

创业绩争做劳模工匠 比贡献勇当时代先锋

——市总工会尽职尽责服务咸宁高质量发展综述

记者 汪俊东 通讯员 李凯 汪丽君



市委书记孟祥伟(中)、市委副书记、市长王远鹤(左)在咸安经济开发区调研



近年来,市总工会坚持以习近平新

时代中国特色社会主义思想为统领,按照市委和省总工作部署,坚持紧扣中

心、服务大局,以“六大”活动为契机,着力党建引领、改革创新,着力服务中心、

精准发力,着力转变作风、真抓实干,全力打赢三大攻坚战、抗疫保卫战,为推

动咸宁高质量发展做出新贡献。

劳动模范是民族精英、人民楷模、

时代先锋。我们弘扬劳模精神,表彰时

代先锋,其目的是树立建设新时代的精神

支柱和行动标杆,号召我市全体劳动

者积极投身到“当好主人翁,建功新时

代”劳动竞赛中来,激发广大职工的劳

动热情,掀起职工劳动竞赛的新高

潮。从而,不断提升劳动者队伍整体

素质,造就一大批善管理、懂技术的复

合型人才,充当咸宁经济建设的领头

羊,奏响“幸福是奋斗出来的”新时代

咸宁最强音。



省总工会党组书记、常务副主席曹永祥在咸宁调研工会工作

① 政治引领,夯实队伍强根基



市总工会主席梁细林(左)慰问一线职工



全市职工“云上诵读”活动颁奖现场



“大国工匠,走进咸宁”宣讲活动现场



全市职工技能大赛



“中国梦,劳动美”送文化进企业活动现场

坚持学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。市总工会坚持“思想引领、学习在先”工作机制,积极推广“学习强国”、湖北职工“掌上学”等学习平台,坚定“四个意识”,增强“四个自信”,做到“两个维护”。

加强工会建设 持续推进“六有”工会建设,开展非公有制企业工会工作先进单位创建活动;培育一批“模范职工之家”、“职工小家”、“优秀工会工作者”;开展乡镇(工业园区)工会改革创新巡回检查活动。深入开展“强补增”行动,规范“小三级”工会、行业工会联合会建设,推进楼宇、商圈、平台、网格工会建设,实现工会组织和工会工作向新兴领域新兴群体广泛延伸;推进基层工会组织和工会会员实名制

管理,加强工会法人登记管理。重点抓好受疫情影响关停倒闭企业的工会会员吸纳工作;全面推进快递员、网约送餐员等流动性性强、灵活就业群体的人人工作,扩大工会“朋友圈”,夯实工会基础。

破解发展难题 开展“六大”活动,实施“强补增”行动,制定“六大”活动学习资料汇编,深入市区、乡镇(街道)工会、经济开发区(工业园区)工会、企事业单位和基层一线,全面了解和掌握工会服务经济社会发展状况,着力破解影响和制约工会改革发展问题,职工群众反映强烈的热点和难点问题;建立工作项目清单,制定实施“路线图”,明确完成时间表,将工作项目下沉各部门、各基层,确保各项工作有序落实。巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成效,扎实

开展“三会一课”,主题党日等活动。举办工会干部“业务大讲堂”活动。重点抓好“八群体”和新业态、新经济组织建会入会,编制基层组织建设工会宣传册3000份。

实行高效运转 积极应对疫情影响,常态化开展“连心暖心”活动。大力实施工会领导干部挂联企业制度、机关干部兼任企业工会副主席制度和工作纪实调研制度。市县两级工会各指导3个乡镇(街道)和工业园区工会联系点,每名领导干部至少联系2个企业工会,每个机关干部包保1户困难职工,主动认领服务基层、服务职工工作清单。建立工作绩效考评体系,建立工作落实“月计划周督办”和“日清月结制度”。修订完善“职工说了算”考评体系,树立导向,考出实绩、高效运转。

