

市强制隔离戒毒所:砥砺奋进,助力平安咸宁建设



在忙碌的生活中,戒毒好像距普通人的生活很遥远;在媒体的报道中,戒毒仿佛离我们又很近。诱惑太大,成瘾太易,使得很多人不设防地跌入这个“白色深渊”,“一吸成瘾”往往让吸毒者难以摆脱对毒品的依赖,因此,白色的魔手有更多的机会向四处延伸,低龄化、白领化、女性化、时尚化……加剧了毒品的蔓延,甚至连校园的防线都出现了缺漏。而毒品带来的“经济黑洞”,更是成为“罪恶的源泉”。其实,吸毒者如果开始进行自我克制,如果处于一个无毒的环境,加上科学的指导和训练,再加上关爱的力量,是能够战胜毒魔、唤醒复苏希望的。

在咸宁,有一个地方每天都上演着这样的故事。在这里,戒毒人员深切感受到戒毒给自己带来的新生,戒毒人员家属深深体会到戒毒给亲人带来的改变。社会上,人民群众也切身感受到吸毒者减少后带来的安宁。

这里管理有序、戒治科学;这里春风化雨、枯木逢春。这里就是——咸宁市强制隔离戒毒所。

整体概况

咸宁市强制隔离戒毒所(以下简称市强戒所)位于咸安区官埠桥107国道旁,其前身为咸宁市劳动教养管理所。全所占地面积50余亩,规划建筑面积21112平方米,绿化面积13100平方米。所内设6个综合管理处科室、3个管理大队和1个医疗救护大队。

在市委市政府的亲切关怀、省戒毒管理局精心指导下,市司法局组织领导下,2009年5月,市劳教(戒毒)所在全省市州劳教所中率先开展强制隔离戒毒人员收治工作。至今,已累计收治戒毒人员数千人,有力推动全市社会治安管理,促进社会安宁。市强戒所实现连续18年安全稳定无事故,在全省各强戒所中保持时间最长,多次被省戒毒管理局评为系统优秀单位。孟建柱、陈训秋、李鸿忠、王国生等中央和省领导先后莅临市强戒所视察,对市强戒所工作给予充分肯定。

通常,市强戒所对戒毒人员采取三期分类管理模式,即生理脱毒期、康复巩固期和回归准备期。一是生理脱毒期。主要对戒毒人员进行生理脱毒和入所教育,时间3个月左右。二是康复巩固期。主要是对戒毒人员开展体能康复训练、个别矫治、心理辅导、课堂教育、习艺康复矫治等工作,时间18个月左右。三是回归准备期。主要对戒毒人员开展生命观、职业观、法律政策等教育,帮助戒毒人员掌握一技之长,增强社会适应能力。通过两年左右的教育戒治,逐渐重建戒毒人员生理、心理、认知、行为、家庭和社会功能五个系统。

近年来,湖北省戒毒管理局对全省戒毒人员实行统收统分工作模式,各市州所不直接收治戒毒人员,由省直所统收,经过生理脱毒等风险较高工作阶段后分流至各市州所,这种模式能最大限度降低市州所安全管理风险,但也给有的偏远办案单位带来不便。面对全市日益严峻的毒品形势、市委市政府的重托和全市人民的殷切期待,市司法局局长、市强戒所第一政委叶平带领队,多次赴省司法厅、省戒毒管理局汇报沟通,争取支持,畅通收治渠道。2016年5月,省戒毒局有条件同意咸宁所对全市六个县市区直接收治。这在全省各市州所(全省除武汉市外,16个市州共设有8个强戒所)是特例。目前,市强戒所日常在所戒毒人员人数长期保持在400人左右,做到应收尽收。同时,为确保场所安全,根据场所收治容量,市强戒所先后5次分流调遣戒毒人员数百人到省内其他强戒所。省戒毒局评价咸宁所在全省市、州所中有“三个最”:收治人数最多、安全管理最好、干警与戒毒人员比例在全省所有强戒所中最少,给予充分肯定。

主动作为,行动阐释忠诚担当

综合施策,教育引领戒治康复

一是强化日常教育。加大教育基础设施投入,建成多功能教室、图书角和阅览室,置办各类书籍数千册;组织开展“五个100”主题教育(100句名言警句、100首励志歌曲、100本励志书籍、100个励志故事、100部励志电影)活动,戒毒人员心理水平、认知和行为等能力明显提升。

