

特色产业,如何招揽特色人才

咸宁日报全媒体记者 甘青 通讯员 潘勇

咸宁建设特色产业增长极,推动高质量发展,离不开人才支撑。

那么,我市特色产业人才情况怎样、特色产业如何保障人才支撑?对此,我市成立了课题组专题进行考察调研和探索。



A 人才状况怎样?人才紧缺仍是“短板”

我市人才情况怎样? “我市人才结构优化,人才竞争力进一步提升”。17日,市人社局有关负责人说。

一批引才工程全力实施:“双回双创”、“双招双引”、“招硕引博”、“党政干部储备人才计划”、“我选湖北·志在咸宁”、“创新创业先锋行动计划”。

一系列引才活动顺利开展:“北京院士专家咸宁行”、“南鄂杯”全球高层次人才创新创业大赛、“海外引才”。

但我市特色产业存在人才队伍不强是不争的事实。

总量不足。截止2017年底,我市“高新技术产业、现代农业、旅游业”三大特色产业共有从业人员约13.9万人,企业经营管理人才、专技人才、技能人才共2.6万人,占比仅18.7%。其中,企业经营管理人才1.18万人,专技人才0.34万人,技能人才1.08万人,各占45%、13%、42%。

专业水平不高。三大特色产业从业人员中,专技人才正、副高级以上职称105人,仅占3%;技能人才中技师以上人才1620人,仅占1.5%;硕博以上人才368人,仅占1.42%。

高端人才不多。作为用人单位的企业对人才的需求不高,没有形成强大的引才聚才磁场;园区企业大多以劳动密集型为主,在人才的需求上以普工、技工为主,对高层次人才人才引进表现疲软;一些园区企业研发总部多数不在咸宁,高层次人才主要通过研发总部进行调剂;部分企业引才手段不多、渠道信息不畅,比较局限于传统人才招聘、网络招聘等形式,依托猎头公司等专业化人才中介机构引进高层次人才才少。

新兴产业人才奇缺。在企业走访调研中,有反映湖北通电子有限公司通讯线材技术、IE专业、机械自动化专业等紧缺专业人才流失快、引进难,咸宁方片互动网络有限公司互联网、电子信息人才出现用工荒。

人才难留。根据对全市9家特色产业企业抽样调查情况分析,2015年至2017年,中高级技能人才、管理人才离职157人,其中湖北福人金身药业近3年人员流失率达到30%以上;合加新能源汽车有限公司近两年向广州、深圳等一线城市流出中高级工程师、电工等技能人才11人,紧缺人才流失率达到40%。

B 如何补上短板?在“谋”字上下功夫

“短板”既是制约咸宁高质量发展的桎梏,也是下一步实现“人才强市”的潜力所在。

“围绕城市未来发展的布局 and 定位,突出由产业发展服务,为建设现代化经济体系发展服务,坚持以问题导向抓好人才工作整体谋划和推进。”市人社局有关负责人说。

对此,要做好三件事。

第一件事,统筹各方力量,整合多方资源,建立党管人才工作新格局。学习武汉市成立招才局做法,以全市机构改革为契机,整合各相关部门人才工作职能,设立市委人才工作局,对人社、科技、经信、农业等重点人才工作领导小组部门定编人才工作科室,其他成员单位明确人才工作

专员,确保人才工作各项任务落到实处。

第二件事。以全面提高人才管理、人才服务水平为目标,通过建设“一网、一库、一平台”,构筑咸宁人才工作信息“矩阵”。“一网”即建设咸宁市高层次人才服务信息网,作为人才工作信息传递、收集、处理的“神经中枢”,实现政策宣传、资讯交流、人才项目申报、人才服务等功能,让数据多跑路、人才少跑路。

“一库”即建设咸宁市人才数据库,主要可分为“南鄂英才”库、咸宁籍在外高层次人才库、专业化青年人才库、经营管理人才库、专业技术人才库、高技能人才库、社会工作人才库、农村实用人才库等8个数据库。

“一平台”即建设“人才咸宁”微信公众号,依托新媒体平台,设立人才政策、人才计划、人才驿站等板块,拓展“咸宁市人才工作网”的覆盖面,延伸人才工作的互动交流渠道。

第三件事,推动“产业链”“人才链”深度融合。围绕重点特色产业出台人才政策,针对智能机电、生物医药、高端装备制造、新能源新材料等战略性新兴产业,制定出台“高新技术产业人才支持计划”;针对茶叶、油茶、楠竹等特色优势农业产业,制定出台“现代农业人才支持计划”;针对打造国家级旅游业改革创新先行区、国家全域旅游示范区、生态休闲旅游目的地,制定出台“全域旅游人才支持计划”。

C 如何“谋”出成效?在“引、育、留”上做文章

如何“谋”出成效?市人社局有关负责人介绍,在“引、育、留”上做文章。

——突出产业需求,做好人才“引”字文章。

由市领导领衔带领一市市直部门开展“4个1”引才活动,即:联系一所重点学科与我市产业特色相契合的重点高校,对接一批专家和项目,引进一批能够推动我市特色产业发展的中高端人才和优质项目。

