

坚持从严治党 汇聚发展能量

○ 李文波

治国兴邦,关键在党。党要管党,从严治党,不忘初心,继续前进。全区各级党组织和党员干部要牢固树立“抓好党建就是最大政绩”的理念,在党言党、在党为党、在党忧党,为全区经济社会各项事业发展提供坚强保障。

从严抓思想政治建设,凝聚创新发展的精神力量。抓住思想建党这个根本,深化“两学一做”学习教育和“主题党日+”活动,强化党委中心组学习制度,把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为长期重要政治任务。严肃政治纪律和政治规矩,教育党员干部保持政治定力、站稳政治立场,强化“四个意识”,牢记“四个看齐”,在思想上政治上行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,做“四讲四有”合格党员。严格落实党管意识形态工作责任制,强化日常沟通联络和舆情研判应对,着力增强各级党委(党组)特别是主要负责同志的“战线、战场、战斗”意识,切实加强宣传思想文化阵地的建设和管理,弘扬主旋律、释放正能量,牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。

从严抓党内政治生活建设,凝聚民主集中的制度力量。严格执行民主集中制,切实把集体作用发挥到最大。坚持领导干部调查研究、同干部群众谈心、群众满意度测评等制度,经常深入基层、深入群众,开展调查研究;多到困难和问题突出的地方,了解情况、化解矛盾、解决问题,始终保持同人民群众的血肉联系。严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会制度,用好批评和自我批评武器。尊重党员主体地位,保障党员民主权利。注重发挥各级党组织负责人的带头作用,争做“五个表率”,推动党内政治生活正常化、经常化、实效化。

从严抓干部队伍建设,凝聚干事创业的中坚力量。深入贯彻《干部选拔任用条例》,全面落实好干部“五条标准”,严格规范选人用人程序,加强干部选用工作全程监督,不断提高选人用人公信力。加强干部日常管理监督,对苗头性、倾向性问题及时提醒、及时处理。注重干部培训,确保所有干部五年内至少轮训一次,确保所有乡(镇、办、场)和区直单位主职两年内到国内知名高校专题培训一次,不断提高党员干部的综

合素质和能力。健全干部履职尽责和绩效考评体系,完善正向激励、容错纠错、能上能下“三项机制”,让“两遭两为”成为全区各级班子和广大干部普遍的价值追求,努力营造干事创业、竞相争先的浓厚氛围。

从严抓基层组织建设,凝聚服务群众的社会力量。不断压紧压实党建工作责任。扎实开展农村党建整镇推进、社区党建全面提升、机关党建规范引领、“两新”党建全面覆盖等“四大工程”,促进党建工作全面进步、全面过硬。坚持问题导向,持续抓好软弱基层党组织整顿转化,继续从区直机关选派村“第一书记”。加强基层服务型党组织建设,因地制宜推进党员群众服务中心提档升级。发挥党代表的先进性、示范性作用,抓好党员发展工作,改进和完善民主评议党员方式;严格落实党务、政务、财务公开,切实保障基层群众知情权、参与权、监督权,努力把基层党组织建设成为推动发展、凝聚人心、促进和谐的坚强堡垒。加强群团组织党建工作,以党建带群建,努力构建“大党建”格局。

从严抓反腐倡廉建设,凝聚履职担当

的作风力量。建立作风建设大督查机制,坚持不懈贯彻落实中央八项规定精神,驰而不息纠正隐形变异的“四风”问题。密切党群干群关系,健全直接联系群众长效机制,坚持问政于民、问需于民、问计于民,决不漠视群众疾苦,决不损害群众利益。加强作风养成,弘扬务实重行的工作作风,少说多干,真抓实干,埋头苦干,不做表面文章,不搞形式主义,杜绝一切劳民伤财的“形象工程”、“政绩工程”。加强对政府职能部门履职尽责督促检查,大力整治“为官不为、为官乱为”等问题。加快建立完善一批务实管用、利于长远的作风建设制度,堵住漏洞,扎紧笼子。各级党组织要把管党治党作为首要职责,强化工作支撑,严格问责追责,建立落实“两个责任”全程纪实制度,推动管党治党由宽松软走向严紧实。正确运用监督执纪“四种形态”,维护良好的政治生态。切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题,发现一起坚决查处一起,发现多少坚决查处多少,推进全面从严治党向基层延伸,以实际行动取信于民。(作者系中共咸安区委书记)

