



雨衣:一场意外留下的发明

今夏以来,各地频繁降雨。雨水缓解了盛夏的炎热,但也给出行带来麻烦,防雨避雨成为人们热议的话题。经历了数千年的发展,雨衣已变得时尚又兼具功能性,并且还可以解放双手用于其他劳作。天气变化无常,一次意外留下的发明——雨衣仍将继续为人们遮风挡雨。

① 蓑草结衣以御雨

从文献记载来看,早在先秦时期人们已使用雨衣。原始雨衣为草制品,是用竹片、竹箬和茅草编制而成的,名“蓑”,又称“蓑衣”。《词源》中关于“雨衣”条释云:“降雨时所著衣,初以蓑草制成。后亦有以绢及油布等制者”。按《事始》曰:“凡雨具,周已有。”《诗经·小雅》:“尔牧来思,何蓑何笠。”何,即“荷”,意为戴着,意思是说一位牧羊人披着蓑衣,戴着斗笠。李时珍《本草纲目·服器部》说得更具体:“蓑草结衣,御雨之具。”

蓑衣与伞盖一类雨具相比,具备挡风遮雨、保暖及使用灵活的功能,解放出来的双手还可以劳动。很多人不仅在雨天或者雪天穿着蓑衣,而且在田间地头休息时也用其作铺垫,既温软舒适,又防潮防湿。历代典籍中有很多记载,如我古代最早的一部国别史《国语·齐语》中提到:“脱衣就功,首戴茅蒲,身衣袯襫(bó shí),沾体涂足,暴其肤肉,尽其四肢之敏,以从事于田野。”讲的是齐国农民雨天身穿蓑衣干农活。

以后历朝历代的诗词中,蓑衣更是频频出现。如唐代诗人张志和《渔歌子》:“青箬笠,绿蓑衣,斜风细雨不须归。”柳宗元的《江雪》中“孤舟蓑笠翁,独钓寒江雪”,刻画了在漫天大雪中,一个穿蓑笠寒江独钓的渔翁形象。北齐刘昼在《新论》一书中曾将蓑衣和裘服进行对比,他认为:“今处绣户洞房,则蓑不如裘;被雪沐雨,则裘不如蓑。”明清时,雨季出行人们大多带着蓑衣,明徐光启《农政全书》中记载了当时一条流行谚语:“上凤凰,下风凰,无蓑衣,莫出外。”现在虽然很少能看到有人身披蓑衣防雨,但在农村仍可见作为饰物挂在墙上留作纪念的蓑衣。

编制蓑衣的材料多种多样。比如上文提到“绿蓑衣”,是由茅草或棕皮制成的;又如唐许浑《村舍》诗:“自剪青莎织雨衣,南峰烟火是柴扉。”莎草是一种多年生草本植物,叶片为线形,表皮宽而光滑,防水性能强,有不错的防雨效果。棕丝是棕榈树皮上的一种纤维,经过加工整理也可以编织成雨衣,俗谓“棕衣”,也有称“棕蓑衣”的,如《明会典·计班时估》:“棕蓑衣一件,三十贯。”蒲葵也是制作蓑衣的上好材料,其叶似棕榈,掌状分裂,呈扇形面,人们常用的蒲扇就是用蒲葵制作的。用蒲葵制成的蓑衣又称“葵衣”,清代文学家李调元在《南越笔记》中记载:“按粤俗,以葵衣御雨。”除此之外,还有用蔺草、白玉草编制成的蓑衣。明清时期贵族男女的雨衣,则用一种柔软而不渗水的高级玉草编制而成,取名为“玉针蓑”。如《红楼梦》中的贾宝玉,在露天披着白玉草编的“玉针蓑”,戴着由藤皮细条编成、刷以桐油的“金藤笠”,引起众人赞叹并纷纷效仿。

② 油衣渐入百姓家

在古代,除了用蓑衣防雨外,还普遍使用“油衣”,即用桐油涂在麻布、绢或丝绸上做成的。考古学者认为,油衣最早大约出现在春秋时期,这是雨衣发展中一个重大的突破。《左传·哀公二十七年》记载,“陈成子衣制杖戈”,杜预注“制,雨衣”。清代文学训诂学家段玉裁认为,“制”不是革制的雨具,而是“若今之油布衣”。

