

# 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新思想 | 新时代 | 新咸宁

## 念好“三字经”强化机构改革中的政治引领

○ 程功武

**核心提要:**咸宁全市机构改革动员大会后,咸宁市委直属机关工委始终坚持党的政治建设,履行政治机关职责,在迅速落实自身改革的同时,念好“快、准、稳”“三字经”,积极服务市直机关改革工作,扎实做好市直机关各级党组织的调整建设,以市直机关高质量党建为市委在机构改革中重大决策部署落地落实提供坚强组织保障。

### 一、快而不乱,找准机关党建改革突破点

党的十九大报告强调“党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果”,强调“把党的政治建设摆在首位”,机构改革中市直机关各级党组织的政治建设不能削弱,只能加强。

一是强化政治引领,突出宣传引导。市委直属机关工委作为市委派出机关,代表市委领导市直机关党建工作,理应在机构改革中“打头阵、做表率、当模范”。全市动员会后,委领导班子集中学习会议精神,周密安排部署本委机构改革工作,名称变化虽然只是简单的一字之差,但职责更加明确,功能更加齐全,政治机关的属性更加突显。工委召开3次专题会议传达学习机构改革相关会议和政策精神,研究本委机构改革相关事宜。同时,通过理论中心组、支部主题党日、调研座谈督导等方式方法,积极引导市直机关各级党组织要牢记政治使命,提高政治站位,强化政治功能,教育引导党员干部把贯彻落实机构改革的决策部署、正确对待个人利益得失、自觉服从组织安排作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”的重要体现,讲政治、强党性、顾大局、

识大体,努力做改革的坚定支持者、积极参与者、模范实践者。

二是及时摸清底数,建强组织体系。根据市级机构改革方案,对全市机构改革涉及工委直属的市直机关党组织进行摸排,要求各部门单位要提高政治站位,在推进机构改革的过程中,同步健全机关党的基层组织和党建工作机构,同步配齐机关党务工作力量,同步完善机关党建工作责任制,同步跟进机关党的工作,使机关党建与机构改革步调一致、同频共振。

三是夯实党务队伍,主动担当作为。提前谋划,主动与市委编办对接,就基层党组织设置,按照中央、省、市相关要求,提供符合组建机关党委的40家市直机关单位具体名单,按照改革要求,配齐配强基层党组织骨干力量,明确机关党委设专职副书记,享受内设机构正职待遇,做到改革中机关党建工作不拖延,力量不削弱,组织不缩减,职责更夯实,让党务工作者“有位有为有味”,工作有盼头。

### 二、准而不虚,提升基层党组织组织力

“队伍强不强,关键看支部;支部强不强,关键看‘头羊’”。一个单位的核心战斗力体现出党组织的战斗力,党组织的核心战斗力又体现出党组织书记的战斗力。在机构改革中,机关工委严格程序,在市直机关党组织设置上精准审核,在党组织成员,特别是党组织书记上严格把关。

一是精准实施培训,确保组织不虚。进一步研判分析市直机关党组织情况,对设置机关党委、党总支、党支部进行明确划分,精准设置机构改革相关党组织培训课程,让党务工作者了解改革中党建工作如何开展,以机关党建工作促进机构改革顺利推进。

二是精准改革内容,确保组织不散。按照“不变”“更名”“增补”“新建”“撤销”五大类,及时跟进督促指导党组织设置规范。涉

及改革的部门单位根据实际情况,在与有关部门和市委直属机关工委沟通联系的基础上,根据上述5类情况,进一步明确本单位机关基层党组织调整和组建的方法步骤。在抓紧机关基层党组织调整组建的同时,及时抓好所属各级党组织的调整组建。目前,工委组建3个调研组对相关市直机关党建工作进行专题调研,书记办公会专题研究市直机关党组织和人员调整事宜11批(次),其中更名5家,撤销18家,新建13家,增补7家。

三是精准党务队伍,确保组织不弱。根据《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》,按照机关工作人员总数的1%—2%,及时配齐配强机关党务工作力量,优化党务工作队伍结构。针对机构改革,党务工作者变动大,要求市直单位必须优先配齐配强党务工作者,有序过度。更名的,继续发挥党务工作者作用;增补或新建的,配齐配强党务干部;安排使用好机关优秀年轻党务干部,将撤销和转隶单位待安置的机关党务干部充实到新的党组织有关岗位,加强机关党建工作力量。

### 三、稳而不偏,实现机关党建的新作为。

机构改革是一项重大而严肃的政治任务。市直机关各级党组织要切实增强责任感使命感,通过深入细致的思想政治工作,切实将机关党员干部的思想和行动统一到市委的有关决策部署上来,全力支持改革,积极投身改革,确保“工作不断、标准不降、责任不变、秩序不乱”。

