



月督查 季通报 年考评

通山打响招商引资攻坚战



本报讯 通讯员徐世聪、明洁报道:“希望大家发挥桥梁纽带作用,把更多的市场商机传递到家乡,把更多的优质项目和企业引进到家乡,为推动家乡发展作出更大贡献……”3月16日,在通山—广东招商引资推介会上,县长陈洪豪对在外创业的通山籍企业家发出深情邀约,并集中推介南林双创产业园、石门村田园综合体等六个项目,奏响了春季招商最强音。

据不完全统计,在外投资兴业的通山企业家有近千人。为提升招商引资质效,该县精准施策,着力打造“老乡,请你回家”招商品牌,培育全民招商、“以商引商”工作氛围,发起招商引资春季攻势。

该县扩大招商引资政策宣传面,创办《创业通山人》电视栏目,集中反映本埠优秀企业家的创业故事,将勤劳奋斗、踏实进取的正能量传递给更多人,鼓励更多优秀人才回归通山、建设家乡;利用招商网站、微信公众号、异地商会自媒体等平台,发布《通山老乡,请您回家》公开信,集中宣传招商引资优惠政策、招商重点项目、闲置厂房信息等,情真意切邀请广大通山籍创业主回乡

投资兴业。

同时,该县主动挖掘招商引资内生动力,出台《招商引资考评实施方案》,激发各乡镇、县直单位聚焦“三抓一优”战略,为县域经济增加新血液、新动能。

根据考评实施细则,该县就各单位在2019年度签约项目数量、到位资金额、项目开工率等三个方面作出明确标准,对完成情况实行百分制考评,并在引进项目的成色、个数、开工率等方面,明确了考评加分和减分项;此外,该县出台《招商引资目标任务分解表》,明确了12个乡镇、71个县直单位的工作任务,倒逼部门聚焦招商引资“一号工程”,加快县域经济发展。

该县对招商引资考评情况实行“月

督查、季通报、年考评”,每半年实行一次拉练检查,考评结果将作为评选全县招商引资先进单位的主要依据,在县委工作会上对排名前10名的单位进行通报表彰。

3月21日,县委书记石玉华寄语全县主要党员干部,要清醒认识招商引资是县域经济发展的生命线和原动力,要以时不我待、久久为功的精神持续抓好招商引资,激活经济“一池春水”,为县域经济发展注入不断动力。

近年来,该县出动外出招商300余人次,接待外地客商100余人次,通过走出去和引进来的方式,举办招商推介会8场次,引进项目5个,到位资金约2亿元。

通山住建局 督导环境综合整治

本报讯 通讯员邓枫报道:继3月21日全县召开“一山两线”综合整治推进会,通山住建局迅速行动,3月25日下午组织相关部门对山口至九宫山船埠“一山两线”环境综合整治工程建设工作进行现场督导。

自该县启动“一山两线”环境综合整治工作以来,县住建局按照主管部门推动、建设单位落实、施工单位具体实施三个层次分三个标段(山口—南堡塘、南堡塘—富有桥头、富有桥头—九宫山船埠)同步推进各项工作。施工中,该局充分发扬“白加黑”“五加二”精神。截至目前,已完成房屋立面改造847户。期间,还成立了山口至九宫山船埠公路沿线垃圾和乱堆乱放杂物清理小组,专门清理公路沿线垃圾和农户房屋旁乱堆乱放杂物情况,获得群众的一致好评。

该局表示,下一步,将认真贯彻落实县委县政府关于“一山两线”环境综合整治工作的安排部署,认真梳理好剩余工程量,抓紧未来几个月的黄金季节,科学调度,倒排工期,上足人力,全力以赴推进工程进度,确保按期完成各项工作任务。

通山市场监管局 营造放心有序消费环境

本报讯 通讯员徐世聪、石义涛报道:日前,县市场监管局局长宋骄阳率监管执法专班,深入企业、超市、学校食堂、药店进行检查,检查督促质量安全生产,保障消费环境安稳有序。

自重新组建挂牌以来,该局努力营造重诺守信的诚信环境、安全放心的消费环境、繁荣有序的市场环境。通过悬挂横幅、贴标语、发传单,设置投诉台、举报台、宣传台、展示台等形式,大力开展宣传、咨询、接受投诉以及核查处置活动;组织宣传车多角度、全方位宣传《食品安全法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规。

该局持续完善商品质量监管长效机制,通过公布一批食品药品、工商、质量安全等方面的典型案例,警示经营单位引以为戒,绷紧“维护广大消费者权益”这根弦;推进“12315”进商场、进超市、进市场、进企业、进社区,畅通消费维权服务通道。

