



日前,市纪委监委启动新一轮扶贫领域监督执纪问责督查活动,采取检查工作台账、督查线索办理、走访贫困户、抽查项目实施、暗访干部作风、受理群众诉求等方式,重点督查扶贫领域不正之风和腐败问题专项整治战役工作开展情况,以及驻村帮扶工作情况等。通讯员 蒋扬眉 摄

# 清风扑面

## —赤壁市“廉洁教育宣传新春行”活动记略

咸宁日报全媒体记者 黄柱 通讯员 廖彧

廉风胜似春风暖,正气堪比瑞气浓。初春时节,一股浓浓的“廉”味,伴随着“廉洁教育宣传新春行”活动,在赤壁市迅速弥漫开来……

### 廉洁提醒敲响警钟

“作为国家公职人员,要戒骄戒贪,彻底舍弃侥幸心理,牢牢守住廉洁底线,不给人生留败笔……”

“过节不失节,严把廉洁关。请模范遵守中央八项规定精神和纪律要求,廉洁过节、节俭过节……”

春节期间,赤壁市党员干部几乎同时收到这些微信、短信。这是赤壁市纪委监委给全市党员干部送去的一份新春“贺礼”。

早在春节前夕,该市纪委监委就发出通知,重申中央八项规定、省纪委监委“十个严禁”要求,亮明纪律红线。不仅运用短信、微信、网站等平台,先后向全市党员干部发送廉洁过节提醒信息1万余条,还积极运用网站、报纸和广播电视台等媒体,打响春节纪律教育宣传战。

同时,该市纪委监委班子成员在新春上班第一天就深入各乡镇(办、场),宣

讲有关精神,督导“两个责任”落实落细。联合相关媒体组成的3个作风巡查小组,坚持深入各市直单位和乡镇(办)开展纠正“四风”问题专项明察暗访行动,对“节后综合征”等隐形变异“四风”问题进行重点整治,以重要节点的“廉”提醒,引领全市各级党组织推进全面从严治党向纵深发展。

### 廉洁文化亮点纷呈

春节前夕,赤壁市纪委监委邀请该市书法家协会会员到陆水湖办事处玄素洞村开展“迎新春送春联”暨春节慰问贫困户活动,现场为村民书写春联200余幅,给群众送去节日的祝福。

“搞一次特殊,就失一份威信;谋一次私利,就失一片民心。”当天,这些由该市纪委监委选送的廉政春联赢得了群众的满堂喝彩。

这是赤壁市“廉洁文化走基层”的一个缩影。

2月23日至26日,该市歌舞团表演舞蹈《清风廉政颂赤壁》,该市人民广场人潮涌动,每天一场的新春文化展演吸引了众多市民驻足观看,其中以“倡导廉

政文化,反映百姓心声”为主题的快板《从严治党是关键》、三句半《捉贪记》、舞蹈《莲花颂》、小品《送礼》等节目紧跟政策,契合主题,受到观众一致好评。

“勤政廉政要做到,党的宗旨要记牢。”演员们将廉洁元素融入地方传统节目采莲船中,以通俗易懂的说唱和惟妙惟肖的表演,引领和教育广大干部群众崇廉尚廉。

穿行在赤壁古城,乡村戏台随处可见,廉政文化花样繁多:“廉”节目登上迎春大舞台,“廉”歌曲伴奏“广场舞”,“廉”漫画刷上文化墙……喜庆的氛围中多了一股廉洁清风。

### 廉洁形象树在一线

2月14日晚,除夕前夜,饭店、宾馆、商店、超市和娱乐场所涌动着购物、休闲消费的人群。赤壁市纪委监委专项督查组放弃休息时间,深入有关场所开展暗访检查。

该市此次督查行动,重点检查全市各级党政机关、人民团体、事业单位、国有企业及有关公职人员违规大操大办、公款吃喝、公款送礼、公车私用,违规参

与带彩娱乐、抹牌赌博,违规出入私人会所、参与高消费娱乐活动等违反中央八项规定的问题,驰而不息纠治“四风”突出问题,确保广大党员干部廉洁过节不“失节”。

当晚,3个督查小组先后检查了13家酒店、“农家乐”、私人会所,以及3家宾馆、4家KTV、歌舞厅等娱乐场所,对其中疑似公款消费的票据和公职人员参加的饭局进行影像留存。

