

探索管理新模式 提升支部战斗力

○孙高峰

《中国共产党支部工作条例》出台后,为把党的一切工作落实到支部,推进支部标准化规范化建设,实现党支部全面进步全面过硬,崇阳县贯彻《条例》精神,结合崇阳党支部建设工作实际,坚持问题导向,探索支部星级管理模式,提升了支部战斗力。

一、突出规范标准。针对支部建设标准不统一、推进不平衡的问题。一是统一党建要素。把基本责任落实、基本队伍建设、基本保障到位、基本制度规范、基本功能发挥等五个党建基本要素,细化为党建工作计划、班子建设、党建阵地建设、支部主题活动等基本内容,每个支部按照要素标准,整体推进。二是统一评定标准。星级管理标准由县委党建领导小组办公室统一制定。星级评定按照百分制进行评分,评出每个基层党建整体得分,根据得分确定星级。90分及以上为五星,80—89分为四星,70—79分为三星,70分以下不评星,60分以下不达标。三是统一晋位升级。党支部做到应建尽建,全县735个党支部,农村、社区、机关、学校、医院、非公经济组织及社会组织统一推进。按照“巩固先进、推动一般、整顿后进”的原则,扎实做好整改提高工作,推动基层党建支部争创更高层次。星级晋位评定每年开展一次,使每一个基层党建支部每年在原有基础上都有新提升。计划通过两年左右时间,力争90%以上的基层党建支部达到三星以上,基层党建支部全面进步全面过硬,全县基层党建水平明显提升。

二、突出分类推进。针对各领域各地域特点不同、基础不同的问题。一是分类制定标准。结合村、社区、机关事业单位、非公企业和社会组织等不同领域,各单位党建重点任务不同的特点,分领域科学设置星级评定指标。如农村党支部突出党建引领基层治理、集体经济发展;软弱涣散村党支部突出问题整改;“两新”组织党支部突出党建有效覆盖。二是分类公正定级。每年3月底前,各基层党建支部根据《崇阳县基层党建星级评定参考标准》,结合自身实际,提出星级争创目标,经党(工)委、党组审定后,向党员群众公开承诺,并建立工作台账。每年11月份,各基层党建支部对照参考标准,结合本年度自身工作情况,实事求是地自我评价,逐

项打分自评,向上级党委(党组)进行申报评星。村(社区)党支部向乡镇党委申报,县直机关事业单位党支部向单位党组(党委)申报,党委工作部门党支部直接向县直机关工委申报,县直各单位党组(党委)再统一向县直机关工委申报,“两新”组织、教育、卫计党支部向上级党工委申报。同时,我们设立了加分、扣分项目和一票否决项目,如党建工作形成特色、受各级表扬的加分,巡视巡查发现重大问题的扣分,重点通过党委(党组)对照评定标准,自查自评,发现问题,及时整改。上半年,我们各领域各乡镇各单位已组织了两轮自查自评,一轮查问题,一轮补短板。通过自查自评,各支部奋力增星。如青山镇雷路村在自查中发现村级集体经济不到1万元,今年上半年利用自身资源,合资开办冻、驾校等企业,集体经济收入过5万元。

三、突出严格管理。针对支部管理一管就灵,不管就松的问题。一是科学评定。每年12月上旬,乡镇党委、县委各工委会同党委(党组)组成工作组到基层党建支部,采取召开党员大会、群众代表会议等形式,组织党员和群众代表对基层党建支部进行测评打分,并与部分党员干部、群众代表座谈,了解掌握基层党建支部工作情况。根据平时掌握情况,综合党员群众代表的评议情况,对照《崇阳县基层党建星级评定参考标准》,对各基层党建支部进行打分,确定基层党建支部星级等次,并将评定结果上报县委党建领导小组办公室备案。四星及以下党支部由各镇党委、各工委进行评定,五星党支部由党(工)委集中上报后,由县委党建领导小组办公室会同相关党(工)委、党组进行评定。认真复核。每年12月份底,县委党建领导小组办公室成立督察组对星级评定进行复核,主要看是否严格按照标准开展星级评定,看基层党建是否得到新的加强,看突出问题是否得到较好解决,看党员群众是否真正满意。四星及以下的支部按照各党(工)委所辖支部总数的10%进行抽查,如果出现多例不达标的,将扩大抽查比例,暂时冻结党(工)委评星工作,进行通报批评,责令进行整改。统一授星。根据各乡镇党委、各工委上报的评定结果和县委组织部对党(工)委复核结果,确定各基层党建支部星级等次,并进行授星,五星支部由县委党建领导小组

