

# “试水”聘任制公务员，如何实现常态化？



## 伊斯兰国家反恐军事联盟 召开首次成员国国防长会议

据新华社利雅得11月27日电 沙特阿拉伯组建的伊斯兰国家反恐军事联盟在沙特首都利雅得召开首次成员国国防部长会议，就共同努力从多方面打击恐怖主义达成一致。

会后发表的声明说，恐怖主义对世界和平与安全构成巨大威胁和挑战，伊斯兰世界更是深受其害。与会国决心展开更紧密的协调与合作，从揭露极端思想本质、传播正确宗教理念、展开有效宣传教育、切断恐怖组织资金来源和实施军事打击行动等方面对恐怖主义宣战，直至将其彻底消灭。

土耳其、埃及、苏丹、巴基斯坦、阿富汗、阿联酋、科威特、马里、乌干达等国国防长和高官出席了此次为期一天的会议。

## 俄罗斯 打击叙内“伊斯兰国”目标

据新华社莫斯科11月27日电 俄罗斯国防部说，俄空天部队当天出动6架图-22M3远程轰炸机，向盘踞在叙利亚东北部的极端组织“伊斯兰国”目标展开空袭。

据俄国防部通报，6架图-22M3远程轰炸机编队从俄罗斯境内空军基地起飞，对盘踞在叙利亚东北部一个地点的“伊斯兰国”目标展开空袭，摧毁了极端组织的据点和作战装备，命中全部既定目标。

据俄国防部通报，部署在叙利亚赫米姆空军基地的俄空天部队苏-30SM战斗机和苏-35S战斗机为轰炸机编队在叙利亚空域提供了护航。

## 阿富汗 针对极端组织展开清剿

据新华社喀布尔11月27日电 综合阿富汗国防部及赫拉特省政府消息，阿富汗军方25日和26日在多地实施针对极端组织的清剿行动，共打死41名武装分子。

阿富汗国防部26日发表声明说，过去24小时内，阿富汗国防安全部队在境内9个省份对极端组织实施打击，共打死20名武装分子、打伤33人，并摧毁4处武装分子藏匿地。

国防部行动协调组下属特种部队26日发表声明说，该部队当天中午在帕克蒂亚省贾吉行政区炸死7名极端组织“哈卡尼网络”武装分子。

## 神州风采

### 新疆 推进污染企业“退城入园”

据新华社乌鲁木齐11月27日电 记者从新疆经信委了解到，新疆将加快推进污染企业“退城入园”，提高当地环保水平，促进城市“新陈代谢”。

“退城入园”是指污染企业从城区搬出，进入工业园区，并借助搬迁的机会，淘汰落后设备，升级环保设施，减少污染物的排放。

近日，新疆经信委、新疆环保厅联合出台了《关于加强园区环境保护工作的实施意见》。《意见》强调，强化污染源控制，对城区内污染企业全面实施搬迁改造。鼓励搬迁企业同步进行技术改造和改制重组，促进产品技术提档升级。加快淘汰落后产能和落后工艺设备，严格实施落后产能等量或减量置换，防止异地简单复制和落后产能转移。

### 湖北 实施有机肥替代行动

据新华社武汉11月27日电 由于过度施用化肥导致土壤退化、面源污染等问题日益突出，湖北通过加快推进农业供给侧改革，斥资6000万实施果菜茶有机肥替代化肥行动，提升农产品品质，改善耕地质量，促进农民增收。

记者从湖北省农业厅了解到，湖北安排专项资金支持创建5个柑橘、1个茶叶共6个有机肥替代化肥示范县(市、区)，推进畜禽粪便、秸秆等有机肥替代化肥的行动，力争到2020年，果菜茶优势产区化肥用量减少20%以上，果菜茶核心产区和知名品牌生产基地化肥使用量减少50%以上，进而提高农产品品质、提升土壤质量。

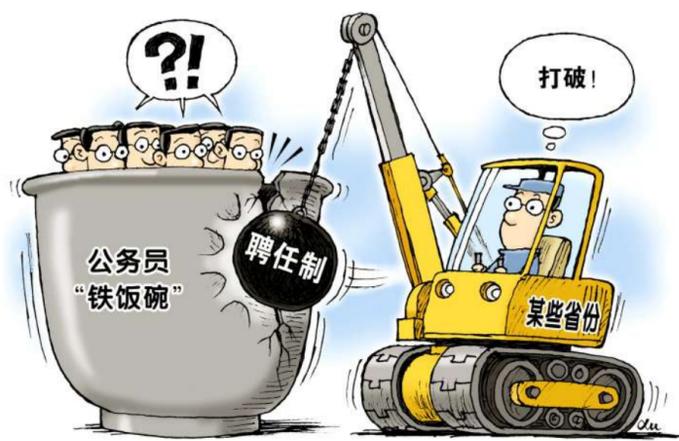
### 浙川湘鄂皖五省 开展家政劳务对接扶贫

据新华社杭州11月27日电 记者从浙江省人社厅了解到，该省的部分城市与四川、湖南、湖北和安徽省开展家政服务劳务对接扶贫工作，正在争取尽早达成劳务输入。

今年3月，浙江省人社厅对开展中心城市家政服务劳务对接行动作出部署，杭州、宁波、温州和金华四个中心城市积极响应，认真开展输入地家政服务需求调查摸底。

经协商沟通，对输入地和输出地进行相互配对，达成初步意向，起草省级、市级层面劳务对接协议稿，杭州、宁波、温州和金华四个中心城市与四川、湖南、湖北和安徽省开展家政服务劳务对接扶贫工作，并进行了正式签约。

