成。

一分耕耘一分收获。通城县纪委监委荣获全省第三届“记一等功公务员集体”,受到省委、省政府表彰;纪检监察信息工作连续两年被评为全省纪检监察系统“先进单位”;面向全国公开选调纪检监察干部得到省纪委监委领导的批示肯定,在全省纪检监察系统发文推广;工程招投标领域反腐工作受到省纪委监委高度关注;“两违”治理、疫情防控监督得到市纪委监委主要领导的批示肯定。

聚焦监督首责,压实管党治党政治责任

作为全市纪委加强同级监督试点单位,通城县纪委监委连续六年推行县委常委、党员副县长与乡镇、部门党委党组负责人一起,向县纪委会全会述责述廉,接受纪委会委员现场质询,现场评议和公布结果;派员列席县委常委会议监督“三重一大”事项,对县委常委所在单位财务进行审计,督促认真整改。围绕优化营商环境,县纪委监委领导连续两年带队深入民营企业开展“大走访、大调研”,协调解决企业反映问题60多个,受到企业一致好评。深入开展人防系统腐败问题专项清理,办理了全市县级纪委监委人防留置“第一案”。积极推进违建别墅清查整治,率先在全市排查并拆除违建别墅。加强疫情防控监督检查,有关案例被中央纪委监委党风风监督室采用推介。

聚焦党中央重大决策部署加强政治监督,压实疫情防控监督责任,开展各类督查725余轮次,发现问题395个,印发《督查通报》118期,下发监察建议书21份,督办函23份,督促立行立改问题290个,问责党组织9个,处理处分147人,其中党纪政务处分63人,组织处理84人,印发问责通报9期,为全县率先取得疫情防控战略性成果提供了有力保障。



同时,聚焦正风肃纪,集中整治形式主义、官僚主义,查处问题156个,处理278人,给予党纪政务处分183人。坚决查处“5·23”校车重大安全事故等一批形式主义、官僚主义典型案例,得到中央纪委党风风监督室的充分肯定。部署开展作风建设“七个专项”治理和“十个一”活动,查处违反中央八项规定精神问题140个,处理163人,其中给予党纪政务处分134人,连续四年在全市位居前列。

聚焦第一要务,深入推进四大反腐工程

坚决整治“两违”乱象。小产权房开发泛滥,私房建设失控,是制约通城城市发展的“痼疾”。县纪委监委聚焦违规审批办证、违法开发小产权房、非法买卖土地、职能部门失职渎职等四类突出问题,立案审查“两违”案件142件,给予党纪政务处分112人,依法留置原县“两违”办主任熊某某、原县城市规划和管理执法局局长卢某某、原供电公司党委书记李某、原雋水镇项目指挥部副科级干部吴某某、县城市管理执法局综合执法大队原副大队长葛某、县城市管理执法局公园、广场(亮化)管理执法中队原中队长郑某某等16人,移送司法机关15人,通城县久治不愈的“两违”顽疾得到有效遏制,房地产市场活力被激发,城市建设面貌一新。

坚决整治工程招投标领域腐败。严查业主单位违规设置招标条件的“萝卜招标”行为、中标单位非法邀标、假借资质的“围标串标”行为、不法分子“空手套白狼”的“转标卖标”行为、代理公司非法串通、定向操作的“中介贿赂”行为、监管部门以权谋私、玩忽职守的“暗箱控标”行为,共立案审查78件,给予党纪政务处分59人,依法留置原县公共资源交易管理局局长龚某某、原县旅游局局长皮某某、原县市政公司经理赵某、县财政局政府采购股原股长杜某、原水电工程公司总经理吴某某等9人,移送司法机关8人,特别是严肃查处了县医院内外科楼假借资质围标、路达出租车公司围标串标、市政公司转标卖标、渣土运输公司量身定标等重点案件,形成了强大震慑。

坚决整治教育不正之风。积极开展教育专项巡察,将违规举债等问题严重的县一中、二中、教育中心3名校长给予党内严重警告处分并免职调离。紧盯教育系统存在的老师凭关系进城、违规收费、中高考舞弊等8个方面不正之风,严肃追问责责,给予党纪政务处分103人,组织处理50人,为顺利推进教育投入保障机制改革扫清了障碍。

坚决整治群众身边“微腐败”。集中开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理,立案查处扶贫领域违纪违法案件216件,给予党纪政务处分159人,重点查处了雋水镇旭社区原党支部书记张某某、雋水镇利和村原党支部书记杜某、沙堆镇沙堆村原党支部书记王某等一批典型案例。积极推进扫黑除恶专项斗争“打伞破网”,立案查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”案件49件,立案审查68人,给予党纪政务处分54人,依法留置12人,移送