“从2月初开始,我们就成立7个监督检查组,对节日期间违规违纪问题开展交叉检查和机动巡查。”该市纪委监委有关负责人说,持续到3月底的专项监督检查,通过随机检查,重点对违规发放过节物资福利和公车私用、公款吃喝、公款送礼,违规收送礼品礼金、大操大办婚丧喜庆等突出问题进行了检查,先后检查单位80家,发现问题线索13条。

高频率的明察暗访,让基层群众感受到了“重锤”之下的干部转变。

“干部吃喝送礼的少了,干实事的多了;群众意见也少了,好作风、好党风又回来了。”赤马港办事处干部余芬芬充满感慨地说。

# 重整改改革“行装” 做好融合文章

## —嘉鱼推进监察体制改革路径观察

通讯员 万敏 陈琳

人心不散、工作不断。

今年1月2日,该县纪委监委召开机关合署办公后的第一次机关干部会议,明确职责分工,对人员实行交叉配备、混合编队,在思想上再次引导每一名转隶干部真心转隶,实现了从“身转”到“心转”的身心融合。

### 无缝对接,优化“岗位”与“能力”

“监察体制改革后,新形势新任务对纪检监察干部的履职重点、方式和能力素质,都提出了更新更高的要求,希望大家以此次学习培训为契机,进一步增强对做好纪检监察工作重要性的认识。”2月27日,嘉鱼县纪委监委采取集中授课、分组讨论交流、自学研读等方式,对全体纪检监察干部进行为期三天的业务知识培训。

为帮助转隶人员尽快融合到位,更好更快适应新形势新机制要求,嘉鱼县纪委监委坚持改革做到哪一步,思想政治工作就跟进到哪一步,通过深入细致做思想工作,积极引导转隶人员从改革大局出发,自觉服从组织安排。

自2017年11月28日起,该县一方面由县检察院党组书记、检察长与检察员进行谈心谈话,掌握其思想状况;一方面由县纪委副书记、监察局局长带队,联合县纪委分管常委和组织部有关负责人,对县检察院确定的转隶人员分别开展“面对面”谈心谈话,不断强化“进一家门、成一家人、说一家话、干一家事”的意识,保证思想不乱、

业务培训指导,以达到优势互补,全面提升纪检监察干部工作能力和履职能力建设的目的。

截至目前,该县纪委监委共组织开展了各类学习培训5批次,培训368人次。

### 全员覆盖,完成“狭义”到“广义”

“我们与驻宣传部纪检组联合,对县疾控中心2名党员干部大操大办案件进行了查办,立案处理4人”;

“我们把主要精力放在对执纪执法案件线索的初核上,先后对案管室、信访室交办的5件案件线索进行了初核”;

“市纪委监委交办的1件信访件,目前基本核查完毕,拟呈报立案1人,运用‘第一种形态’处理2人”;

这是今年第一季度工作例会上,该县纪委监委有关纪检监察室分别晒出的“成绩单”。

据了解,该县监委成立后,为完成监督“狭义政府”到监督“广义政府”的转变,实现对所有行使公权力的公职人员监

察全覆盖,该县纪委监委针对全县监察对象由7267人升至10199人,增加的监察对象主要为公办的教育、文化、医疗卫生、体育等单位从事管理工作的人员,为实现监督实效的最大化,在实施监督的过程中,通过对县纪委监委内设机构进行优化整合,在机构、职数、编制“三不变”的前提下,增设4个纪检监察室,把工作力量向执纪监督和审查调查工作

一线倾斜,将监督执纪部门由原来的7个调整为11个,确保监督执纪部门占内设机构总数的84%,人数占编制总数的87%。

### 有机融合,促进“执纪”与“执法”

“我们通过对县检察院移交的问题线索进行集中分析研判,采取由县纪委监委案管室按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结等方式,提出处置和分办意见等,直接了结17件,分办到纪检监察室、派驻纪检组初核54件……”该县纪委监委有关负责人说,为加快机构与人员的融合,促进监督执纪执法工作落实,该县一方面将上级有关制度汇编成册,印发至人手一本,一方面统一规范线索处置、初步核实、立案审查(调查)、案件审理工作等办理程序,加强对走读式谈话审批手续,做到事前申报审批、事中监控录音录像监督、事后交接手续监管,为线索处置、调查措施使用、文书报告格式等,提供了直观的范本和办案依据,使执纪监督、审查调查做到按图索骥、有章可循。

