



推动党的一切工作到支部

编者按:党的基层组织是党的肌体的“神经末梢”,是党执政大厦的根基,根深方能叶茂,本固才会枝荣。去年10月,中共中央印发《中国共产党支部工作条例(试行)》(以下简称《条例》),充分体现了党中央大抓基层、大抓支部的鲜明导向,为全市抓好基层组织体系建设,全面提升新时代党支部建设质量,指明了方向,提供了遵循。七一前夕,我们邀请县市区委书记,就一把手如何贯彻落实《条例》谈心得体会。

推动新时代支部建设重心“三个转变”

中共威海区委书记 李文波

党的力量来自组织,只有支部充满生机和活力,我们党才能“根深叶茂”。提高党支部建设质量,要以《中国共产党支部工作条例(试行)》为总遵循,着力推动工作重心“三个转变”,真正做到重视党支部、善抓党支部。

在组织体系上,从有形覆盖向有效覆盖转变。支部设置规范化。积极顺应社会经济结构调整和党员分布情况的不断变化,对现有党支部,严格按照党员人数标准进行调整优化,该升级党委的,升级党委;该进一步划分的,进一步拆分成若干支部,解决好“大型支部”的问题;对合作社、市场、街区、楼宇、项目等新兴领域,采取建制型、兼合型、功能型的模式,推动支部“应建尽建”;在流动党员较多且相对集中的区域,依托协会、商会等组建党支部。基本保障常态化。每个党支部都要确保有固定的活动场所,并进一步打造成“执政阵地、服务平台、精神家园”,让党员和群众“生产离不开,生活离不了”。“无形覆盖”长效化。通过交叉任职、双向进入,把党员派到社会组织或社会群体中活动,鼓励部分党员成为群众领袖,引导群众活动健康发展。

在职责责任上,从服务功能向政治功能转变。当好工作落实的施工队。党支部要自觉接受上级党组织的领导,带头贯彻落实上级党组织的工作部署,坚决完成上级交给的各项工作任务,以实际行动确保政令畅通、令行禁止。要发挥战斗堡垒作用,围绕脱贫攻坚、经济发展、城乡治理等中心工作,团结带领广大党员群众撸起袖子加油干。当好思想引领的教导队。以支部主题党日、“三会一课”等为载体,烧旺党内政治生活的“熔炉”,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往

实里走、往心里走。当好排忧解难的攻坚队。积极践行党的群众路线,办好千家万户离不开的小事,办好群众急需办的难事,办好水、电、路等基础设施方面的大事,经常深入群众,串百家门、听百家言、解百家难,做群众的贴心人,打通联系服务群众“最后一百米”。坚持以强化服务功能增强政治功能,以强化政治功能引领服务功能。

在体制机制上,从封闭运行向开放运行转变。一切工作到支部。强化不同领域党支部的不同属性,村、社区党支部要用好人、财、物等执政资源,发挥全面领导作用;机关、事业单位、国有企业、高校党支部要加强党建工作与业务工作的融合,发挥政治引领作用;非公有制经济组织和社会组织党支部要在增强政治认同和政治吸纳上下功夫,发挥政治引导作用;流动党支部和老干部党支部要服务好特色群体,发挥专项作用。一切工作靠党员。强化党员在支部的主体地位,加强党员训练,保证党员在支部各项事务中“先学习、先知道、先讨论、先行动”。充分发挥党员模范带头作用,引导党员当好支部参谋员、政策宣讲员、民情信息员、矛盾调解员、事务监督员,带动群众共同落实支部工作部署。一切力量向下沉。重点做到七个纳入:党支部建设纳入党委(党组)主体责任;村、社区党支部工作纳入县级党委巡察监督工作内容;各级党委(党组)书记带头建立党支部工作联系点;抓党支部建设情况列入基层党建工作述职评议考核内容;党支部书记培训纳入党员、干部教育培训规划;村、社区党支部书记纳入县级党委组织部备案管理;优秀村、社区党支部书记作为乡镇和街道领导干部、公务员、事业单位招聘人员的来源渠道之一。

抓实党支部需提升“四力”

