

# 关于《工会法》，你了解多少？

《中华人民共和国工会法》是为保障工会在国家政治、经济和社会生活中的地位，确定工会的权利与义务，发挥工会在社会主义现代化建设事业中的作用，根据宪法制定的法律。

我国《工会法》于1992年4月经第七届全国人民代表大会第五次会议通过；2001年10月第九届全国人民代表大会常务委员会第二十四次会议进行第一次修正；2009年8月经第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议第二次修正。

《工会法》规定：  
工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织，依照《工会法》的规定建立，并独立自主地开展工作。工会的合法权益受国家法律保护。

工会应当认真履行代表职工的利益、依法维护职工的合法权益的基本职责。地方各级国家机关、企业事业单位和其他单位应当支持工会依法履行职责。

工会应当组织和教育职工依照宪法和法律的规定正确行使民主权利，积极参加经济建设，努力完成生产、工作任务；教育职工遵纪守法，不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质。

凡在企业、事业单位、机关和其他单位以工

资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，均有依法参加和组织工会的权利。任何单位和个人不得以职工户籍、就业期限、就业形式等为由阻挠和限制。

企业、事业单位、机关和其他单位应当支持职工依法组建工会。

上级工会有权派员到未建立工会组织的单位帮助和指导职工组建工会，发展会员。有关单位应当给予支持和协助。

企业、事业单位、机关和其他单位不履行支持职工依法组建工会义务，导致本单位自开业或者设立之日起六个月仍未建立工会组织的，其所在地的地方工会或者产业工会可以依照工会经费拨缴标准向该单位收缴工会筹备金。工会建立后，筹备金全额退还给该单位工会。

乡镇、城市街道建立与其职工人数相适应的基层工会委员会或者基层工会联合会；社区内企业较多的，企业基层工会可以根据需要建立基层工会联合会。

同一行业或者性质相近的几个行业，可以建立产业工会或者区域性的产业工会联合会。……

你对目前的《工会法》了解多少？且看本报推出的《工会法》解读。

## 职工加入工会的条件

《中国工会章程》第一条明确规定：“凡在中国境内的企业、事业单位、机关和其他社会组织中，以工资收入为主要生活来源或者与用人单位建立劳动关系的人员，不同于一般意义上从事劳动的人员。第一，应具有法定的年龄。第二，应具备一定的劳动权利能力和劳动行为能力。第三，依照劳动法律与用人单位建立劳动关系。第四，从事的劳动必须是合法的。”

1 法律意义上的劳动者。《中国工会章程》所说的劳动者，是指依照我国劳动法律规定，与用人单位建立劳动关系的人员，不同于一般意义上从事劳动的人员。第一，应具有法定的年龄。第二，应具备一定的劳动权利能力和劳动行为能力。第三，依照劳动法律与用人单位建立劳动关系。第四，从事的劳动必须是合法的。

2 以工资收入为主要生活来源或者与用人单位建立劳动关系。以工资收入为主要生活来源，是指生活费用支出的大部分依赖于个人的工资、津贴、奖金或者其他工资收入。

3 承认《中国工会章程》。

## 职工加入工会的方式

1 用人单位新建工会组织的，职工通过工会筹备组的宣讲发动后，填写申请表或者会员信息采集表，自愿申请入会，基层工会审查合格的发给会员证或者其他证明会员身份的凭证。

2 职工所在用人单位已有工会组织的，职工向工会提出申请，基层工会组织批准后发给会员证或者其他证明会员身份的凭证。

3 职工所在用人单位未建立工会组织或者不具备建立工会组织条件的，职工可以申请加入所在地的乡镇（街道）、开发区（工业园区）、村（社区）工会和区域（行业）工会联合会等。

4 职工本人就业不固定（零散就业、灵活就业等）的，也可以在居住地所在的街道（乡镇）、村（社区）工会等就近申请入会。



## 工会的四项基本职能

工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。具有维护、建设、参与、教育4项基本职能。

■维护职工的合法利益和民主权利；

维护职能

参与职能

■代表和组织职工参与国家和社会事务管理，参与企业、事业和机关的民主管理；

■动员和组织职工积极参加建设和改革，完成经济和社会发展任务；

建设职能

教育职能

■教育职工不断提高思想道德素质和科学文明素质，建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。

## 工会会员的权利与义务

### 享有的基本权利

（一）选举权、被选举权和表决权。

（二）对工会工作进行监督，提出意见和建议，要求撤换或者罢免不称职的工会工作人员。

（三）对国家和社会生活问题及本单位工作提出批评与建议，要求工会组织向有关方面如实反映。

（四）在合法权益受到侵犯时，要求工会给予保护。

（五）工会提供的文化、教育、体育、旅游、疗休养、互助保障、生活救助、法律服务、就业服务等优惠待遇；工会给予的各种奖励。

（六）在工会会议和工会媒体上，参加关于工会工作和职工关心问题的讨论。

### 应履行的基本义务

（一）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习政治、经济、文化、法律、科学、技术和工会基本知识等。