同时,该县纪委监委进一步加强对执纪监督、审查调查工作的领导,采用“2+3+2”的管理模式,即安排一名副书记主管,每名监委委员分管2个纪检监察室,联系3个派驻纪检组和2个镇办案协作区,并在科室人员安排上,实行交叉融合配备的办法,确保每个纪检监察室都有纪委监委和检察院的转隶人员,从而有效促进了工作衔接与纪法衔接。

“作为纪检监察干部,要带头学习、积极宣传、深入贯彻、坚定捍卫宪法和监察法,真正担负起监察法赋予纪检监察干部的神圣职责。”该县纪委监委审理室负责人王晓光在交流学习体会时表示。

“作为一名乡镇纪检监察干部,必须强化学法、知法、守法、用法的法治意识。”天城镇纪委书记陈超表示,用好《监察法》这个法律“利剑”,持续加大对黑恶势力、扶贫领域腐败和不正之风等问题的整治力度,将“蝇贪蚁腐”祛除干净,不断增强群众的幸福感和获得感。

# 知错能改

## 重拾初心

通讯员 葛薇 章微 吴梦维

一年处分。一年来,他深刻反思自己的错误,不躁不怨,放下包袱,努力做好本职工作,获得单位领导和同事的认可,期满后,他怀着激动的心情向所在党支部递交了一年来思想汇报及个人申请,渴望早日重回党内生活。

“我觉得一年来,他本人的认识有了很大提高,不仅自觉加强思想改造,还严格对照党章、党纪要求自己,努力工作。”李某所在的支部在收到李某申请后,及时召开全体党员大会进行讨论,最终,11名党员一致同意恢复李某的党员权利。

在收到李某所在支部的请示及相关资料后,受镇党委委托,镇纪委迅速启动对李某的相关考察工作。

“李某在受留党察看处分期间,虚心悔改,认真工作,廉洁自律,思想上



“作为一名老党员,由于受到留党察看处分,党员权利暂时被终止,使得我每次参加党委会时都不好意思抬起头。”去年12月底,咸安区向阳湖镇党员李某留

党察看一年的党纪处分期满后,深感愧地说。

原来,在2016年大数据比对工作中,李某因违反廉洁纪律受到留党察看

同上级党组织保持一致,积极参加党支部组织的各项活动,没有再犯同类型的错误,也没有其他违法违纪行为。”镇纪委书记黄念通过对李某同事、领导以及本人的谈话,并结合李某在受处分期间的思想、学习、纪律等方面的表现,向镇党委建议按期恢复该同志党员权利。

日前,李某如愿收到镇党委关于恢复其党员权利的文件通知时,激动地说:“今后一定要更加严格要求自己,坚定理想信念,坚守行为准则,做思想上行动上永远合格的党员!”

“作为纪检监察干部,必须强化学法、知法、守法、用法的法治意识。”天城镇纪委书记陈超表示,用好《监察法》这个法律“利剑”,持续加大对黑恶势力、扶贫领域腐败和不正之风等问题的整治力度,将“蝇贪蚁腐”祛除干净,不断增强群众的幸福感和获得感。

### 通山启动评议科股长活动

## 增强干部服务发展意识

本报讯 通讯员宋成琳报道:“部门办事流程是否合理合规、工作人员是否履责尽责,群众最有发言权……”3月28日,通山县启动“百名科股长千人评”活动,将全县各单位、各部门中层干部的评判权交给群众,紧盯“私、浮、疲、散”,进一步传递压力、传导动力,激发活力,不断提升全县干部服务大局促发展的能力水平。

据了解,该活动将持续到8月,计划选出“十佳群众满意科股长”和5名“群众不满意科股长”,评议结果将与部门年度绩效考核、干部选拔任用直接挂钩,并在全县通报,向社会公布。

“‘百名科股长千人评’活动,是县直部门落实权责清单制度的拓展和延伸。”该县县委常委、县纪委书记、县监委主任刘海元告诉笔者,为扎实推进脱贫攻坚作风建设年和村级权责清单制度建设,该县将坚定不移正风反腐,进一步深化试点工作,通过在县直部门推行权责清单制度,对县直部门权力形成全方位制约和监督,达到整治“中梗阻”、“基层板结”,为官不为、小官不廉,与民争利等现象,确保每项惠民政策落地生根,推动全面从严治党向基层纵深发展。