

新闻热评

健康党内关系应对阿谀奉承说“不”

◎ 邓子庆

核心观点:阿谀奉承,表面上看不过是些甜言蜜语,貌似危害不大,但那种被“捧上云端”的“美好”感觉,却如同“精神鸦片”,让人沉溺,使人上瘾,拖人下水。

《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中有两处点到“阿谀奉承”,第四部分“严明党的政治纪律”中规定“党内不准搞拉拉扯扯、吹吹拍拍、阿谀奉承”,第八部分“坚持正确选人用人导向”中提出“党员对领导干部不能阿谀奉承”。字里行间折射出中央的高度警惕和重视,而这都源于鲜明的问题导向。

在落马官员的忏悔中,“阿谀奉承”一词出现的频率相当高。海南省琼海市人大常委会原主任朱允彦反思时说,“一片阿谀奉承声中,我开始飘飘然起来,渐渐滋生出一些腐朽的思想。”四川彭州市委原书记陈家荣在痛悔中回忆:“围在我身边的都是些怀着不同目的对我阿谀奉承的人,对我的所作所为,他们自然不会提醒我,或者说根本就没有人敢提醒我。”这些反省尽管来得太晚,但的确令人唏嘘,引人警醒。

阿谀奉承,表面上看不过是些甜言蜜语,貌似危害不大,但那种被“捧上云

端”的“美好”感觉,却如同“精神鸦片”,让人沉溺,使人上瘾,拖人下水。彭德怀曾痛斥,“一个阿谀奉承的傻瓜带来的危害,将比100个敌人还要大。”下属长期吹吹拍拍、曲意逢迎,领导干部就很容易自我膨胀、唯我独尊,进而想方设法排斥监督,搞“一言堂”。当“一霸手”,再往下走,越过党纪国法的红线也就不足为奇了。

阿谀奉承者,并非出于真心的钦佩和敬仰,而是暗藏着私心杂念的“小九九”,既不能敞亮为人,更不可能坦荡做事,必然害人害己。抬轿者想坐轿,拍马者想骑马,很多善于溜须拍马的人,实际是为了讨好巴结权力,捞取个人好处。如,原铁道部运输局局长张曙光极力逢迎原铁道部部长刘志军,真可谓用

心良苦、“无微不至”。刘爱熬夜,张就夜里陪着;刘好女色,张也想办法给他安排。在刘志军权力的“荫庇”之下,张曙光一年多内三易其职,一路高升。但这般靠歪门邪道建立起来的关系,如沙上建塔,必然坍塌。最终,两人都落得锒铛入狱的下场。

阿谀奉承虽不是直接的权钱交易,却极易导致受者放松警惕,飘飘然、昏昏然,于“温水煮青蛙”中失去自我。安徽省原副省长倪发科从玉石爱好者被一堆人生生簇拥成为“专家”,“爱玉成痴”直至忘乎所以,最终因“雅贿”栽倒。河南省人大常委会原副主任秦玉海的摄影作品不仅到处获奖,还曾被悬挂在北京等城市的地铁站中,一朝案情大白,那一张张照片不过是利益输送

的“遮羞布”而已。所以,领导干部远离阿谀奉承,就是远离祸害隐患。诸葛亮在《出师表》中发出“亲贤臣,远小人”的警世恒言,放在今天,仍不过时。

比起腐蚀领导干部,阿谀奉承更大的危害在于污染政治空气,破坏政治生态。谄媚奉承者多了,老实干事者反而吃亏,风气就坏了,很容易错误地引导党员干部把精力用在献殷勤、拉关系、拍马屁上,产生人浮于事、团团伙伙、任人唯亲等严重损害党内政治生态的病灶乱象。也正因此,广大党员干部和人民群众对阿谀之风深恶痛绝。

构建健康的党内关系,必须坚决对阿谀奉承说“不”。《准则》明文规定,领导干部要“带头从谏如流、敢于直言”,“坚持党内民主平等的同志关系,党内一律称同志”,“对领导人的宣传要实事求是,禁止吹捧”等,这些释放出强烈信号:领导干部应对阿谀奉承者保持警惕,远离那些毫无营养的溢美之词,警惕那些危险系数极高的“糖衣炮弹”。