当时,专供达官贵人使用的油衣多是用丝绸或绢制成,材料高级,造价昂贵。《隋书》上有隋炀帝观猎遇雨的记载:“尝观猎遇雨,左右进油衣。”《唐语林》中则提到这样一个典故:永徽中,谷那律尝从猎,途中遇雨,高宗问:“油衣若得不漏?”对曰:“能以瓦为之,不漏也。”意不为畋猎,高宗深赏焉,赐帛二百匹。讲的是时任谏议大夫的谷那律跟房主借油衣,主人说:“某寒不出,热不出,风不出,雨不出,未尝置油衣,然已令铺上取去,可以供借也。”可见,当

点儿水都不漏吗?”谷那律说道:“陛下您用瓦做油衣就不漏了。”唐高宗听出谷那律劝他少游猎的谗言,赏赐谷那律百匹绢帛。

相对于蓑衣,油衣非常软且薄,如果储藏方法不当就会粘在一起。北魏贾思勰《齐民要术·杂说》:“以竿挂油衣,勿辟藏。”当时人们要用黄泥和水成饼状,将油衣里外涂抹均匀,在阴凉地方晾一宿,再用水把黄泥洗掉,才不会粘。

唐宋以后,油衣逐渐在民间普及,不过普通百姓所用的一般是由麻布制成。宋朝孙光宪《北梦琐言》中有一则“孔拯避雨”的故事,讲的是唐玄宗时期有个名叫孔拯的大臣,回家途中遇雨,只好躲在别人的屋檐下避雨。孔拯欲跟房主借油衣,主人说:“某寒不出,热不出,风不出,雨不出,未尝置油衣,然已令铺上取去,可以供借也。”可见,当

时油衣已经逐渐成为许多家庭和商铺的必备用具了。到了明清时,油衣已进入寻常百姓家。在北京有“窦氏油衣”。因为窦氏油衣好卖,街头巷尾出现了盗版,不少商家都打出窦氏油衣的招牌。

除蓑衣、油衣外,我国古代还有用其他材料制成的雨衣。据刘若愚叙写明代宫廷事迹的《酌中志》记载,宫廷的大臣们有的穿绸缎和蚕茧纸做的雨衣,有时也穿红雨衣,“有斗柄式者,有道袍式加褂者”。清代官吏所穿的雨衣则往往用“油绸、羽纱、羽缎为之”,羽纱、羽缎都是组织细密、外表坚挺滑爽的毛纺织物,当时从荷兰、日本等国传入,被视为珍品,后来我国也有织造。其中羽缎略厚,也可兼作冬衣。清王士禛《皇华纪闻》中说:“西洋有羽缎、羽纱,以鸟羽织成,每一匹价至六七十金,着雨不湿。荷兰上贡止一二匹。”

③ 橡胶雨衣源于英国



现代意义上的雨衣的诞生,起源于一次橡胶生产的意外。

古罗马时期,劳动人民佩戴一种名为佩奴拉的带帽斗篷来防寒挡雨,类似于今天的套头式简易雨披。佩奴拉是用厚底毛织物或动物皮革做成的,在中间留有一个开口,方便头部伸出,它通常是没有袖的,也有的从左侧开口。直到

今天,欧洲人在徒步旅行或在山岭地带也常常穿着类似的外套。而16世纪的苏格兰海员将润滑油、鱼油涂抹在帆布上,让船前进得更快。海员们还常常把用旧的帆布剪下,做成外套、披风,便自己在甲板上工作时不被风浪打湿。

橡胶一词来源于印第安语cau-chu,意为“流泪的树”。传说很早之前,印第安人就会将橡胶涂抹到斗篷上防雨。1747年,法国工程师弗朗索瓦·弗雷诺制造出世界上最早的雨衣,他利用从橡胶木上获得的胶乳,把布鞋和外套放在这种胶乳溶液中进行浸涂处理后,就可以起到防水的作用。1823年的一天,苏格兰有个叫麦金杜斯的橡胶工人在工作时不小心将一些橡胶液滴到了衣服上,他急忙用手去涂抹,结果橡胶汁越擦越向旁边延展,覆盖的面积越来越大,而且粘得非常牢固,根本不可能清理干净。下班时,天降大雨,麦金杜斯因为没有带伞不得不冒雨跑回家。倾盆大雨将他淋成落汤鸡,到家换衣服时,突然发现沾有橡胶汁的地方竟

然没有被雨水淋透。于是,他第二天便把自己的衣服全部涂上橡胶液,这就是世界上第一件橡胶雨衣。

后来,麦金杜斯继续试验制造理想的防水雨衣,他发现在衣服上涂抹橡胶液很难弄均匀。经过一番研究,他选择用两层布像做三明治那样,先在一块布上浇一层橡胶液,再把另一块布覆盖上去,这样布表面看不到橡胶,更为牢固耐用。他用这种夹橡胶的双层布料做成雨衣,发现效果很好,便申请了专利。

