



人才扶贫先锋

人才工作大家谈

伍朝红:一心为民的扶贫“村支书”

市农业局

出镜人物:伍朝红,男,现任咸宁市农业局党组成员、市农业综合执法支队支队长。

主要事迹:2016年底,为积极响应全市精准扶贫工作号召,伍朝红“临危受命”,出任崇阳县石城镇塔坳村第一书记、驻村工作队队长一职。驻村以来,伍朝红一直工作在精准扶贫一线,带领农业驻村工作队帮助塔坳村村民脱贫致富,深受当地干部群众好评。

宣传引导,做村民的领路人

进驻塔坳村,伍朝红借开展支部主题党日活动之机,将党的活动与精准扶贫工作联系起来,与村干部一起为扶贫工作想办法、出点子,细化精准扶贫工作措施,充分利用国家扶贫相关政策,将精准扶贫工作落到实处。

针对塔坳村村民文化水平不高、专业技术滞后的问题,他带领驻村工作队到塔坳村开展了桂乡农匠365,六送六推下基层的帮扶活动,组织农业专家现场多次开展政策、技术咨询等服务,现场解决种养技术难题,为结对帮扶对象送去生产所需的资金和农资。

同时,会同村干部,上门逐户面对面宣传讲解,对贫困户进行调查摸底,调动了广大干部工作积极性,激发了贫困群众脱贫致富的强烈愿望。并充分利用宣传栏、悬挂标语、横幅等形式广泛宣传“六个精准”、“五个一批”、“五个坚持”、

“九有”等内容。

为帮助贫困户早日脱贫,伍朝红做到因户施策,将农业系统帮扶干部分别和全村的43户贫困户结成了帮扶对子,要求所有帮扶人员做到“五个一”:即有一套帮扶联系卡、一本帮扶工作日志、每周入村到户走访一次、一套帮扶措施办法,进一步摸清了各贫困户情况和致贫原因,有针对性地开展帮扶活动,实现一户一策,精准到人。

光伏发电,做村民的致富人

崇阳县塔坳村地处崇阳西部偏远山中,资源贫乏,基本没有耕地,基础设施基本为零,进村的道路不通,手机无信号,固定电话没线路,可以说是一个无耕地、无特色资源、无劳动力、无基础设施的“四无”村。

面对困难,伍朝红带领农业驻村工作队以产业扶贫为突破口,不断创新产业发展模式,因地制宜,将光伏发电产业与惠民工程建设同步开展。利用政策优势,联合新桥、宝林两村,发展光伏发电产业。在石壁水库旁,租用荒山15亩,租期25年,合建150kw的光伏发电站,各为50kw,共投资120多万元,收益年限25年,年发电量15万kw,为村增收15万元以上。

不仅如此,伍朝红还带领农业驻村工作队创新飞地扶贫模式,发展生态养殖产业,根据本村立地条件差的实际情况,扶贫工作队转变思路,

在塔坳村发展生态养殖产业,成立松武合作社,实现猪-沼-鱼生态养殖,村级经济年增收5万元以上。

抗洪救灾,做村民的贴心人

今年6月23日,一场特大暴雨袭击塔坳村。村中多处房屋、农田、道路被洪水冲毁。据了解,塔坳村冲毁河堤24处,护岸3.7公里,公路2.4公里,桥梁2座,倒塌房屋20间,受浸房屋20间,农作物受灾面积64.5亩,直接损失300万元以上。灾情发生后,伍朝红带领农业驻村工作队迅速会同村干部,一起冒雨查看各村组的每处灾情,认真察看水毁的设施、详细记录房屋倒塌、山体滑坡等受灾情况。针对洪灾造成桥梁、公路、河堤等设施严重损毁。洪水一过,伍朝红带领村民迅速打通水毁的路段,让摩托车和行人能够通行,保证村民能够回家开展生产自救。同时多方筹措救灾资金,对倒房户和愿意易地搬迁户,给予资金补助,并千方百计争取项目资金,尽快地修复水毁的公路、房屋以及生产方面的设施,让村民感受到党和政府的温暖。