办公室给予挂牌授星,四星及以下发评定结果通报,不挂牌授星,星级证书由县委党建领导小组办公室统一制作颁发。二是晋位增星。除首次评星外,每次晋级不得超过2颗星,晋级工作每年11月份开展1次,各支部一年内不得多次申请晋级。如召开过县级以上现场会的基层党建支部,在重大灾害过程中发挥基层党组织先锋模范作用等4种情形,予以晋级增星;党组织所管理的党员出现违法乱纪、三星以内的支部三年内未增星等5种情形,予以降级摘牌。发挥星级评定的激励、导向作用,激发基层党建支部争先晋位的内在动力。三是结果运用。根据考评结果,被评为五星党支部,优先推荐为上级优秀基层党组织,适当增加年终奖党内各项慰问名额,党支部书记优先提拔,支委成员按年终绩效奖金的20%予以奖励;评为四星党支部按年终绩效奖金的10%予以奖励;评为三星党支部不奖不扣;60—69分党支部扣除年终绩效考核奖金的10%;60分以下的党支部书记不得提拔,扣除年终绩效考核奖金的20%,列入软弱涣散党组织进行整顿。奖励奖金由扣除奖金列支,不足部分由各乡镇、各单位解决。各乡镇党委、县直党组(党委)、党委工作部门所辖党支部半数以上未达到三星及以上的,不能评优,三星及以上党支部不足20%的定为不合格,党组织书记不得提拔,并实行笼子管理。

四、突出务求实效。自开展支部星级管理以来,各支部按照标准,自我加压,努力争星,效果明显。一是提升了政治力。各党支部针对中央巡视脱贫攻坚反馈的问题,包括“个别村党组织书记长期空缺、村党支部脱贫攻坚战斗堡垒作用发挥不充分”等10个基层党建面上问题,省委第二巡视组反馈的问题,包括“农村党员老化严重”等23个(面上)整改15项、具体整改8项)基层党建存在的问题,一一对单落实,对表销号。针对扫黑除恶专项斗争领域专项整治。各支部以支部组织生活会、民主评议党员等形式,对问题党员干部采取组织处理,把问题人选挡在门外,对现任村“两委”干部、拟任村干部、后备干部、入党积极分子严格“红色体检”,做到了预防在先。党建责任落实落地。二是提升了战斗力。培育“头雁”。选育管用带头人。从渠道、素质、结构上严格把关,村党组织书记80后、90后占15.0%,大专学历占33.7%。洪泉村党支部书记

孙愁,利用村级资源,开办游乐场、漂流、农家乐等旅游项目,村级发展日新月异。集聚“群狼”。为蓄足乡村振兴源头活水,每村备有3名以上后备干部,10名以上入党积极分子,20名以上乡土人才。按照入党积极分子5:1比例发展党员,重点从思想好、高学历、有技能、年青人群中发展,党员数量质量明显提升。上半年,华陂村吸引5名在外党员回乡建稻虾共养基地2000余亩、药材基地4000亩。实现共治。调优配强村“两委”成员,健全群团、经济、社会等各类组织。在党组织的领导下,全县广泛开展文明村庄、幸福村湾,五个最美、十大孝星等评选。大岭村以支部为核心,坚持“三治”结合,以“湾子夜话”为平台,发挥“五老”作用,重点围绕红白喜事、村庄整治等进行有效治理,被评为省级文明村。三是提升引领力。党建引领脱贫攻坚巩固工作。严格落实村党组织书记县级备案制管理,配强第一书记,加强工作队管理,实行“1+4”扶贫机制,通过支部创办专业合作社,党员领办产业基地,支部引导兴建扶贫车间32个,党建助力高质量脱贫成效明显。党建引领乡村振兴。12个乡镇成立青年人才支部,建立包括致富青年、乡贤能人、千人计划、大学生村官等在内的3860人的乡土人才库。出台了《崇阳县乡土人才培养实施方案》,在全县范围内评鉴500名在文化艺术、生产技术、经营管理、特色产业和综合才艺等方面有一技之长的乡土人才,助推乡村振兴。树立“景村”理念,围绕村级阵地精心规划布局村湾、配套产业,把村级阵地打造成景区,把村级阵地周边打造成景区,推进美丽乡村建设,取得了很好的示范带动效应。坳上荷花小镇、茅井康养小镇等美丽特色小镇蓬勃兴起。党建引领基层治理。在农村,党支部积极开展“湾子夜话”“党员志愿服务”活动,党员发挥先锋模范作用,带动村民积极参与垃圾治理、厕所革命等项目建设,自发禁赌、禁大操大办、禁村规民约,形成农村文明好风尚;在社区,推行在职党员进社区、志愿者进楼栋、进背街小巷,红领干、红袖章、红马甲随处可见。在企业,党员攻关小组、党员示范岗起到示范作用,哪里有小企业,哪里就有党建,哪里就有党员,企业工会、妇联等群团组织经常性的组织开展技能竞赛、扶贫帮困等活动,企业文化得到有效弘扬。

