

锻造铁打的“打铁人”

——看嘉鱼县如何强化对纪检监察干部的监管

通讯员 陈琳 万敏



打铁必须自身硬,正人先正己。2018年以来,嘉鱼县纪委监委紧紧围绕“鄂纪干监25条”和纪检监察干部“十五不准”行为规范,深入推进“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动,从严从实监督管理,有效增强了纪检监察干部的“免疫力”,锻造了一支铁打的“打铁人”。

刀刀向内 亮“无影灯”防“灯下黑”

“请问镇监察室组建以来,在组织发挥‘探头’和‘哨兵’作用方面的效果如何?您对派出镇监察室和村纪检监察信息员如何发挥好职能职责有哪些建议?”

连日来,嘉鱼县纪委组织的8个调研组奔赴全县8个镇,对各镇纪委、派出镇监察室履行职责情况进行调研督导,强化对全县各级纪检监察干部的监督与管理。

这是该县纪委加强自身监督,常亮“无影灯”、严防“灯下黑”的一个工作缩影。

为积极探索强化内部监督的有效途径,该县在制定出台《关于建立纪检监察干部大监督工作格局 深入推进“讲忠诚、守纪律、做标杆”活动的实施方案》的同时,聘请特约监督员紧紧围绕纪检监察干部在处置信访举报、执纪审查、案件定性量纪、纠查不正之风、干部选拔任用等方面进行监督,切实加强队伍自身建设和防控执纪审查工作存在的风险;并按照“一季一巡查”的要求,采取不打招呼、不发通

知、不定路线的方式,对全县8个镇纪委、13家派驻纪检监察组和开发区纪工委等22家纪检监察组织的内部作风问题进行巡查,先后督促整改问题14个。

“执纪执法者如果违纪违法,危害会更大。”该县纪委会组织部负责人告诉笔者,为加强对执纪执法者的监督管理,该县纪委一方面健全完善学习教育、车辆管理、保密管理、财务管理、公文管理、机关考勤等18项日常管理制度,让纪检监察干部有章可循;一方面组织31名科级以上干部认真填报个人有关事项,实现对干部个人信息管理全覆盖。

“2018年以来,我们不仅严肃查处了2名违纪违法纪检监察干部,保证了队伍的纯洁性,进一步增强了战斗力,还通过常念‘紧箍咒’,对执纪违纪、执法违法者‘零容忍’,有效防止了‘灯下黑’。”该县县委常委、县纪委书记、县监委主任张华志说。

严惩相济 以“好家风”带“好作风”

“如今我也同样身处反腐第一线,随时随地都可能面对金钱、利益的诱惑。每每想到叔叔的教诲,懂得了纪检干部应学会拒绝、恪尽职守的做事原则,心中便有了无尽的力量。”3月14日,该县纪委年轻干部刘诗璠在参加咸宁故事大赛活动现场,声情并茂地讲述了自己的叔叔不辞辛劳、无怨无悔奋斗在纪检监察一线的事迹,赢得在场观众阵阵掌声。

“原来,纪检监察干部并不都是铁面无情,也有柔情的一面啊。”“正是因为有了良好的家风家教,才有了这感人的事迹、动人的讲述啊。”在场观众纷纷表示。

为强化对纪检监察干部的关爱和监督,共同构建家庭助廉防线,该县纪委监委制定的《关于开展廉洁家访活动实施方案》,第一时间将纪检监察干部“十五不准”行为规范自律卡及时发放到每个人手上。同时,制作印发“廉洁亲情监督卡”送到各位家属手中,方便及时联系、了解情况。

通过对纪检监察干部家属定期开展家访,深入了解纪检监察干部“八小时之外”家庭、家风、家教情况,广泛听取干部家属的意见建议等,畅通了对纪检监察干部家属的关爱渠道,增强了纪检监察干部家属当好“廉内助”的责任意识,强化了自我教育和约束。

“小孩子几岁了?家里还有什么困难?您对我们的工作还有哪些意见和建议……”