司法机关8人,政法机关侦破的5起涉黑涉恶案件均实现同步“破伞”。

聚焦氛围营造,推动构建三不腐长效机制

通城县纪委监委高质量制作警示教育片《神圣的公权力》《神圣的公权力Ⅱ》,编印《违纪违法问题典型案例选编》,拍摄专题忏悔视频。班子成员带队深入案发率较高的14家县直单位开展“解剖式”调研,促进多人主动投案。建成秀水大道廉政文化一条街,四庄清水·廉文化馆对外开放,做好塘湖“红色小镇”红廉结合文章,不断推动廉政意识入脑入心。

以案促改,让党员干部“不能腐”“不想腐”。通城县纪委监委坚持一案一剖析、一案一总结,大力推进制度建设,堵塞管理漏洞。

通过查办“两违”腐败案件,督促相关部门研究出台“城市规划区内集体土地上房屋征收货币补偿办法”等系列文件,全面实施城市征地拆迁补偿市场化、货币化安置制度改革,配套建设现代化安置小区,鼓励和引导拆迁户购置商品房,转变以往“拆房补基”的固有模式,对城区规划区内经营性土地统一规划、统一收储、统一供应,实现土地资源高效配置。

针对教育系统存在的不正之风,推动重构教育投入政府托底机制,推动教育资源均衡化;建立“校财县管”机制,创新组建县教育资金管理中心,推动资金管理使用规范化;建立社会服务统一采购机制,义务教育阶段学校实行大宗物品集中采购、集中配送,高中学校后勤服务公开招投标;纠治教育系统人、财、物、事等方面管理歪风,真正让教育回归教书育人本原。

针对国有企业管理混乱、工程招投标领域乱象丛生等腐败问题,大力推动城投体制改革,深度整合全县国有资产资源,组建县城发集团,下设7个子集团和五个实体公司,构建法人治理结构规范、资产结构合理、产业经营良好、融资渠道多元、风险可控的现代化国有企业。同时,坚持市场化导向,通过国有资源资产重组,坚决推动水电工程公司、恒丰路桥公司等国有企业与行政单位全面分离,切实解决过政企、企企名分实不分等历史遗留问题。

针对“5·23”校车重大安全事故暴露的问题,及时督促县教育局收回校车经营权,实行学校划片招生,完善落实留守儿童关爱机制;由县城发集团组建成立城发校车公司,全面接管全县校车经营管理工作,全面升级改造高校车智能监控平台,规范校车运营,做到“七定”和“五不准”,切实防范校车安全隐患。

“巩固发展反腐败斗争压倒性胜利,既要保持惩治高压态势,有力削减存量、有效遏制增量,也需要筑牢党员干部拒腐防变的思想防线,堵住产生腐败的漏洞。开展党风廉政建设宣传教育,就是筑牢防线、堵塞漏洞的关键一招。”该县县委常委、县委书记、县监委主任陈新日如是说。

(通讯员 李世鹏 皮江星)

县城管执法局

城管服务讲亲情 拆违拆旧讲法理

本报讯 通讯员张燕报道:近年来,通城县城管执法局城管服务讲亲情,拆违拆旧讲法理,为全县两违管控、棚户区拆迁改造、地摊经济发展、文明卫生城市创建作出积极贡献。

以“廉”“能”涵养城管品质。开展“作风整顿、形象重塑”活动,以“华城大厦”典型案例为突破口,在全系统组织了“廉政执法大家谈”活动,参加人员结合自己岗位实际,谈案件看法和体会,谈“放水养鱼”“选择性执法”后果,谈各自岗位风险点,谈如何文明执法,干部作风得以明显加强。利用支部主题党日,每月评选1名“廉政城管员”。开展“强基塑能”能力比拼活动,在每个中队随机抽出10名服务对象进行座谈,了解服务态度、询问执法水平、查找存在问题。

以“亲”“情”保障城管服务。城市管理需要付出真情。疫情期间,道路封闭,垃圾难以清运,城管执法局党组主动作为,及时与周边县市联系,打通垃圾清运通道,实现垃圾日产日清的同时,还清除全县存量垃圾2万余吨,通过清杂、清扫、清洗等整治,配合园林绿化精心养护,城区环境明显改善,通城空气质量从去年1至4月连续倒数第一名到现在稳居全市前三名。“情”字感人,服务重点项目。中心商务城累计签约221户,顺利完成一期32.75亩土地出让工作。城南人民广场、秀水公园二期、锡山城市公园项目建设正在有序推进,“战”字为上,服务县域经济发展。在左港上善田园和瑶族内冲等美丽乡村开园、万雅国际开街庆典安保等重大活动中,充分展现出“听指挥、敢战斗、能吃苦”城管精神。