(作者系崇阳县组织部副部长)



成效最有说服力

“我真切感受到政府对企业的关心和扶持力度越来越大,这加大了我们在这里发展的决心。”在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,某地政府召开调研座谈会,一名企业负责人接连提了6项建议,每一项都得到回应。政府的扎实作风、务实行动,赢得企业负责人由衷点赞。

主题教育开展得好不好,成效最有说服力。为民服务实在,就会获得群众褒奖;着力解决群众的操心事、烦心事,百姓就会竖起大拇指。可以说,检验党员干部是否学得扎实、说得确实、做得踏实,不能只听汇报、看着数字,问题没解决、群众不满意,才是真正评价标准。

推动主题教育取得了扎扎实实的成效,赢得了群众口碑。实践证明,只有在落实、做实、务实、求实上下功夫,才能真正守好初心、担好使命。

选准“适用的钥匙”

开展好主题教育需要结合实际,探索方法、创新形式。在这次主题教育中,中央政法委围绕人民群众关心的问题立查立改、真查真改,确保主题教育取得实效;人社部在全体干部职工中开展“守初心担使命,人民在我心中”大讨论;北京市深入基层一线开展调查研究,坚持调研与整改同步……不断涌现出的新做法、新办法,既推动主题教育深入开展,也为其他地区 and 部门提供了有益借鉴。

一把钥匙开一把锁。不同地区和部门的情况千差万别,不可能“一招鲜吃遍天”。这次主题教育有不少新特点,比如,强调不划阶段、不分环节,把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿全过程等。这不是降低标准,而是提出更高要求。要达到中央要求,确保教育质量,就必须打破惯性思维、路径依赖,不能习惯于传统模式,一味采用老办法。

打破传统模式,创新方式方法,结合具体实际,找到有效载体。只有对“锁”的内部结构和性能有透彻的了解,才能选准“适用的钥匙”。寻找新办法的过程,也是剖析情况、认清问题的过程。深入群众、深入基层、深入一线,把本地区本部门的情况吃透了,把典型问题剖析清楚了,自然就能找到管用的新办法。

在大熔炉中书写青春篇章

始终共同坚守仪式:每天晚上,将老班长王杰的被子铺开,清晨再将被子工工整整叠好;继续共同遵守规矩:训练时间一秒不少,规定内容一个不落,训练强度一点不减;不断彰显共同特点:脸蛋黑、手上茧子厚、身上伤疤多……习近平主席回信后,“王杰班”的战士将习主席的亲切关怀化作战斗的不竭动力,刻苦研究新装备,始终铆在训练场。

党的十八大以来,在习近平强军思想引领下,人民军队组织架构和力量体系实现革命性重塑,中国特色强军之路迈出坚实步伐。从东海之滨到西部大漠,从北国边陲到南国海岛,铁甲滚滚、战舰驰骋、银鹰呼啸……在实战化军事训练热潮中,人民子弟兵对照“四有”标准,按照“四铁”要求,铸魂强身,致力锻造召之即来、来之能战、战之必胜的精兵劲旅。

“努力做新时代的好战士,在人民军队的大熔炉中书写火热的青春篇章。”习近平主席的回信,既是对“王杰班”战士的嘱托,也是对全军将士的要求。争做强军兴军的实践者,争当备战打仗的急先锋,方能不辱使命担当,不断书写强国强军的辉煌篇章。

传承好垦荒精神

编写大陈岛垦荒精神教材,编排情景剧,开设体验农活的实践课……在浙江台州椒江区的小学,丰富多彩的垦荒精神教育成为特色。3年前,习近平总书记给大陈岛老垦荒队员的后代、当地12名小学生回信,勉励他们“向爷爷奶奶学习”“努力成长为有知识、有品德、有作为的新时代建设者”。习近平总书记的殷殷嘱托,鼓舞着孩子们成长、进步,激励着台州人勇当新时代垦荒精神传承者、垦荒故事续写者。