“请组织放心,作为纪检监察干部家属,我一定把我们的小家照顾好,解决他的后顾之忧,让他安心工作、放心出差、踏实办案。”1月24日晚,该县纪委第七纪检监察室负责人王涵的爱人接待县纪委监委王展明家访时表示。

“家风正,则民风淳;家风正,则政风清。”该县纪委监委正科级纪检监察员熊俊祥说,作为手握戒尺的“打铁之人”,要始终将纪律和规矩挺在前面,带头树立良好的家风,始终保持清正廉洁的政治本色。

苦练内功 用“金刚钻”揽“瓷器活”

没有“金刚钻”,怎揽“瓷器活”?随着国家监察体制改革的全面推进,提素质、强本领已然成为纪检监察干部的必然要

求之一。如何加强能力建设、克服本领恐慌问题,也成了摆在全县纪检监察干部面前的一个严峻考验。

2月13日,春节后上班的第三天,嘉鱼县2019年春季纪检监察干部业务培训班如期开班,为全县150名纪检监察干部“加油”“充电”。

每年举办全县纪检监察干部业务培训班,已是该县纪委坚持10多年的传统。“此次培训班的课程涉及信访举报、谈话笔录制作、问题线索处置流程、审查调查谈话技巧、案件审理工作等,不仅为我们以后的工作提供了范本,还提升了自己的办案能力和水平。”参加培训的各镇纪检监察干部纷纷表示,这样的培训非常“解渴”,非常及时。

除此之外,每月丰富的支部主题党日活动,也是对纪检干部的一种熏陶和教育。该县纪委监委班子成员不仅带头讲党课、重温入党誓词、过政治生日、谈入党初心,还通过组织学习传达中央、省、市纪委会会议精神、观看警示教育片、赴中共五大旧址接受革命传统教育和廉政教育、到县人民法院旁听职务犯罪庭审等,不断引领纪检监察干部学深悟透、融会贯通,增强日常监督、执纪审查、依法调查等本领,不断提升业务能力和综合素质。

“纪检监察机关不是天然的‘保险箱’,纪检监察干部也不具备天然的‘免疫力’。要始终牢记‘打铁必须自身硬’的要求,加强自身建设,自觉接受监督,当好党和人民忠诚‘卫士’”张华志要求全县纪检监察干部一定要以铁的纪律,做忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察铁军。



咸安严明六条纪律

护航地方机构改革

本报讯 通讯员毛本波、陈功报道:日前,咸安区纪委监委印发《关于开展机构改革纪律作风监督检查工作的通知》,对政治纪律、组织纪律、机构编制纪律、干部人事纪律、财经纪律、保密纪律等“6条纪律”作出了明确要求,用铁的纪律为地方机构改革保驾护航。

该区在成立机构改革纪律作风督查专班的同时,采取查阅资料、听取汇报、现场走访、谈心谈话等方式,深入涉改单位,重点围绕涉改单位的人事、财务和日常工作等情况开展监督检查,坚决查处有令不行、有禁不止,上有政策、下有对策,搞变通、拖延改革等行为;对机构改革中失职失责、敷衍塞责的党组织、党员领导干部严肃问责;对情节严重、造成恶劣影响的坚决从重处理;对发生的典型案例一律通报曝光,确保上级决策部署落地落实,确保机构改革顺利实施。

通城精准摸排“四风”问题

根治形式主义官僚主义

本报讯 通讯员皮江星报道:日前,通城县纪委监委印发《委领导班子“大走访、大调研”活动方案》,并派出8个调研小组,深入全县16家重点职能部门和32家规模以上企业走访座谈,寻求形式主义官僚主义“病根”。

为确保“把脉问诊”达到预期效果,各调研小组还通过实地察看、个别访谈、查阅资料等形式,重点督查找准六位,着力排查和发现形式主义、官僚主义突出问题。先后共收集有关意见建议112条,梳理汇总共性问题25个,涉及形式主义、官僚主义方面的问题15个。