新闻快评

党内应坚持互称同志

◎ 周勉 张兴军

近日,河南省新乡市以文件形式规定国家工作人员无论是领导干部还是普通工作人员,相互不称官职,一律称同志。(据新华网)

一段时间以来,党内同志间的称呼可谓五花八门,既有坚持称同志的,也有称“老板”“老大”“老总”的,更多的是以官衔相称。这其中有很深蒂固的官本位思想,也有部分党员面对复杂社会风气时的妥协,甚至迎合。

不能小看了一个称谓的作用,这是一个政党精神面貌和党员权利义务的体现。在我党历史上,曾多次对此进行规范,党的十八届六中全会通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中再次明确指出:党内一律称同志。这既是发扬党内民主、有利党内监督的需要,也是尊重每个党员主体地位和权利的要求。

所谓同志,就是同心同德、志同道合,有志于为共同信念一起奋斗的人。全党8800多万党员,彼此都是同志,只有职责分工不同,没有地位高低之分。在党内,不论身居何职,全体党员都应把那一声同志视作亲切的信任。

新乡市以文件形式规定同志称谓的做法值得肯定。然而,要彻底刹住党内吹吹拍拍、阿谀奉承的歪风,让党员之间发自肺腑地互称同志,还需要各地深入学习领会中央有关精神,加强作风建设,从思想上认识到这是全面从严治党应有之义。

过去的艰难岁月里,一声声同志曾给予每名党员巨大的鼓舞和信心。如今,我们面临的形势和任务绝不比过去任何一个时候轻松,更需要每一名党员团结一心、同舟共济。叫一声“同志”,亲切又给力。

微言万象

母亲虎口救女 是否属见义勇为

◎ 苍茫:我认为,只要是他人身处险境,旁人伸手援救都可认定为见义勇为,不一定要发生在陌生人之间。理解见义勇为为行为,不能看人际关系,而是要看行为。

◎ 孤狼:抛开二人的关系就是见义勇为,放在母子关系中那是母亲的本能。因为没有谁会去把“见义勇为”四个字用在母亲救孩子身上,也几乎没有哪个母亲见到自己的孩子有危险而袖手旁观。

◎ 一米阳光:作为母亲在见到女儿有危险的时候奋不顾身是母爱的天性,是出于对子女的爱与保护。母亲救女儿是“见义勇为”的说法,一定程度上肯定了母亲对女儿的无私付出。

◎ 八尺:公说公有理、婆说婆有理,诉诸法院才是最好的做法,就看法院如何依据法律条文找到事件责任承担和赔偿金额的黄金分割点了。

漫评天下



诱饵

“证件办好了,但拿货得先交1000元安全保证金”“不交保证金,就拿你身份证去贷款”,一般人往往会在这样的连蒙带吓后就范,汇出的钱款最后变成“打狗的肉包子”。

今年10月,山东省公安厅指导枣庄公安机关成功破获系列电信诈骗案,抓获7名团伙成员。经查,这些人“假办证”而“真诈骗”,涉案100余万元。

朱慧卿 作

连环追款是清理欠薪好办法

◎ 晏扬

重庆市璧山区一家私企因资金周转困难拖欠48名工人54万余元工资,被纳入失信被执行人名单后,企业负责人主动提供执行线索,法院采取连环追款的执行方式,既保证了企业的正常经营,又将欠薪全部执行到位。(据《重庆日报》)

很多企业拖欠工人薪水,都是因为资金周转困难。劳动仲裁、法院判决乃至将企业负责人纳入失信被执行人名单,种种高压措施固然能产生倒逼作用,但如果企业实在没钱,甚至没有可执行的资产,工人依然拿不到工资。

璧山区法院这一做法值得称赞,也很有启发意义。在清欠工作中,地方政府部门和司法机关往往紧盯欠薪企业,以各种高压手段督促企业偿还欠薪,而对于企业有什么困难,可以为企业偿还欠薪提供哪些帮助,则较少顾及。这当然无可厚非,因为企业有困难并不是欠薪的理由,想方设法偿还

欠薪,本是企业分内之事。然而,从“高标准”的角度,政府部门和司法机关是可以而且应该为欠薪企业提供必要帮助的,就像璧山区法院“连环追款”,他们本来可以不惹这个麻烦,督促企业自己去讨要货款,不用承担什么责任,只是苦了那48名工人,拿不到薪水,企业被处罚得再重,对他们也没有实际意义。就此而言,璧山区法院主动作为,利用司法机关的优势“连环追款”,与其说是帮助欠薪企业,不如说是帮助被欠薪的工人。