1956年,浙江省467名青年志愿者奔赴大陈岛参与垦荒建设,用青春和汗水培育了垦荒精神,犹如灯塔指引后人砥砺前行。多少年来,在神州大地上,从南泥湾的大生产运动,到北大荒的开拓垦荒,再到新疆兵团的农垦实践,无不在白手起家、苦干实干中创造业绩,所积淀和培育的精神,深深影响着后人,砥砺着来者。今天,年轻一代面对优渥的物质资源和生活条件,更不能丢掉老一辈的精神馈赠。唯有始终保持“垦荒”“拓荒”的精神状态和奋斗姿态,才能为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

使命和生命同等重要

“忠于党、忠于人民、无私奉献,是共产党人的优秀品质。”习近平总书记给国测一大队老队员、老党员的回信,为广大党员树立起了精神标杆。4年来,这支先后6次测量珠峰、46次深入西藏无人区、48次踏入新疆腹地的队伍,仍然在用汗水乃至生命默默丈量祖国的壮美河山。采用了无人勘测等新科技,迎来了“80后”“90后”的新生力量,但这支队伍不畏困苦、不怕牺牲的精神没有变,无私奉献、心系家国的情怀在传承。

走!到祖国需要的地方去——在这条“忠诚一辈子,奉献一辈子”的路上,他们并不孤独。从杨善洲到黄大年,从廖俊波到南仁东,再到奋战在脱贫攻坚一线的驻村第一书记,正是不同时期涌现的无数优秀党员干部,提升了我们民族的道德境界、彰显了共产党人的精神力量。今天,新时代东风浩荡,中国梦曙光在前,我们比以往任何时候都更需要国测一大队那种精神品格,比以往任何时候都更需要激发共产党人的精神力量。国测一大队有一条不成文的规矩:凡是苦活儿、累活儿、危险的活儿,共产党员、老队员先上,新队员后上。在这里,共产党员的模范带头作用看得见、摸得着。一位老队员说:“使命和生命是同等重要的。”

(本报综合)

用党建激活城市基层治理内生动力

○余敏刚

抓党建引领城市基层治理是推进城市基层治理体系和治理能力现代化的重要手段,是补齐党在城市工作中的短板、筑牢党在城市的执政根基的重要举措。要切实把握党建优势转化为治理优势、党建活力转化为治理活力、党建资源转化为治理资源,就需要我们聚焦重点,完善工作体系,积极探索“三抓三强”新机制,激活党建内生动力。

一、抓党建,强堡垒,构建基层组织新体系。加强城市基层党建,首先要占领阵地,确保哪里有党员,党的组织就建到哪里,哪里有群众,党的工作就覆盖到哪里。一是构建“大体系”。探索建立街道大工委、社区大党委、网格(小区)党支部、楼栋党小组的城市党组织体系。联合驻区单位定期召开党建联席会议,协调解决社区建设、小区治理等问题,推进治理资源进一步下沉。二是抓实“小网格”。进一步延伸党组织“触角”,根据党员业余爱

好和特长,成立文化宣传、法律维权、书画棋艺等功能型网格(小区)党支部,形成全域覆盖的组织网络。网格(小区)党支部积极组织党员群众参与网格(小区)建设和治理,切实解决一些群众关心的热点和难点问题。三是攻克“薄弱点”。拓展城市新兴领域党组织覆盖,联合市工商局等部门,组建商圈市场党支部,针对商务楼宇、商圈市场等新兴领域流动党员多、去向分散的实际,依托微信群、QQ群建立网络党员学习群,方便党员线上学习、线下交流。

二、抓治理,强基础,形成多元共治新局面。充分发挥党组织的引领作用,推进自治、法治、德治融合,把群众紧紧团结在党组织周围。一是自治激发“活力”。完善小区治理架构,建立“小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”引领“业委会—楼栋长—示范户”机制,充分发挥楼栋长、示范户的政策宣传、信息收集、矛盾纠纷调解等作用。形成党支部强力牵头、党员个体带动、群众积极响应的良好局面。开展小区党群活动日,为小区居民提供法律咨询、业务代办、医疗卫生等服务,不断完善服务范围和服务质量。二是法治提升“实

