

# 廉政建设常态化 锤炼清白文化人

○ 潘华

**核心阅读:**市文新广局不断深入推进党风廉政建设,与党建、机关效能建设以及文化新闻出版广电各项工作结合起来,创新工作举措,相互协调推进,实现了党风廉政建设常态化。

## 一、强化责任意识,认真落实党风廉政建设责任制。

强化主体责任。强化主体责任是反腐倡廉的制度创新和新要求。党组既要“挂帅”,又要“出征”,既要“激励士卒”,又要以身作则。强化党组领导责任,市文新广局主要体现在“一把手”亲自抓,种好自己的责任田。一抓班子成员这个团队,形成了“抓党组、党组抓”良好格局;二抓责任追究这个关键,做到有责必究;三抓制度建设,夯实基础。注重抓早抓小,用制度管人,将切合干部职工利益和关涉日常工作的《湖北省行政问责办法》、婚丧喜庆监督管理规定、“三重一大”监督管理规定等廉政新规定以系统各单位为主体重新进行了深化学习,并做到了严格贯彻落实。

跟进组织领导。局班子坚持把履行主体责任作为抓好党风廉政建设工作“牛鼻子”,与全市文化新闻出版广电各项工作同部署、同落实、同考核。对重点任务和工作

责任分解细化、责任到人。做到年初有计划、有部署,年中有检查、有推进,年底有考核、有总结。局党组书记、局长积极履行第一责任人的政治职责,对全局党风廉政建设负总责,逢会必讲廉政问题、作风问题。局党组班子成员结合分工负责做好分管范围内的党风廉政建设工作,履行“一岗双责”。党组会每次都安排党风廉政建设工作议题。

力推责任落实。明确机关各科室、局属各单位负责人为本单位(部门)党风廉政建设第一责任人。年初,党组书记与局属单位负责人、局领导班子成员,领导班子成员与分管科室负责人分别签订年度党风廉政建设责任书,依据各班子成员分管职责来分别确定签订人抓党风廉政建设的责任范围、职责任务和责任追究。以“军令状”的形式把一岗双责的要求落实到各级领导干部身上,上紧廉洁自律的“发条”,使作风建设落地生根,成为新常态。局党组则坚持把严肃党的纪律作为党风廉政建设的第一项任务,自觉担负起执行和维护党的纪律的责任。

带头执行廉洁规定。班子成员自觉执行《廉政准则》及各项纪律规定,认真做好党员领导干部报告个人有关事项工作,局领导干部准确把握填报要求,增强主动接受监督意识,全面、准确、及时报告个人有关事项,没有隐瞒、虚构个人事项。全面完成局机关及局属各单位第一、第二批政策性住房清查

整改工作。局领导干部管好了配偶、子女和下属,并自觉接受全局干部职工监督。

## 二、发挥文化引领,全力做好党风廉政宣传教育

把党风廉政宣传融入艺术精品创作演出中。一是调动系统广大专业文艺创作者的积极性,把党风廉政题材纳入文化艺术创作、演出舞台计划,积极参与筹办“勤廉香城·永远跟党走”廉政专场晚会的策划筹备演出工作,参与创作演出歌伴舞《水滴石穿》、书画舞琴倡廉政等文艺作品、《清风朗月》廉洁书画作品。二是在开展重大节庆文化演出活动、文化下乡惠民、送戏下乡时,将体现党风廉政的文艺作品搬上舞台,通过组织开展廉政书画作品创作(展)等形式的活动,使党风廉政宣传渗透到社会的方方面面,引领“以廉为荣,以贪为耻”的社会风尚。

把党风廉政宣传融入公共文化设施服务中。一是借助“三馆一站一室”(文化馆、图书馆、博物馆、乡镇综合文化站、文化室)等公共文化设施,设立党风廉政文化宣传专区,传播党风廉政价值理念,开展以廉政文化为内容的展览、文化活动等;依托文化信息共享工程“长江讲坛”和图书馆廉政书屋,组织广大市民收听收看廉政专题讲座。二是结合公共文化服务体系建设工作,有针对性地开展以党风廉政文化为内容的公益演出、群众文化活动,扩大廉政文化的影响;通过送文化