橡胶雨衣的名声越来越大,引起了英国冶金学家帕克斯的注意。帕克斯发现涂了橡胶液的衣服虽然不透水,但又硬又脆,穿在身上既不美观也不舒服。到1884年,他发明了用二硫化碳做溶剂溶解橡胶,制取防水用品的技术,并申请了专利权,从此以后橡胶雨衣很快风靡全球。不过,人们并没有忘记麦金杜斯的功劳,“用防水布料制成的雨衣”这个词,在英语里就被叫做“麦金杜斯”(mackintosh)。

(本报综合)

咸宁农商行2020年新员工招录公告

员,年龄不超过35周岁(1985年8月1日以后出生);

4.目前在所辖各市县农商行工作满5年的劳务派遣人员,年龄不超过35周岁(1985年8月1日以后出生)。

(三)招录岗位:柜员、客户经理、主管会计和信息科技等岗位。

(一)招录岗位:柜员、客户经理、主管会计和信息科技等岗位。

(二)招录名额:89名,其中:法律类专业17人,计算机类专业34人,其他专业38人。本次招录考试以市县农商行为单位报名,具体名额分配为:咸宁农商行5人,其中法律类专业1人,计算机类专业2人,其他专业2人;嘉鱼农商行18人,其中法律类专业3人,计算机类专业7人,其他专业8人;赤壁农商行16人,其中法律类专业3人,计算机类专业5人,其他专业8人;通城农商行15人,其中法律类专业3人,计算机类专业6人,其他专业6人;崇阳农商行14人,其中法律类专业3人,计算机类专业6人,其他专业5人;通山农商行12人,其中法律类专业4人,计算机类专业8人,其他专业9人。

三、招录条件

(一)学历条件:大专及以上学历,含通过成人教育、函授、自学等方式取得学历。全日制应届毕业生必须在2020年7月31日前已取得学历证书,报考人员必须提供学历证书并通过网上学历认定方能报考。留学回国人员需取得驻外使领馆开具的留学回国人员证明和教育部相关部门出具的学历学位认证书。

(二)年龄条件:

1.大专和本科学历者,2020年应届毕业生不超过25周岁(1995年8月1日以后出生),往届毕业生不超过30周岁(1990年8月1日以后出生);

2.硕士研究生及以上学历者,2020年应届毕业生不超过30周岁(1990年8月1日以后出生),往届毕业生不超过33周岁(1987年8月1日以后出生);

3.具有银行业主营业务岗位三年及以上工作经历的人

(二)资格审查及招录计划调剂。资格审查由各市县行业人力资源部门负责。网上报名结束后,报考人员到本公司第二条规定的时间内组织单位的人力资源部门进行现场资格审查,具体时间地点由各市县行另行通知。参加资格审查须携带下列资料:

1.本人身份证件、户口簿原件及复印件;毕业证原件及复印件;教育部指定网站的学历和学籍查询件原件;报名登记表(纸质版);本人近期免冠2寸正面证件电子照片(红底、着白色上衣、照片为jpg、jpeg格式,30KB以下,以身份证号命名);个人征信报告等相关资料。相关资料原件及复印件经审核一致后,原件退还报考人员,复印件由各县市行分别报考单位和报考专业调剂。

(五)身体健康(笔试合格后经市州农商行统一组织体检合格,遵纪守法,诚实守信(经征信查询,无不良行为记录),廉洁自律,无不良嗜好,在校期间无处分记录,无违规违纪违法记录)。

(六)具有良好的综合素质,认同农商行企业文化和发展价值观,具备履行农商行员工岗位职责的能力。具体岗位职责详见各招录单位的制度文件。

(七)具有较强的学习能力、敬业精神和团队协作意识,能承受一定的工作压力,具有良好的书面和口头表达能力。

(八)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(九)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十一)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十二)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十三)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十四)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十五)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十六)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十七)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十八)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(十九)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十一)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十二)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十三)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十四)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十五)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十六)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十七)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十八)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(二十九)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(三十)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在不符合报考条件的,取消录用资格。录用人员在签订劳动合同时,不得与其他任何单位和经济组织存在劳动关系或者兼职行为,否则取消录用资格。

(三十一)办理录用手续。岗前培训合格的人员,根据录用单位的安排,办理档案转接手续。档案审查未发现问题的,与相关市县农商行签订劳动合同,劳动关系归属于各相关市县农商行,档案审查发现存在