一是做好教育引导,强化意识稳固。积极引导市直机关各单位组织党员干部职工深入学习习近平总书记关于深化党和国家机构改革的重要讲话和中央、省委、市委有关机构改革的决策部署精神,统一党员干部职工思想认识。涉改部门党组织要从本单位实际出发,将机构改革的重大意义、总体思路、实施方案解读清楚,将党员干部职工

最关心的问题及相关政策宣讲明白,引导大家牢固树立大局意识,展现良好精神风貌,凝聚共识,汇聚力量。

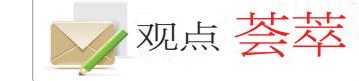
二是掌握思想动态,促使思想稳定。机构改革不可避免地会涉及到部门格局调整、影响党员干部职工的切身利益。工委要求市直机关各级党组织普遍开展谈心谈话活动,关注了解党员干部职工的思想状况,科学分析研判,提出具体应对措施。将解决思想问题同解决实际问题结合起来,及时回应党员干部职工的合理诉求,力所能及地予以帮助解决。市直机关各单位将思想政治工作贯穿于机构改革全过程中,加强正面引导,确保思想稳定,营造良好氛围。

三是优化组织体系,保障组织稳妥。积极稳妥做好交接工作,按照有关要求,做好党员组织关系接转、党员管理信息系统更新维护、党费交接管理、党组织和党员档案材料移交等工作,做到有序推进、严谨规范。对于机构改革组织调整的,必须首先成立机关党委(党总支、党支部),以党的政治建设、服务改革、引领改革。

### 四是严明改革纪律,推进作风稳靠。

教育引导广大党员干部职工严守政治纪律、组织纪律、机构编制纪律、干部人事纪律、财经纪律、保密纪律等,不妄议中央决策,不信谣、不传谣,结合机构改革深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》,大力倡导“四风”(即“四风”)、实心实政”工作作风,积极弘扬“马上就办、真抓实干”精神,持续开展“三抓一优”作风明察暗访,营造干部担当作为、干事创业的良好氛围。3月份,在市直机关及所属二级单位开展“三抓一优”作风明察暗访,充分运用监督执纪“第一种形态”,处理相关责任人20余人,强化纪律和警示教育,督促党员干部职工知敬畏、守规矩,确保政令畅通,用铁的纪律保证机构改革顺利推进。

(作者系市委直属机关工委常务副书记)



## 好家风与大坐标

“家风是盛满亲情的陈年佳酿,是延续传统的精神薪火”“永远难忘父母的声声教导”“传承好家风,培育新风尚”……电视系列剧《家道颖颖》第一部《回家》播出以来,持续引发网友对家风的讨论,让家风成为网络热词。

“清白家风不染尘,冰霜气骨玉精神”。良好的家风、严格的家教,如同无声的教诲,不仅会在言传身教中帮孩子扣好人生的“第一粒扣子”,更会在润物无声中助孩子立起人生坐标,让人终身受益。也正因此,习近平总书记强调:“不论时代发生多大变化,不论生活格局发生多大变化,我们都要重视家庭建设,注重家庭、注重家教、注重家风”。

“治家严,家乃和;居乡恕,乡乃睦。”好的家风,既会影响一个家庭、一个个体,更能涤风励德、淳风化俗。不断创新传播形式,使家风有更多的文化载体,让家风可触可感,就能让更多的心灵收获良好家风的滋养,让更多的人立好自己的人生坐标。

## 传承文脉 让城市留下记忆

老房子修旧如旧,传统的生活方式被保留,家长里短、柴米油盐、烟火气息依旧;设置主题活动,传承延续数百年的传统习俗;搭建文化空间,让游客走在小巷就能邂逅古老旋律……如何在保护的同时,激发古城活力?怎样在发展的过程中,实现文明传承、文化延续?福建泉州“活态古城”的传承做法,为各地提供了有益借鉴。

如果说,一座城市的风貌往往蕴藏在一棵古树、一幢老宅之中,那生活方式、风土人情、文化习俗则是城市的神韵所在。相比于保护好历史街巷、文物建筑,传承好文化传统、生活习惯同样重要。事实上,也只有既留形又留神韵,既见物又见生活,才能真正让城市留下记忆,让人们记住乡愁。

接续历史、传承文脉,并不意味着就是拒绝创新、一味复古。从泉州古城,到厦门鼓浪屿,再到广州永庆坊,一个个案例启示我们,传统与现代完全可以融合发展,创新与传承完全能够相得益彰。在延续文脉中创新发展,在创新发展中延续文脉,这样的城市才能既富有历史底蕴,又充满勃勃生机。

