

我市深入开展12项专项治理

打通全面从严治党“最后一公里”



本报讯 通讯员**咸纪宣**报道:今年以来,我市深入开展全面从严治党向基层延伸12项专项治理工作,通过“三个延伸”强力推动各项要求真正落实,打通了全面从严治党“最后一公里”。

打出“组合拳”,将从严对象延伸到组织体系最基层。我市坚持站在全面从严治党向基层延伸专项治理工作方案》,在组织实施省纪委“六个专项治理”的规定动作基础上,配套新增群众关切的村(居)务公开、教育乱收费、基层执

法不规范、项目指挥部管理混乱、征地拆迁和农村危房改造补助资金等六项治理,强力推进运用大数据开展惠民政策落实情况监督检查、政府部门履职尽责监督检查、精准扶贫等,打好整治“组合拳”。配套成立相应领导小组和工作专班,实行集中办公、集中督导、集中推进,注重以突出问题的解决推动整体工作的深入,围绕群众反映强烈的12个重点开展集中整治。6个县(市、区)组织开展组织部署,制定工作方案,落实领导责任,层层抓落实,使专项整治工作做到领导、组织、责任、协调、力度“一体化”,全市上下形成了整体作战、综合施治、合力攻坚的浓厚氛围。

开展“大清查”,将监督触角延伸到治理体系最基层。由纪委牵头,会同职能部门,组织各级各单位对照专项治理内容开展“无缝隙”、“拉网式”大排查工

作,以“自查自纠+重点检查”的方式,把本地群众举报、媒体曝光、省委巡视组反馈、上级纪委转办以及其他执纪执法部门提供的涉及违反群众纪律的问题线索作为排查重点,特别是对2015年以来执行群众纪律方面存在的问题进行全面清理排查,确保不留死角、不留空档。将清查出的问题线索逐一建立工作台账,进行分类造册,并及时加入新发现的案件线索,实行动态管理,切实做到客观准确,有的放矢,增强专项治理针对性。全市共发现财务报销违规、基层违反群众纪律、农村集体“三资”监管等12类问题线索4917个。

亮出“倒逼制”,将执纪问责延伸到责任体系最基层。加大对基层违反群众纪律问题的处置力度,综合运用“短片问政+典型通报”的方式,以强力问责倒逼责任落地。今年2月,对全市落实全面

从严治党主体责任工作会上暗访短片曝光的31个问题实施追责问责34人次;5月,对全市全面从严治党向基层延伸推进会上暗访短片曝光的33个问题实施问责追责,责任追究65人;6月,对全市精准扶贫现场会暗访短片曝光的18个问题实施追责问责,释放出真抓真管真严真问责整治基层不正之风和腐败问题的坚定决心。对全面从严治党向基层延伸各类突出问题典型案例进行定期通报曝光,发出各类通报8期,通报典型案例45起,放大问责效应,以问责追责的实际成效,推动基层主体责任落地。重点查处咸安区浮山办事处多社区干部利用职务之便为家属领取惠民政策资金廉租房补贴、嘉鱼县陆溪镇界石村原支书私自预留低保指标20人、通山县大路乡吴田村党支部副书记徐亲运将集体资金违规出借等问题,在全市形成有力震慑。



市纪委驻市政协机关纪检组

直面“问政痛点”促整改

本报讯 通讯员**吴兴华**报道:11月22日,咸宁电视问政曝光教师有偿补课问题后,市纪委驻市政协机关纪检组,迅速对市教育局党组提出督办整改建议。

23日,市教育局召开党组(扩大)会议,就电视问政中反映的有关问题成立调查领导小组,展开调查,明确整改责任领导和责任部门。同日,由咸安区纪委派驻教育系统纪检组牵头成立的专项调查组,在查清事实基础上,对电视问政中曝光的相关5名老师及责任人,依纪依规作出严肃处理。