二是开展特色教育。“香泉大讲堂”是咸宁所结合本地文化特色,挖掘地域文化内涵,联合本地教育资源打造的综合教育矫治平台,每月举办一期,所党委每月根据所内戒毒人员思想动态,确立当月讲堂主题,邀请专家授课,内容涵盖法律法规、防毒拒毒知识、伦理道德、传

统文化等,同时开设“精品特色小班”,提升文化内涵,形成咸宁所特色,在戒毒人员中取得好的教育效果。扩大戒毒知识宣传普及面,在每年“6·26”国际禁毒日、“12·4”全国法制宣传日,组织干警把“讲堂”延伸到社区、中小学,对普通群众和青少年开展禁毒戒毒宣传,发挥了很好的警示教育作用,收到良好的社会效果。

三是创新教育主题。组织戒毒人员编排文艺节目,开展“中华魂”读书活动征文演讲等主题教育活动,不断探索活动形式的创新,充分挖掘戒毒人员自身才干,不断激发戒毒人员参与热情。所内请专家指导,让戒毒人员参与创作和组织,讲自己的感悟,演自己的故事,让教师和戒毒人员一起共同评点评奖。如根据戒毒人员刘某的真实故事改编拍摄的微电影《一个戒毒人员的心声·二胡独奏》、音乐情景剧《唤醒迷失的心灵》等,在所戒毒人员观看后,纷纷表示感触很深,进一步激发了其戒毒热情和信心。

四是突出习艺技能教育,着力培养戒毒人员劳动意识和劳动技能。今年5月,市强戒所在全市范围组织开展出所戒毒人员跟踪回访,根据大数据统计和摸底调查,出所3年戒断操守保持率在30%以上,高于全省26%的平均比例。



省司法厅厅长谭先振(前排中)来所调研检查指导工作。



场所开放日活动



戒毒人员集体学习



体能康复训练

以人为本,关爱唤醒迷失心灵

倡导人性化管理和帮教。组织实施“心心相通工程”,在每月2次正常会见日外,对路途较远、往返不便的家属开通会见绿色通道,做到随到随见;组织开展“开放日”活动,邀请家属代表参观戒毒人员的戒治、习艺现场并座谈;放宽亲情电话通话次数和时长要求;加强生活卫生规范化管理,合理安排戒毒人员伙食,做到荤素搭配、营养合理,在春节、端午、中秋等节假日期间,增加富有传统特色的菜品,减轻戒毒人员的思想恋亲情结;经常开展卫生行为管理规范检查、生活卫生竞赛、内务卫生评比等活动,对“四卫”(环境、食堂食品、内务及个人卫生)每周进行一次例行检查,每周对场所消毒2次与中商合作完善实体超市平台,调整商品结构,提高服务质量和平;提高医疗技术力量,专门从湖北科技学院聘请2名主任医师坐

诊。对所内戒毒人员有病即诊,对病情较重,医疗所处理不了的病号及时转(护)送到市内定点医院就诊;严格落实“二检一查”(入所体检、定期体检和每日巡诊)制度,建立健全全所戒毒人员健康档案,重点摸排重危病患人员,提前安排潜在病患出所诊治。不断改善戒治环境,6月底至7月初,完成戒毒人员宿舍中央空调系统安装并正式运行。

固本强基,精细筑牢安全防线

一是进一步健全完善场所安全稳定研判和排查机制。所机关每月、大队每周组织开展一次安全隐患大排查,做到“三个走在前”(研判走在防范前,防范走在处置前,处置走在激化前),系统全面排查整治隐患。

二是加强信息化建设,人防技防物防三位一体。升级场所原有视频监控系统,整合视频监控、门禁控制、电子巡更、综合报警系统等智能安防系统;进一步提升综合业务管理和应急指挥水平,建成场所远程视频指挥中心(视频会议室),与省厅、省局对接,初步实现监控指挥信息化。