一以贯之地抓好国企党建

○ 徐永春

习总书记在全国国有企业党建工作会上强调,坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之。这两个“一以贯之”是习总书记对新形势下加强国企党建工作的重要论断和明确要求,为国有企业在全面深化改革中坚持党的领导,加强党的建设,坚定不移地做强做优做大指明了方向。

坚持党的领导,就要守住国企改革“根”与“魂”。坚持党的领导是中国特色社会主义最本质的特征,也是国企改革的“根”“魂”所在。新形势下,国有企业的领导、党的建设只能加强、不能削弱,必须以解决问题为突破口,推动国企党的建设得到根本加强。坚持党对国有企业的领导和建立现代企业制度的高度统一,坚持党的建设同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党的工作同步开展,实现体制对接、机制对接、制度对接、工作对接,确保党的领导、党建工作得到充分体现和切实加强。

坚持党的领导,就要实现和公司治理的创新结合。建立中国特色现代国有企业制度,是国有企业的改革方向,是现代企业

制度的重大理论和实践创新,其核心就在党组织是公司法人治理结构的重要组成部分,就在于充分发挥党建工作与公司治理两个优势。明确党组织在企业决策、执行、监督各环节的权责和工作方式以及与其他治理主体的关系,使党组织成为公司法人治理结构的有机组成部分,使党组织发挥领导核心作用和政治核心作用组织化、制度化、具体化。坚持和完善双向进入、交叉任职的体制,有效实现企业党组织与董事会、经理层、监事会职能上的有机结合。明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。

坚持党的领导,就要为国企改革提供组织保障。关键在建设高素质国企领导人员队伍。必须按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的二十字要求,担当好自己的职责使命。把坚持党管干部原则和发挥市场机制作用结合起来,把在实践中成长起来的良将贤才及时选拔到国企领导岗位上来,树立正向激励的鲜明导向,合理规划容错界限,让他们放开手脚干事、用开脖子创业,培养造就大批高素质国企领导人员。

要扫除党的组织和工作覆盖的一些盲区和空白点,做到哪里有职工群众哪里就有党员,哪里有党员哪里就有党的组织,哪里有党的组织哪里就有健全的组织生活和党的组织作用的充分发挥。重视党支部教育管理党员、团结凝聚职工群众的主体作用,把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。

坚持党的领导,就要把国企党建责任扛起来。坚持从巩固党的执政地位的大局看问题,深刻领会国有企业是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。把党要管党、从严治党落到实处,坚持要把国企党建纳入整体工作部署和党的建设总体规划,解决国有企业党的建设中的重大问题。党委(党组)书记要树立抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职的责任意识,切实履行党建工作第一责任人职责,其他党委(党组)成员都要履行好各自职责,形成抓党建的合力。着力加强国企党风廉政建设和反腐败工作,把纪律和规矩挺在前面,坚决遏制腐败蔓延势头,确保国企健康发展。要用好考核评价这个指挥棒。要既报经济账、又报党建账,把党的建设考核同企业领导班子综合考评、经营业绩考核衔接起来,同