3月以来,该局设置咨询台50个,出动宣传车30车次,巡察重点经营单位37个,接受投诉举报5起,受到消费者的欢迎。

通山税务局 以考促学强本领

本报讯 通讯员李街、朱玲颖报道:“本次减税降费专题业务培训进行了现场考试,考试内容为增值税小规模纳税人申报表填写,现场共发放申报表91份,收回已实名填写的申报表34份,其中填报正确的29份,整体正确率达85.29%”。近日,通山税务局减税降费专题业务培训创新培训模式,以考促学,学以致用,为2019年减税降费工作开展奠定了扎实基础。

据悉,为确保小微企业普惠性减税降费政策在通山落地生根,营造人人学习减税降费政策,个个都是减税降费政策宣传员、辅导员的良好氛围。通山税务局于3月13日举办了减税降费专题业务培训,局机关所有业务部门、办税服务厅和各税源管理分局全体干部共计108人参加了本次培训。

“通过这次培训,我已经完全熟悉了《增值税小规模纳税人申报表》的填写,对增值税、所得税、财行税等相关减税降费政策的理解更加深了一步,以后辅导纳税人就更有信心了!”通山县税务局洪港分局的方局长培训完后,收获满满地说道。

通山安置帮教协会 典型引领促和谐

本报讯 通讯员阮妹报道:“今年,我们将着重培养安置帮教对象中的各类先进典型,帮助和扶持先进典型创办经济实体,鼓励先进典型发扬优点,奋勇前行。将对刑释人员创办的基地、企业、授予‘新时代创业示范基地’和‘刑释人员就业安置示范基地’牌匾。”22日,通山县安置帮教协会负责人方昌盛坚定地告诉记者。

近年来,该协会坚持开展对服刑人员特困家庭和有家可归、生活困难的刑释人员家庭走访帮扶活动,多次深入刑释人员创办的企业参观指导,为企业的发展排忧解难、牵线搭桥。并先后走进咸宁、武汉、范家台等监狱对通山籍和各市县的服刑人员进行结对帮教和团体帮教,给他们送去书籍和慰问金,感化他们重塑灵魂。

燕厦乡 民兵整组点验集训

本报讯 通讯员郭盛强报道:“我宣誓:服从中国共产党领导,积极参加国家建设,忠实履行国防义务……”近日,通山县燕厦乡人民政府里传出铿锵的誓言。这是该县作为通山县民兵整组工作试点后首次点验集训,30名基干民兵许下的庄重承诺!

据了解,燕厦乡红色文化底蕴深厚,是全省27个重点老区乡镇之一。革命老区如何在当今新形势新变化中做好民兵工作?民兵整组势在必行!为此该县明确了三点:一是明确目标,培养一支召之能来、来之能战、战之能胜的高素质跟党走队伍;二是明确时间,在2019年4月之前全面完成民兵整组工作;三是明确要求,要细化民兵分队,加强民兵训练,提升民兵意识,切实协助完成防汛抗洪、森林防火、道路抢险和治安维稳等工作。

此次活动中,燕厦乡30名基干民兵始终以饱满的精神状态和良好的军事作风完成了队列、宣誓、灭火、火灾紧急疏散和防汛抗洪水上作业等一系列训练,为燕厦乡深入推进民兵整组工作打上了一针强心剂,展现出了革命老区民兵风采!

赶制订单

3月25日,湖北永强富科技实业有限公司(通山)车间内,员工们正专心致志地焊锡医用传输线。

湖北永强富科技实业有限公司,是由通山县政府招商引资引进的第一家国家高新技术企业,拥有国家发明专利32项,主要生产、经营医疗设备连接线,以及各种类型的连接数据线。

该公司落户通山以后,紧紧围绕打造线缆精品、走向全国乃至世界舞台的企业使命,着力将永强富科技打造成为医疗线缆行业的领跑者。公司一期、二期生产线全部投产以后,年产值将达到2亿元以上,年实现利税可达2千万以上,提供就业岗位800—1000个。目前,该公司正加足马力赶制订单。

通讯员 阮妹 摄



通山经济开发区为企业提供优质服

本报讯 通讯员邓娜、方文康报道:森鞋鞋业是2018年落户科奥工业园区的新企业,生产的手工艺鞋远销欧美市场。县经济开发区针对企业特点,立足环境优化,完善服务体系,为企业提供优质服务。