力”。深入推进平安社区、法治社区建设,把宪法法律和党内法规列入小区党组织的学习内容,利用“支部主题党日”活动定期开展学习。组织开展扫黑除恶、平安建设等宣传活动,营造浓厚法治氛围。联合辖区派出所组建党员群众治安联防队,开展社会治安巡逻,参与矛盾纠纷排查和调解,提高处理突发事件的能力。三是德治彰显“魅力”。借助“社区党校”“国学推广中心”等公益讲堂,宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想,深化社会主义核心价值观宣传。深入推进精神文明建设,注重家庭、家教、家风,每年开展寻找“最美家庭”“最美党员”等活动,形成见贤思齐、向善向美的价值取向。建立文艺轻骑兵、红色电影放映服务队等志愿宣传队伍,采取群众喜闻乐见的形式,把党的主张、党的意志厚植到每个群众心中。

三、抓服务,强民生,打造幸福和美新生活。创新活动载体,积极发挥在职党员作用,力求为群众提供精细化服务,把党建工作做到群众的心坎上。一是深化共建服务“联民心”。社区党组织牵头,组织驻区单位围绕社区管理、文明共建、环境

整治等重点,开展项目化共建、“菜单式”服务,社区与辖区单位联合开展共建活动。结合支部主题党日、党代表联系基层服务群众等活动载体,开展各类主题活动,解决社区公共服务需求、帮扶困难群众、为居民提供“一站式”综合代办服务,变群众“找上门”办事为网格员“走下去”服务。以网格为依托,围绕居民关心的热点、难点问题,设置政策宣传、民事调解、卫生保洁等岗位,按照“划片设岗、自主认领、支部定岗、公示明岗”的程序,引导热心公益的在职党员认领岗位,创设党员发挥作用的平台。督促党员亮出身份、履职尽责、接受监督,构建有事找网格、小事不出格的基层管理服务机制。

(作者系咸安区温泉街道办事处党委书记)

全力以赴抓实抓好机关党的建设

○吴学清

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话,科学回答了一系列重大理论和实践问题,具有很强的时代性、政治性、思想性、指导性,是新时代党的建设纲领性文献,为我们做好机关党的建设指明了前进方向,提供了根本遵循。

在思想上找到了对标对表的政治标准。区直机关首先是政治机关,必须起到政治引领的风向标作用,必须以彻底的自我革命精神把全面从严治党落到实处。党员尤其是党员领导干部,要对标对表党的基本理论、基本路线、基本方略和党中央决策部署,在提高政治站位、把准政治

方向、坚定政治立场、明确政治态度、严守政治纪律上进行经常性校正。新时代新起点新征程,机关党员个人坐标准不准、方向直不直、经纬明不明,都要在日常工作、言行中有所体现,是否真正做到了党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝,勇于冲在伟大斗争的最前面,在实践中经风雨、见世面、长才干、壮筋骨、紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育对照检视,自己画个像,照一照、比一比、量一量,真正对标对表与党中央保持高度一致。

在工作上找到了深度融合的准确定位。区直机关要认真落实“三个表率”和模范机关”的重要要求,按照总书记说的“只有围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建与业务深度融合,机关党建工作才能找

准定位。”对照实施“三强九严”工程,强化每一项责任,抓实每一项组织制度,都找到了防止虚化弱化边缘化的根本依据,每一句话都在心坎上。从主题教育中开展调研、把脉问诊、检视问题等看,“灯下黑”顽疾、“两张皮”陈病,得不到彻底根本解决的关键是定位不准、融合不深。要从落实“三强九严”工程抓起,切实抓实机关党的建设的基础工作,让战斗堡垒不断地强起来。

在履责上找到了使命担当的工作目标。要严格党员教育管理监督,落实好“三会一课”等制度,使每名党员都成为一面鲜红的旗帜,每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。在实践中,个别机关党员存在政治意识不坚强、政治素质不够高、立场不稳、政治态度不端正、政治纪律不遵守的问题,个别机关党支部明显存在虚

化、弱化、边缘化的问题,个别部门(单位)机关党建工作明显存在雷声大、雨点小、表态多、调门高、行动少、落实差的问题,其根本的原因是“三会一课”制度坚持不到位、党员政治思想教育跟不上、“九严”等党内制度不规范,这对新形势下机关党的建设提出了一个使命性课题。

只有充分发挥自治区党委、区直机关工委赋予的职责和职能,以“三强三长”为平台,从改变“只听楼梯响、不见人下来”的工作作风做起,按照守初心、担使命,找差距、抓落实的总要求,力戒形式主义,触动思想到行动,沉下身子到支部,才能不怕翻白眼、不怕旱脸子,不怕得罪人,真督实查,常抓常查,尽职尽责做好自己的本职工作。

(本报综合)