与此同时,市教育局印发了《关于在全市在职中小学教师中开展有偿补课问题专项整治工作的通知》,启动为期3个月的专项整治工作,要求全市教育系统切实做到“六个一”,即:进行一次动员部署,组织一次集中学习,进行一次全员承诺,开展一次自查自纠,展开一次全面督查、通报一批正反典型。

咸安开展回访教育

关爱受处分党员干部

本报讯 通讯员**李志**报道:“我已深深地认识到违纪行为的错误,在以后的工作中,一定严守纪律规矩,决不触碰纪律‘红线’。”近日,咸安区一名因违规账外开支受到党内警告处分的党员干部,对回访区纪委工作人员说。

为抓好纪律处分的“后续工程”,进一步加强对受党纪政纪处分人员的教育不断巩固和扩大监督执纪问责的综合效果,该区纪委决定,对2015年9月至2016年5月以来,在自办案件中受到处分的30名党员干部进行回访教育,以引导他们正视错误,放下思想包袱,焕发干事创业热情。

嘉鱼县纪委监察局

调研督导制度执行情况

本报讯 通讯员**嘉纪宣**报道:近日,嘉鱼县纪委监察局组建8个调研督导组,深入全县8个镇和部分县直单位,对2016年度作风建设制度执行和绩效考评工作开展情况进行调研督导。

调研督导采取书面汇报和实地查看相结合的办法,围绕“三查三看”展开,即:看文件、通报是否有主要领导签字批示,看是否召开相关会议传达、部署、落实,看各镇纪委、派驻纪检组绩效考评准备工作情况;查学习活动方案、签到册、学习记录、资料,查全体班子成员和一般干部的学习笔记,查绩效考评工作台账资料。

赤壁市纪委干部下基层

宣讲六中全会精神

本报讯 通讯员**纪甜**一报道:“六中全会把全面从严治党推到了一个新起点。作为基层党员干部,更要按照党章规定、党内政治生活准则办事,自觉接受党的纪律和规矩约束。”12月8日,赤壁市委常委、市纪委书记方高文深入新店镇,为基层党员干部宣讲党的十八届六中全会精神。

该市纪委干部下基层开展宣讲活动,旨在督促基层党员干部深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,坚定理想信念宗旨,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,始终坚持挺纪在前,严明政治纪律和政治规矩,扎实推进全面从严治党向基层延伸。

通城推行“四卡”制

畅通群众信访渠道

本报讯 通讯员**吴荣**报道:日前,通城县纪委出台信访函询“四卡”制,通过发放询问卡、提醒卡、警示卡、诫勉卡的办法,进一步加大信访受理工作力度,确保群众信访件件有结果。

该县纪委出台信访函询“四卡”制包括:对举报的问题,只有现象,缺乏具体线索,但需要在工作中引起注意的,发询问卡,将反映的问题转告单位和本人,并将情况说明书面报县纪委信访室;对举报的问题,事实清楚,被举报人明显存在一定问题,需要对其批评指正的,发提醒卡,并由县纪委领导对被举报对象进行个别提醒谈话;对群众反映的苗头性、倾向性和需要领导干部引起重视的问题,发警示卡,要求被举报单位查找问题症结,制定整改措施;对举报的问题,经初核调查,被举报人确有违纪行为,但情节轻微不构成立案的,发诫勉卡,责令其纠正和整改。

港口乡开展廉政约谈

增强“村官”勤廉意识

本报讯 通讯员**潜纪宣**报道:“要持之以恒纠正‘四风’、驰而不息正风肃纪,让作风建设落地生根,使全面从严治党成为新常态……”连日来,崇阳县港口乡党员干部深入各个村,针对党风廉洁建设社会评价、精准扶贫、产业发展等工作中,有可能出现的影响经济发展、社会稳定等问题,对村“两委”干部进行廉政约谈。

