

加强领导做好规划明确任务夯实基础 推动我国新一代人工智能健康发展

(上接第一版)习近平在主持学习时发表了讲话。他强调,人工智能是引领新一轮科技革命和产业变革的战略性技术,具有溢出带动性很强的“头雁”效应。在移动互联网、大数据、超级计算、传感网、脑科学等新理论新技术的驱动下,人工智能加速发展,呈现出深度学习、跨界融合、人机协同、群智开放、自主操控等新特征,正在对经济发展、社会进步、国际政治经济格局等方面产生重大而深远的影响。加快发展新一代人工智能是我们赢得全球科技竞争主动权的重要战略抓手,是推动我国科技跨越发展、产业优化升级、生产力整体跃升的重要战略资源。

习近平指出,人工智能具有多学科综合、高度复杂的特征。我们必须加强研判,统筹谋划,协同创新,稳步推进,把增强原创能力作为重点,以关键核心技术为主攻方向,夯实新一代人工智能发展的基础。要加强基础理论研究,支持科学家勇闯人工智能科技前沿的“无人区”,努力在人工智能发展方向和理论、方法、工具、系

统等方面取得变革性、颠覆性突破,确保我国在人工智能这个重要领域的理论研究走在前面、关键核心技术占领制高点。要主攻关键核心技术,以问题为导向,全面增强人工智能科技创新能力,加快建立新一代人工智能关键共性技术体系,在短板上抓紧布局,确保人工智能关键核心技术牢牢掌握在自己手里。要强化科技应用开发,紧紧围绕经济社会发展需求,充分发挥我国海量数据和巨大市场应用规模优势,坚持需求导向、市场倒逼的科技发展路径,积极培育人工智能创新产品和服务,推进人工智能技术产业化,形成科技创新和产业应用互相促进的良好发展局面。要加强人才队伍建设,以更大的决心、更有力的措施,打造多种形式的高层次人才培养平台,加强后备人才培养力度,为科技和产业发展提供更加充分的人才支撑。

习近平强调,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,迫切需要新一代人工智能等重大

创新添薪续力。我们要深入把握新一代人工智能发展的特点,加强人工智能和产业发展融合,为高质量发展提供新动能。要围绕建设现代化经济体系,以供给侧结构性改革为主线,把握数字化、网络化、智能化融合发展契机,在质量变革、效率变革、动力变革中发挥人工智能作用,提高全要素生产率。要培育具有重大引领带动作用的人工智能企业和产业,构建数据驱动、人机协同、跨界融合、共创分享的智能经济形态。要发挥人工智能在产业升级、产品开发、服务创新等方面的技术优势,促进人工智能同一、二、三产业深度融合,以人工智能技术推动各产业变革,在中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、人力资本服务等领域培育新增长点、形成新动能。要推动智能化信息基础设施建设,提升传统基础设施智能化水平,形成适应智能经济、智能社会需要的基础设施体系。

习近平指出,要加强人工智能同保障和改善民生的结合,从保障和改善民生、

为人民创造美好生活的需要出发,推动人工智能在人们日常工作、学习、生活中的深度运用,创造更智能的工作方式和生活方式。要抓住民生领域的突出矛盾和难点,加强人工智能在教育、医疗卫生、体育、住房、交通、助残养老、家政服务等领域的深度应用,创新智能服务体系。要加强人工智能同社会治理的结合,开发适用于政府服务和决策的人工智能系统,加强政务信息资源整合和公共需求精准预测,推进智慧城市建设,促进人工智能在公共安全领域的深度应用,加强生态领域人工智能运用,运用人工智能提高公共服务和社会治理水平。要加强人工智能发展的潜在风险研判和防范,维护人民利益和国家安全,确保人工智能安全、可靠、可控。要整合多学科力量,加强人工智能相关法律、伦理、社会问题研究,建立健全保障人工智能健康发展的法律法规、制度体系、伦理道德。各级领导干部要努力学习科技前沿知识,把握人工智能发展规律和特点,加强统筹协调,加大政策支持,形成工作合力。



文旅融合 促脱贫

10月31日,在陕西省延安市安塞区高桥镇南沟村进行的一场腰鼓演出结束后,来自“一带一路”沿线国家的留学生与当地腰鼓手一起打腰鼓。

近年来,当地政府因势利导,按照“文化输出、旅游导入”和“文化养民、文化富民”思路,把文化旅游发展同文化旅游扶贫统筹推进。全区免费为贫困群众举办各类艺术培训班,让有劳动能力的贫困群众掌握文化技能,利用闲暇时间参加文化演出增加收入;依托当地演出公司和文化协会,组织全区文化艺术人才赴世界各地巡回演出,让文化走出去、游客走进来。

据新华社

2018年咸宁高投集团各子公司公开招聘公告

根据公司发展经营需要及相关规定,咸宁高投集团面向社会公开招聘18-20名工作人员,招聘岗位全部为集团各子公司的岗位。现将有关事项公告如下:

一、招聘对象

符合应聘条件和岗位要求的各类人员。

二、报考条件

(一)应聘人员应当具备下列条件:

- 1.拥护中国共产党的领导,遵纪守法,品行端正;
- 2.具备报考岗位所需专业知识及业务能力;
- 3.身体健康,五官端正,符合录用人员体检条件;
- 4.服从组织安排;
- 5.具备报考岗位所需要的其他条件(见附件1);

(二)对于经验丰富、有中级及以上相关职称或全日制硕士及以上学历者,其他条件可适当放宽。

(三)凡有下列情况之一者不得报考:

- 1.受党纪、政纪处分尚未解除的;
- 2.曾被开除公职、军籍或学籍的;
- 3.因违法违规正被调查处理的;
- 4.不能与原单位解除劳动(聘用)合同的;
- 5.违反计划生育政策的;
- 6.其他不符合报考资格条件的情形。

三、招聘岗位及资格条件

本次招聘具体单位、岗位及资格条件详见《2018年高投集团各子公司公开招聘岗位汇总表》。

(一)关于年龄的计算方式:报考人员年龄按照周岁计算,以身份证上载明的出生年月日为准,年龄计算的截止时间为2018年10月31日。

(二)关于工作经验:报考人员需按资格审查要求提供相应工作经验的证明材料,如原单位书面证明(盖单位公章)、社保或公积金单位缴费记录等。

(三)关于岗位数量:本次招聘共11个岗位,分别是会计/财务负责人、融资专员、工程管理专员、办公室主任、副总经理、设计专员、资料员、风控专员、投资专员、风控经理、档案管理员。对于多个子公司联合招聘的岗位,录用时结合报考意愿由公司研究确定具体工作的子公司。

(四)关于办公地点:重资产、永盛租赁、广告传媒、桂冠资产公司办公地点在咸宁高投集团办公楼;景秀园林、荣盛置业公司办公地点在公租房(青龙路);咸嘉城投公司办公地点在咸嘉城投公司新办公楼(嘉鱼县渡普镇)。

四、报名和资格审查

(一)报名时间

即日起至2018年11月5日17:30

(二)报名方式

1.现场报名:填报《咸宁高投资集团有限公司应聘申请表》(申报表在高投集团官网

“通知公告”栏下载,网址: <http://www.xngtjt.com>),按招聘要求携带个人简历、身份证及学历、学位等相关证书原件及复印件到高投集团党群工作部(咸宁市贺胜路86号二楼党群工作部)进行现场初审及报名。

- 2.网络报名:异地应聘者可通过网络填报,将本人报名表、个人简历及相关证件电子版或扫描件等报名材料打包发送至咸宁高投集团党群工作部邮箱: xngxcapital@163.com(原件审核试前进行),邮件标题格式为“应聘公司+岗位+姓名+联系方式”。
- 3.咨询方式:电话咨询请于工作时间拨打0715-8066420或15172756052,邮件咨询请发送至 xngxcapital@163.com,1个工作日内予以回复。

(三)报名要求

(1)报考人员应仔细阅读招聘公告,如实填写有关信息。报名与考试时使用的身份证必须一致。

(2)如有报名资格条件不符合岗位要求的或弄虚作假的,在资格审查时取消应聘资格,由此产生的后果由考生本人负责。

(四)报名材料

(1)如实填写且本人亲笔签名的《咸宁高投资集团有限公司应聘申请表》1份;

(2)个人简历及本人近期1寸免冠彩色登记照(电子版);

(3)按招聘岗位要求提供相关证件原件、复印件,包括本人学历证、学位证、身份证、职业证书、专业技术职称资格证、学信网中国高等教育学历书查询结果(国外毕业生必须提供教育部中国留学服务中心的学历认证材料);

(4)其他需要提供的材料。

(五)资格审查

资格审查工作贯穿于公开招聘全过程,凡审查不符合报名资格条件、弄虚作假的,一经发现,取消其考试或聘用资格,所缺人数经公司研究后按成绩由高到低的顺序依次递补。

五、组织考试

考试分为笔试和面试两部分。

(一)笔试

1.笔试对象:通过资格初审的应聘者;

2.笔试特区:为加大公司人才引进力度,以下三类应聘者无需笔试,可直接进入面试:

- ①学历为全日制硕士研究生及以上学历者;
- ②有报考岗位所需的中级及以上职称者;
- ③国家行政机关、国有企事业单位副科(中层副职)及以上层次任职经历者。

(二)面试

根据笔试成绩从高到低进行排名,按照招聘人数与参考人数(不含直接进入面试者)1:3的比例确定进入面试人员名单。对于招聘人数与参考人数(不含直接进入面试者)低于1:3比例的岗位应聘者,笔试成绩高于全