企业领导人员任免、薪酬、奖惩挂钩来。

坚持党的领导,就要以问题导向撬动党建工作的支点。要正确把握基层党员队伍建设“契点”。着重抓好基层党务干部队伍、基层党员队伍建设,着力改善党务干部队伍的结构,优化党务干部的知识结构,加强学习教育,严肃党内生活,增强“四种意识”,争创合格党员。要开拓建立基层党建工作的“触点”。以“主题党日+”为载体,将“两学一做”教育学习在基层不断引向深入。打通基层党组织与企业员工的“毛细血管”,打造国企“红色阵地”,提高基层党建的互动性与实效性。要围绕“五个专项整治”解决“痛点”。坚持问题导向,列出整改清单,制定措施整改到位。做好企业党组织整建、按期换届、党费收缴、党组织关系集中排查等工作。

在新的历史征程上,“一以贯之”地抓好国企党建,把国企党组织的独特优势转化为企业的核心竞争力,将会为我市国有企业改革发展打开新局面、勾勒新蓝图,促进我市国有企业做强做优做大,助力咸宁“打造中国中部绿心、建设国际生态城市”,铸就咸宁“创新驱动”、“绿色崛起”的新辉煌。(作者系市国资委主任、党委书记)

加强城乡社区信息化建设几点思考

○ 阮先强

如何推进社区信息化建设,提升社区管理水平和服务质量,笔者从协调和运转机制、队伍和人才建设、经费和制度保障等方面作了粗浅思考。具体思路上,建议着力打造社区信息化建设的“四个三工程”,即:推行三个机制,完善三个体系,强化三个保障,落实三个全覆盖。

(一)推行三个机制。一是推行科学的协调机制。要建立组织机构,对社区信息化建设进行统一规划和协调,实行“五个统一”,即:统一标准,规范推进;统一规则,有序推进;统一机制,有效推进;统一平台,综合推进;统一考评,行政推进。二是推行科学的运作机制。在社区信息化推进过程中,要更新观念,要充分调动各类运营主体参与社区信息化建设的积极性,以政府牵头把网络运营商、内容服务提供商结合起来,要积极鼓励和引导多方参与,对与百姓生活相关

的社会服务,采取多渠道融资、多形式运营的方法,广泛吸收民间资本参与市场化运作,建成社区信息化共建共享的利益分配机制。三是推行科学的共享机制。要科学统筹,以区县为单位集中建设社区信息平台,统一标准,规范社区信息的采集、开发和应用。要加强衔接,逐步整合面向社区的各类信息应用系统。要集约经营,拓展与整合社区信息化服务渠道,建设统一的社区门户网站、呼叫中心、短信平台,为居民提供“一站式”、“一线式”的综合服务。

(二)完善三个体系。一是完善服务内容体系。在服务的内容上,要围绕社区居民管理,建立社区交流平台,围绕社区公共服务,整合服务资源,拓展服务内容。二是完善信息标准体系。要实现科学统筹、资源共享、制定统一的信息标准,要总体规划,量力而行,要留有接口,保持前瞻,方便发展。三

是完善质量评估体系。在完善数据标准的基础上,要进一步完善社区信息化服务质量评估标准,切实提高服务质量和服务水平。

(三)强化三个保障。一是强化人才保障。要建立干部选拔制度,充实社区信息化建设领导班子,要加强社区信息化专业人才队伍建设,建设和充实社区信息化专业人才队伍,不断提高街道干部、社区组织成员运用信息技术的能力。二是强化资金保障。在坚持政府投入为主的基础上,要广泛吸收社会资金,鼓励社会各界通过捐助和招商的形式投资社区信息化建设,逐渐建立和完善政府投入与社会筹资相合的多元化投入机制。三是强化设施保障。要按国家政策规定,将社区求助服务场所及社区信息化公共设施配套建设纳入经济社会发展规划和城市总体规划,构筑覆盖各城市社区的便民服务网络。