② 服务大局,履职尽责显担当

自打响疫情防控阻击战后,全市工会坚决贯彻落实党中央、省委、市委和省总工会重大决策部署,积极投身疫情防控阻击战工作;复工复产后,在做好疫情防控工作的同时,深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛和扩大就业“春风行动”,支持企业复工复产。

做好防控担当 在疫情防控最艰难、最困难的时候,工会干部职工带头主动到医疗复工复产、社区和职工中群众中,宣传疫情防控政策,及时解疑释惑。主动争取多方筹集资金下拨到县市区、乡镇、高新区厚福医疗、金士达等企业进行慰问。对公安民警、环卫工人、疾控中心、云南省援助咸宁医疗队等12地进行慰问,帮助解决在疫情防控中的生活困难等问题。

面对防疫工作任务变化,迅速安排部署助力企业复工复产、做好职工矛盾风险摸排和困难职工解困脱困等工作。率先在全省工会减免出租门店租金。下拨慰问金、帮扶资金470多万元,捐赠口罩8万个,女职工用品15万元。始终把抓好党建作为政治使命,扎实做好市委巡察工作,主

动接受巡察整改任务,按照“调、清、问、建”高质量完成整改任务。

做好竞赛建功 开展“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动竞赛活动,立足保安全、保生产、保重点、促发展,引导广大职工积极投身咸宁高质量发展主战场,在重点园区、重大工程、重点项目领域开展“抗疫保产、提能增效”劳动竞赛和职工职业技能竞赛。全市有850多家规模以上企业、10万多职工参加劳动竞赛活动,掀起职工劳动竞赛新高潮。评选出4名全国劳模、16个省“五一”劳动奖章(章)和工人先锋号、70名咸宁市劳动模范(先进个人);下拨10名省部级劳模、6名省五一劳动奖章、劳模创新工作室补助金27万元。

举办咸宁烹饪技能大赛,通过多种形式,集中组织比赛和技能大赛,各级新闻媒体深度融合,广泛宣传报道,有力助推乡村旅游振兴;广泛开展群众性技术创新活动,新建一批省市级产业工人培训基地和劳模创新工作室;推荐十三届湖北省职工道德建设先进个人2个;推荐十三届湖北省

职工道德建设先进个人1个,组织职工参加第八届全省职工职业技能大赛和第七届职工技术创新成果评选活动,推荐12家单位申报参赛。

做好就业保民生 根据职工需求,联合相关部门开展“就业援助月”、“春风行动”、“大学生就业服务月”等系列活动。共举办大型招聘会177场,提供各类岗位14.1万个。开展“比创新、比节能、比技术、比安全、比质量、比服务”为主题的“安康杯”竞赛活动,营造安全和谐氛围,全市260多家企业、34700多人、1720多个班组参加活动。表彰4个“荆楚工匠”、12个集体荣获咸宁五一劳动奖状、16人荣获咸宁五一劳动奖章(章)、15个班组荣获咸宁市工人先锋号。

围绕创建全国文明城市,组织全体党员干部下沉一线到包保小区开展爱国主义活动,为咸银大厦旁路面进行硬化和老工舍破路旧路面进行修复。一批党员干部职工受到市委和市政府表彰。认真做好援疆援藏、档案迎接复审、文明位创建、招商引资、基层工会改革和治理、维稳、普法宣传等工作。

③ 竭诚服务,精准发力见成效

围绕“六保”、“六稳”工作要求,全力开展战“疫”情、促复产、保发展工作;深入开展“服务企业、服务职工”行动,做好“助力开建,共创未来”对口就业援助活动,并取得显著成效。

对症下药解民难 开展防疫和化解职工队伍重大风险隐患排查和调研活动,积极开展“法院+工会”劳动争议调解对接点,做好职工权益纠纷上访调解和维权服务工作,成功化解解丽雅公司280多名职工群体阻止企业搬迁事件。全市共化解劳动争议案件253次,排除劳动争议隐患924项,为企业和职工办好事实事722件。在广州、深圳、甘肃、浙江等咸宁籍农民工相对集中的省市建立维权站点。共办理维权案件36件(次),追讨赔偿金500多万元。