经过一年的努力,现在塔坳村按照“九有”标准建起了群众服务中心、卫生室等,修通了通自然村公路,村级年集体经济收入稳定在10万元以上,43户贫困户将实现年底全部脱贫出列的目标。

培育创新创业创优青年 助力咸宁绿色崛起

共青团咸宁市委

十九大报告指出:“青年兴则国家兴,青年强则国家强。”青年是咸宁发展和崛起的希望,集聚全市青年才智,投身于咸宁经济社会发展,是市委、市政府对咸宁共青团的殷切希望。

一、要鼓励青年创新,为绿色崛起添动力。2017年,国内生产总值达到八万亿元,稳居世界第二,对世界经济增长贡献率超过百分之三十。在取得成绩的同时,我们也应该看到——更加突出的问题是发展不平衡不充分。中国如此,咸宁更是如此。市五次党代会提出“我市经济总量不大、市场主体不多、产业结构不优、自主创新能力还有待加强”等问题。习近平同志指出:“创新是引领发展的第一动力”。青年群体最富朝气,最富梦想,是社会上最富活力、最具创造性的群体。要鼓励青年人才在咸宁绿色崛起的生动实践中再创新、再建新功。积极从基层生产一线选树青年敬业先进典型,引导青年立足本职岗位、展示青年风采。要引导青年敬业,将职业当事业,将岗位当岗位,鼓励担当、鼓励奉献,建立以贡献为标尺、以价值为根本的人才评价体系,激发青年创新创业创优潜力,促使青年投身于咸宁“三抓一优”的进程中。

二、要激励青年创业,为绿色崛起添活力。要进一步完善青年创业扶持体系建设,吸引、鼓励、支持青年人才来咸宁创业。要放宽创新创业准入门槛,对有创业意愿、创业项目、“金点子”或好的创意的青年创业项目实行“零门槛”准入,鼓励以商标、技术、科研成果等无形资产作为股东出资,实行“先

照后证”,“零门槛”取得市场主体资格。要完善青年创业服务体系,为来咸创业青年提供最优、最周到服务。要鼓励青年小微企业发展,帮助青年小微企业解决融资难的问题,为青年小微企业的发展提供良好环境。要整合各方面的资源,用好大学生创业扶持专项资金、小额贷款担保基金、风险投资基金、新兴产业创业投资基金等资金,保证各项政策的持续性和连续性,吸引更多的大学生创业项目落户咸宁。

三、要勉励青年创优,为绿色崛起增效力。在青年中积极弘扬“劳模精神”和“工匠精神”,推行“三百六十行,行行出状元”的观念,让每一个青年都拥有出彩的机会。要鼓励青年敬业,倡导敬业理念,“营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”,引导全市青年在咸宁绿色崛起的生动实践中再创新、再建新功。积极从基层生产一线选树青年敬业先进典型,展示青年风采。要引导青年敬业,将职业当事业,将岗位当岗位,鼓励担当、鼓励奉献,建立以贡献为标尺、以价值为根本的人才评价体系,激发青年创新创业创优潜力,促使青年投身于咸宁“三抓一优”的进程中。

咸宁的未来靠青年,绿色崛起的希望同样靠青年。青年是咸宁宝贵的财富,青年人才的创新创业创优之“梦”,是实现咸宁绿色崛起之“梦”的重要组成部分,抓紧培育更多的创新创业创优青年,让更多有为青年脱颖而出,为咸宁实现绿色崛起贡献青春力量!

人才工作亮点工程

通城:夯实人才培养平台 助推经济快速发展

中共通城县委人才办

近年来,为大力推进人才强县战略实施,引进和激励更多的人才投入通城县经济、政治、文化、社会、生态建设,积极推进大众创业、万众创新促通城实施,县委人才办紧紧围绕创载体、搭平台、强示范、建机制、打基础,积极打造全国返乡创业试点示范县,为通城经济社会发展提供了坚强的人才支撑和智力保障。

