

## 湖北省纪委监委

# 关于鼓励和保护干部干事创业的意见

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,落实“三个区分开来”重要要求,正确把握严明纪律、严格执纪执法与鼓励改革创新、宽容工作失误、激励担当尽责的关系,切实营造恪尽职守、勇于担当、开拓创新、攻坚克难、干事创业的良好局面,特提出如下意见。

### 一、可以免责的,即免责,不影响对干部的任用

- 1.在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误,尚无明确限制的探索性试验中的失误,为推动发展的无意过失;
- 2.在依法依规履行职责中,工作出现非故意过错,情节或后果不严重的;
- 3.在处置突发事件或执行急难险重任务时,未完全按规定程序办理,及时采取果断措施妥善处置,未造成严重后果的;
- 4.在集体决策中对错误决策提出明确反对意见或保留意见的;
- 5.在决策实施过程中已经履职尽责,但因不可抗力、难以预见等因素造成损失的。

### 二、可以从轻、减轻的,即从轻或者减轻处理

- 1.工作中出现失误,造成一定损失或

不良影响,及时采取补救措施,有效挽回损失或消除不良影响的;

- 2.工作中虽有较大错误或造成较大损失但有立功表现的;

- 3.积极配合调查工作,主动承担责任的;

- 4.违规违纪违法行为发生在十八大以前,本人有深刻检讨并主动改正的。

### 三、可以向组织部门回复不影响干部任用的,即及时明确回复

- 1.工作中动机良好,虽出现一定失误,但后果不严重并自觉整改的;
- 2.因工作中的失误或错误,虽受过党纪政务处分或者其他处理,但影响期已满,并自觉整改的;
- 3.虽有信访举报但反映的问题很笼统,或虽具体但经核查无证据证实的。

### 四、慎重立案处置

对一般性工作失误或轻微违纪违法行为,未造成实际损失或恶劣影响的,可以采取谈话提醒、批评教育、责令检查、诫勉谈话等方式处理,不作党纪或监察立案处置。

### 五、慎用留置措施

既严格执纪执法,又注意维护正常的科研、生产、经营。对科、教、文、卫等企事

业单位技术骨干人员尽量不用或少用、短用留置措施。

### 六、严格规范函询,防止对干部造成不应有的精神困扰

对信访举报内容不具体、可查性不强的,一般不作函询,可以通过谈心谈话提醒等方式处理。对内容重复或相近的信访举报,不作多次函询。对函询中干部所作说明合情合理的,予以采信,并于一个月内涵复干部本人及其单位党组织主要负责人。

### 七、为受诬告陷害的干部及时澄清正名

对信访举报反映的问题经查不属实的,应当在适当范围内给相关干部予以澄清正名,并向组织部门予以说明。对诬告陷害者,依规依纪依法从严从重惩处。

### 八、对受到打击报复的干部予以坚定支持和保护

对工作中坚持原则、为党和人民的利益而不怕得罪人的干部,要旗帜鲜明地予以支持和保护,并积极向党委(党组)和组织部门推荐使用。

### 九、认真听取干部的申辩申诉

按照实事求是、有错必纠原则,凡党员干部申辩、申诉有理有据的,都应当予

以采纳和纠正,决不冤枉一个好同志好干部。

### 十、关心关爱受处理处分干部

做好受处理处分干部回访工作,加强思想教育,切实在思想、工作、生活上给予关心,并鼓励其放下思想包袱、轻装前进,大胆干事创业。对认真改正错误、表现良好的,及时向党委(党组)和组织部门反馈。

### 十一、树立正确的考核评价导向

对地方或部门党委(党组)或纪检监察机构坚持刀刃向内,主动查处本地本单位违纪违法问题的,上级在党风廉政建设责任制考核时不作减分处理或负面评价,并予以表扬。

### 十二、精准执纪执法,防止出现偏差

- 1.既坚持原则,严格执纪执法,推动责任落实,又区别情况、分类处理,结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等情况综合分析,做到宽严相济、精准得当。

- 2.注意防止以“容错”为名搞纪律“松绑”,防止“破窗效应”而致纪律“宽松软”。

- 3.对不作为、慢作为、假作为等形式主义、官僚主义问题从严查处,营造崇尚实干的良好氛围。



欢迎关注咸宁市纪委监委官方微信公众号

## 赤壁市委巡察办

## 边巡边改提升质效

本报讯 通讯员廖虢报道:“你单位三个月前挂点帮扶芳秀畈村以来,扶贫工作责任人入户率还未达到100%,请迅速整改。”日前,赤壁市委巡察办第二巡察组在官塘驿镇开展村级巡察时,发现一单位精准扶贫工作落实不到位,巡察人员立即指出问题,要求及时整改。