对口帮扶结硕果 印发《关于深入开展“职工爱心消费扶贫、助推全面迈入小康”活动的实施意见》,动员全市职工参与消费扶贫活动。安排400万专项补助资金用于支持基

层工会,重点是基层一线生产经营企业工会开展职工爱心消费扶贫活动;发放1000多万元,帮助100多名职工实现创业梦想;安排生产一线职工、劳模、工匠和抗疫人员参加休养活动,给128名省部级困难劳模发放专项补助资金96万元;筹集近20万元给一线职工“送清凉”,职工群众的幸福感和获得感不断提升。

各基层工会将全年用于购买法定节日慰问品中尚未使用的工会经费,以购买电子消费券形式发放给工会会员,鼓励会员开展爱心消费,促进脱贫帮扶和市场繁荣。节前,全市购买的扶贫产品1927.14万元。扎实开展困难职工困难帮扶和常态化送温暖工作机制,多层次、精准化关心关爱困难职工群体。全市共筹集200多万元,帮扶困难职工862人,走访企业和基层工会304户。

扎实开展好纸棚村精准扶贫工作,下拨近30万元,通过

“五个一批”措施,基础设施和公共服务设施建设有了显著提升。顺利完成疫情防控阶段性工作。抓好十件惠民实事:1、中医药材黄精基地项目;2、帮扶贫困户养鸡养鸭;3、大力扶持种猪大户;4、制作纸棚村湿地公园宣传片;5、栽种景观树;6、硬化纸棚村毛岸冲停车场;7、硬化二三组公路;8、人居环境卫生整治;9、安装电子显示屏;10、资助大溪乡学生生活补贴;11、同时,组建纸棚村龙舟队参加通城县首届“平安电子杯”端午节龙舟赛,并夺得冠军,丰富了群众文化生活。

对点服务暖民心 加大职工服务中心站点建设力度,新建22家服务中心和站点,6家户外职工爱心驿站和8家爱心驿站。积极开展职工医疗互助工作,全市新增参加武汉市职工医疗互助2835人,累计参保16513人,赔付金额133万元,赢得了广大职工群众好评。

经费规范化管理。进一步加强审计审查监督工作,对咸安、赤壁、崇阳县工会和市直属机关企事业单位工会经费使用情况进行审计。通过审计监督,保证工会经费的正确使用和安全运行。

新起点开启新征程,新使命呼唤新作为。市总工会将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,在市委和省总的坚强领导下,不忘初心、牢记使命,只争朝夕,不负韶华,团结动员全市职工为推动咸宁高质量发展,全面建成小康社会作出新的更大贡献!

④ 改进作风,干在实处接地气

治党管会更深入 坚决落实党建第一责任、党风廉政建设主体责任和“一岗双责”。认真贯彻落实《关于防治形式主义官僚主义的若干措施》,严格执行中央八项规定及实施细则,严格执行重大事项请示报告制度,带头反对“四风”,强力推进党风廉政建设,让广大党员干部真正做到清正廉洁。湖北电视台《荆楚廉政》集中宣传报道了市总工会党风廉政建设。

风险防控更严密 健全完善工会内部控制制度,加强工会

赤壁市(10人)

侯君 刘远鹏 吕路 潘向阳 宋思敏 王伟 吴龙地 徐培清 尹振君 袁良良

嘉鱼县(8人)

周炳兰 孔群芳 雷立新 龙芳霞 王建辉 游安泳 周恒山 文厚云

咸安区(8人)

陈学友 王慧忠 蒋磊 鲁威杨 伟孙礼新 郑霞芳 钟祥龙

咸宁市疾病预防控制中心副主任

周红俊从干业务到管业务,从事疾控事业25载。在工作中他以身作则,率先垂范,始终牢记着全心全意为人民健康服务的宗旨,以高度的责任感和事业心致力公共卫生事业,秉持初心,做疾控排头兵。先后荣获“咸宁市十大杰出青年提名奖”、“优秀共产党员”、“咸宁青年五四奖章”、“湖北省十大疾控卫士提名奖”和“湖北省我最喜爱的健康卫士提名奖”等荣誉称号。