以“法”“理”体现治理水平。该局成立了由党组成员、各股室、中队负责人共17人的案件评审委员会,在人事任免、资金使用、项目建设、违法违规建设处罚、大型广告设置审批等重大事项方面采取集体民主决策的方式。拆违方面,2019年以来,累计拆除各类违建面积达3.7万平方米,拆除存量违建8750平方米,涉及违建户158户,通过拆违,拆出了社会公平和正义,城区违建首次实现零增长。累计开展市容环境集中整治行动136次,拆除城区主要街道破旧广告、招牌745块,铲除主次干道两侧菜地69处,拆卸违规伸缩雨阳棚296个、铁皮棚97个,取缔占道经营的活禽市场、烧烤摊、小吃摊等56家,处罚了违法运输渣土车辆302辆,市容环境明显优化。

县教育局

宣传教育有亮点 专项整治有力度

本报讯 通讯员吴志强报道:8月下旬,通城县教育局印发了“全县教育系统党风廉政建设宣传教育月活动方案”,召开教育系统党风廉政建设宣传教育月动员大会。至9月22日,各项活动有序号推进,取得良好效果。

8万学生齐上“节粮”第一课。通城县教育局印发关于开展“珍惜粮食”主题活动的通知,明确全县各学校落实“办好一期宣传专栏、办好一期黑板报、上好一堂班会课、发送一则短信、设置一张桌签、举行一次升旗仪式、出台一项制度、举办一期书画活动”等“八个一”活动,并贯穿教育教学全过程,做到环境育人、服务育人,潜移默化地培养学生勤俭节约、爱粮、惜粮的意识,拒绝“舌尖上的浪费”。

同时,邀请县纪委监委派出纪检监察组联合县教育局通过对各级各类学校开展“珍惜粮食”主题活动的落实情况进行监督检查,全面检查梳理存在的薄弱环节,提出有针对性的改进措施,切实遏制浪费行为,让“节约光荣 浪费可耻”的观念深入孩子们的心灵,并通过“小手拉大手”,带动学生家长也加入反对浪费的行动中,在全社会营造勤俭节约的良好氛围。

开展入股经商专项整治。9月9日,通城县教育局在全县教育系统开展入股经商专项自查,要求教育局机关干部职工、全县公办学校在职教职工在9月底前就开办或入股教育相关企业、入股校外培训机构、入股民办幼儿园、入股其他民办学校、参与校外有偿家教有偿补课等五个方面自查自纠。要求各学校落实主体责任,组织干部、教职工如实填写“国家公职人员及亲属投资入股经商自查自纠登记表”,组织专班进行明查暗访,对不如实报告和拒不整改的从严从重处理。

开展述职述廉活动。为教育广大干部牢固树立岗位意识、质量意识、争先意识、责任意识、大局意识、服务意识、廉洁意识,建设一支“团结协作,清廉高效”的干部队伍,教育局党委决定召开“通城县教育局机关股室负责人述职述廉大会”,要求教育局机关股室负责人从股室职能职责、工作成效、工作打算、个人廉洁情况等方面开展述职述廉,邀请县纪委监委、县委组织部领导、各中心学校校长、县直各学校校长、家长代表现场观摩,接受上级部门、社会监督。

北港镇

以严机制严问责 激发担当作为

本报讯 通讯员王依娜报道:今年以来,通城县北港镇认真执行党风廉政建设“一岗双责”和“两为主”的工作机制,着力构建权责对等、科学规范、完整闭合的责任落实链条,以严机制传递真压力,以严督查促进真落实,以严问责激发真担当,为实现镇域经济社会健康和全面发展,提供了坚实的政治保证。

抓宣传教育活动,有统筹有重点。依托支部“主题党日”平台,以“六大活动”为契机,扎实推进“十进十建”活动,将党纪党规和国家监察法宣传贯彻于活动始终。5月份,组织镇村党员干部集中学习党纪党规和监察法,开展典型案例警示教育,开展干部廉洁谈话活动,特别是党委书记赵伟岭主持召开干部作风建设工作会议,在会上结合身边的典型案例讲党课。6月份,开展“党建活动月”工作,组织村支部书记开展述职述廉活动,在各部门开展遵纪守法、廉洁自律、勤于奉献的“党员标兵”评选活动,在全镇党员大会上先进典型事迹宣讲。