一周内,该单位安排所有帮扶责任人迅速到各自扶贫对象家中进行入户调查,并根据对象实际情况制订切实可行的帮扶措施。

这是赤壁市委巡察办推动巡察发现问题边巡边改、立行立改的一个缩影。

今年9月份,该市启动第七轮巡察工作,开展对村(社区)党组织的巡察,通过常规巡察、延伸巡察、专项巡察、机动巡察、联动巡察等方式,着力发现损害群众利益的行为,坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题。

该市巡察组以“边巡边改”为着力点,将发现的问题分类处置,深入分析研判,对明显违规违纪但未造成重大影响,且能及时纠正、解决的问题,及时向被巡察单位开出“药方”,明确整改时限,督促整改。同时,举一反三,深入剖析问题根源,深化边巡边改成果。目前,该轮巡察已发现问题100余个,边巡边改、整改问题7个。

“巡察发现问题的落脚点是解决问题,坚持边巡边改。”赤壁市委巡察办相关负责人说,督促被巡察单位“趁热打铁”,有利于提振人民群众对巡察工作的信心。

## 嘉鱼县委党校

## 用反面典型警醒学员

本报讯 通讯员梅皇荣报道:“全县党员干部要从通报的典型事例中深刻汲取教训,观镜鉴,明底线,知行止……”10月8日,在嘉鱼县委党校2019年秋季科级干部进修班上,47名科级干部正集中学习省、市、县纪委监委有关违反中央八项规定精神和“四风”问题典型案例通报,以反面典型的“活教材”,为党员干部和关键少数“提神醒脑”。

“这些现实案例对我们具有很强警醒作用。”该县人社局副局长张会彬表示,将带头做到廉洁自律,审慎用权,防范排查腐败风险,扎紧扎牢制度笼子,不让自己在同样问题上出差错、栽跟头。

据悉,开展警示教育是该县县委党校主体班教学的“必修课”,也是该县深入推进“十进十建”活动的重要抓手。今年以来,该县已组织党员干部通过党校主体班集中观看警示教育片15场次,学习典型案例通报8次,接受廉政党课教育20场次,赴廉政警示教育基地开展现场教学活动6次,覆盖党员干部400余人。

## 通城县纪委监委

## 拧紧扶贫领域“纪律发条”

本报讯 通讯员皮江星报道:日前,通城县纪委监委通报4起扶贫领域问题典型案例,这是该县今年第6次对此类典型问题进行点名道姓通报曝光。

今年以来,该县纪委监委紧盯扶贫领域腐败和作风问题,持续深化专项治理,从细处着手,在实处发力,坚决惩治贪污挪用、吃拿卡要、盘剥克扣、优亲厚友等群众身边“微腐败”,以监督检查不缺位、纪律执行不放松、问责追责不手软的实际成效为脱贫攻坚保驾护航。一方面成立3个作风督查工作组,通过查驻村干部工作纪律、查贫困户建档立卡台账、查村级扶贫项目实施情况,访贫困户当事人、访左邻右舍、访村干部的“三查三访”的方式,对扶贫领域腐败和作风问题进行多轮次、滚动式、常态化督查巡查,让扶贫工作风漂浮、打“马虎眼”等问题无处遁形。一方面采取“面对面”和“键对键”相结合的方式,扩大问题线索的广度和群众的参与度,最大限度畅通群众诉求渠道。同时,建立问题线索台账,实行动态更新、全程问效,对发现的问题线索,上下联动抓整改,切实提升专项治理实效。

截至目前,该县纪委监委已先后对11个乡镇、167个村进行了专项督查巡查,共发出督查情况通报6期,查处扶贫领域腐败和作风问题54件,给予党纪政务处分41人,组织处理70人。

## 咸安区纪委监委班子成员

## 深入基层查找存在问题

本报讯 通讯员刘洋报道:“区直部门帮扶资金是怎样使用管理的?各村监察信息员主要做了哪些工作?”近日,咸安区纪委监委班子成员方便深入各联系乡(镇、办)开展调查研究,标志着该区纪委监委“不忘初心、牢记使命”主题教育全面进入问题查找阶段。

据悉,此次调查研究主要围绕基层组织建设、扶贫资金使用、审查调查安全、“十进十建”、信访化解等具体工作情况展开。调研中,各班子成员将通过主动上门、召开座谈会、实地走访、个别座谈等方式,充分听取监督对象、基层党员群众、“两代表一委员”对委领导班子、班子成员个人存在突出问题的反映,认真收集改进作风,改进工作的意见建议。

“开展调查研究,要力戒形式主义、官僚主义,深入基层、深入实际,把真实情况摸上来,把相关问题解决好。”该区纪委监委主要负责人说,截至目前,该区纪委监委领导班子已开展调研10次,收集意见建议30余条。