周红俊几十年如一日,坚守在疾控监测、应急处置这类疾病控制重要专业技术岗位上,无数个节假日,夜晚他在繁忙的工

华源包装(咸宁)有限公司行政主管

自从2006年正式入职苏州华源控股股份有限公司以来,李昭霞对待工作认真负责,踏实肯干,凭自己出色的管理技能,被提升为人事行政主管兼党支部书记,并将自己的青春全部奉献给华源控股股份有限公司。

2012年,华源印铁制罐有限公司正式落户咸宁经济开发区长江产业园,李昭霞调派咸宁开展征地、平整和基础设施建设,她不怕苦、不怕困难,用最短的时间完成公司从设立到投产的任务。2013年,企业进

咸安区汀泗桥镇黄荆塘村书记、村主任

2002年之前,陈学友一直在外做生意,个人收入非常可观,而合村前的长清村却是村里最落后的村,群众的收入微薄,基本是靠天吃饭。当时余支书邀请陈学友回乡任职,很多人认为他生意红火,不会回穷村当村干部。但在陈学友心里,一个人富只是小富,全村人富才是大富。怀着让全村人脱贫致富的理念,陈学友毅然选择回乡任职。

陈学友以“美丽乡村”建设为契机,开展黄荆塘村“美丽乡村”建设,整体美化了黄荆塘村的环境容貌。陈学友他抓住“村

武汉汉麻生物科技有限公司车间主任

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

赤壁市疾病预防控制中心副主任

周红俊从干业务到管业务,从事疾控事业25载。在工作中他以身作则,率先垂范,始终牢记着全心全意为人民健康服务的宗旨,以高度的责任感和事业心致力公共卫生事业,秉持初心,做疾控排头兵。先后荣获“咸宁市十大杰出青年提名奖”、“优秀共产党员”、“咸宁青年五四奖章”、“湖北省十大疾控卫士提名奖”和“湖北省我最喜爱的健康卫士提名奖”等荣誉称号。

华源包装(咸宁)有限公司行政主管

自从2006年正式入职苏州华源控股股份有限公司以来,李昭霞对待工作认真负责,踏实肯干,凭自己出色的管理技能,被提升为人事行政主管兼党支部书记,并将自己的青春全部奉献给华源控股股份有限公司。

2012年,华源印铁制罐有限公司正式落户咸宁经济开发区长江产业园,李昭霞调派咸宁开展征地、平整和基础设施建设,她不怕苦、不怕困难,用最短的时间完成公司从设立到投产的任务。2013年,企业进

咸安区汀泗桥镇黄荆塘村书记、村主任

2002年之前,陈学友一直在外做生意,个人收入非常可观,而合村前的长清村却是村里最落后的村,群众的收入微薄,基本是靠天吃饭。当时余支书邀请陈学友回乡任职,很多人认为他生意红火,不会回穷村当村干部。但在陈学友心里,一个人富只是小富,全村人富才是大富。怀着让全村人脱贫致富的理念,陈学友毅然选择回乡任职。

陈学友以“美丽乡村”建设为契机,开展黄荆塘村“美丽乡村”建设,整体美化了黄荆塘村的环境容貌。陈学友他抓住“村

武汉汉麻生物科技有限公司车间主任

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

2020年咸宁市劳动模范和先进工作者名单(70人)

(排名不分先后)

赤壁市(10人)

侯君 刘远鹏 吕路 潘向阳 宋思敏 王伟 吴龙地 徐培清 尹振君 袁良良

嘉鱼县(8人)

周炳兰 孔群芳 雷立新 龙芳霞 王建辉 游安泳 周恒山 文厚云

咸安区(8人)