出台政策,加大人才培训扶持力度

制定出台了《关于从外出务工经商返乡人员中培养选拔村党组织书记的意见》《通城县电子商务进农村项目资金奖励扶持办法》《关于大力推进大众创业万众创新的实施意见(实行)》《通城县引进高层次人才暂行办法》等政策,明确了财政、金融、土地、税费、引才等方面扶持农民工就业创业、企业发展和引进高层次人才的地方优惠政策措施。其中,每年安排500万元用于扶持引导农村电子商务产业发展,发放小额贷款9800万元。

更新理念,多形式举办人才培训班

积极开展校企合作,以项目培养人才、以项目吸引人才。实行“三站三学”:依站促学,采用“传帮带”的形式,帮助凝聚培养创新人才。如湖北平安电工材料有限公司借助院士专家工作站,邀请武汉纺织学院的院士专家进驻企业,通过签订产学研合作项目、组织开展培训班、科技讲座、学术研讨会等形式,为企业培养技术骨干人才。借站求学,采用“走出去”的形式,联合北京大学

举办了首期全县企业家“创新创业”培训班,全县42名企业家、13名政府部门人员、4名乡镇党委书记、1名乡镇长参加学习培训。从企业选派有发展潜力的科技人才到院士团队所在大学进行跟班学习深造,帮助企业提升创新人才。驻站帮学。采取“请进来”的形式,邀请院士团队的专家进驻企业,开展“一对一”帮扶培养,联合造就创新人才。湖北黄袍山绿色食品有限公司通过建立院士专家工作站,邀请中国林业科学研究院亚林所经济林研究室主任姚小华教授来企业开展产学研合作,既帮助企业解决了在油茶产业方面技术难题,又帮助企业培养了油茶产业创新人才。

借助资本,助推企业向市场迈进

以“补齐短板、做强优势、培育动能”为发展理念,以开放的胸襟、解放的思想,“扶上马、送一程”的配套政策,不断完善全县上市企业储备库,支持优质企业与产业基金对接,努力满足企业多样化融资需求,扶持企业做大做强。今年10月通过邀请资本市场专家何亚斌一行到通城举办区域资本市场助推通城企业发展培训交流会,组织县内56家规模以上企业、农业龙头企业、合作社的主要负责人和财务负责人参加授课培训,进而让企业和涉企部门更好地认识资本、借力资本、用好资本。目前,我县瀛通通讯在深交所主板成功上市,丽尔家、双狮茶业等6家企业在武汉股权托管交易中心顺利挂牌,我县企业在资本市场直接融资规模增速加快。

夯实基础,培育基层后备人才队伍

为加大基层人才培养力度,推进农村人才队伍建设,有效助力精准扶贫精准脱贫,解决我县农村人才瓶颈问题,我县着力推进“一村多名大学生计划”。通过大力宣传、入户走访,动员全县11个乡镇农村青年踊跃报名,致力将高等教育延伸到农村。我县前期报名69人,经过公开选拔考试35名顺利拿到录取通知书。根据培养计划,本届学员将进行电子商务、中小企业创业与经营、现代农业技术三个专业。学员学成后,将与所在村(社区)签订毕业回乡服务协议。致力培养一批适应农村发展、热爱农村工作、掌握农业生产经营技能,留得住、用得上、有本事的脱贫致富带头人、电商创业合伙人、农村基层组织接班人。

精准到人,培育农业产业化领军人才

开展新型职业农民培育工程。结合全县蔬菜、油茶、牲猪、茶叶、药材等种养业的发展需求,以县农村实用人才培训基地、全县远程教育站点为依托,定期分批有计划地举办新型职业农民培训班,壮大农村实用人才队伍,提升其能力素质,促进农业科技人才在农业发展中的作用进一步发挥。2017年通城县农村实用人才培训中心采取理论加实践方式共培训养蜂员178人,农机操作员110人,淡水养殖产业120人,生猪产业60人,农村信息员180人,蔬菜无土栽培32人。

让人才“引得来 留得住用得活”

