

打造“进”的载体 落实“建”的目标

咸宁扎实推动“十进十建”落地生根

通讯员 邓子庆 张文茜

“对党员的纪律处分有几个种类?”“民营医院院长是监察对象吗?”……日前,赤壁市城发集团高新投资公司全体干部职工举办户外素质拓展活动。

在“即兴抢答”环节,工作人员把党纪党规和监察法知识做成游戏卡片分组抢答,引发现场热烈反响。

“通过生动活泼的植入体验,让企业职工在潜移默化中接受廉政文化的无声熏陶。”该公司党委书记、董事长陈立新表示,落实“十进十建”进国企,可以为企业发展营造廉洁高效的环境。

这是咸宁持续推进党纪党规和监察法规宣传教育“十进十建”活动的一个缩影。

2018年5月,全省“十进十建”工作启动以来,我市坚持“进”“建”并举,全面提升纪法教育的针对性和实效性。

打造“进”的载体

“绢帕蘑菇与线香,本资民用反为殃。清风两袖朝天去,免得闾阎话短长。”6月16日,通城县隽水镇古龙村党员群众服务中心正在建设中的廉政文化墙,吸引前来办事的村民驻足观看。

该县坚持把落实“十进十建”和推进纪检监察基层基础工作规范化制度化建设工作结合起来,在全县11个乡镇打造22个集思想性、教育性、实用性、观赏性于一体的村级廉政文化示范点,成为一道靓丽的廉政文化风景线。

初步统计,目前,我市市、县两级纪检监察机关先后打造覆盖各条工作战线的廉政文化示范点87个。

在抓好基层廉政文化示范点建设的同时,各单位纷纷依托户外高炮、公交站台、出租车、公园广场电子显示屏等,利

用纪法宣传橱窗、墙体、楼道、办公室等,借力广播、电视、网络等新媒体,线上线下建平台载体,增强宣传教育渗透力。

市纪委监委联合市文旅局、歌舞剧团,通过喇叭“大篷车”流动播、送戏“大篷车”和电影“大篷车”巡回演、流动图书车入户讲等方式,常态化开展党纪党规和监察法规宣传教育活动。疫情期间,通过廉政灯谜等形式,探索开展线上党纪法规宣传。

落实“建”的目标

近年来,我市各地各部门严格按照《“十进十建”工作手册》要求,瞄准实际存在问题划出“红线”,标出“雷区”,扎紧制度笼子。

咸安区卫健局针对6个乡镇卫生院违规外包妇科业务,造成医保资金流失一事,狠抓“一案一整改”,围绕“三重一大”

事项、医政医管、财务管理、物资采购等19项职权,分别细化廉政风险点防控措施。

市委政法委先后制定出台《落实全面从严治党主体责任全程纪实办法》《重点岗位、重点环节廉政风险防控措施》;赤壁市结合行业特点,建立健全与工作实际相符、与从严治党相融的制度,印发《赤壁市医务人员医德规范实施办法(试行)》;崇阳县印发《关于推进“湾子夜话”活动常态化制度化的实施意见》,建立健全针对农村党支部、村委会及行使公权力人员的党纪党规和监察法规宣传教育制度。

“开展‘十进十建’的关键,是要做好结合文章。”市纪委监委有关负责人表示,将进一步推动党纪党规和监察法规宣传教育与各部门履职尽责结合起来、与各地已有基础和自身特色结合起来,扎实推动“十进十建”全覆盖,确保实现有形有效目标。



近年来,嘉鱼县潘家湾镇依托社区文化广场,扎实开展“十进十建”进社区活动,通过廉政漫画、小故事、格言警句等形式,先后沿河渠长堤精心打造廉政文化宣传展板20余块,让群众潜移默化接受纪法教育和廉政文化熏陶。

通讯员 梅皇荣 摄



日前,通山县纪委监委印发《全省纪检监察机关进一步服务保障民营企业发展十条措施》宣传手册和宣传单600余份,将受理涉企管理服务问题举报的方式方法公布于众,确保损害民营企业发展的问题线索迅速移送、尽快办理、跟踪处置。

通讯员 宋成琳 摄

“清单式”监督 “精准化”管理

通山派驻监督“探头”越擦越亮

通山县纪委监委



“你们党组会通过的应急救援物资储备中心项目申报工作,应作为‘三重一大’事项向纪检监察组报备”“你局干部在违建执法中,有工作履职不到位的行为,需要加强执法监督”……这是通山县纪委监委派出第三纪检监察组对照6月份监督“清单”,对被监督单位开展针对性监督检查的一幕。

近年来,通山县纪委监委派出纪

监察组不断探索监督新招实招,以“精准化”监督为目标,每月对被监督单位“三重一大”、落实“两个责任”等重要事项拟定监督清单,实行“清单式”监督,全力推进重点监督工作项目化管理。

