

弘扬鄂南工匠精神 集聚创业创新力量

咸宁市第二届职业技能大赛好戏连台

时间:2016年12月12日—13日 地点:咸宁市公共实训基地

主办单位:市总工会、市人力资源和社会保障局 承办单位:湖北新产业技师学院

为充分展示各行各业技能人才的精湛技艺和精神风貌,激励广大职工学技术、练技能,促进我市“全国百家城市技能振兴专项活动”的深入开展,经市人民政府同意,决定举办第二届全市职业技能大赛。

大赛设“甲类”比赛项目(即属通用性、综合性技能项目)和“乙类”比赛项目(即属行业独有专业技能项目)两种类型。“甲类”比赛项目以先进制造业、现代服务业、战略性新兴产业及关系民生和社会综合管理的重点相关领域为主体,侧重选择技术含量高、覆盖面

广、通用性强、从业人员多的职业(工种)。

“乙类”比赛项目设置按照各行业发展需要,由行业或主管单位提出书面申请和实施方案,经大赛领导小组办公室确认后纳入大赛项目。

比赛将对优胜者予以奖励。凡在“甲类”项目比赛中荣获前八名的选手,晋升职业资格;凡在“甲类”、“乙类”项目比赛中荣获前三名的选手,授予“咸宁市技术能手”称号;凡在“甲类”、“乙类”项目比赛中荣获第一名的选手,授予“咸宁市五一劳动奖章”等专项荣誉。

落实高技能人才培养国家战略

新中国成立以来,技术工人队伍建设一直得到了党和政府的高度重视。上个世纪五六十年代,我国借鉴前苏联经验建立了技能人才的“八级工”制,培养了一大批身怀绝技的“大师”与“大工匠”。“八级工”不仅待遇高,而且深受社会尊重,成为那个时代的骄傲,吸引与带动了一批批青年技能人才不遗余力地钻研技术、攀登高峰。

进入新时期尤其是2003年以来,高技能人才发展上升为兴企强国的国家战略。到2010年颁布实施的《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》,加快高技能人才

队伍建设与发展成为举国的意志与战略之一。国家不但提出了高技能人才未来十年发展的“硬”目标,而且还绘就了高技能人才成长的路线图,即到2020年,高技能人才占技能劳动者的比例达到28%。其中,到2015年,全国高技能人才总量达到3400万人;到2020年,高技能人才总量达到3900万人。技师、高级技师达到1000万人左右。在全国建成一批技能大师工作室、1200个高技能人才培训基地,培养100万名高级技师培养经济增长方式,走新型工业化道路,加快产业结构转型升级。

十八大以来,我国对培养技能人才

的重视更是提到了空前高度:

2015年6月17日,习近平总书记到贵州省机械工业学校考察并勉励职业院校学子表示,各行各业需要大批科技人才,也需要大批技能型人才,大家要对自已的前途充满信心。他希望同学们立志追求人无我有、人有我优、技高一筹的境界。

2016年4月26日,习近平总书记在知识分子、劳动模范、青年代表座谈会上强调,要弘扬工匠精神,精心打磨每一个零部件,生产优质的产品。

日前,推进职业教育现代化座谈会在京召开。中共中央政治局常委、国务院总理李克强批示指出:加快发

展现代职业教育,对于发挥我国人力和人才资源巨大优势,提升实体经济综合竞争力具有重要意义。“十三五”时期,希望围绕贯彻党中央、国务院重大战略部署,落实新发展理念,切实把职业教育摆在更加突出的位置,努力建成一批高水平的职业学校和骨干专业,加快培育大批具有专业技能与工匠精神的高素质劳动者和人才,深度融入大众创业、万众创新和“中国制造2025”的实践中,促进新动能发展和产业升级,带动扩大就业和脱贫攻坚,为推动经济保持中高速增长、迈向中高端水平作出新贡献。

全力构筑咸宁技能人才高地

近几年来,我市以“民生为本、人才优先”为工作主线,以高层次、高技能人才为重点,着力构建和完善人才优先发展的工作格局,大力推进人才发展政策和机制创新,全力打造技能人才高地,为推进咸宁绿色崛起提供坚强的人才支撑和智力保障。

全市开展全国百家城市技能振兴专项活动。我市作为国家人社部确定的第二批全国技能振兴专项活动百家城市,全市争取各方面强有力的支持,健全面向全体劳动者的职业培训制度,形成职业培训促进就业和稳定就业的良性互动格局;建立培养体系完善、考核评价科学、激励保障健全的技能人才工作机制,培养大批与我市经济社会发展相适应的技能人才,建设

全国高水平的职业培训和技能人才队伍建设的综合示范区。

成功举办湖北省第七届茶业职业技能大赛。2015年,按照省人社厅关于“更广、更高、更有序、更好效果”的要求,我市以“高度重视、高端定位、高速推进”的工作思路,精心组织,上下联动,举全市之力成功举办湖北省第七届茶业职业技能大赛,得到了省人社厅及各方的肯定和一致好评,我市也取得了一金六银三铜的好成绩。