三是采取扁平化组织架构,实现警力配置板块化。进一步调整和优化科室所民警配置,将部分机关科室合署办公;以“警力下沉、补足一线、人岗相宜”为原则对民警进行重新组合,明确职责,定岗定位。所有新增人员将重点补齐和加强到监控指挥中心、应急巡逻分队两个薄弱环节,确保一线警力达到民警总数的80%以上。同时,采取清单式管理,细分民警岗位,制定职责清单,规范履职流程,明确日、周、月工作量及标准,形成工作衔接紧密、整体运转顺畅、职责分工明确、管理措施有力、考核奖惩到位的运行机制,使基础工作更扎实,日常管

理更精细,场所安全更可靠。四是着力构建“5+3”模式,实现执法勤务一体化。5是指“五大中心”:医疗康复中心、习艺康复中心、教育矫治中心、心理咨询中心、运动康复中心,强制隔离戒毒业务工作主要集中在“五大中心”。3是指“三支力量”:监控指挥力量、应急巡逻力量和大队备勤力量。构建“5+3”执法勤务模式后,实现了“白+黑”的无缝对接。白天以“五大中心”为依托,分区块开展执法勤务;夜间以指挥中心、应急力量、戒毒大队三支力量为基础,以监控指挥、巡查应急、大队备勤为协同,一体化开展执法勤务,确保场所安全稳定。

让党建引领强戒工作

——看市强戒所二大队党支部如何发挥战斗堡垒作用

抓好党员这个关键,切实发挥党员主体作用。积极推行党务公开、政务公开制度,坚持做到重要精神党员先传达、重要事项党员先通报、重要问题党员先讨论、重大决策党员先执行。有针对性地开展“我的岗位无差错、我的岗位无事故”活动,不断增强党员干警工作责任心和事业心,提高履职能力。

抓好组织生活这个环节,筑牢基层组织战斗堡垒。严肃认真开好组织生活会,正确开展批评与自我批评,以问题为导向,教育引导党员干部敢于揭短、勇于亮丑,正视存在的问题,切实达到增强党性、促进团结、推进工作的目的。积极推行主题党日活动,邀请所领导参加专题组织生活会、讲党课,推动基层组织生活进一步活跃、丰富。

党建引领,提升业务工作质效

树立正面典型。戒毒人员既是违法者,又是受害者、特殊病人。支部通过筛选和发动,组织入党过的戒毒人员,重温入党誓词,学习党章党规,对照自身查找错误,深挖思想根源,制订戒毒措施,在强戒人员中树立正面典型,起到积极作用。

将党课穿插在课堂教育中,使戒毒人员受党光辉的洗礼。一方面使戒毒人员深刻理解没有共产党就没有新中国,今天的安稳生活来之不易,要学会珍惜;另一方面使戒毒人员感受革命先烈顽强的斗志、不屈的信念,进行激励。

加大宣传力度,扎实开展禁毒宣传教育活动。从“一封家书”到“场所开放日”,以及进校园“现身说

法”等活动,对普通群众和青少年开展禁毒宣传,发挥较好警示教育作用。

完善制度,提升队伍管理水平

一是建立党员日常管理机制。树立“严管就是厚爱、从严治警就是从优待警”的理念,从八小时内到八小时外、从工作学习到日常生活,实现无缝对接和全方位覆盖。

二是推行党员个人重大事项报告制度、外出请销假备案制度、困难党员群众帮扶制度等,确保党组织的关怀、教育、救助、管理落到实处。

三是强化内部监督制度。树立“监督就是保护”的理念,认真贯彻执行党内监督条例,教育引导党员干警正确对待监督、主动接受监督、习惯在监督下工作学习生活。



习艺康复训练

咸宁市强戒所二大队党支部是典型的基层一线党支部,现有民警职工10余人,其中党员9人,大队常年收治戒毒人员在150人以上。近年来,该党支部积极探索提高教育戒治质量的有效路径,充分发挥党支部的战斗堡垒作用,在围绕中心、服务大局、维护稳定、推动发展等方面发挥了重要的基础性、保障性作用。

突出重点,提升党建工作质量

抓好学习这个平台,对待学习不走过场。坚持以学为先,把学习的着力点放在统一思想、提高认识上来,使党员学习教育常态化制度化。始终保持政治上的坚定、理论上的清醒、纪律上的严明、工作上的敬业、生活上的廉洁。