

高度·深度·温度

——中行咸宁分行基层党建工作纪实

咸宁日报全媒体记者 朱亚平 通讯员 邵枫

“通过党建引领业务高质量发展,切实履行全面从严治党主体责任,认真落实新时代的党的建设总要求,不是一句空话,要让党建工作主动融入业务、融入基层、融入人心、融入社会才会有吸引力和生命力,要打造有高度、有深度、有温度的基层党建工作”。在今年中国银行咸宁分行党委中心组扩大集中学习时,党委书记、行长姜建华说。

近年来,中国银行咸宁分行围绕发展抓党建,抓好党建促发展,着力打造有高度、有深度、有温度的党建工作,全面开展思想、组织、作风、制度和阵地建设,实现党建工作与高质量发展同频共振。2019年第一季度绩效考核名列省分行第三,其中党建工作名列第一,整体绩效考核迈入第一方阵,取得了党建引领各项业务提速发展的硕果。

“两个责任”,让基层党建更有高度

“敬业忠诚、廉洁自律、合规守纪,执行‘五十条’、严守‘双十禁’,从我做起,坚决抵制违规,誓做一名遵章守纪、自我约束、敢于检举、勤勉尽职的中行人……”去年5月份,中国银行咸宁分行举行了加强廉洁文化建设“亮剑案防”专项系列活动,在警示教育宣讲会上,该行全体干部及员工进行了案防承诺宣誓。

这是中行咸宁分行以政治建设为

统领,严明党的政治纪律和政治规矩,监督落实员工网格化管理要求,扎实开展员工异常行为的排查工作的一个侧影。

从市分行党委书记到基层党支部书记认真履行第一责任人职责,该行夯实“两个责任”,每季度专题研究党建工作,每年党组织负责人述职述廉述党建,市分行党委书记与基层党组织负责人签订党风廉政建设责任状,制订年度

党建和党风廉政建设考核办法,将党建工作实行量化积分考核。

坚持和落实“三会一课”制度,分别召开党委民主生活会、基层党组织生活会,班子成员有针对性地进行思想剖析,开展批评与自我批评。

开展民主评议党员活动,结合民主评议党员表彰一批,警示一批,退出一批,对一名不合格的党员进行了处理。加强纪律建设,落实监督责任,运用好

监督执纪“四种形态”,发挥纪检执法、问责、把关作用,严格落实责任追究制度。

去年一年,该行对“关键少数人”集中集体约谈3次,共计126人次,与16户企业签订了廉洁伙伴协议;加大执纪问责的力度,强化制度和纪律的执行力,和刚性约束力,全行共计问责36人次。全面深入推进“亮剑案防”专项行动,取得了明显的成效。

三种“互联网+”,让基层党建更有深度

党建工作名列第一,亮点在哪里?中行咸宁分行着力推动基层党建与现代信息技术的深度融合,推广和运用“复兴壹号”党建平台,运用“互联网+”,使基层党建工作“活”起来。依托“复兴壹号”党建平台,该行积极探索三种“互联网+”党建工作模式:

互联网+结对共建彰显特色。近两年来,该行分别与地方政府、银行监

管部门、企业客户、社区街道、军营警营、大中小学校,精准扶贫点牵手开展党组织结对共建活动,共建活动风生水起,如火如荼,共建内容丰富多样。截至目前,该行共计开展结对共建活动20场次,送温暖400人次,送图书300册,组织义务劳动4场次,联合上党课12场次,参训党员600多人次,送教上门18人次,结对帮扶贫困户138户,受

惠群众500人次。

支部主题党日+形成常态化制度。每月确定不同的主题组织开展“支部主题党日”活动。活动中,该行党员们或集中学习、或警示教育、或讨论交流、或开展志愿者服务、或参加社会公益活动、或到扶贫点走访慰问、或进行廉政知识测试等,其内容丰富多彩,同时发布录入复兴壹号党建平台,互相学