求“挑刺”当真心实意

某部门制定了一份活动实施方案,正式印发前,向下属单位征求意见。下属单位认真研究,提了几条修改意见,没成想被告知方案内容改不了,因为“领导就是这样定的”。

管理界流行这样一句话:在没出现不同意见之前,不做出任何决策。科学决策,就是要广泛征求意见,在赞同的、反对的声音中反复权衡。然而,有些部门却把征求意见当成走过场,只以领导意志为修改参照,习惯性忽视收到的有益反馈。长此以往,考虑到“提了也没用”“提法不顺意,可能得罪人”,被征求意见的对象往往集体“失声”,公众参与的积极性受到挫伤,也无形中消解了政府部门的公信力。

能否听到真知灼见,关键在于真心实意求“挑刺”。抛弃先入为主的偏见,广纳群众智慧,制度文件才能更接地气。

挂职不是挂“责”

前不久,一位从中央国家机关下派到西部某省挂职的同志,因“破例”大抓作风纪律建设而引来非议,有人说他“不务正业”,有人说他“摆不正位置”。挂职干部抓作风纪律,成了一件“新鲜事”,也成为一件引起争议的事。

长期以来,基层似乎已经习惯了将挂职干部定位为“跑部员”“招商员”“联络员”,认为挂职干部的主要职责就是找项目、要资金、协调关系,至于抓纪律、抓作风则似乎是挂职干部动不得的“奶酪”,管不得的“禁区”。

“一岗双责”,对于任何领导干部来说,都不能例外。在全面从严治党的形势下,挂职干部与当地干部一样,都应肩负起正风肃纪的责任。在其位就应谋其政,抓纪律抓作风不应是“其次”,而是首当其责,挂职干部除了继续发挥自身优势助力基层发展外,还应该理直气壮地把分管领域的政风行风抓牢抓实。

脱贫需要“微助攻”

日前,收到朋友寄来的一箱红雪梨,里面还附了一封信。信是云南大理弥渡县柳城村一家贫困户写的,说“您买的这箱雪梨,至少给我们家增收15元以上,谢谢”。读罢心生暖意,雪梨吃起来也更甜了。

一箱梨,牵动着一家人的衣食冷暖,也连接着一地脱贫攻坚的实际。如今,以“果”扶贫,发展特色产业,是不少地区因地制宜、实行精准扶贫的重要举措。它拓宽了农民家门口的就业路,也激活了乡村现有资源。每年收获时节,一颗颗果实,承载着一个家庭脱贫致富的殷殷希望。

然而,丰收并不意味着万事大吉,能否转换为“收入”,决定着产业扶贫的效果。瞄准市场,选销对路,自是题中之义。与此同时,更多人扶困济贫的“善小”之举也是有益的助推之力。单位、企业多一些“扶贫消费”,个人有意识地购买一些扶贫产品,每个人都贡献“微助攻”,就能踢出扶贫路上的“世界波”。

“我准备好了”

警官证一定会写上血型,方便受伤时急救;正面的警服正装照,“不笑哭”是共识,牺牲的时候,照片有可能要用作遗像。近日,一条有关警察的“科普”消息在网上引发热议。鲜为人知的“冷知识”,凸显了职业背后的奉献与艰辛,赢得不少网友的理解和点赞。

其实,在我们身边,还有很多为了维护百姓利益,“时刻准备着”的人:有的执勤时可能受伤害牺牲,有的听到警报便冲进火海,有的抛开生死参与救援……无论是警察、消防官兵,还是医生、电力抢修人员,危急关头,总能看到他们义无反顾、冲在最前面的身影。“岁月静好,因为有人负重前行”。勤勤恳恳、兢兢业业,既是积极向上的人生追求,内里更蕴含了高尚无私的家国情怀。

“时刻准备着”的精神,并非遥不可及,关键取决于我们每个人对待职业的态度。和平年代,忠于职守、爱岗敬业,依然是最可贵的工作品质。不管从事哪个行业,“我准备好了”的认真劲儿不能缺。(本报综合)

关注咸宁新闻网微信
xnnews



更多精彩活动和免费礼品等你来