中共嘉鱼县委书记 胡春雷

中央印发《中国共产党支部工作条例(试行)》,为抓实党支部提供了制度保证和基本遵循。抓实党支部,要在政治统领、强基固本、纲目并举和督责问责四个方面下功夫。

一、突出政治统领,不断提升“领导力”。要以强化思想武装为根本。始终把党的政治建设摆在首位,围绕习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察湖北重要讲话精神,强化理想信念教育,把思想武装贯穿到支部工作全过程。要以组织体系建设为重点。要区分农村、社区、机关和“两新”等不同领域,以扩大党组织覆盖和党的工作覆盖为切入点,以党政机构改革为契机,进一步优化党支部设置,理顺党支部隶属关系。要以夯实基层民主为关键。严肃党内政治生活,严明政治纪律和政治规矩,切实抓实基层民主。要依托支部主题党日平台,引导党员群众参与监督支部工作,确保党支部工作公开公正透明。

二、突出强基固本,不断提升“凝聚力”。要建强红色阵地。聚焦执政阵地、服务平台和精神家园“三位一体”定位,分批次推进党群服务中心提档升级,加大资源倾斜力度,建设党建文化长廊、惠民广场等配套设施,努力打造一批村级政治、文化、服务、活动和产业中心。要建强队伍。大力实施头雁培育工程,采取县级示范集训、乡镇覆盖轮训、部门专题特训等方式,实现支部书记培训全覆盖,不断提升履职能力。要健全保障体系。建立完善农村党支部书记工资逐年增长机制,按月落实交通、通讯补贴,逐步提高养老保险和离任村干部的补贴标准;要强化政治关怀,加大村党支部书记中推选“两代表一委员”和选拔乡镇党委班子力度,使其在经济上有甜头,政治上更有奔头,出路上有盼头。

三、突出纲目并举,不断提升“组织力”。要助推脱贫攻坚。选优配强贫困村党支部书记,精准选派和管好用好第一书记、驻村工作队,拓宽村干部来源渠道;加大贫困村发展党员力度,支持党员创办领办致富项目,开展党员志愿服务,引导党员结对帮扶困难群众;持续推进产业链上建支部,带领困难群众创业致富,把支部建成脱贫攻坚的桥头堡。要助推乡村振兴。抓住党组织这个“核心”和党员这个“关键”,持续推进基层组织振兴,充分发挥党群服务中心“红色街区”作用,落实好“一村多名大学生”计划,强化乡村振兴的人才支撑,持续推进“集体经济三年攻坚”行动。要助推基层治理。要强化村、社区党支部在基层的领导核心地位,发挥党的群众工作优势,完善群众自治组织,推动党组织统一领导、各类组织积极协同、党员群众广泛参与的基层治理体系。

四、突出督责问责,不断提升“执行力”。要建立清单明责。对照党支部的基本任务,区分不同领域特点和工作要求,进一步完善《党支部“3+4”履职清单管理办法》,制定党支部书记、班子成员任务清单,实行明岗定责,促进党支部对单履责。要聚焦履责督责。创新方式方法,把党支部建设情况纳入书记抓党建述职评议和履行管党治党责任的重要内容,通过交叉检查比、党建拉练看和年度述职评议等方式,强化分类指导和督促检查,把问题摆出来,把短板补上去。要完善约谈问责。对履行党建责任不力、抓党支部建设成效不明显的,实行分级约谈,敲响履职警钟;对党支部重点工作任务落实不到位、进展缓慢的,实行跟踪约谈,促进整改落实;对党支部建设出现严重问题、群众反映强烈的,实行末位约谈,纳入软弱涣散党支部整顿。

全面推动党支部标准化规范化建设

中共赤壁市委书记 盛文军

《中国共产党支部工作条例(试行)》对党支部工作作出全面规范,是新时代党支部建设的基本遵循。近年来,赤壁市委牢固树立“党的一切工作到支部”的理念,把党支部建设放在更加突出的位置,加强党支部标准化、规范化建设,不断提高党支部建设质量。

一、坚持把强化党支部政治功能作为标准化规范化建设的首要任务。一是强化党的创新理论武装。抓实支部主题党日、“学习强国”平台、“不忘初心、牢记使命”主题教育等载体,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,努力把学习成果转化为党支部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、切实做到“两个维护”的政治自觉。二是强化党内政治生活。认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话、党员领导干部参加双重组织生活等制度。用好批评和自我批评的利器,坚持“团结—批评—团结”,营造风清气正的政治生态。三是强化政治引领作用。把推动党支部标准化、规范化建设与打好打赢“三大攻坚战”、持续深化“三抓一优”、乡村振兴、城乡基层治理、平安创建、“领导联社区、党员进网格、干部包街道”践行新时代文明实践区等工作相结合,坚持把创建全省城市基层党建示范市融入党支部标准化规范化建设全过程、基层党建全领域。