该乡采取由纪委牵头的办法,按照3位挂片乡领导对全乡13个村的14名党组织书记和主任进行约谈,23名驻村干部对48名村干部进行约谈,5名纪委委员全程参与的要求,围绕党务公开、农村危房改造、农村低保、退耕还林、粮种补贴、购机补贴、拆迁和工程项目建设、惠民政策落实,以及其他廉洁自律等方面展开,并通过警示为村“两委”班子及时打上“廉洁预防针”。

目前,通过约谈,共发现问题线索3条,转立案1起。

听廉政党课

12月15日晚,崇阳县组织全县在职县级领导干部以及县纪委、县委组织部班子成员,在档案馆一楼会议室聆听市纪委有关领导的廉政党课,接受党风廉政警示教育。

为增强党员领导干部廉洁从政意识,该县此次廉政党课运用典型案例以案明纪、以案促纪的办法,教育引导党员干部进一步筑牢拒腐防变思想道德防线,牢固树立廉洁从政的思想意识。

通讯员 王植 摄



履行监督责任 护航金融改革发展

○ 胡双能

近期,人民银行咸宁市中心支行就基层人行纪检监察部门如何履行监督责任,深入各县市支行开展专题调研时发现,基层人民银行纪检监察部门在履行监督责任中存在思想认识不到位,角色定位把握不准;监督执纪方式单一,信息化程度不高;监督成果应用滞后,效能有待提升;人员机构矛盾突出,机制尚未健全等问题。如何补齐短板,履行监督责任,为金融改革发展护航?笔者认为,应从以下几方面努力:

推行派驻制度,解决好“监督体制”的问题。鉴于目前基层人民银行监督的现状,可借鉴地方纪委派驻制度,在基层人民银行推行纪委书记(纪检组长)纵横派驻制,实现监督工作全覆盖。一是横向派驻。在地市级人民银行层面,突破地域界限,实现纪委书记大区分行内省际交流;二是纵向派驻。在县市级人民银行,实行中心支行下派纪检组长,通过推行派驻制度,加强派驻人员的日常监督管理,把那些敢于担当、敢于负责、敢于监督的人员派下去,聚焦监督执纪问责,一心一意干纪检工作。

突出监督重点,解决好“监督什么”

的问题。一是突出重点对象的监督。要着力抓好“一把手”、新提拔领导干部和即将离职的领导干部的监督工作。尤其要把“一把手”作为重中之重,落实谈话谈心、诫勉、函询回复等制度,以避免权力失衡、决策失误和行为失范,给工作带来损失,给事业造成危害。二是突出重点领域的监督。对“三重一大”事项中,重大工程、重点项目、重要决策情况,以及对重要工作岗位从任职到离职,实行全程定期监督审查;对大额资金使用,由财务、审计等部门定期进行专项检查;对涉及管钱、管人、管项目的人员重点关注,开展全过程、全方位监控,抓住“关键的少数”、“少数的关键”,建立行之有效的廉政风险防控机制。三是突出重要时间的监督。进一步完善干部考察预告、任前公示、试用期制度,切实落实群众“四权”,提高监督实效。并在领导干部岗位变动、职务升迁、子女升学、婚丧嫁娶等重要时点,及时向党组织汇报有关情况,加强监督。

创新监督方式,解决好“怎么监督”的问题。一是把决策监督作为工作重点。纪委书记(纪检组长)要发挥对本单位和班子内部情况比较熟悉的优势,主

动了解和掌握有关情况,为党委(党组)决断重大问题把好政策规定的关口。二是把监督渗透到党委(党组)工作的方方面面。充分利用组织反腐倡廉检查和参加下级行党支部民主生活会、参与考核班子、领导干部履职责任审计等工作,及时了解掌握下级党组织和党员群众对班子集体及成员的反映,并对发现的共性问题,在党委(党组)会上及时“敲警钟”;属于个别性的问题,通过找本人谈心加以解决。三是把监督与执纪办案紧密结合起来。要通过受理群众来信来访、查办违纪案件线索等途径,发现工作上、制度上的缺陷和漏洞,及时提出加强党风廉政建设、加强管理干部的意见和建议,协助党委修正失误,改进工作。四是把监督与问责结合起来。对违反中央八项规