实施“南鄂校友智慧回归计划”,重点挖掘“两院三高”(湖北科技学院、咸宁职院、鄂高、咸高、赤壁一中)“校友经济”,邀约全球校友智力回归、资本回归。实施“咸商咸才回归计划”,主打乡情牌、亲情牌,引导人才资本、技术、智力回乡。

——增强产业动能,做好人才

“育”字文章。

实施“特色产业人才培养支持计划”,设立特色产业育才基金,采取政府引导、订单培养、事后补贴的方式,激励企业自主育才。建立重点企业领导干部一对一帮带等形式,破除企业家“人才重使用、轻培育”思想,鼓励企业与高校共建人才培训基地,开发特色产业紧缺人才培养新途径。

探索“高校+企业”模式,加强高校与企业合作对接,提高人才培养的应用导向和实践能力,鼓励企业科技带头人到高校兼职任教、讲座授课,创造条件让高校学生到企业中去,参加生产实践与研发活动,提升高校研发成果的应用性和科技成果转化。

——优化服务环境,做好人才“留”字文章。



研究出台全市企业薪酬标准,深化市场化人才分配制度改革,建立与企业发展相适应的市场化收入分配形式,鼓励和允许各类专业人才以发明、专利、资金、技术、管理等生产要素参与收益分配。

坚持“高端人才、高度支持,特殊人才、特别服务”原则,实行“一对一”服务专员制度,提供涵盖教育、医疗、住房、金融等全方位服务。



学校只订一个牌子牛奶 部门:将增加3个品种

本报讯 记者马丽报道:近日,网民“胡”在咸宁网络问政平台反映,咸安区永安中学强迫学生订牛奶,而且单一订一个牌子牛奶。

该网民称,他是学生家长,自己孩子所在学校要求每个人必须订牛奶,不订的话,老师就会区别对待,并且订的牛奶都是同一个品牌。

14日,咸安区教育局对此回复到,经调查,向阳湖兴兴奶业有限公司生产的学生饮用奶产品共有6个品种,永安中学选择的是其中2个。区教育局已将家长的意见反馈给了永安中学,永安中学也在积极改进,准备多选3个品种,争取每日一口味以满足学生需求。

根据调查,永安中学订购学生饮用奶是坚持学生自愿原则,学校决不允许强制或变相强制行为。开学初,该校也按教育局规定向学校发放了《致家长的一封信》,订购学生也在《回执单》上签了字。今秋,永安中学报名学生2262人,实际订奶学生1419人,订奶学生占学生总数的62%。调查中,教师和学生反馈也不存在不订牛奶学生有区别对待的问题。

道路维修成难题

部门:改造计划于10月开工

本报讯 记者朱亚平报道:近日,网民“爱顶嘴”在咸宁网络平台上发帖称,咸宁高新区内横沟至张公公路(原横甘线)横沟李堡桥段破损极为严重,却没能得到及时维修。

该网民表示,他听说横沟至张公路路段改造工程已完成招投标,但就是只听楼梯响不见人下楼,只打雷不下雨,不知何年何月才能解决民生难题。

近日,记者就此事向相关部门了解情况,市场监督管理和综合执法局相关负责人表示,横甘线改造工程已招标未开工基本属实。经查,高新区已完成横甘线改造工程招标工作,目前正在办理施工许可证。因高新区三期污水处理厂正在建设,大型设备进出场和材料运输需要借用横甘线通行,为避免横甘线改造后再次破坏,同时也避免对污水处理厂建设造成影响,横甘线改造工程需错开污水处理厂建设高峰,经统筹考虑和安排,横甘线改造工程计划于今年10月份开工,争取在春节前完成改造工作。

拆迁工地噪音扰民

部门:已详细答疑



本报讯 记者陈希子报道:近日,网友“匿名”在咸宁网络问政平台反映,自己家住城区同惠国际广场附近,每天白天附近工地就开始施工,噪音很大,影响周边居民工作生活,希望相关部门能帮忙解决难题。

针对该网民反映的问题,市环保局高度重视并迅速核查。工作人员回复,该网友反映的拆迁工地为老卫校拆迁工地,位于咸宁同惠国际广场后,靠近湖北科技学院西区,有3栋教学楼、1栋办公楼,以及卫校附属医院门诊楼需要拆迁。经核实,该工地每天早上6点多开始施工,晚上19点前停工。网友反映的同惠国际广场后拆迁工地每天不到7点、中午不间断施工噪音扰民情况属实,影响了附近居民的正常生活。

根据《中华人民共和国噪声污染防治法》规定禁止夜间22点至早晨6点施工,该工地早上6点多开始施工属于正常施工。支队将联合市城管执法局、住建委建工处等部门联合执法,加强城区建筑施工工地的监督管理。经环境监察执法人员协调,该拆迁工地施工时间调整为:早上7点开始施工,晚上21点前停工,中午11点30分至14点30分不施工,尽量不影响周边居民正常生活。

农民售粮遭遇打白条怎么办?