习借鉴交流。

互联网+理论学习,丰富学习内容和形式。该行除了正常的“三会一课”、“主题党日+”安排学习内容之外,同时安排全体党员每月使用“复兴壹号”党建平台完成“活动专区”栏目发的学习活动,每月在线学习一次,学习参与率均达到了100%。同时要求在线上撰写学习评论或心得体会,完成率100%。

实施人文关怀,让基层党建更有温度

8日中午,在中行咸宁分行的职工之家内,该行的员工们正在有序的用餐。一员工介绍,该行在文体活动、户外拓展活动,有效减缓和释放员工的工作压力,还为外地新员工提供集体宿舍,并配置空调、洗衣机等必要的电器。

中行咸宁分行相关负责人介绍,在管理中,该行始终坚持以人为本的管理文化,持续加强机关作风建设,持续为基层党员、基层员工办实事办好事,落实一系列基层员工关爱工作,使党建工

作有温暖,融入人心,使全辖员工的幸福感、归属感大幅度提升,充分调动了员工的积极性。

不定期、有针对性地开展多种形式的业务培训,比如现场培训、在线培训、跟班培训、送教上门等等,帮助员工尽快提升业务技能;加快青年干部的培养,建立后备人才库;加强青年员工思想引导,对新入职的员工,提供后续员工职业生涯跟踪培养;对青年干部和青年员工,面对面开展廉洁自律集体约

谈,从政治上予以关心;市分行党委一班人和各机构管理层走进基层关爱员工,夏季送清凉、冬季送温暖,忙季送慰问,员工生日、患病住院都会有问候和慰问;关爱员工的身体健康,积极推行员工福利保障计划,每年组织在岗员工、退休员工进行体检,并不断完善补充医疗保险制度;利用社会资源,聘请有关专家开展健康知识、心理咨询活动。

同时,中行咸宁分行还召开青年员

工座谈会、女员工座谈会、一线员工座谈会、退休干部及员工座谈会,听取不同层面员工的意见和呼声,对于合理的需求及时帮助解决。2018年,中行咸宁分行共收到基层反映的问题13件,办结13件。



理财就是理生活

咸宁日报全媒体记者 焦姣

今年32岁的王女士和丈夫都在城区的事业单位上班,收入虽然不算很高,但有车有房有宝要养,每年还能固定出国旅游一次,小日子过得和美,让人称羨。

被问到生活如此舒适幸福的秘诀,王女士笑着表示,自己虽然不是很懂理财方面的专业知识,但懂得如何分配生活中的小钱,对自己而言,理财就是理生活。

王女士和丈夫的收入并不是很高,两人每月工资加起来大概是九千元,全部都放在王女士这里保管。

王女士家里目前有两套房产,一套房产目前贷款已还清,另一套是婚后二人共同购置的,目前还在还款中,除此之外,车子也是贷款购买的,目前也在

定期还款中。

因为夫妻二人近几年相继购买了房和车,家里没有什么多余的存款,王女士就将存钱当成了目前的首要目标。

二人每月工资九千元,第二套房和车子的每月贷款额为3000元,第二套房目前出租给他人,租金每月1500,基本与房子还款额相抵,每月只需按时还贷1500元,剩余七千五百元。