## 用规则呵护社会文明

时下,各大旅游景点里,踏青赏花的游客络绎不绝,然而一些不文明行为也不时发生。对此,北京市属公园将研究制定“游园黑名单”制度,对多次劝阻无效、破坏文物等行为较为恶劣的游客,采取一定的游园限制措施。建立惩戒制度、加强约束力度,既重申了对不文明行为说“不”的坚决态度,也让文明出行有更加坚实的制度保障。

规则是社会文明的基石。社会文明的形成,需要自律,也需要他律;需要循循善诱的劝导,也需要法律制度的规范。攀折花枝、翻越围墙、践踏芳草等不文明行为之所以屡禁不止,既有规则意识不强的原因,也有违规代价不高的因素。正因如此,从出台公共场所禁烟条令,到依法惩戒“霸座行为”,再到建立文明出行“黑名单”制度,让制度长牙齿、让执法有力量,就是要标定人们的行为边界,唤醒人们的文明意识。

文明其表,制度其里。构建起匹配这个时代的社会文明,呼唤更为刚性的制度约束。进一步完善制度建设,加强部门间信息沟通,形成“一时不文明,时时受约束;一处不文明,处处受阻碍”的制度合力,规则意识的种子将在人们心中更好地播撒,社会文明的蔚然景观将更好地点亮生活。

(本报综合)

## 践行井冈山精神 扎实抓好基层税收工作

○ 黄文胜

**核心提要:**井冈山精神诞生于“红色年代”,在当今和平年代里,斗争硝烟虽已经远去,以“坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、敢闯新路、依靠群众、勇于胜利”为核心的井冈山精神却永不过时,并在各行各业传承流芳。作为一名税务干部,作为一名农村分局的负责人,我应当立足本职岗位,真正把这一红色基因融入到各项税收工作中。

一、坚定理想信念、当好先锋。坚定理想信念是实现人生价值的立身之本,它影响着一个人的发展方向和工作成效。“增强四个意识,坚定四个自信,始终做到两个维护”不应是一句空口号,更应成为指导实践的思想指南,切实解答好“参加税务工作为什么、现在有权做什么、将来身后留什么”的问题。作为一名基层税务分局党支部书记,要不

断提升政治站位,时刻将党建工作记在心上,抓在手上,按照市局“一一五五”工作思路和“十个一”活动安排,同各项业务工作结合起来,切实转变分局干部工作作风,不断提高分局干部的办事效率和工作能力。

二、坚持艰苦奋斗、勤俭节约。艰苦奋斗是我党的优良传统,在工作中要始终牢记“两个务必”,善于倾听群众的呼声,关心外地新进公务员的冷暖。合理改善工作条件和生活环境,以好的书籍和“学习强国”APP引领干部职工进行心理调适。组织开展“我为谁工作”大讨论活动,引导干部职工树立正确的人生观、价值观,杜绝铺张浪费、盲目攀比等不良风气,倡导科学、健康、理性的生活方式,提高基层干部职工的文化素质和道德修养。

三、坚持实事求是、敢闯新路。实事求是、敢闯新路,这是井冈山精神永葆生命力的法宝,是经过实践检验颠扑不破的真理。作为一名基层税务工作者,具备了创新能力,才能产生新思想、新方法、新措施。国地税合并后,有很多新问题、新矛盾亟待去解决。

(一)“敌军围困万千重,我自岿然不动。早已森严壁垒,更加众志成城。”毛主席的《西江月》生动阐述了军民一心的斗争决心。作为基层税务分局负责人,要始终坚持民主团结之念。现在人合了,但心合、力合还有不足,这就要求我始终摆正个人和集体的位置,增强民主意识,当“班长”不当“家长”,有“主见”不带“主观”,带头贯

彻民主集中制的组织原则,把民主决策贯彻于分局工作的全过程,不搞“一言堂”。在重大问题决策上,严格按照程序办事,明确分工,各司其职,牢固树立“互相补台、好戏一台,互相拆台、共同垮台”的意识,做到既能共事,也能干事。

(二)“落实减税降费、促进经济高质量发展”是今年税收工作的主题。要求我与分局全体干部职工始终牢记全心全意为人民服务的宗旨,牢固树立“执法就是服务、管理就是服务”的理念,增进对纳税人的感情,始终把服务纳税人作为工作之本。一定要多服务,少干预,多帮忙,少添乱,多设路标、少设路障,多讲怎么办,少讲或者不讲不能办,增强服务意识,提高办事效率。同时,在思想上、政治上、行动上与党中央及上级组织关于减税降费的安排部署保持高度一致,做到立场坚定不含糊,执行政策不变样,落实指示不打折。

(作者单位:国家税务总局崇阳县税务局石城税务分局)

时下,各大旅游景点里,踏青赏花的游客络绎不绝,然而一些不文明行为也不时发生。对此,北京市属公园将研究制定“游园黑名单”制度,对多次劝阻无效、破坏文物等行为较为恶劣的游客,采取一定的游园限制措施。建立惩戒制度、加强约束力度,既重申了对不文明行为说“不”的坚决态度,也让文明出行有更加坚实的制度保障。