下一步,该县将对排查出的问题列出清单,明确整改责任人,精准运用监督执纪“四种形态”,进行“靶向治疗”,以实际行动兑现给企业的“清廉承诺”。

赤壁用好纪检监察建议书

做实监督执纪“后半篇文章”

本报讯 通讯员廖曦报道:“纪律检查建议书一纸见血地指出我们在扶贫项目验收和资金监管等方面存在的不足,我们一定汲取教训,认真抓好整改。”日前,赤壁市纪委监委严肃查处了某村在扶贫项目申报实施过程中存在的重复报销问题,在对5名相关责任人进行党纪处分的同时,向该市扶贫办下发纪律检查建议书,要求加强对扶贫项目的全程监管。

去年以来,该市纪委监委充分发挥纪律检查建议书和监察建议书“两书”的作用,在对违纪违法人员进行严肃处理的同时,针对案件查办过程中发现的制度漏洞、管理薄弱点、岗位风险等问题隐患,进行“纠偏矫正”,并列出问题清单,深入分析原因,提出有针对性的建议和改进意见,责成相关单位举一反三整改落实,切实做到做实做细监督执纪“后半篇文章”。

截至目前,共发出纪律检查建议书21份,监察建议书5份,督促整改问题35个,督促建章立制9项。

崇阳建立廉情信息库

强化廉政风险点监管

本报讯 通讯员崔美林报道:“我们通过对联系单位干部职工的基本情况、岗位信息、家庭成员及社会关系、信访反映、违纪违规情况进行收集整理,建立了一个较为完整的廉情信息库。”近日,崇阳县纪委监委派驻县政协机关纪检监察组负责人向县纪委监委纪检监察体制改革调研组汇报说。

这是该县纪委监委探索建立廉情信息库的一个工作缩影。

自2018年以来,该县纪委监委积极强化派驻监督作用,通过收集、汇总、分析联系单位干部职工相关信息,特别是廉洁自律情况、岗位廉政风险情况、信访反映情况、违纪违规情况、个人重要事项及落实党风廉政建设责任制情况等,建立联系单位干部职工廉情信息库,形成清单。

截至目前,该县纪委监委派驻(出)机构已先后帮助联系单位查找各类风险点27个,制定防范措施60条。同时,各派驻(出)机构加强对廉政信息的分析研判,对在廉情分析中存在一般性、苗头性问题的,及时进行提醒谈话,使“红红脸”“出出汗”成为常态,不断加强预警防范。

黄沙铺镇源头村

干部业绩优劣群众评

本报讯 通讯员王能朗、张勇、吴颖报道:连日来,通山县黄沙铺镇源头村活动室大门前的公示栏吸引了不少群众驻足观看,栏内张贴的是村里3名村干部和12个村民小组长的业绩清单

今年,该村对村组干部的考核,实行业绩群众评,优劣百姓定。村里每季度召开一次党员和村民代表大会,村组干部在会上报告自己的工作,并将工作业绩以清单形式发给到会的党员和村民代表,按“属实”、“基本属实”、“不属实”三个档次投票表决,表决结果在村务公开栏进行公示。

为了修通村组连通农户水泥路,村支部书记阮班利先后两次将村民考评组请到施工现场,由党员和群众代表现场评估,对各组施工的路面质量逐一考查,对个别图进度而忽视质量的,当场开出返工清单。

留“迹”在群众心上

○ 吴欣



中共中央办公厅最近发出《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》,向重“痕”不重“绩”、留“迹”不留“心”现象说“不”。

近年来,痕迹管理在基层工作中被广泛应用。科学适度的痕迹管理,是检验过程真伪、提高工作质量的有效途径。然而现实中,也有一些地方和部门在运用痕迹管理开展工作过程中,把好成绩歪了。