定精神的行为,以零容忍态度快速快办;对领导不力、不抓不管,整改不落实、“四风”问题依然严重的,严肃追究主体责任和监督责任。

确保监督实效,解决好“监督保障”的问题。一是授权或强化纪检监察部门的监督职权,强化对领导干部重大事项、重要资料授权审核查阅、询问谈话调查

权等硬性措施,加强对同级党委(党组)班子成员和后备干部考察人选的考核任用监督,增强纪检监察部门的监督能力。二是推进系统化监督平台建设,使纪检监察部门能够自动进行筛选、分析,实时防控岗位(廉政)风险,提高监督时效性和准确性。三是建立巡查工作机制。以纪检监察部门牵头,抽调相关监督部门人员组成巡查组,不定期对党风廉政建设主体责任、监督责任落实情况开展巡查,对责任落实不力、群众反映问题比较集中、作风和腐败问题比较突出的部门和单位,及时督促整改,确保取得实效。四是加强纪检监察队伍建设。通过集中业务培训、以案代训等,不断提升纪检监察干部业务水平。对涉及纪检监察干部的违纪违法案件坚决查处,决不姑息,防止“灯下黑”,努力打造一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

(作者单位:人行咸宁市中心支行)



远,都是领导干部,自己只是个普通职员,且公车私用又没造成严重后果,是一件小事。于是,笔者又举了一些发生在崇阳的一些“小事”和“小案例”……小王这才慢慢地意识到了自己的错误,也就出现了本文开头的一幕。

离开谈话室的时候,小王告诉笔者:“这件事对我来说是个教训,对我们所有执法人员都是一个提醒。尽管局领导经常提醒我们,但大家都没当回事。这回我是真知道自己错了,以后绝不再犯这样的错误了。”

从与小王的谈话中,笔者深深感受到,面对诱惑,党员干部只有不断提高政治思想觉悟,严以修身、严于律己,时时刻刻把纪律挺在前面,起好带头示范作用,才能树立起忠诚、干净、担当的党员干部形象。

(作者单位:崇阳县纪委)

“小事”不小

○ 武永雷

做事灵活,深得领导器重。可正是因为“灵活”,却让一件自认为的“小事”而受到了实实在在的处分。

事情还得从该县纪委近期开展的公车使用情况专项检查说起。县纪委在信访线索排查过程中,发现公车私用问题举报线索比较集中,于是联合县公安局、高速交警成立督查组,利用“天眼”系统调取监控进行专项督查,小王就是这次督查中被查到私自用公车接送亲戚的一个典型。

刚开始谈话时,小王不是很理解,觉得工作已经结束,正好顺路,又只有

这一次,怎么就违纪了呢?在与其谈话过程中,他一直强调这是“小”事,感觉受处分很委屈。

当时,笔者没有直接反驳他,而是和他聊了些最近网上热播的专题片《永远在路上》。谈到中纪委最近几年查处的“大老虎”、“小苍蝇”,都是从一件件“小”事,贪图一点点钱财,在贪腐的道路上越陷越深,最终坠入犯罪的深渊,毁了自己的大好前程。

“即使一时侥幸没有被发现,但只要违反党纪国法,终究会受到应有惩处的。”但小王还是觉得这些人离他比较



“我因公返回县城,正碰上姐姐从乡下回县城,于是就绕道上高速去接了一下,没想到被巡查组拍到了。这都是由于自己平时对自己要求不严,侥幸心理在作怪。”日前,笔者就崇阳县国土局小王公车私用问题进行谈话时,小王对自己的行为懊悔不已。

小王今年刚到县国土局执法大队工作,主要负责国土执法巡查,因为