为提高监督“清单”精准度,该县派出纪检监察组一方面结合被监督单位“个性化”,量身定制监督“清单”;一方面发挥“贴身监督”优势,通过列席被监督单位民主生活会、“三重一大”会议等,针对日常监督、专项检查、巡察整改、责任考核中发现的问题,以及各单位廉政风险点和薄弱环节,对监督单位政治生态

进行“精准画像”。同时,积极加强与被监督单位党组(党委)和各单位机关纪委、党支部纪检委员的协调联动,在充分征求监督单位意见建议的基础上,突出各监督单位职能差异,找准监督的着力点和切入点,推进科学监管。

为确保监督“清单”问题长抓、长管、长严,该县派出纪检监察组注重对“清单”问题实行“台账式”和“销号式”管理。在对发现问题进行梳理后,坚持通过谈话提醒、下发纪检监察建议书、督办函等方式,第一时间向被监督单位反馈,并提出意见建议、列出整改时限。同时,

紧盯问题整改落实,定期对问题整改进度进行监督检查,并通过“杀回马枪”的方式,适时对整改落实、建章立制情况进行督促检查,对单销号,形成“闭环”追踪问效,确保监督无死角,整改无遗漏。

“每月列出重点清单,既明确了工作任务、摆正了工作重心,又避免了多头检查、重复检查,有效增强了监督检查的实效性。”该县纪委监委相关负责人表示,将通过进一步完善创新工作机制,加强对派出机构的领导和服务保障,切实擦亮“探头”,吹响“前哨”,确保对被监督单位的监管看得见、管得住。

“三不”清官徐璞玉

○ 郑深宇

徐璞玉是河南宝丰(今属平顶山市)人,同治元年(1862年)进士,两年后任金堂(今属成都)知县,同治十年(1871年)6月升任马边厅同知,在马边任职的两年,年届不惑的他做到了“三不”。

不尚空谈。他到马边不久,看到许多百姓吃不饱,没有空谈无用的大道理和八股文,在考察土壤和气候后,带领大家开荒种地,百姓们因地制宜开渠道、引水源、种水稻。仅一年多的时间,就垦荒和改种水稻数百顷,开创了“乡民始有温饱”的局面。

不摆架子。徐璞玉饱读诗书,为人谦逊,为官平易,从不以地方官的身份骄人。工作之余常便服出行,到百姓家中访贫问苦。元宵时节,还和县人一起逛

灯会、猜灯谜。

不谋私利。他在马边为官,一心为公,把抚绥巡防、除弊安民当成第一要务,任期内县境祥和。但他对自己却近乎苛刻,一直住在“破屋三椽”的县衙内,保持两袖萧然的本色,有时候还“倒贴钱”救助贫苦百姓和奖励守边缉盗的有功人员。

同治三年(1864年)任金堂知县时,面对全县饥荒,徐璞玉力请拨款赈灾,及时公正地实现了“民乐实惠”,最后还盈余数百金。按惯例,这笔钱用作“长官公费支销”,但他坚决不取,而是考虑到“金堂地广而民贫穷,子弟多失学”,以剩下的钱为基础,倡议地方力量捐输银钱,共创办了一百多所义塾,为县里培养了一

大批端正之士。

仔细想来,徐璞玉之所以能为官一任、造福一方,得到百姓的拥护和上司的肯定,靠的就是“廉”和“干”两个字。

干部好不好、廉洁不廉洁,老百姓心里跟明镜似的。徐璞玉在马边的日子并不算长,他在任时,百姓送上“清风徐来”的牌匾。当他因父丧而不得不离任时,男女老少夹道相送,按照“清官留靴,贪官留帽”的民俗,请求留下他的一只靴子,用木匣子装着高挂在城楼上,祝愿他官运亨通。

干部行不行、实干不实干,官员们也有一本账。同治七年(1868年),徐璞玉因“任期无加派,无滥刑,无盗案,无钱粮

拖欠,无亏空仓库银米,境内民生所得,地方日有起色”,在地方官员考核中评为“卓异”。光绪七年(1881年),即徐璞玉离开马边八年后,时任同知唐承烈因母丧回乡,一时间,竟然没有一个可堪调用之人。四川总督丁宝桢考察群官后,认为候缺中的徐璞玉在马边任内“才具朴实,办事稳练”,又熟悉当地事务,是最恰当的人选。尽管徐璞玉再任此职与当时规矩不合,但丁宝桢仍以“地方紧要”“人地实在得宜”为由,努力为马边争取“好干部”。



咸安实行“挂图作战”

强化基层纪检监察基础

本报讯 通讯员刘洋、黄场报道:“各村(社区)纪检委员(监察信息员)在工作中遇到哪些困难问题?是否开展了集中培训?”……近日,咸安区纪委监委领导班子成员通过现场查看、走访座谈等方式,前往12个乡镇办了解纪检监察基层基础工作规范化制度化建设情况。