说起跑偏了的“过度留痕”,不少基层干部都是一肚子苦水:每次去贫困户家里走访,必须用手机上点击签到,跟贫困户合影上传,再让贫困户、小组长、帮扶干部一一签字,本来是去做好事,结果却像是去扰民;开一次干部大会,要根据不同的分管工作,调整领导的座次,更换不同的会标,只为不同的考核工作留下痕迹资料……

痕迹管理的最终目的在于激励干部切实履职,为群众多做好事、实事。但“填表式”帮扶、“留影式”入户、“卷宗式”

总结等形形色色的“过度留痕”乱象,占用了基层干部大量时间和精力,耽误了真正的群众工作。

“过度留痕”现象为何蔓延?说到底,还是形式主义、官僚主义作风在作祟。有的党员干部奉行只唯上不唯实的政绩观、权力观,唯“领导重视”而行事,将群众利益诉求抛在一边;有的党员干部怕担风险,不切实际地要求所有工作环节都有痕印证、有迹可查;有的单位在运用考核“指挥棒”时没有深入基层了解情况,流于表面、流于形式。

不能再“以痕迹论英雄”“靠台账评优劣”,应该让干部把更多的时间和精力集中到为民事实、干事创业上来!为此,从中央到各地已经纷纷制定相关规定、采取相应举措,为基层减负提供了有益尝试。此次中共中央办公厅发出的《通知》提出了硬措施:坚决纠正机械式做法,不得随意要求基层填表报数、层层报材料,不得简单将有没有领导批示、开会发文、台账记录、工作笔记等作为工作是否落实的标准,不得以微信工作群、政务APP上传工作场景截图或录制视频来代替对实际工作评价。严格控制“一票否决”事项,不能动辄签“责任状”,变相向

地方和基层推卸责任。对涉及城市评选评比表彰的各类创建活动进行集中清理,该撤销的撤销,该合并的合并……这些内容对于“过度留痕”问题来说,无疑是釜底抽薪的实招狠招。



一份“迟到”的悔悟

通讯员 邹显红

吧?”还没等我看完他写的检讨书,骆某便急着要走,话语中流露出一丝不耐烦。

“你的案子还没有了结,我们还会找你。”我见骆某有情绪,便收起了他的检讨书,向他说明情况。

“还找我做什么!能不能不找我了?该交代的我都交代了。从你们开始调查到现在,我一接到你们的电话就心慌。”骆某毫不掩饰自己厌烦的情绪。

“接下来我们会将你的案子移送审理,县纪委会还会召开常委会,讨论对你的处分。”我解释道。

“我不是写检讨书了吗?还要处分我?”骆某一脸愕然:“我又不是村干部,就一个普通党员而已。”

“你这是有情绪的话,看来你的检讨缺乏诚意。普通党员也是群众的模范和

标杆,一言一行都在群众眼里。你说这话,等于把自己混同于一般群众!你当初入党是为了什么?难道是为了寻求组织照顾而又不想被组织纪律约束?”我感觉到骆某没有认识到自己的错误,于是提醒他。

被我这么一说,骆某沉默了。“你协助他人伪造申报材料骗领补助资金并从中获利,这个错误犯得可不轻啊!”看他态度有所缓和,我又接着指出了他的问题。

“是啊,只怪我一念之差做错了事,没能经得住诱惑。当初也没想到你们会调查得这么清楚,到头来,钱也退了,人也要受处分,真是得不偿失啊。”骆某沉默了一阵后,开始后悔道。

“法律面前人人平等,党纪之下没有

‘例外之人’。针对此次查出的问题,县纪委已对农场和生产队的相关干部立案审查,你虽然是一名普通党员,但触犯了纪律,同样要追究纪律责任。”我接着向骆某释纪说理。

骆某听后诚恳地说,以后一定改正错误。

透过骆某的话语,我似乎看到他心底又燃起了新希望。由此可见,作为普通党员,必须深刻认识到,无论什么时候,都要珍视自己的党员身份,始终以党员应有的标准严格要求自己,坚决维护党员队伍的先进性和纯洁性。