璧山区法院的一次主动作为,既保证了企业的正常经营,又将欠薪执行到位,两全其美。这件事对于清欠工作的启示在于:司法机关和相关政府部门不仅要督促企业偿还欠薪,而且要想办法帮助企业偿还欠薪。

用“拒执罪”震慑老赖们

◎ 李英锋

近年来,跟法院“躲猫猫”、逃避执行判决的“老赖”行为越来越多,日前河南省高级人民法院、省人民检察院、省公安厅联合发文,明确打击“拒执罪”时间表,并对办理拒执罪案件时公检法各部门的分工责任进行细化。(据新京报)

随着法治理念深入,如今多部门对“老赖”日益收紧“紧箍咒”——将老赖列入“失信黑名单”,实施信用惩戒。而河南对那些“拒执”情节严重的老赖追究“拒执罪”,则是又一个“紧箍咒”。

在债权债务关系中,“老赖”们承担的是民事责任,但如

果老赖拒不执行法院有关给付行为的判决裁定,赖账情节严重,具备了“拒执罪”的要件,那他们在继续承担民事责任基础上,还须承担刑事责任,受到人身自由或财产罚,这也会让其付出更高代价,也更有惩戒力。但长期以来,很多地方对“老赖”要赖还拒不执行判决、裁定的做法无计可施,很少适用“拒执罪”。

这次河南明确打击“拒执罪”时间表,给法院向公安机关移送案件线索及相关证据材料、公安机关立案等明确时限,这也夯实了触线即启动追债程序的法律原则。如此做法值得推广。

江苏常熟童工

◎ 搁搁搁搁:谴责监管缺失,呼吁健全法规是一方面。但最重要的,一是加大惩戒力度,惩戒力度不够,违规成本低,现象当然屡禁不止;二是义务教育一定要落实,没有一定的素质教育,辨别是非能力和维权意识定会缺失,这是各类社会问题的内在风险。

◎ 庐人境:可以理解服装厂童工现象的产生原因,然而并不意味着这种现象是值得肯定或原谅的。一些未成年人甘愿当童工出卖自己的劳动,而另一些被困在偏远贫困地区的孩子,或许还在想方设法地“跨过那座山”寻找脱贫机会。穷则思变,对大多数贫困家庭来说,子女早日参加工作是最现实的选择;当我们关心童工的时候,更要关注“童工被遣返后会怎样”的议题。

套取

利用电子商务平台的各种优惠促销,有人在网上虚设店铺,自买自卖,骗取大量资金。近日,上海市浦东新区人民检察院以涉嫌合同诈骗罪,对一名涉嫌用此类手法骗取资金的人员提起公诉。

商海春 作



湖北手机报
咸宁版 Xianning
掌阅天下,心知咸宁
订阅方式:
移动用户编辑短信xn到10658567
电信、联用户编辑短信xn到10622766

通城县地税局

以“绩”促“效”助力税收工作

今年以来,通城县地税局将绩效管理作为提升税收治理能力的重要抓手,细化指标,强化管理,全员参与,全力推进,构建了单位考部门、部门考个人、上级考下级“三位一体”的绩效管理体系,有力助推了工作开展。该局将上级指标、本级指标、地方政府目标“关联”起来,到边到角、环环相扣,确保绩效考核精准到位。

同时,坚持“月讲季评”,将绩效管理考核与税收工作紧密联系起来,把绩效执行进度和完成情况列为绩效分析会、讲评会和局务会通报的首要内容,引导干部职工形成“联系绩效抓工作、围绕工作强绩效”的良好习惯。

据了解,该局严格将绩效管理考核结果与单位、个人评优评先和干部培养使用挂钩,将2015年组织绩效

成绩排在前2名的科室、分局分别确定为先进单位,个人绩效成绩排在前20名的评选为优秀公务员,并在教育培训和干部使用上,对绩效考核优秀的单位和个人给予优先考虑。一次次点评、一次次运用,让人人重视绩效的氛围更加浓厚,以绩效促、以评促优的理念更加深入人心。

(通讯员 胡卫刚 张洞石)

关注咸宁新闻网微信
xnnews

更多精彩活动和免费礼品等你来