陈学友 王慧忠 蒋磊 鲁威杨 伟孙礼新 郑霞芳 钟祥龙

赤壁市疾病预防控制中心副主任

周红俊从干业务到管业务,从事疾控事业25载。在工作中他以身作则,率先垂范,始终牢记着全心全意为人民健康服务的宗旨,以高度的责任感和事业心致力公共卫生事业,秉持初心,做疾控排头兵。先后荣获“咸宁市十大杰出青年提名奖”、“优秀共产党员”、“咸宁青年五四奖章”、“湖北省十大疾控卫士提名奖”和“湖北省我最喜爱的健康卫士提名奖”等荣誉称号。

华源包装(咸宁)有限公司行政主管

自从2006年正式入职苏州华源控股股份有限公司以来,李昭霞对待工作认真负责,踏实肯干,凭自己出色的管理技能,被提升为人事行政主管兼党支部书记,并将自己的青春全部奉献给华源控股股份有限公司。

2012年,华源印铁制罐有限公司正式落户咸宁经济开发区长江产业园,李昭霞调派咸宁开展征地、平整和基础设施建设,她不怕苦、不怕困难,用最短的时间完成公司从设立到投产的任务。2013年,企业进

咸安区汀泗桥镇黄荆塘村书记、村主任

2002年之前,陈学友一直在外做生意,个人收入非常可观,而合村前的长清村却是村里最落后的村,群众的收入微薄,基本是靠天吃饭。当时余支书邀请陈学友回乡任职,很多人认为他生意红火,不会回穷村当村干部。但在陈学友心里,一个人富只是小富,全村人富才是大富。怀着让全村人脱贫致富的理念,陈学友毅然选择回乡任职。

陈学友以“美丽乡村”建设为契机,开展黄荆塘村“美丽乡村”建设,整体美化了黄荆塘村的环境容貌。陈学友他抓住“村

武汉汉麻生物科技有限公司车间主任

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

赤壁市疾病预防控制中心副主任

周红俊从干业务到管业务,从事疾控事业25载。在工作中他以身作则,率先垂范,始终牢记着全心全意为人民健康服务的宗旨,以高度的责任感和事业心致力公共卫生事业,秉持初心,做疾控排头兵。先后荣获“咸宁市十大杰出青年提名奖”、“优秀共产党员”、“咸宁青年五四奖章”、“湖北省十大疾控卫士提名奖”和“湖北省我最喜爱的健康卫士提名奖”等荣誉称号。

华源包装(咸宁)有限公司行政主管

自从2006年正式入职苏州华源控股股份有限公司以来,李昭霞对待工作认真负责,踏实肯干,凭自己出色的管理技能,被提升为人事行政主管兼党支部书记,并将自己的青春全部奉献给华源控股股份有限公司。

2012年,华源印铁制罐有限公司正式落户咸宁经济开发区长江产业园,李昭霞调派咸宁开展征地、平整和基础设施建设,她不怕苦、不怕困难,用最短的时间完成公司从设立到投产的任务。2013年,企业进

咸安区汀泗桥镇黄荆塘村书记、村主任

2002年之前,陈学友一直在外做生意,个人收入非常可观,而合村前的长清村却是村里最落后的村,群众的收入微薄,基本是靠天吃饭。当时余支书邀请陈学友回乡任职,很多人认为他生意红火,不会回穷村当村干部。但在陈学友心里,一个人富只是小富,全村人富才是大富。怀着让全村人脱贫致富的理念,陈学友毅然选择回乡任职。

陈学友以“美丽乡村”建设为契机,开展黄荆塘村“美丽乡村”建设,整体美化了黄荆塘村的环境容貌。陈学友他抓住“村

武汉汉麻生物科技有限公司车间主任

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。

雷立新当过兵、做过“兵记者”,当文化传承人“志”有10年了;他组织的《寻找八百壮》、《寻找勇士》、《寻找“知心妈”》、《做我最尊敬的男人》“八合一公益行”(连续5年)和《关爱留守、温暖童心》“冬暖行”《连续3届》等多项公益文化策划项目,并被评为“最美志愿者”。