下乡活动和文化信息资源共享等文化惠民工程,使廉政文化进入农村日常生活。

把党风廉政建设宣传融入机关日常建设中。一是将党风廉政宣传融入传承弘扬优秀传统文化、现代公共文化服务体系建设,营造市纪委驻宣传部纪检组协调指导,文新广局组织实施,广大干部职工积极参与的良好氛围。二是将党风廉政学习纳入局系统常态化管理。各单位设立党风廉政宣传专栏,充分利用支部主题党日、周四集中学习日、党组中心组学习、湖北干部在线学习平台,开展学习。三是领导干部带头讲廉政党课,相继组织开展了支部书记讲廉政党课,科长(党员)讲微党课等活动。将廉洁从政的各项要求和举措贯穿到全年全系统。四是打造党风廉政建设“教育链”。今年,全市文化新闻出版广电系统被列为政府履职尽责全面督促检查对象,局机关及局属各单位以此为契机,突出问题导向,结合工作实际,围绕全面督查的六个重点内容、四个专项治理、六个问题集中整治,结合自查自纠查找的问题,归纳成六类25条。现已制定整改工作方案,严格实行“一个问题、一名领导、一个责任部门、一名责任人、一个时间节点、一抓到底”的工作机制,要求各责任部门每周上报整改工作进度,对具备整改条件的马上整改落实,对暂时不具备整改条件的建立整改台账并实行销号管理。

(作者系市文新广局党组书记、局长)

# 塑造和谐奋进的机关办公室文化

○ 戴新

**核心阅读:**努力构建一种共同认可的价值体系、共同遵守的行为规范、共同约束的管理制度、共同珍惜的工作环境、共同发展的人际关系,对于形成和养成风清气正、担当作为、和谐有序、积极健康的办公室文化,提升机关办公室工作能力和水平至关重要。

## 一、要以科学的理念引领人

先进的办公室文化需要科学的理念作支撑。一是树立终身学习的理念。倡导“学以修身,学以明志,学以成事”,并建立独具特色的学习机制,激发干部职工的学习热情。二是树立追求卓越的理念。按照一流的素质、一流的团队、一流的业绩的目标,力求“工作零差错,服务零缺陷,群众零投诉”。三是树立精细服务的理念。强化“细节决定成败,小处显示真功”的意识,做精做

细做实做好每件事,搞好每一项服务。四是树立规范管理的理念。将机关办公室各个岗位、各项工作都纳入制度化、程序化、规范化轨道,使办事程序尽可能科学、规范、简化。五是树立和谐发展的理念。不断增强干部职工的发展观念、群众观念,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,为全体干部职工创造宽松和谐的环境,提供展示才华的舞台,搭建成长进步的阶梯。

## 二、要以完善的机制约束人

先进的办公室文化需要完善的机制作保证。一是建立完善制度,实行刚性管理硬约束。严格落实机关作息制度,严格重点工作督查制度,做到有计划、抓落实、重实效,严格工作提档升级制度,做到办结及时、反馈到型、急事急办。二是坚持以人为本,探索人文管理软约束。注重对人的需求、性格、行为的认识与把握,注重人与人之间的沟通,实行工作上严格要求和生活上多关心相结合,推行更加人性化的管理。开展交心谈

心,对成绩给予精神上的鼓励,对失误实行情感上的追究。出现骄傲时有提醒,发现情绪时有开导,遇到困难时有帮助,将对干部职工的关注、关心、关爱具体在每一天、每一个细节。

## 三、要以有效的活动凝聚人

先进的办公室文化需要有效的载体作对应。一是抓好文化体育活动。组织开展办职工运动会、主题征文、演讲比赛、摄影比赛、业务比武等活动,让大家在竞争中体验开心快乐,在协作中珍惜集体荣誉;二是抓好文明创建活动。组织开展争创“省级文明单位”、“先进基层党组织”等活动,充分彰显精神文化的辐射力,凝聚人心,树立形象,提升机关干部的责任意识、争先意识、协作意识。三是抓好教育实践活动。以推进“两学一做”学习教育常态化机制化、开展社会主义核心价值观大讨论等活动促进交流、推进工作;以观看廉政教育影片、参观廉政教育基地等活动洗涤心灵,加强自律;以组织向社