通城县委组织部 左松龙

“国以人治,政以才兴”。习近平总书记十九大报告中指出,鼓励引导人才向边远贫困地区、边疆民族地区、革命老区和基层一线流动,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,这对破解艰苦边远地区和基层一线面临的人才短缺“老大难”问题指明了方向,如何做好人才“引得来、留得住、用得活”工作,不断提高人才工作水平,已成为边远贫困地区的首要任务。人才短缺是边远贫困地区和基层一线面临的“老大难”问题,要破解这一难题,关键在于把人才引进工作提升到贫困地区全局发展的战略高度,一方面,通过制定人才激励机制、广泛宣传优惠政策吸引外来人才;另一方面,积极探索与高校和科研院所合作,通过人才外聘、外来人才与本地人才加强沟通交流等方式使用和管理人才,“用其智而非管其人”。对于本地籍在外人才,各级组织部门要引导他们心系桑梓、回报家乡,大力实施“回归工程”,汇聚发展合力。

“留得住”是人才工作的基本保障。留住人才,就要自上而下为人才提供宽松的政策环境、良好的人文氛围以及舒适的工作环境。要为人才提供干事创业、实现价值的平台。要做细做实服务保障文章,建立健全“一站式”人才服务窗口,让人才感受到家的温暖,用温情留住人才。对在基层一线和艰苦边远地区工作的人才,在工资、职称等方面要进行有意识的倾斜,确保基层人才的待遇得到提高。同时,树立从基层一线选人用人导向。坚持从农村基层一线、招商引资一线、信访矛盾调处一线、重大项目一线“四个一线”选人用人,让人才感到基层一线有前途、有吸引力,真正做到优化人才环境,用政策、服务和事业留住人才。

“用得活”是人才工作的最终目标。人才工作的核心在于“用活人才”,“本尽其用”,助力经济社会发展。然而,当前有些边远贫困地区人才工作存在着一定程度的“重引进轻使用”、“重待遇轻管理”的现象,在使用人才和发挥人才作用上方法不多、渠道不宽、力度不够,尤其在涉及全局的各项重大决策中往往没有主动征求各类人才意见建议,忽视了人才在献计献策和提供智力保证方面的重要作用,形成了人才“养而不用”、“引用脱节”的现象,造成人才资源的极大浪费。为了破解人才使用困境,一方面要完善相关体制机制,提高人才在各类决策中的参与度。通过鼓励人才参加或列席各种重要会议或研讨活动、建立领导班子和人才定期交流制度、及时接收人才意见反馈等形式,使各类人才及时有效地参与到经济社会发展等工作的方方面面,充分发挥其能动性、主动性。另一方面要积极搭建人才交流平台,引导各类人才深入到生产一线和广大群众中去,用理论和知识指导实践,并在实践中锻炼人才、培养人才、使用人才,在相互促进的过程中更好发挥人才作用。

“4个1”平台建设

嘉鱼:以孵化为核心打造众创空间平台

雷赤清 刘端平

今年以来,嘉鱼县委、县政府以孵化为核心,整合创业团队、投资团队、服务团队、导师团队等一系列资源,为创业团队提供针对性的服务。

出台制度 政策保障

先后出台了《关于深化科技体制改革,加快创新体系建设的实施意见》、《嘉鱼县中小企业技术进步资金管理暂行办法》、《嘉鱼县人民政府关于推进大众创业、万众创新的实施意见》、《嘉鱼县众创空间、科技企业孵化器建设实施方案》等一系列政策措施和支持创新创业的政策性

文件,为建好众创空间奠定了制度保障。

资金扶持 力促创新

设立了200万元的中小企业技术进步专项和100万元的科技项目资金,用于奖励高新技术企业、科技创新平台建设和创新企业培育。

设立企业技术中心、工程研究中心、工程重点实验室等的企业,新获国家级认定的最高50万一次性奖励,省级的获20万,市级的10万,市级以上技术中心、研究中心、实验室等固定资产投资额达300万元以上的可获得不超过投资额

20%最高500万元的一次性补助。

鼓励融合 发展壮大

鼓励进入众创空间平台的创业者进入电商平台,充分发挥网络空间、电商销售的促进作用。对新利用电商平台销售地方产品达到500万元且税收增长100%以上的企业,按网络销售额1%最高不超过100万元给予奖励。

截至目前,嘉鱼县已创建众创空间2家,正在申报省级1家,市级1家。进驻孵化企业82家,从业人员1130人,带动就业4500人,2016年交易额5300万元。