浙江省人社厅农民工工作处的信息称，目前浙江省正在聚焦对接目标，督促家政企业、协会与贫困县之间进行对接，争取尽早达成劳务输入。



部门聘任制公务员待遇水平存在较大差异。山西省大数据产业办公室此次招聘公务员，列出的年薪为30万到40万元。新疆维吾尔自治区地矿局主任工程师岗位年薪为13万到15万元，乌鲁木齐高新区招聘的人力资源规划师、招商运营总监、国有资产监管专员3个岗位，年薪均为15万到25万元。而武汉市首批公开招聘的聘任制公务员，给出的年薪为税前16万元。当地干部表示，这个薪酬水平确实比一般公务员要高，但也仅属于略高于副处级的水平。

聘任制公务员的工资水平由职务和职级决定，国家与地方都有明确标准。聘任制公务员的薪酬待遇如何确定？武汉市人社局副局长徐冬先表示，聘任制公务员实行协议工资制，由招聘单位结合市场因素和公务员工资水平综合考虑。聘任机关确

定的招聘职位工资额度，需报同级人社、财政部门核定。

北京市一位聘任制公务员介绍，聘任制公务员岗位需要的金融、法律、工程领域专业人员，往往在人才市场上也很抢手。因此，尽管公务员岗位具备一定的工作平台优势，但也有一些岗位由于地方政府开出的待遇太低、报名人数太少而被迫取消。

一位基层人社部门负责人介绍，有的聘任制公务员聘期还没有结束，就被猎头公司盯上，开出三倍薪酬水平挖人。“这些既具备操作经验又熟悉行政事务的人才特别受青睐，不少单位担心留不住人。”

从试点走向常态化需进一步细化待遇、出口等

一些受访人士介绍，新规的出台，对聘

任制公务员的定位、路径、出口都进一步明确。比如，明确达到聘期满五年、年度考核均称职等条件，经批准可转为委任制公务员；县级以上地方各级公务员主管部门负责本辖区内聘任制公务员的综合管理工作，这些意味着今后聘任制公务员将从试点走向常态化。

记者梳理发现，前期“试水”招聘的公务员，多集中在各地新区或开发区，涉及经济运行、园区建设、海事管理、交通物流、信息数据等专业领域。一位聘任制公务员介绍，这类岗位通常与市场衔接紧密，相应的专业性人才很难从体制内直接培养。

“随着现代社会的发展，对公务员队伍的专业化要求越来越高，有些发达国家聘任制公务员占比超过50%。”吴江说，聘任制打破了公务员职业的“铁饭碗”，有助于政府部门从市场中遴选专业人才，提升综合管理水平。

部分基层人社部门负责人介绍，国家出台的规定使聘任制公务员岗位吸引力大幅提升，同时赋予各级公务员管理部门相应综合管理职能。各地将陆续出台实施细则，今后聘任制公务员将更常见，岗位也更多元化。

国家行政学院教授汪玉凯等表示，随着聘任制公务员范围与数量的扩大，应加强对招聘全过程的审核与监督，提高透明度，对聘任制公务员的工资增长机制、转任委任制职级等重要环节明确实施细则。

(据新华社)



中办、国办不久前印发《聘任制公务员管理规定(试行)》，对聘任制公务员的招聘、管理、出口等方面进一步明确。打破公务员“铁饭碗”的聘任制将如何实现“常态化”？

专业门槛高是聘任制公务员岗位共同特征

专业门槛要求高是聘任制公务员岗位的共性特征。山西省大数据产业办公室招聘的两名聘任制公务员，明确要求有5年以上大数据相关行业从业经历；新疆地矿局主任工程师岗位要求具备10年以上相关工作经验，且具有相应专业高级工程师及以上职称；河南开封市招聘的地方海事局船舶检验师，要求具备注册船舶师(C级及以上)资格，具有两年及以上船舶检验或同类工作经验。

据了解，目前，我国公务员有选任制、委任制、聘任制三种类型。聘任制公务员源于2006年1月1日起施行的公务员法，其中提出机关根据工作需要，可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制。

2007年，深圳、上海浦东两地在率先开展聘任制公务员试点，此后试点范围陆续扩大到北京、江苏、湖北等地。

中国人事科学研究院原院长吴江说，聘任制是聘任制公务员与委任制最大的区别。委任制公务员只要工作不犯严重错误，就能一直干到退休，是“铁饭碗”。“聘任制公务员聘期一般是1年到5年，聘任到期后就可能不再聘任，若年度考核不称职就会被解除聘任合同。”