区居民、困难群众开展爱心认领和扶贫帮困等活动,献出爱心,点亮希望。

## 四、要以优美的环境陶冶人

先进的办公室文化需要优美的环境作结合。一是创造文明高雅的工作环境。通过设立“文明科室”流动牌,建设机关文化长廊、开展书香国税“全员阅读等形式,用先进文化占领干部职工的思想阵地。二是创造和谐幸福的生活环境。不断改善办公条件,加强机关院内及办公楼的环境建设,建立环境卫生监督管理制度,引导机关干部职工自觉养成讲卫生、重环保的良好习惯,同时,在办公室摆放盆栽和鲜花,增添绿色和生机,院内实现绿化、亮化和美化,使办公环境更加美观和舒适。三是创造健康向上的人文环境。以争创全省“五优”办公室与“优秀办公室人员”以及全市“出彩国税人”等活动为抓手,进一步转变服务态度,提高服务水平,强化服务意识,规范服务行为。

(作者系崇阳县国税局党组书记、局长)

# 用好基本载体 激活红色细胞

○ 王腾

**核心阅读:**咸安区坚持将支部主题党日作为推动“两学一做”学习教育常态化制度化的基本载体,不断规范、深化、拓展,不断实践、探索、创新,有力推动了支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥。

**抓规范,让党员“醒”过来。**明确主题,规范开展。围绕贯彻党中央决策部署和上级党委每月活动安排,基层党支部结合自身工作实际,听取党员群众意见建议,确定活动主题,做到月月有安排、期期有主题。每期支部主题党日以党员大会为核心环节,会前召开支委会,研究确定拟提交党员大会审议决策事项;会上围绕活动主题和支委会会议安排,落实“六事联动”;会后召开党小组会,

组织党员“述学述做”,落实党员大会决策,形成了部署一实施一落实一反馈的“流程闭环”。强化监督,严学实做。通过党小组会对党员大会决策作出分工安排,给每名党员开出任务清单,实现“人人有岗位,事事有人做”。引入党员积分管理,根据党员工作落实情况进行周记、月结、季评。每期主题党日通报上月决策事项进展和存在问题,采取典型发言等方式,让党员谈体会、晒业绩、说打算。设立民情意见箱,方便群众随时反馈需求感受,随时对支部工作提出建议,随时对党员进行评议。

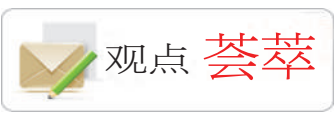
**抓提质,让党员“融”进来。**坚持支部引领。充分发挥支部的政治核心作用,在示范引领上,要求支部班子成员以身作则,带头“学”,带头“做”,带头“改”,在活动开展上,鼓励支部不断探索创新,使活动的内容更加丰富、程序更加简便、效果更加实在;在服务

中心工作上,引导党员积极发挥作用,带领群众一块干。坚持形式创新。积极开展“微故事、微典型、微评议”、“主题党日进生产车间、田间地头”等小巧别致的配套活动,耗时少、触动大。抓实“述学述做”环节,对上月党员“学做”的情况进行报告互评,查不足、补短板,倒逼党员学在日常、做在经常。坚持主角主唱。严格按照“党员先知道、党员先讨论”原则,开展民主议事,每一期主题党日的每一议题,支部先作简要说明,党员提出个人意见建议,全体党员进行审议表决。严格按照“全面公开、全程公开”原则,落实公开制度,通报上月党务、事务落实情况、财务收支情况和本月党务、事务工作安排,接受党员问询。