## 访农户听民声

近年来,通山县程许村纪委监委坚持在信访举报受理上下功夫,多措并举打通信访举报“最后一公里”,有效化解了信访矛盾问题,提升群众满意度和获得感。

九宫山镇程许村监察信息员涂可悦坚持每周至少花1天时间,深入到至少10户农户家中“听民声”“访廉情”。图为他走访农户收集问题线索时的情景。

通讯员 宋成琳 摄



## 一边宣讲法纪 一边上演“廉戏”

# 崇阳“屋场夜话”让廉政宣传接上地气

本报讯 通讯员王植报道:“今晚的活动既有违纪违法案例宣讲,又有廉政戏曲演出,这样的教育很吸引人……”10月8日晚,崇阳县路口镇板坑村的“屋场夜话”活动刚一结束,一位婆婆拉着县纪委监委副书记童卫衣的手感慨道。

这是崇阳县开展“屋场夜话”推动党纪党规和监察法规宣传教育进村组的一个缩影。

为提升党员干部群众的纪法观念和反腐倡廉意识,提升党风廉政建设和反腐败工作知晓率和满意度,近年来,崇阳县纪委

监委通过将普纪普法大篷车开进村组,把“纪法流动讲堂”与“屋场夜话”结合起来,在家门口为村(社区)党员干部群众送上“廉洁营养套餐”,寓廉政教育潜移默化之中。

“村里党员干部要是有些这些违纪违法问题,您可以向纪委反映……”“县纪委的举报电话,我们都晓得哟……”在“屋场夜话”活动现场,县纪委干部一边向群众发放党纪党规和监察法规宣传资料,一边利用普纪普法“大篷车”播放反腐倡廉短片,宣讲党纪党规和监察法规知识。

“虽然我不是公务员,但也属于监察

对象,在今后工作中我一定带头学习党纪党规,带头遵纪守法,实实在在为老百姓着想、为集体做事,决不动歪心思捞好处、占便宜。”听了党纪法规知识宣讲后,板坑村干部胡宏伟表示。

截至目前,该县共开展党纪法规宣传教育进基层活动300余场次,受教育群众达10万人次,开设村(社区)廉洁公益广告宣传栏203个。

“下一步,我们将以廉政思想为核心,大力挖掘县内文艺团体创作资源,丰富普纪普法宣传教育手段,把廉政文化融入机

关、企业、校园、乡村的建设发展中,借助文艺活动等载体,推动党纪党规和国家监察法规宣传教育走进党员干部心里,走到群众身边。”该县县委常委、县纪委书记、县监委主任何志强表示,将通过进一步弘扬“以廉为荣、以贪为耻”意识,着力营造风清气正的政治生态。



# 莫让形式主义啃食群众获得感

○ 李文刚

继“刷白墙”之后,又来了“喷绿漆”。近日,河南省三门峡市锦滨矿业有限公司在矿区环境恢复治理过程中,未经审批擅自将三门峡开曼矿区“山体喷绿”。问题曝光后,相关企业解释说,喷绿是为了解决高陡边坡扬尘抑制问题,喷的是“液体抑尘剂”。这个理由着实令人啼笑皆非,其实根本上还是形式主义在作祟。目前,当地政府已经责令该公司停产整顿,同时对辖区内所有矿山企业生态修复治理进行全面排查。

作伪心劳,成少败多。“喷绿、刷绿”早已不是一个新鲜问题,前有“绿漆”喷洒绿

化带,后有“试验性”的“裸山喷涂”,这些“脑洞大开”的奇葩之举,无一不是打着“美观”“抑尘”“迎接检查”的旗号,实质上反映的却是庸懒散、虚假飘的作风,只因做着简单、看着好看,对实际问题“精准回避”,不敢、不想动真碰硬。到头来,这些“欺骗智商”的小伎俩,假把戏又能骗得了谁?在人民群众雪亮的眼睛面前,总会露出“马脚”,现出“原形”。

近年来形式主义、弄虚作假的案例时有发生。既有为展示脱贫攻坚成绩,将农村危房改造的墙体统一刷白,搞出个“一

白遮百丑”的洋相;也有为改善环境监测数据,结果雾炮车“用力过猛”,弄成了“环保局被喷成冰雕”的笑话;还有为增强扶贫现场观摩会的效果,上演了向周边养牛户“租牛迎检”的闹剧。形式主义流弊已久、危害甚大,人民群众深恶痛绝、反映强烈,如果不及时“刮骨疗毒”,必然严重损害党和政府的公信力,啃食人民群众的获得感,成为我们前进路上的“绊脚石”。

形式主义是我们党的大敌、人民的大敌。根治顽症痼疾,一方面需要广大党员干部时刻把人民群众放在心上、将责任担

当扛在肩上,一点一滴淬炼党性,一锤一锤敲打作风,一丝一毫树立形象。另一方面,必须坚持有权必有责、有责要担当、失责必追究,精准运用问责利器,对那些热衷于做表面文章、明哲保身不作为、撇清责任乱作为的行为,严肃追责问责,对浮于表面、弄虚作假的行为露头就打,督促党员干部真正做到求真务实、担当尽责。