抓基层专项治理,务求情实效。一是开展农村财务专项治理。北港镇成立工作专班启动农村财务清理工作,目前已完成龙门村的财务清理工作,在理清财务现状的同时消除了信访矛盾,下一步将启动对枫树村的财务清理工作。二是规范农村集体经济产权交易

中心管理。镇、村有关工程建设项目和采购按正程序开展询价,实行了规范化、公开化和民主化管理。三是加强对“三资”管理对象的监督。5月份组织村(社区)支部书记、报账员和村务监督委员会召开“三资”监管业务培训会议,通报农村“三资”管理中的典型案例,特别是专题传达村务监督委员会成员在村级财务监督中违反纪律的通报。

抓执纪监督专责,预防惩戒并重。加强信访问题排查,今年已接受本级受理群众来信来访4件,完成县纪委交办件初核2件,省纪委转办件1件。严把党纪法规戒尺,对疫情期间的线索快查快结,完成扶贫领域问题线索清理工作,立案调查4人,结案6件。正确运用“四种形态”。对有苗头性倾向性问题的党员和干部及时给予提醒和教育,诫勉谈话4人次,批评教育2人次,下发工作督查通报6期。

下阶段,该镇将扎实做好案管室、信访办交办4条线索的回复,以及3件未办结案件的结案工作。在开展日常监督的同时,继续抓好基层基础工作“两化”建设,党纪党规和监察法宣传教育,开展“形式主义和官僚主义”整治,做好扶贫领域和群众身边“微腐败”专项整治、农村“三资”清理等工作。

城发集团

以廉政清风护航 企业行稳致远

本报讯 通讯员胡洁报道:“我会经常提醒,积极营造勤俭节约、廉洁自律的家庭氛围,也教育子女好好读书,自立自强……”日前,通城城市发展投资集团有限公司(以下简称“城发集团”)召开“家庭助廉”教育主题会,号召党员干部家属吹好“枕边风”,念好“紧箍咒”,共筑家庭廉洁自律“防火墙”。

自2020年全县党风廉政建设“宣教月”活动开展以来,城发集团聚焦“强化清廉实干担当,聚力决胜全面小康”主题,坚持教育预防、监督检查、执纪问责齐头并进,把作风建设贯穿到日常工作生活中,让党旗屹立在每一位党员干部职工的心里,注重抓成效,抓责任,抓具体,通过解决问题,推动发展,形成集团上下党风廉政建设宣传教育强大合力。

“宣教月”期间,城发集团根据各个领域、各个岗位不同特点,找准关键,切中要害,推出城发大课堂、廉政微党课、党建知识测试、演讲比赛等形式多样、富有特色的宣传教育活动,其中“书清廉、写担当”书法活动反响良好,短短两个多小时吸引了60多位职工参加并完成了80余幅作品,既陶冶了情操,也有效引导党员干部职工自觉遵规守纪、廉洁从政。同时,还通过官方网站及微信公众号不定期发布学习资料,实现企业文化与廉政文化、学习教育与“互联网+”的高度融合。

为加强党风廉政建设和反腐败工作,确保这艘年轻“国企航母”行稳致远,城发集团设立风险防控中心,聘请专家对集团

重大决策、经济合同进行专业审核,把好法律关;成立财务管理中心,实行母子财务一体化,严格规范财务审批流程,堵住隐形的资金风险漏洞,把好廉政关;设立人力资源部,对下属企业人员招聘、任职、薪酬方案进行统一安排、任命、批复,所有人员招录均需通过公平考试,并由集团纪委全程参与监督,开前门、堵后门杜绝关系户;组织观看《蜕变》《神圣的公权力Ⅱ》等警示教育片,以案明纪,以案释法,不断增强警示教育的冲击力;与下属公司签订党风廉政、经营目标、安全生产责任状,明确13项目标任务,推进抓基层党建责任逐级下沉;严把节日廉政关,紧盯公车私用、私车公养、隐蔽场所公款吃喝等隐形变异“四风”问题新动向、新变种,坚决杜绝“节日腐败”。

集团纪委还向人数较多的水务、公交、建工3家企业派驻监察专员办公室,对下属企业经营管理工作进行全方位监督,形成多维覆盖、责任明确、制约有力的纪检监察网络。据了解,根据县委巡察组提供的问题线索,1至8月,共批评教育7人,诫勉谈话2人,立案13人。

“下一步,城发集团将始终秉承‘崇德尚信、实干担当’的精神风貌,认真履行全面从严治党主体责任,抓战略管全局、抓班子带队伍、抓文化塑品牌、抓廉洁守底线、抓自身创价值,努力营造风清气正的干事创业氛围,为集团高质量发展固本清源。”城发集团党委书记、董事长张伟表示。