**抓延伸,让党员“动”起来。**服务精准扶贫。机关企事业单位积极与挂点联系贫困村联合开展支部主题党日活动,组织党员共同

学习扶贫政策、研究脱贫措施、解决实际困难,截止目前,全区共联合开展活动185期、投入帮扶资金1560万元、解决实际问题665个;贫困村依托支部主题党日,组织党员广泛学习产业发展新模式好经验,先后培养党员种养殖能人3600余人,支持党员领办创办专业合作社和产业协会365个。服务民生发展。围绕民生改善工作,将生态保护、捐资助学、平安创建等事项作为活动重要议题,通过支部主题党日衍生出了党员联户、党员巡防等制度机制,引导广大党员深入群众当中,收集民情诉求,推进民生实事,群众处处都能看到党员的身影,时时都能感到身边在变化。服务社会治理。引导各类组织和党员群众共商、共建、共治、共享,基层治理实现了支部书记唱“独角戏”到党员群众唱“大合唱”的转变。

(作者单位:中共咸安区委组织部)



## 最是细处见人心

近日,某地领导自揭家短:投资几亿元建的广场连个公厕都没有。无独有偶,北方一个大城市,广场之大几乎是全国之最,却既没有遮阴避雨处,也无内急如厕处,市民对此多有意见。

在一些城市,广场、公园、马路建得大气漂亮,可就是细节规划得不好,不够人性化。反观有的地方,厕所、遮阳棚这种必需的设施,不仅布局合理,又设计得颇具艺术气息,和周围建筑风格相得益彰。是否注重细节的处理,有没有人性化的讲究,体现一个地区的治理水平。

最是小事见真情,最是细处见人心。多从百姓角度出发考虑问题,多从解决百姓难题入手办事情,这一点任何时候都不要忘记。

## “去向牌”,“挡箭牌”?

一市民到某单位办事,发现7个人的办公室只剩1人,事儿没办成。当质疑为啥门口“去向牌”仅标明1人外出时,该工作人员遂将其他人的去向标签统统绑到“下乡”。轻轻一挪,问题似乎就解决了。

近年来,为切实转变工作作风,不少地方设置了工作人员“去向牌”。这样的举措,既方便群众及时了解工作人员去向,也有利于促进散漫的干部而言,“去向牌”反倒成为敷衍群众、应对监督的“挡箭牌”。上班迟到、外出办私事甚至旷工,都拿“去向牌”打掩护。

“你有张良计,我有过桥梯”。好政策被“歪嘴和尚”念歪了,关键在于实施过程中没有配套举措的保障。以百姓之心为心,反思制度漏洞、强化督查问责、盯紧落实环节,才能让好制度真正落地生根。

## 真满意 讨不来

某地对重点民生项目进行“群众满意度”测评,为取得好名次,各乡镇“高招”迭出。有的安排驻村干部带着毛巾、垃圾袋等“礼品”开展大走访;有的承诺被电话抽中的样本户,给好评就有奖。事实上,乡镇干部也一肚子心虚纠结。

群众满意度是治理成效的晴雨表、领导决策的信息源、掂量干部的度量衡。讨来的满意度,只会制造民意“烟雾弹”。干部考察中民意失真,“南郭先生”就会混入其中;评先树优中民意失真,平庸之人就会窜到台前。民意“探测仪”始终灵敏,干事创业才有准星。

俗语说,瓜子无语,味道说话。真满意讨不来。只有崇尚实干,真正把群众装在心里,才能赢得群众由衷的赞叹。

## 督查别当“门外汉”

近日,某地一督查组到企业开展安全生产联合督查。没想到,一行数人中,仅一人为专业安监人员,全程由其负责资料审阅和现场查验。其他人因为看不懂相关数据,不时面面相觑,现场甚为尴尬。

跨部门联合督查,本为整合管理资源,发挥各自优势。除了牵头的主要业务部门,其他部门的参与人员也应发挥积极作用。但现实中,一些部门往往会派非业务人员去“凑数”。在一些专业性督查中,督查成员抱着“走过场”的心态,以“门外汉”为由靠边站,搞不清背景现状、不明白专业术语、看不懂相关指标等现象时有发生。外行人干内行事,不仅浪费了人力物力,也严重影响到公众对督查效力的认同。

联合督查,离不开每一个职能部门的专业支撑。增强角色意识,提前做好功课,真听、细看、严查,才能及时发现问题,真正消除隐患。

(本报综合)