规则是社会文明的基石。社会文明的形成,需要自律,也需要他律;需要循循善诱的劝导,也需要法律制度的规范。攀折花枝、翻越围墙、践踏芳草等不文明行为之所以屡禁不止,既有规则意识不强的原因,也有违规代价不高的因素。正因如此,从出台公共场所禁烟条令,到依法惩戒“霸座行为”,再到建立文明出行“黑名单”制度,让制度长牙齿、让执法有力量,就是要标定人们的行为边界,唤醒人们的文明意识。

文明其表,制度其里。构建起匹配这个时代的社会文明,呼唤更为刚性的制度约束。进一步完善制度建设,加强部门间信息沟通,形成“一时不文明,时时受约束;一处不文明,处处受阻碍”的制度合力,规则意识的种子将在人们心中更好地播撒,社会文明的蔚然景观将更好地点亮生活。

(本报综合)

## 做“国之重器”的“螺丝钉”

——记咸宁海威复合材料制品有限公司钳工班班长彭盖林

咸宁日报全媒体记者 王奇峰



**坚守岗位,传递工匠精神**  
1968年1月,彭盖林出生于赤壁黄盖湖

畔。1987年,高中毕业后,彭盖林前往阳新县电石厂当焊工学徒。学成后,先后在赤壁市黄盖湖电池厂和赤壁市黄盖湖管件厂当焊工,一做就是近20年。

2006年10月,彭盖林应聘到咸宁海威复合材料制品有限公司生产部,成为一名钳工。面对全新的岗位和工作环境,彭盖林工作之余仍然坚持看书学习。《金属工艺学》、《机械识图》、《机械基础》等书籍是彭盖林的最爱,常常是被翻了又翻。对他来说,很多知识,既在书上,也要“刻”进心里。

多年来,彭盖林参与了舰船的玻璃钢导流罩、指挥台围壳、可折(拆)板、雷达天线罩、声呐拖曳体的制造,还参与研制了碳纤维水上飞机、运12飞机水动力模型和4500米勇士号深潜器碳纤维螺旋桨等项目,参与了复合材料船的军内科研、大潜深专项工程(“十二五预研”)复合材料船的研究,研发和承制了多种型号GPS耐压天线罩、轻质高强

林说。

### 追求卓越,打造中国智造

时代在发展,知识在更新。虽然已年过五旬,又有高级技师傍身,但彭盖林工作之余仍然坚持看书学习。《金属工艺学》、《机械识图》、《机械基础》等书籍是彭盖林的最爱,常常是被翻了又翻。对他来说,很多知识,既在书上,也要“刻”进心里。

多年来,彭盖林参与了舰船的玻璃钢导流罩、指挥台围壳、可折(拆)板、雷达天线罩、声呐拖曳体的制造,还参与研制了碳纤维水上飞机、运12飞机水动力模型和4500米勇士号深潜器碳纤维螺旋桨等项目,参与了复合材料船的军内科研、大潜深专项工程(“十二五预研”)复合材料船的研究,研发和承制了多种型号GPS耐压天线罩、轻质高强

减震多功能舰艇用复合板、水下高压透声器、水下空间站外壳、水下机器人、高强浮力材料、雷达罩等产品。很多“国之重器”里面,都有海威生产的零部件。

2016年,彭盖林荣获公司“突出贡献奖”称号;2018年荣获公司“突出贡献优秀奖”称号,并获得咸宁市“五一劳动奖章”;今年,彭盖林荣获湖北省“五一劳动奖章”。

### 言传身教,培育技能人才

技能,传承下去更有价值。“做我们这一行,除了责任心,最重要的就是要能吃苦。”彭盖林先后带了10多个徒弟,虽然能坚持下来的人并不多,但他始终在坚持,希望能培养出一批批技能精湛的技能人才。

咸宁海威复合材料制品有限公司作为一家国内专业从事舰船与海洋工程复合材料技

术研发与产品生产的龙头企业,产品的精度高,对技师的要求也很严格。彭盖林身为钳工班长,身负老带新的重任。每当技术部图纸下发后,他便组织班组成员一起识图,交流难控制点,将工作分配到个人,保证班组每个成员都能独立上手。有时为了攻克技术难点,他还要带领班组成员加班。

工作有苦也有乐。彭盖林告诉记者,当他出差到大连、葫芦岛、舟山等地,看到大型舰艇上装载着公司生产的产品时,内心充满了自豪感。而这次能获得湖北省“五一劳动奖章”这份荣誉,更坚定了他钻研技术的信心,为了不负这份荣誉,他会一直“钻”下去。

咸宁工会 时代先锋