中午时分,狄金梅将当天要挑的鞋材送到县聋哑学校附近的加工点。

这个加工点每天有7、8个家庭主妇和老人利用闲暇时间为鞋厂做代加工。按件计酬、时间灵活,既有一定的收入,又照顾了家庭,森鞋鞋业在城区周边像这样的加工点就有4个。

在设置零散代加工点的同时,县经济开发区鼓励企业在科奥工业园和南林桥镇石门村设立专门的扶贫车

间。根据实际情况,车间将工人分为固定工和临时工两种,村民能够忙时务农、闲时务工。工资按件计算、多劳多得,每月收入从3000元到6000多元不等。

森鞋鞋业是传统的劳动密集型企业,将工序打包、分散,将人员分散在扶贫“小车间”和家门口,不仅让企业有效

应对用工荒的问题,更为带动增收、让大家在家门口实现就业创造了条件。

近年来,为了让落户工业园区的企业能够迅速适应通山本土形势,县经济开发区在狠抓企业营商环境上下功夫,积极对接服务,及时帮助协调解决生产运营中遇到的难题和问题,为企业发展出谋划策。

加强思想教育 提高干部素质

洪港镇积极实施“党员亮化工程”

本报讯 通讯员王能朗、夏强、蔡丰报道:今年以来,通山县洪港镇广泛开展以“亮身份、亮职责、亮承诺、亮形象”为主题的党员亮化工程,让党员成为鲜活的细胞,激发全镇党员干部的生机与活力。

以开展“两学一做”学习教育为抓手,不断加强思想建设。该镇积极引导党员干部增进对党的历史、理论、知识、

纪律、路线方针政策和经典名著的学习,增强广大党员干部守纪律、讲规矩的自觉性。

巩固“小阵地”,加强组织建设。该镇在16个村(社区),8个镇直机关单位党支部树立“我身边人典型”,开辟小橱窗,设置小阅览室,配备小活动,建好小平台,促使基层党组织活动形式多样化。

传承好家风好家训,不断加强作风建设。洪港镇在16个村(社区)设置的“家家家训”栏目,积极营造向上、向善的氛围,用党风带民风,崇尚社会主义核心价值观,改变农村干群精神风貌。

推行“两个责任”纪实制,加强党风廉政建设。该镇将主体责任实行逐项分解到镇党委班子成员、村(社区)、两委班

子成员、镇直单位负责人,认真落实监督、检查、问责和考核情况纪实制,做到留痕管理。同时,以反面典型为教材,深化警示教育,积极邀请县纪委、检察院同志作专题讲座;举办廉政知识演讲比赛、廉政书画作品展、政风行风建设成果展,在弘扬传统文化的同时,扩大廉政文化的辐射力和社会影响力。

营造爱学习、会学习、自觉学习良好氛围

南林桥镇全力打造学习型机关

本报讯 通讯员杨清报道:“岗位轮换让我开阔了眼界、逐步提高了各项工作水平。接下来我希望能够结合我的专业特长努力工作,在基层的舞台上贡献自己的力量。我建议所有年轻干部应该加强团队协作……”通山县南林桥镇党政办负责人在3月22日的年轻干部座谈会上如是说。

近日,一场别开生面的座谈会在通山县南林桥镇一楼会议室举行。政府机关年轻干部与相关领导齐聚一堂,在和谐轻松的氛围里,大家就如何在工作中提高办文办会办事能力、发挥年轻干部

优势,如何在岗位上成人成才、为有为位,如何加强机关干部思想教育轮流发表自己的感悟和体会,交流今后的努力方向和打算。

这是南林桥镇强化机关干部教育培训的一个缩影。一直以来,南林桥镇深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想,将党员干部学习教育工作摆在重要位置,打造新形势新任务下的新时代党员干部队伍。

学习内容涉及范围广。南林桥镇大力开展党性教育、法律法规、实用技能等多方面培训,集中学习习近平新时代中国

特色社会主义思想,基层党建、脱贫攻坚、乡村振兴等方面业务知识,组织观看干部警示教育片等,进一步提高党员干部综合素质和工作能力。2018年先后自主组织观看警示教育片、学习微视频10余次。

学习形式上灵活多样。南林桥镇坚持学习不走过场的原则,充分利用湖北干部在线学习中心、国家工作人员学法用法及考试、“学习强国”APP、“青年大学习”网上主题团课和党委中心组、支部主题党日、干部周例会、干部座谈会、各种党报党刊形成“线上+线下”分散学、集中学和自主学、现场学的党员干部学习模

式,并利用远程教育推广知识教育,不断加大党员干部学习力度和覆盖面。

学习制度上体现长效性。南林桥镇进一步完善党委中心组学习制度,保证每个月不少于1次集中学习研讨;完善“上讲台”制度,领导干部定期讲党课、乡土人才现身说法,2018年以来领导干部进入各党支部讲党课100余次;制定党员干部学习月、季、年督促计划,落实跟踪管理制度。利用政府工作群、“学习强国”APP后台管理每周通报党员学习积分和名次,督促党员干部做到长期学、持续学,形成党员学习全覆盖的可喜局面。