并非全是“高薪”，有猎头开出三倍工资挖人

聘任制公务员是否是公务员队伍中的“高薪”群体？记者采访发现，不同地区、不同



## 坚持推进“厕所革命”

11月27日，一名苏州市民推着坐轮椅的老人上厕所。

自2015年起，国家旅游局在全国范围内启动三年旅游厕所建设和管理行动。“厕所革命”逐步从景区扩展到全域、从城市扩展到农村、从数量增加到质量提升，受到广大群众和游客的普遍欢迎。

据新华社

出台《关于深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网的指导意见》

## 我国发展工业互联网有了时间表路线图

新华社北京11月27日电 国务院日前印发《关于深化“互联网+先进制造业”发展工业互联网的指导意见》，提出增强工业互联网产业供给能力，持续提升我国工业互联网发展水平，深入推进“互联网+”，形成实体经济与网络相互促进、同步提升的良好格局，并提出分2025年、2035年和21世纪中叶“三步走”的目标。

工信部副部长陈肇雄认为，工业互联网是我国抢占国际制造业竞争制高点、数字经济发展的不二选择，必须下大力度攻关和推广。

先进制造业的重心是智能制造。智能首先意味着互联。目前我国工业互联网有智能化生产、智能化产品、网络协同制造、个性化定制等四种模式，其核心要义是通过数据应用与智能连接，提升生产效率和产品质量，创造精准供给。比如，在服装、家电等领域，不仅可以通过工业互联网满足用户对智能产品的需求，提高生产效率，还可以让用户参与到产品生产全流程，带来个性化的体验与服务。

工信部规划司副司长李北光认为，工业互联网是互联网在深刻改变社会生活后，对生产端的又一次革命。“并不是单纯价值转

移，而是通过深度融合，创造增量，做‘加法’。”他说，以工业互联网为代表的工业化与信息化融合是世界主要国家产业发展的重点模式，也是产业博弈的阵地所在。

意见明确了建设和发展工业互联网的主要任务，特别提出加大关键共性技术攻关力度，提升产品与解决方案供给能力。

“发展工业互联网，技术是核心，融合是关键。”工信部信息化和软件服务业司长谢少锋说，用工业互联网加速制造业向智能化转型，最终要落到“融合”二字上，要形成完备的协同创新、发展体系，要加快创

新孵化和应用。工信部已经遴选206个智能制造试点示范项目，其中工业互联网创新应用项目28个，下一步还将加快新技术、新模式融合应用。

“工业互联网安全是底线和基础，应得到足够重视和保障。”360公司董事长周鸿祎说，随着应用范围迅速扩展，构建网络安全立体防御体系尤为重要。

陈肇雄提出，工信部将加强工业互联网安全顶层设计，大力提升安全监测预警能力、应急处置能力，推动攻击防护、漏洞发现、可信芯片等产品和技术研发。

推动党的十九大精神深入人心

## “新时代新气象新作为”采访活动启动

新华社上海11月27日电 由中央宣传部组织的学习贯彻党的十九大精神“新时代新气象新作为”主题采访活动27日在上海中共一大会址纪念馆启动。

中宣部副部长、国务院新闻办公室主任蒋建国作动员讲话表示，学习贯彻党的十九大精神，是全党全国当前和今后一个时期的首要政治任务，是全国新闻战线的光荣使命。在全国开展“新时代新气象新作为”主题采访活动，是新闻战线进一步推动党的十九大精神深入人心、落地生根的重要实践。

中宣部、中央网信办、国家新闻出版广电总局、中国记协、各省区市宣传部有关负责同志、23家中央和地方媒体的负责同志及骨干编辑记者中的党员代表共约130人参加启动仪式。面对党旗，全体人员一同重温入党誓词。

全体人员参观了《伟大开端——中国共产党创建历史陈列》展览，其间观看了“忠诚与信仰——情景党课”。启动仪式结束后，编辑记者们还前往中国记协的前身“中国青年新闻记者协会”成立会址纪念馆参观。

蒋建国表示，今天我们来到这里，就是

要追随党的步伐、习近平总书记的步伐，跟着党再出发、跟着习近平总书记再出发；就是要不忘理想信念的初心，牢记新闻战线的使命，从历史汲取智慧，为今天凝聚力量。我们的编辑记者既是十九大精神的宣传员，也是宣讲员，我们走到哪里，就要把十九大精神带到哪里、宣传到哪里。他希望编辑记者们倾情投入，写出信仰的味道，写出思想的力量，写出时代的旋律，走进人民的内心，书写无愧于时代的新篇章。

据介绍，“新时代新气象新作为”主题采访活动持续到2018年1月底，将多形式、

分层次、广覆盖地宣传各地区各部门贯彻落实党的十九大精神的新思路、新举措、新成效，深入宣传基层干部群众学习贯彻党的十九大精神的良好风貌，充分反映广大干部群众用党的十九大精神武装头脑、指导实践、推动工作的生动局面。

启动仪式后，采访编辑记者将在上海开展集中采访，各媒体还将组织采编力量分赴各地进行蹲点调研和行走进采访。从12月初开始，各媒体将在重要版面、时段、新媒体平台统一开设专栏，推出主题采访系列报道。