二、坚持把明确科学化路径和方法作为标准化规范化建设的有效途径。一是明确“双标”。按照具体化、精准化、清单化要求,对党支部在组织设置、班子建设、党内政治生活、党员管理、阵地建设、活动开展、制度落实、基本保障等8个方面进行全面规范,确保工作有标准、办事有程序、绩效有考核、事后有评估。二是实施“双

级”。实施党支部分类定级和晋位升级制度。按照“评、定、核、示”四步法,将基层党组织划分为红旗支部、示范支部、合格支部、后进支部四个层次,采取经费、奖惩、考核、问责“四挂钩”等方式,倒逼整顿转化、晋位升级,不断提升示范支部增量,提升合格支部水平、整顿软弱涣散支部。三是建设“一网”。建设“赤壁先锋智慧党建信息平台”。运用科技新手段,推行“互联网+”技术,将网上支部主题党日等26项指标纳入智慧党建信息平台,推进党支部建设从传统领域向新兴领域延伸。

三、坚持把提升组织力作为标准化规范化建设的有力抓手。一是健全组织体系。开展基层党组织规范设置专项行动,对村、社区党组织设置进行全面排查。继续开展非公企业和农村合作社、互联网行业等领域“百日巩固提升行动”,不断扩大党的组织和党的工作对经济社会发展领域的全覆盖。二是建强书记队伍。持续开展村(社区)“两委”换届“回头看”,按照“双好双强”标准,抓好动态调整。推动“双向培养、双向进入”制度落实,把能人培养成党员、把能人党员培养成党支部书记,确保不同领域书记队伍个个过硬。三是加强党员管理。研究制定《赤壁市党员“挂牌制度”、深化“党员亮身份”、党员公开承诺、党员志愿服务、五星级党员争创活动。四是夯实基层保障。推动人财物向基层下沉,统筹落实村、社区组织基本运转、党建工作、惠民服务等经费保障,提高村级副职、社区干部工作报酬。持续推进村级阵地提档升级工程,确保党支部有人管事、有钱办事、有场所议事。

坚持三级递进 铸牢钢铁堡垒

中共通城县委书记 熊亚平

深入贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》,全面加强农村党支部建设,必须以强化党支部政治功能为核心,坚持书记、班子、党员三级递进,全面加强党员干部队伍的政治建设、思想建设、作风建设、能力建设,着力提升农村党支部领导力、组织力,为实施乡村振兴战略、打赢脱贫攻坚战铸牢坚强有力的钢铁堡垒。

一、优化提升,促进支部书记能力素质由“软”变“硬”。一是拓宽视野“选”出“硬”书记。坚持把政治可靠作为首要标准,创新选人方式,拓宽来源视野,“选、引、派、推、录、聘”多法并举,在更大范围、更广领域、更多职业中选拔出“硬”实力支部书记。二是精准滴灌“训”出“硬”书记。把村支部书记的教育培训纳入干部教育培训总体规划,结合乡情村情,按照县镇村三级培训,乡镇经常性培训的原则,抓好村支部书记培训工作,重点将习近平总书记关于脱贫攻坚重要指示精神、特色农村产业发展、“两委”换届“回头看”、农村基层党建知识、全面从严治党向村居延伸等课题作为培训主要内容,增强培训的针对性和实效性。三是宽严相济“管”出“硬”书记。既保持正风肃纪的高压态势,严格执纪处置不正之风和腐败行为,又用好监督执纪“四种形态”;既认真落实村支部书记县备案管理和专职化管理,对其履职尽责情况进行动态评估,促使其尽职尽责,又进一步落实村支部书记政治待遇和经济待遇,最大限度提升村支部书记的工作积极性。

二、靶向发力,促进支部班子作用发挥脱“虚”向“实”。一是拧紧思想建党“总开关”,把政治引领做实。把思想教育作为首要任务,用党章党规规范党员干部行为,强化政治引领,切实加强思想理论武装,进一步健全