组织实施高技能人才培养工程项目。我市出台了《咸宁市高技能人才培养工程项目实施方案》,围绕我市支柱产业、先进制造业和新兴产业的发展需求,在我市紧缺技能职业范围选拔150名培养对象,其中中市级30名,

县(市、区)级120名。市级以培养技师为主,县(市、区)级以培养高级工为主。对培养对象采取集中培训、专家指导、技术交流的方式进行培养。

全面开展企业技能人才评价工作。我市出台了《咸宁市企业技能人才评价工作实施方案》,将高技能人才开发鉴定工作作为重点,积极创新职业技能鉴定考评方式,在更多的企业开展企业技能人才评价工作。企业技能人才评价重点是高级工以上的高技能人才。企业技能人才评价由工作业绩评定、职业能力考核、通用能力考核、综合评定四个模块进行综合评价,以工作业绩和职业能力考核为重点,今年,已在全市企业全面开展企业技能人才评价工作。

大力实施“金蓝领”开发工程。湖北新产业技师学院争取到国家级高技能人才培训基地项目。湖北新产业技师学院、咸宁职业技术学院获省级高技能人才培训基地。4家省级高技能人才工作站和3家省级技能大师工作室建设项目落户我市。刘国平荣获“湖北省技能大师”称号,程林、胡胜平荣获“湖北省首席技师”称号。刘德明成为享受国务院特殊津贴高技能人才专家。2016年,我市被省人社厅确定为全省5个现代学徒制试点城市之一。

策划:罗青松 刘峰 李毓红
撰文:陈镜斌 童望高 张颖 吕文洁



8月23日,市工局举行全市工商系统第二届“岗位技能竞赛”复赛,60名经各地初赛推荐的优秀选手参加了比赛。



自5月启动2016年职工技能运动会以来,国网咸宁供电公司系统各单位,认真落实“人人练、岗岗比、层层赛”要求,积极开展技能培训和岗位练兵活动,吸引了近千名职工参加本次技能运动会。



9月21日,由咸宁市总工会、中国邮政咸宁市分公司联合举办的全市邮政投递员职业技能比赛圆满结束。

激发时代新力量 造就中华大工匠

湖北新产业技师学院抢占培育“大国工匠”的高地

湖北新产业技师学院、咸宁职业教育(集团)学校是经市政府批准成立的公办职业教育学校,由原来咸宁市广播电视大学、咸宁市卫生学校、咸宁市生物机电工程学校、咸宁市高级技工学校、咸宁市艺术学校、咸宁市交通学校、咸宁市商业职工中等专业学校、咸宁市咸安区中等职业技术学校八所学校于2011年9月9日合并组建而成。2012年6月3日经省人社厅批准原市高级技工学校与原市生物机电工程学校合并组建咸宁技师学院。2014年2月27日省政府批准咸宁技师学院更名为湖北新产业技师学院,与咸宁职业教育(集团)学校两块牌子、一套班子、共同办学,培养技能型人才。

学院位于咸宁温泉职教园区,东临武咸城际铁路、武咸快速通道,南倚中心城区,西连经济开发区,北靠京珠、杭瑞、咸通连接线。区位优势,交通便捷。山水特色明显,生态环境优良。校园规划面积1210亩,总投资6.8亿元,已投资近5亿元。学院设置了机械工程系、电子信息系、护理系、医药系、农林工程系、艺术体育系、汽车运用工程系、经济管理系、旅游管理系、开发教育部、培训部、基础教育部九系三部,开设了包括农村医学、护理、康复、机电、数控、模具、电子商务、物流、园艺、旅游服务与管理、汽车运用与维修等40多个适应市场需要的专业,同时设置了中高级工、高级工、预备技师+大专、技师+大专等四个办学

层次。学院不断创新育人模式,以校企合作为依托,以“一体化教学”为抓手,不断推进教学改革,取得了较好的效果。学生在省、市各类技能大赛中荣获了数十项奖项,毕业生就业率达96%以上,深受社会和企业欢迎。学院建立了公共实训基地,涵盖现代农林、现代医护、现代汽车、现代物流、现代服务和现代制造业等六个实训部以及两个大师工作室。公共实训基地融教学、生产、实训于一体,集培训、鉴定、研修和技术开发于一身,较好地发挥了实训、培训、开发、服务等方面的作用。

学院坚持“以人为本,以用立业”的办学思想,大力推行校企合作、工学结合,引导学生学会做人,学会求知,

学会做事,学会生活。目前在校生8000多人,教职工600余人,其中副高以上职称180余人,双师型教师300余人,同时学校还聘请了十余名“楚天技能名师”和多位能工巧匠,大力引进企业文化。学校已建成省级重点专业11个,学生参加全省职业院校技能大赛,多人获一、二、三等奖。2014年学校跻身“国家中职示范学校”,“国家级高技能人才培训基地”,被评为“全国职业教育先进单位”、“国家技能人才培育突出贡献单位”;2016年3月被评为“湖北省技工院校自身建设示范单位”。并已成功申报第二批“全国足球特色学校”。为社会培养技能人才十多万,为我市经济发展作出巨大贡献。



技能大师工作室



汽车维修实训车间



加工中心实训车间



特种加工实训车间



电子产品装配与调试实训室