针对调研发现的问题,该区纪委监委及时制定出台《推进纪检监察基层基础工作规范化制度化建设工作方案》,明确从组织体系、队伍建设、工作制度、工作保障、监督管理等5个方面着手,推进纪检监察基层基础工作规范化制度化建设。

该区在成立规范化制度化建设工作领导小组的同时,设立综合协调、制度建设、督办指导三个工作小组,对照工作方案规定的工作任务、时间节点,督促各乡镇办纪委、村(社区)纪检委员(监察信息员)规范履职,确保了群众反映问题解决在现场、矛盾化解在眼前、隐患解决在萌芽。

通城强化大数据复核问责

推动扶贫和民生政策落实

本报讯 通讯员皮江星报道:连日来,通城县纪委监委11个复核问责组深入全县11个乡镇,对监督检查问题线索展开复核问责,确保运用“扶贫和民生领域政策落实监察系统”开展监督检查工作取得实效。

复核问责工作采取不打招呼、随机暗访、巡回检查等方式,围绕主体责任落实情况、问题线索核查情况、查纠整改问责情况等方面开展巡查督导,确保问责整改落实落细。

同时,采取动态管理、台账推进、挂账销号的办法,对查否的问题线索进行全覆盖复核。凡已查否的问题线索被查实,严格按照横向问责直接责任、纵向问责主体责任的机制,逐一进行问责追责,并及时对症下药、查漏补缺、建章立制,有效堵塞漏洞。

截至目前,该县对省纪委“扶贫和民生领域政策落实监察系统”比对发现的4703条问题线索,已完成入户核查4600条,查实问题线索626条。

赤壁严格“信访三反馈”制度

着力提升群众满意度

本报讯 通讯员廖彧报道:今年以来,赤壁市纪委严格实行实名信访“三反馈”制度,助推信访件办理过程全透明,最大限度减少重复访、越级访现象,不断提升群众满意度。

“信访三反馈”制度即是:按时反馈受理情况、适时反馈办理进展、及时反馈办理结果。

该市要求信访室在收到信访举报件5个工作日内,必须向实名举报人告知受理,并核实举报内容、倾听其他诉求、获取细节信息。并对实名举报的信访问题,经信访室分流后,由承办部门以适当的方式、在规定时间内根据线索处置的进展向举报人作出反馈;对需要延期办理的信访件,向举报人说明理由,争取其理解和信任。

同时,按照“谁调查谁反馈”的原则,由承办部门在10个工作日内向实名举报人反馈调查结果。当举报人对调查处理结果不满意,提出新的意见或证据的,承办部门一律补充调查。

截至目前,该市共受理群众举报85件,其中实名举报55件,受理情况和办理结果全部向举报人进行了反馈。

嘉鱼实行“点题式”监督

推动惠企政策精准落地

本报讯 通讯员梅皇荣报道:连日来,嘉鱼县纪委监委派出监督机构,坚持针对被监督单位职能特点,聚焦关键环节、重要事项开展“点题式”监督检查,有力促进了“六稳六保”工作落实。

该县一方面对照“六稳六保”工作要求,围绕就业民生、外贸金融、粮食能源保供、市场主体运转等重要内容,紧盯职能部门履职尽责情况,深入市场主体、企业园区、基层一线开展监督检查,严防打折扣、搞变通、不作为、慢作为等现象发生;一方面由县纪委监委班子成员带队深入规上企业走访调研,帮助企业纾困解难、疏堵解痛。同时,督促派出监督机构,围绕就业扶贫政策落实、援企稳岗补贴、就业补贴资金发放等情况开展跟踪督查,确保惠民惠企政策精准落地。

截至目前,该县先后开展专项监督检查4轮次,搜集意见建议28条,协调解决防疫、就业、稳企、扶贫等方面问题10个,督促有关职能部门完善工作制度12个。

崇阳开展跟踪监督

全力护航企业发展生产

本报讯 通讯员王植报道:“您公司的增值税减免了没有?”“企业奖补资金是否收到?”……日前,崇阳县纪检监察干部深入企业开展“面对面”访谈,就企业急需解决的问题进行现场答疑解惑。

这是该县纪委监委持续优化企业经营环境、护航“六稳六保”工作的一个缩影。

为确保县委县政府支持中小微企业发展的一系列政策落实落地,该县纪委监委及时建立委机关督查组、乡镇纪检监察组织、派出纪检监察组“三联合督查机制”,围绕“六稳六保”目标,采取“点穴式”方式深入企业、职能部门、金融部门、司法部门现场督查调研,全力支持企业发展生产经营。

截至目前,该县纪委监委共调研企业和重点项目123个、督查职能部门31家,发现问题43起,收集意见建议21条。全县11家金融机构先后向108家企业贷款授信达到12亿元,确保了企业生产资金需求。