在这剩下的钱里,王女士每月将4000元用于日常开支,剩下的3500元存入银行,3500元中,又分为定期存款2000元,活期存款1500元。

4000元支撑一个三口之家的日常开支,很多人觉得不可思议,尤其是在

有孩子的状况之下,但对于王女士来说,这并不困难。

相比许多经常在外面吃饭的夫妻,王女士与家人更多的是在家里自己做饭吃。

“比起在外面吃饭,在家里做饭不仅能省近一半的钱,也吃的更加健康有营养。”王女士表示

在外面吃饭,一荤一素两个菜可能就50元了,全天在外面吃,每天花费至少一百元,每月则是最少三千元,但自己在家做饭每月花费不过一千五,日均花费不超过50元。

王女士家里的日常标准是两菜一汤,荤素搭配。超市有切割好的猪肉,半斤不过8元,再搭配些许时令青菜,也总共不超过20元。像昨天中午,王女士

家里吃的便是青椒肉丝、耗油生菜搭配番茄蛋汤。

为了更加有营养,王女士还会每星期定期炖汤,买上30元的排骨,足够一家三口喝了。

除此之外,在购买生活物品等小事上,王女士也多采用网购的方式,并且喜欢在购物节等折扣力度大的日子加大购买力度。

在生活中额外的花费减少了,存起来的钱自然也就变多了,理好生活也是理财的另一种选择。



财经视窗

嘉鱼农商行

大力打造智慧网点

本报讯 通讯员杨惠春报道:近日,前来嘉鱼农商行鱼岳支行办理存折取款业务的老人络绎不绝,柜员黄亚芬十分熟练帮老人们一一快速在高速柜员机上操作,并向他们不断介绍支行的智能业务。

“我再也不用担心存折取款排队等待,取钱随来随‘机’办理,农商行服务真是贴心,想老人之所想”。65岁的客户张先生兴奋地说。这只是嘉鱼农商行加快推动网点智能转型、提升服务品质的一个缩影。

据了解,近年来,嘉鱼农商行大力实行以科技为支撑、以客户为中心、以服务为载体、以优化客户体验为目标的

网点智慧化建设战略,不断提升服务水平。该行在网点建设上,以服务功能布局和智慧机具配备为主线,深度挖掘厅堂资源、充分体现顾客的智能服务体验,优化业务流程、实现客户价值的最大化。此外,在每个网点均配有个性化的沙发座椅、书架架、平板电脑、产品轴等有趣且兼具产品宣传作用的智能设备,让客户在办理业务中享受温馨又时尚的服务。

据统计,截至目前,全县共布设存取款机37台,高速取款机9台,网银体验机16台、移动业务终端17台、查询补登机6台、助农终端10台,网点智能功能得到了大幅提升。

农发行崇阳县支行

900万元贷款支持龙头企业

本报讯 通讯员镇璐威报道:近年来,农发行崇阳县支行认真贯彻落实国家有关扶持小微企业发展的方针政策和上级行业务工作部署,支持县域实体经济发展。近日,该行向湖北天森实业股份有限公司发放产业化龙头企业林业短期流动资金扶贫贷款900万元。2019年共计向天森公司投放流动资金贷款1900万元,用于该公司木制家具的原料收购、生产、经营

流动资金需要,为当地林业发展提供了政策性金融支持。

据悉,农发行崇阳县支行累计对天森公司等一批实体经济投放贷款2亿元,支持农业小微企业6家,涉及粮食、林木、蜂蜜、麻花、医用敷料等五大类行业,及时缓解了小微企业“融资难”的问题,并成功带动县内41人建档立卡贫困人口脱贫,有效促进农户增收。

建行湖北省分行离退休老干部

到嘉鱼扶贫点走访慰问

本报讯 通讯员钟建报道:4月26日,建行湖北省分行离退休老干部及咸宁分行行领导一行到咸宁嘉鱼扶贫点陆溪镇藕塘村开展扶贫捐赠、走访慰问活动。

离退休老干部逐家逐户走访慰问帮扶贫困户,送去慰问金,与贫困户进行深切交流,了解并关心贫困户个人身体情况、家庭情况等,鼓励困难群众要坚定信心、怀抱希望,争取在

党和政府的领导和帮助下彻底脱贫早日过上更加美好、幸福的生活。

走访期间,分行还与陆溪镇及藕塘村相关负责同志进行了座谈,详细询问了解了扶贫村基本情况、产业扶贫项目、金融支持需求等有关情况。省建行全体老干部还表达了对扶贫村和贫困户的关心和支持,捐赠11180元专项经费为扶贫村购置树苗,美化乡村。