完善支部成员集中学习轮训机制,推进学习型党组织建设,着力在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫。二是强化规章制度“硬约束”,把运行机制落实。落实好“四议两公开”制度,建立健全村(社区)党组织干部值班、党务和村(居)务公开、活动阵地规范管理、便民服务等基层党组织规范管理制度,支部班子实行目标责任制考核,将考核结果与干部报酬、评先评优挂钩,全面推进规范化常态化运行。三是牵住管党治党“牛鼻子”,把转变作风抓实。扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,以上率下,使各级党员干部自觉加强党性修养,改进工作作风,真正做到对党忠诚、个人干净、敢于担当。坚决维护党纪法规的严肃性、权威性,划出党员干部不可触碰的“底线”。

三、对症下药,促进全体党员宗旨意识化“淡”为“浓”。一是在严肃政治生活中浓厚宗旨意识。持续深化“支部主题党日”,严格落实好“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等党内政治生活基本制度,用好批评与自我批评利器,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。二是在密切联系群众中浓厚宗旨意识。深入开展“万名党员联户联系服务群众”、党代表“四下一送”、“同吃、同住、同劳动”等活动;落实议事恳谈制度,推广屋场夜话、“党员服务队”、“党员服务区”、“党员服务日”等做法;健全党员直接服务群众机制,以实际行动成效取信于民。三是在发挥模范作用中浓厚宗旨意识。坚持开展星级党员创评、推行党员领衔项目制等做法,继续深化机关在职党员到社区报到服务群众机制,让党员“平常日子看得出,关键时刻站得出,危急关头豁得出”,引导党员在三大攻坚战、信访维稳、项目建设等工作一线创先争优。

把握条例新导向 打造党建新品牌

中共崇阳县委书记 杭莺

《中国共产党支部工作条例(试行)》对党支部工作作出了全面规范,是新时代党支部建设的基本遵循。贯彻落实《条例》,我认为党支部把握“三个导向”。

一、牢牢把握基层导向,增强落实的指导性。一是创造好的工作环境。2019年继续实施“党群服务中心提档升级工程”,新建(改扩建)党群服务中心64个,打造农村服务综合体,配套健全各项设施;支部牵头,党员带头在各村建立红白理事会、修订完善《村规民约》《卫生公约》,不断破除陈规陋习,树立新风正气。二是创造好的干事氛围。大力支持想干事、会干事的农村党支部,尤其是贫困村党支部,在涉及到与群众利益密切相关的水、电、路、网络等基础设施建设方面,最大限度地从政策和项目上给予倾斜。三是落实好待遇保障。加大对村干部中招录选拔乡镇公务员力度,落实村支部书记工资待遇,同步提高村副职干部工资补助,让村干部更有奔头、更有劲头。

二、牢牢把握从严导向,突出落实的规范性。一是落实工作责任制。着力构建县委全面领导、组织部门牵头协调、相关部门加强指导、行业系统有力推进的基层党建工作格局。二是加强党内制度建设。严格落实“三会一课”、发展党员、党员教育管理、组织生活会、民主评议党员、党员联系服务群众、党务公开等基本制度。组织在职党员履职尽责,无职党员设岗定责,引导党员带好头,做表率,履承诺。事事处处尊重倾听党员的声音,最大限度地采取党员合理化建议,擦亮支部的政治底色,彰显党员的火热情怀。三要统筹推进各领域党建工作。在农村,重点抓好村级班子建设,村级阵地建设,村级集体经济发展,支部主题党日活

动、“湾子夜话”活动等重点工作,出特色,创品牌。在机关,一方面以先进机关党组织为标杆,出特色,创品牌,另一方面以整治“灯下黑”为抓手,加强机关党员干部学习教育,不让一个党员干部掉队。在非公有制企业,坚持把党的领导融入公司治理,推动党建工作要求写入公司章程,有效解决党的建设弱化淡化虚化边缘化问题。在社会组织,明确功能定位,健全管理体制,配强党建工作力量,推动社会组织主动承担社会责任、推动事业发展。