场笔试成绩平均分或招聘人数与参考人数(含直接进入面试者)等于1:3比例的也可进入面试,笔试特区人员不受比例限制即可直接参加面试。面试采用半结构化方式进行。

(三)考试结果

应聘者最终得分=笔试成绩*50%+面试成绩*50%。

笔试特区人员面试成绩即为最终得分。

依据最终分数排名及评审组的集体合议意见,原则上按照各招聘岗位1:1的比例确定拟录用人选;对于全部应聘者均表现不佳

的岗位(如面试分数都低于平均水平),经公司研究后可不予录取;对于应聘者表现较为突出(如面试分数高于平均水平),经公司研究后可录取多人。

六、录用后待遇政策

(一)试用期2个月。试用期内,根据《劳动合同法》相关规定,入职之日起30日内签订劳动合同,依据公司薪酬体系同级别工资的80%予以发放,办理五险一金手续;

(二)试用期满,依据公司相关规定实行测评考核,依据考核结果决定是否正式录用。

七、招聘工作纪律

整个招考聘用工作按照“公开、公平、公正”的原则,招考工作的全程接受纪检、监察部门及社会各界的监督,对招考中的违纪行为,一经发现,严肃处理。应聘者弄虚作假或违规违纪的,一经发现,取消聘用资格。

本公告由高投集团党群工作部负责解释。

招聘咨询电话:0715-8066420 高投集团党群工作部

监督举报电话:0715-8066438 高投集团纪检监察审计部

2018年高投集团各子公司公开招聘岗位汇总表

用人单位	编号	岗位名称	人数	招聘级别	年龄要求	学历要求	专业要求	工作经验要求	证书(职称)要求	其他要求
高投集团重资产公司 高投集团荣盛置业公司 高投集团永盛租赁公司 高投集团景秀园林公司 咸嘉城投公司	1	会计/财务负责人	7	职员/资深职员	35周岁及以下	全日制大专及以上	限财会类相关专业	有财务相关工作经验,能独立完成公司财务核算全流程或熟悉项目成本核算,熟悉财会信息化管理,曾担任财务/会计主管或独立完成项目财务处理者优先考虑;报考财务负责人岗位者应具备3年以上财务相关工作经验。	报考会计岗位者要求初级会计师及以上职称;报考财务负责人岗位者要求中级会计师及以上职称	
咸嘉城投公司 高投集团重资产公司	2	融资专员	2	资深职员	35周岁及以下	全日制本科及以上	限金融类、财会类相关专业	有3年以上银行、券商等金融或类金融机构信贷工作经历	金融类初级及以上职称	无
	3	工程管理专员	1	职员	35周岁及以下	全日制本科及以上	土木工程类相关专业	1-3年相关工作经验	助理工程师及以上职称	无
咸嘉城投公司	4	办公室主任	1	资深职员	40周岁及以下	全日制本科及以上	中文类、行政管理类相关专业优先考虑	3-5年相关工作经验,具有较强的文字撰写能力和文字总结能力,精通各类公文写作;具有较强的沟通协调以及语言表达能力。曾在行政机关、事业单位同类型岗位或有记者、新闻编辑等工作经历者可适当放宽学历等条件	无	应聘者需提交本人独立撰写的文字材料
高投集团广告传媒公司	5	副总经理	1	中层副职	45周岁及以下	全日制本科及以上	无	3年以上同等级别工作经历	无	无
	6	设计专员	1	职员	35周岁及以下	全日制本科及以上	限设计、视觉传达、广告传媒类相关专业	熟练使用PS/CDR/AI等平面设计软件,曾独立完成公司设计项目	无	应聘者需提交本人独立完成的设计作品
高投集团景秀园林公司	7	资料员	1	职员	35周岁及以下	全日制大专及以上	园林、档案学等相关专业优先考虑	3年以上相关工作经验,熟悉工程类管理、工程造价、工程档案管理相关工作	无	能使用广联达、品茗软件者优先考虑
高投集团桂冠资产公司	8	风控专员	1-2	职员	40周岁及以下	全日制本科及以上	限金融、经济、投资类相关专业	至少1-3年投资、融资、审计等相关工作经验,熟悉合同管理、项目工程相关法律法规、运作模式及运作流程	需持法律、证券、基金、理财、银行相关从业证书或中级会计及以上证书(其中一种即可)	
	9	投资专员	1-2	职员	40周岁及以下	全日制本科及以上	限金融、经济、投资类相关专业	至少1-3年券商、银行、投行相关工作经验,熟悉股权投资、产业投资基金等相关法律法规、运作模式和运作流程	需持法律、证券、基金、理财、银行相关从业证书或中级会计及以上证书(其中一种即可)	理工科背景、MBA优先考虑
高投集团永盛租赁公司	10	风控经理	1	资深职员	40周岁及以下	全日制大专及以上	限金融类、财会类、法律类等相关专业	3年以上银行等金融或类金融机构工作经历	需持法律、证券、基金、理财、银行相关从业证书或中级会计及以上证书(其中一种即可)	无
	11	档案管理专员	1	职员	35周岁及以下	全日制大专及以上	限中文、计算机、档案管理等相关专业	有档案管理相关工作经验	无	有档案管理证书者优先考虑