农发行咸宁市分行

开展消防安全教育应急演练

本报讯 通讯员李铮报道:4月23日,农发行咸宁市分行开展消防安全教育暨应急演练,辖内各支行安保干部和机关全体员工参会。

演练以银行营业大厅发生“暴恐人员持枪冲击银行”为模拟情景,一名伪装成群众的暴力恐怖分子持枪进入银行营业厅,劫持大堂经理为人质,威胁银行工作人员抢救现金。演习中,人质双手拉住歹

徒手臂,并将重心往下移,力求消耗歹徒体力;被威胁柜员安抚歹徒情绪,尽力拖延时间等待救援;其他员工立即向柜台下躲避,并及时报警,分工协作,配合默契。演练活动具有极强的实战型,使员工进一步了解了非法人侵时间的应对步骤,明确各自分工职责,强化了反恐防暴意识,提高员工防范、自救、合作意识和安全意识。

通山农商行

“转强优赢”四措并举

本报讯 通讯员王能明、阮班勇、成传炎报道:“大爷,你好!你有什么需求?请给我说说……”通山县通山镇古塔小区李玉良老人一走进通山县农商行新都支行营业大厅,就受到了大堂经理的热情接待。这是通山县农商行实行“转、强、优、赢”强化服务举措带来的效果。

为了抓好金融部门服务“三农”的履职尽责,今年以来,通山县农商行实行“转、强、优、赢”四措并举,切实抓好优质服务。一是转作风。该行以扎实推进绩效管理为抓手,认真健全各项制度,加强工作考核,加大工作督办,严肃责任追究,要求全行系统干部职工树立“马上办+办就好”的工作作风,及时完成日任务月目标。二是强

管理。该行严格执行《考勤管理办法》,加强干部工作纪律管理,严格执行行里制定的请假制度,及时公示干部职工工作日去向。同时,全行系统干部职工如实撰写工作纪实,并开展领导评鉴,激发干部职工工作活力和激情。三是优服务。该行认真做好客户服务工作,各支行深入辖区重点企业,宣传本行支持企业扩大规模,发展生产的政策,并做好了业务辅导,解决各经营业主在信贷中遇到的难题,打通信贷服务“最后一公里”。四是赢好评。该行把开展诚信服务、履职尽责工作与推进“便民春风行动”相结合,落实好党和政府的信贷优惠政策,为服务对象提供个性化、人性化的优质服务,赢得客户好评。

4月22日,通城县银山广场旁的“笑厨”餐厅,装修格调舒适宜人,彬彬有礼的服务员,若有若无的花香,无不引来此的居民欣喜,餐厅老板张雪梅正微笑的招待客人。

2005年,水产生意失败后的张雪梅,到亲戚家的蒸菜馆做了一名洗碗工,在洗到第24天的时候,她毅然决然的辞去了洗碗工作,开始四处筹钱,准备自己开家蒸菜馆。

“蒸菜馆开业那天,我连买菜的钱都拿不出来,我就打电话给我哥哥,让他把吃饭的钱都给我转过来,有多少给多少,哥哥当时给我转过来4000元,我就用这4000元去买菜,然后就这样开业了。”回忆起当初开店时的情景,她非常欣慰当年那个果敢的决定,心境淡然地对记者笑着说道。

蒸菜馆开业初期生意不是很好,她没有请人发过传单,都是靠自己沿着临

街商铺一家家的跑,跟他们谈合作,性格开朗外向又爱笑的她,很快就跟他们打成了一片,蒸菜馆生意也越来越好。

2007年,她开始在崇阳开分店,2009年就把店开到了咸宁,为了找到合适的门面,张雪梅从来都不坐车,都是靠着自己的双脚走,她还记得有一次,从咸安的渔水路一直走到了温泉的老卫校,差不多有十几公里的路程。正是因为张雪梅努力、不服输的这股劲,

张雪梅:笑迎天下客

咸宁日报全媒体记者 周莹