咸宁日报全媒体记者 马丽

“农民在售粮过程中,遇到打白条条怎么办?”2日,网民“平安中国”在咸宁网络问政平台咨询此问题。

4日,市粮食局相关负责人回复,根据国家粮食局《2015》4号文件《国家粮食局关于严格监管严格查处向售粮农民“打白条”行为的紧急通知》中要求:一、各类粮食经营企业必须严格执行“五要五不准”收购守则和“一手粮,一手钱,不打白条”的规定,对兑付粮款情况进行自查自纠;二、国家政策性粮食收购执行主体要切实担负

不向售粮农民“打白条”的主体责任,严格规范粮食收购、资金结算工作流程以防止任何形式的“打白条”问题,切实保护农民利益和种粮积极性,切实维护社会稳定;三、各级粮食行政管理部门要对各类粮食企业兑付粮款情况进行全面排查。

现正直秋粮收购季,粮农售粮时如遇到压级压价或者“打白条”的情况,应当保存好相关收购凭证、检斤验质单等证据,及时向当地粮食局或公安机关举报,比如:拨打粮食收购点公布的举报电话或发

送电子邮件、网上投诉等。对投诉举报的问题,粮食流通监督检查机构要及时受理,并认真核查有关情况,对违规行为依照粮食流通管理条例作出处理,同时将查处处理结果反馈给举报人。

近年来,个别粮食收购者以“高息”为诱饵,采取欺诈手段,卷款潜逃,致使售粮农户钱粮两空,对此需格外警惕,切实增强风险防范意识。粮农通过粮食经纪人出售粮食,尽量选择在当地粮食行业协会或经纪人组织备案的、信用良好的经纪人。



农户在出售粮食过程中,必须要求粮食经纪人、粮库开据粮食收购凭证或发票,作为事后可能发生经济纠纷的凭证,保护自身合法权益。如果对粮食质检斤结果有异议,要及时向当地粮食行政管理部门反馈,由粮食部门进行核实,确保自身利益不受损失。

蔬果有了“身份证” 智慧监管让农产品可追根溯源

近年来,按照“农业可持续发展试验示范区”创建要求,我市发动全市各地努力争创省级农产品质量安全县,并以此为契机,做好绿色农业、质量农业大文章。通过农产品源头管理、品牌打造、标准化基地建设,全面提升全市农产品质量,从源头上保障市民的“舌尖”安全。

9月13日上午,市联发蔬菜种植专业合作社的蔬菜大棚里一片生机盎然——绿油油的青菜长势喜人,村民们正在采摘新鲜的上海青。联发蔬菜合作社位于咸安区汀泗桥镇古塘村,成立于2014年3月,现有社员126户,可提供瓜果采摘、观光、餐饮、垂钓等服务,欲打造成咸安区“菜篮子”工程示范基地。据悉,近几年,按照市委对农业可持续发展“产地生态、产品绿色、产业融合、产出高效”的要求,农业部门对生产基地加强了质量管控,要求做好所有农产品生产记录,并为合作社配备了检测仪器,培训检测人员。

合作社负责人张晓明介绍,为从源头上把控农产品质量,上市前,合作社会对每一批次的蔬菜进行农药残留等指标的检测,

农业局监管审核各项指标合格后给蔬菜生成二维码。记者拿起手机扫一扫贴在菜篮上的二维码,仅一秒钟时间,产品名称、生产日期、生产企业、生产基地、产品认证、联系人、电话、地址等产品信息一目了然。

“对于基地和合作社,我们一是从源头上抓起,检查种子、化肥、农药;二是检查生产记录,掌握农药的使用剂量;最后在即将上市的时候,对蔬菜水果的食用菌进行检查,实现农超跟踪对接。”市农业局安办主任袁春华介绍,农业部门在全市29个试点村实施了“精准测土配方、精准施肥、减少农药、减少化肥、增加农业高效”工程,计划推广测土配方施肥面积350万亩。

2015年和2017年,在农业可持续发展试验示范区创建中,我市启动了第一批和第二批省级农产品质量安全示范县创建工作。突出示范引领,推动品牌质效优化。去年,咸安区通过了省级验收,成为第一批湖北省农产品质量安全县;嘉鱼县、通山县正积极创建第二批省级农产品质量安全县。2019年,创建省级农产品质量安全示范县工作将覆盖全市所有县市区。

多措并举,创新驱动带来的是农产品质量的稳步提升。目前,我市农药化肥用量同比减少1.5%,在全市农作物绿色防控核心面积达16.27万亩,辐射面积107.86万亩。2017年,我市农产品质量安全省级监测总体合格率达99.17%,全市农产品质量安全监测追溯率、投诉受理率、不合格产品查处率实现三个100%,新增认证“三品一标”农产品认证21个,全市“三品一标”农产品总数达到425个。赤壁青砖茶、通山枇杷、嘉鱼蔬菜等6个咸宁特色品牌已初具规模。