（二）积极参加民主管理，努力完成生产和工作任务，立足本职岗位建功立业。

（三）遵守宪法和法律，践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族传统美德，恪守社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，遵守劳动纪律。

（四）正确处理国家、集体、个人三者利益关系，向危害国家、社会利益的行为作斗争。

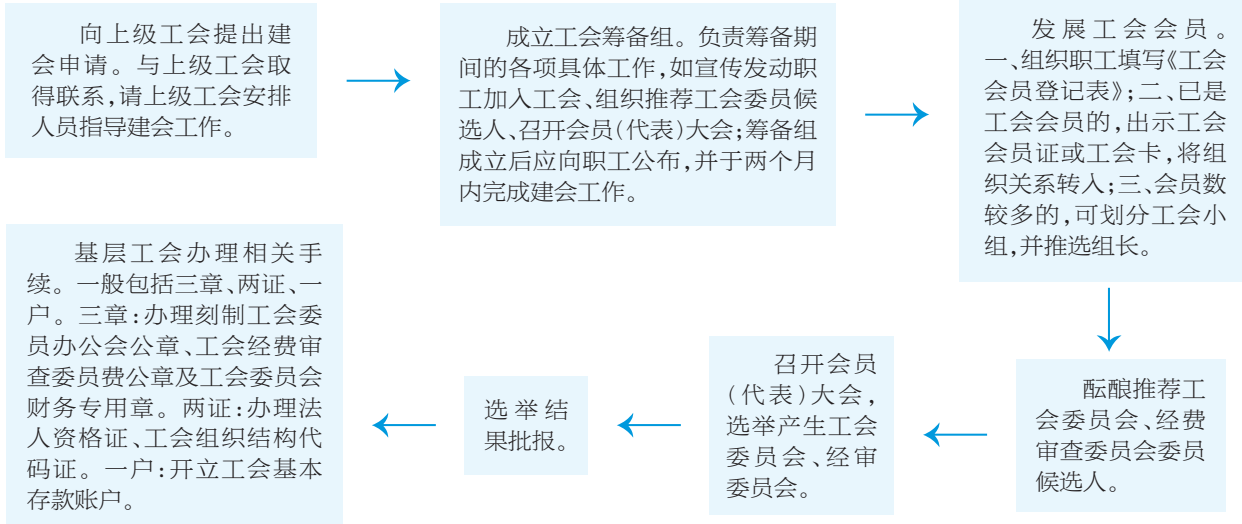
（五）维护中国工人阶级和工会组织的团结统一，发扬阶级友爱，搞好互助互济。

（六）遵守工会章程，执行工会决议，参加工会活动，按月交纳会费。



## 基层单位如何组建工会

《工会法》第十条规定：企业、事业单位、机关有会员二十五人以上的，应当建立基层工会委员会；不足二十五人的，可以单独建立基层工会委员会，也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会。那么，基层单位应该如何组建工会呢？



## 工会组织能为会员提供哪些帮助



12351 工会职工维权热线

您的诉求，我们愿意倾听；  
您的困难，我们愿意帮忙。

- 1.单位聘用你时，工会可以帮助你与企业签订劳动合同。
- 2.单位处分你时，工会认为不适当的，有权提出意见。
- 3.单位单方面与你解除劳动合同时，应当事先将理由通知工会。
- 4.单位与你劳动争议时，工会可以帮你调解维权。
- 5.你想跟老板谈谈工资福利的事，工会代表你集体协商。
- 6.你想参与单位的民主管理，工会通过职代会帮你实现。

- 7.你想学点文化技术，工会可以组织进行业余文化技术学习和培训。
- 8.你若工作之余还有精力，工会可以组织开展文娱、体育活动。
- 9.你在工作生活中有了困难，工会通过互助帮助你一臂之力。
- 10.你若工作干得出色，工会可以推荐你当劳模。
- 11.过年过节，单位工会可以给你发放节日慰问品，过生日，还可以发蛋糕券呢。
- 12.会员结婚、生育、生病、住院，单位工会可以给你慰问品或慰问金。

## 工会如何服务关爱劳模

劳模是劳动群体的杰出代表，劳模精神是时代的宝贵财富，工会组织不断拓宽服务关爱劳模的渠道，让劳模切实感受到关怀与温暖。

### 开展劳模疗休养

劳模疗休养是工会服务劳模的传统品牌活动，也是劳模开阔视野、充电加油的宝贵“假期”。咸宁市总工会每年组织多批次劳模疗休养。

### 劳模困难帮扶

设立全国、省级、市级劳模专项救助资金，用于劳模的生活困难救助、免费健康体检。

### 创建劳模创新工作室

搭建传统劳模精神、劳动精神的“新平台”，培养高技能人才的“练兵场”。

## 工会经费的使用和管理

### 工会经费的来源

- 拨缴经费收入
- 会费收入
- 其他收入
- 事业收入
- 投资收益
- 行政补助收入
- 上级工会补助收入

### 工会经费的支出范围

- 业务支出
- 事业支出
- 资本性支出
- 维权支出
- 其他支出
- 职工活动支出