三、牢牢把握实践导向,彰显落实的先进性。一是支部建设标准化。试行“支部星级管理”,分领域定期评星定级,实行星级动态管理。不断扩大示范支部增量,提升合格支部水平,整顿软弱涣散支部,实现支部建设规范化标准化。二是党建工程精品化。推行“四百工程”,在全县735个党支部中,建优“百个好支部”,培养“百名好支书”,建成“百个好阵地”,建强“百个好基地”,通过“四百工程”实现基层党建“五个基本”,助推乡村“五个振兴”。三是党建效能可视化。完善“五带共创”,再打造农村、社区、机关、学校、医院、“两新”组织各领域共50个党建示范点;完善阜山绿色产业带、天路城乡融合示范带、106国道沿线经济带、青山特色产业带、城区共建共享示范带等5个党建示范带,串点成线,集中成片,推进党建促乡村振兴走在前列。四是党建项目精准化。实施“党建引领农村社区治理”,探索以“人”为主的服务事项归社区管理,以“地”为主的服务事项归原村管理的新模式。并通过“三乡工程”乡镇青年人才党支部、专职社建设等载体,向农村社区充实新力量,不断完善党建引领基层治理标准化建设。

建强支部堡垒 筑牢执政根基

中共通山县委书记 石玉华

在全面从严治党新形势下,我们将把党支部建设放在更加突出的位置,加强党支部标准化、规范化建设,强化党支部政治引领、思想引领和组织引领作用,推动党支部建设全面进步全面过硬。

一、以政治建设为出发点,强化党支部政治引领作用。坚持政治方向。把党的领导贯穿组织工作全过程各方面,强化党组织统揽全局、协调各方的功能,确保党的路线方针政策落地落细落实。引领广大党员干部牢记并践行党的宗旨,牢固树立正确的群众观,切实把党中央的各项决策部署落到支部、落到实处。突出政治功能。在农村党支部,全面实施标准化建设,今年完成50个农村党员群众服务中心建设项目。坚持把能人发展成党员,把党员培养为能人,不断提升党员队伍质量和战斗力。在机关深入开展与农村党组织“共建共强”活动,推动结对帮扶常态化。在“两新”组织,推进党的组织和工作全覆盖,依托异地商会党组织,加快实施“三乡工程”,凝聚起改革发展强大合力。强化政治担当。以建设服务型党组织为重点,推动党组织和党员在服务经济社会发展、扫黑除恶、信访维稳、保障和改善民生等工作中当先锋作表率。

二、以凝聚共识为着力点,强化党支部思想引领作用。重学入党誓词。坚持开门搞活动,创新活动载体,推动基层党建传统优势与现代信息技术深度融合,强化理论武装,唤醒党员的存在感,彰显党员的价值感,激发党员的荣誉感,推动基层组织各项工作不断创新发展。以党风带民风。狠抓党风建设,聚焦群众反映强烈的基层作风问题,在县直单位党支部持续开展电视问政,倒逼党员干部履职尽责,营造风清气正的良好政治生态。深化开展“继

承传家宝·传承好家风”活动,进一步弘扬社会主义核心价值观,形成勤劳致富的文明新风,凝聚基层党组织推动改革发展的强大动力。用政策聚人心。将党支部置身于乡村振兴第一线,切实把党的各项惠民政策落实好,落实好。加强政策激励和关心关爱,今年将优秀村(社区)“两委”班子成员中定向招录4名乡镇公务员,并将乡镇公务员年度考核优秀比例提高到20%,不断激发基层干部干事创业的内生动力,全面巩固党的基层群众基础。

三、以建强队伍为落脚点,强化党支部组织引领作用。配强领头雁。每年按照5%—10%的比例,对村(社区)党组织书记进行调整优化,注重从致富能人、外出能人、项目能人等群体中选拔优秀村(社区)党组织带头人。同时,依托各级党校、党支部书记学院,采取“走出去、请进来”等方式,每年组织村(社区)党组织书记参加集中培训7天以上,全面提升党组织书记服务群众、带领致富、推动发展能力。炼强主力军。我们在抓基层党建工作中,将加大人、财、物向基层下沉力度,在村党支部深化支部建在产业链、党员聚在产业链、农民富在产业链“三链”建设,进一步探索村级党组织领导下的新型集体经济发展路径,确保村集体经济收入持续稳定增长,到2020年形成一批有特色、有品牌的村级产业项目,实现所有村集体经济收入超过5万元。育强“新动力”。强化党对人才的全方位管理,建立以乡镇为单位的人才工作联络站,每年开展2次以上“乡情恳谈”活动,拓宽“智力下乡”渠道,聘请专家教授、技术骨干担任“假日专家”“客座教授”,并以支部为主体,大力开展技能培训,让有劳动能力的农户掌握1项以上实用技术,提升群众就业能力,保障群众长效脱贫。