

《奇异博士》再次启用“平行宇宙梗”

信吗,另一个时空还有一个你

你有没有想过,我们的宇宙并非独立存在,它可能是众多宇宙中的一个。而在不同的宇宙里可能有不同版本的你在做着不同的事,进行着不同的人生选择。不仅如此,如果我们找到两个宇宙的切换按钮,就有可能实现时间和空间旅行。



近日,奇幻动作电影《奇异博士》在中国、美国同步上映。这部电影讲述了神经外科医生史蒂芬·斯特兰奇在一次车祸中双手残疾,最后在神秘的至尊魔法师的帮助下成为了拥有超凡魔力的奇异博士。

“奇异博士”有多奇异?他可以让自己隐形、可以穿透物体;可以将各种生物流放到异空间;还可以暂停、减慢时间,能进行时间旅行

……而实现这一切的基础就是平行宇宙。已经数不清这是第多少部文学、艺术作品用了平行宇宙的噱头。即便你不看网站上充斥的穿越、重生小说,也逃不过好莱坞的各类科幻、奇幻大片的轮番轰炸。

然而,这个被文学、艺术作品用滥了的平行宇宙到底是什么?它是否真的存在呢?恐怕至今没有人能说得清楚。

平行宇宙到底是什么?

所谓平行宇宙是指从某个宇宙中分离出来,与原宇宙平行存在着的既相似又不同的其他宇宙。

不管是在广受欢迎的动画片《机器猫》,还是在众多的好莱坞科幻作品中大家都会看到这样的情节:主人公利用一台可以穿梭往返于不同时间和空间的时间机器穿梭于时空,改变历史事件的进程,然后世界就按照两种可能(改变前和改变后)发展了下去。

也就是说一个人在回到过去那一时刻开始,宇宙的发展及演化就分成了两个平

行的宇宙。这个人如果改变了历史,那么改变前的世界仍然存在,改变后的世界也同时存在——这就是平行宇宙理论最基本的理解。

让我们大胆设想一下假如真的有平行宇宙会是什么样子呢?

在不同的宇宙每个事件都有不同的版本,也许在某个世界中恐龙没有灭绝,仍然统治着地球;或者恐龙在6500万年前如期灭绝,但是德军却赢得了二战胜利;又或者你出生在一个完全不同的国家,从这些信息看,平行宇宙的世界显然非常有趣。

平行宇宙是臆想还是科学?

如果你觉得平行宇宙是作家和编剧们天马行空“意淫”出来的那可就错了。它正是一个物理学领域的议题,由量子力学理论演绎而来。

1957年,美国普林斯顿大学博士研究生休·埃弗雷特提出了平行宇宙的概念。这个概念的提出源于他观察量子的时候,发现量子粒子能够同时拥有两种不同的状态。打个比方,在现实世界里,你有3个蓝色珠子和3个红色珠子。你把它们都放到一个盒子里封好。这时你可以说:“我的盒子里有一些蓝色或红色的珠子。”然后,你把盒子放在量子世界里,这时你会发现盒子里,每一个珠子既是红色的又是蓝色的,它同时拥有两种颜色,这便是量子物理中的叠加状态。

由于宇宙空间的所有物质都是由量子组成的,既然每个量子都有不同的状态,那么宇宙也有可能并不只是一个,因此埃弗雷特提出,量子粒子以不同状态在不同世界同时存在的理论。按照这一理论,粒子在两种状态、两个世界之间不必二选一,而是可以二者兼得。

早期的平行宇宙理论认为一个事件的不同结果存在于不同的平行宇宙中,但每个宇宙之间并不存在相互联系,但英国格里菲斯大学和加利福尼亚大学的科学家将这个理论进行了升华,认为平行宇宙之间存在联系。负责推动宇宙共存现象的量子力量负责让这些宇宙量子纠缠的方式产生着少量的交互。平行宇宙之间的量子力作用会让它们彼此之间变得更加不相似。

是否有证据证实平行宇宙存在?

在国内,研究平行宇宙的物理学家非常少,清华大学量子物理学教授何珂告诉科技日报记者,在日本和美国等国家,不少科学家一直在努力通过科学实验证明平行宇宙的真实存在,打破困扰量子物理学研究半个世纪的瓶颈。

一些科学家通过实验,确实观察到了类似量子粒子能够同时拥有两种不同状态的结果。例如,美国加州大学圣芭芭拉分校的量子物理学家将一个人头类头发丝宽度的微型“划桨”放入到一个真空罐中,随后他们拨动“划桨”,它同时出现了振动和静

止两种量子状态。从本质上说,那就意味着物体可以同时存在两种状态(或者说存在两个宇宙)。

此外,美国航空航天局的科学家研究了利用普朗克宇宙飞船收集的数据制成的宇宙地图,地图显示,现在宇宙里仍能监测到138亿年前宇宙大爆炸的辐射,也就是宇宙微波辐射。科学家们预测这种辐射应该是均匀分布的。然而地图显示并非如此,科学家称辐射的异常现象只可能是有其他宇宙的引力拖拽作用引起的。

平行宇宙能实现时空之旅?

如果说文学作品和电影作品中的平行宇宙只是让大家过了把想象的瘾,那么近日,霍金的言论却是真正让大家兴奋了。最近,霍金在他的个人主页上发表了一篇文章,内容称平行宇宙能够实现时空旅行。该文章一出,立刻引起一片哗然,人们纷纷议论这个消息是否属实。

有科学家认为,在不久的将来,只要打破平行宇宙理论的瓶颈,人类就可以实现时间旅行和空间旅行。他们指出,在我们身边,存在着无穷多的我们看不到的平行世界。就好比你的面前有两扇

门——A门和B门,你会如何选择?在一个宇宙中,你会走进A门,而在另一个宇宙中你会走进B门。假如能找到A门和B门之间切换的按钮,那么我们就真的能像科幻故事中所描绘的那样,从一个宇宙穿行到另一个宇宙,从现在回到过去,从现在到达未来。

在科学家的不断努力和探索下,时间旅行和空间旅行的梦想也许马上就会实现,也有可能,科学家们最后证明并不存在另一个世界的我们。但可以预见的是:有关平行宇宙的理论将会继续成为改变这个世界最热门的话题。

相关链接

为什么人人都爱平行宇宙

平行宇宙的提出催生出了以时空旅行为主题的诸多科幻经典。《星际迷航》《神秘博士》《银河系漫游指南》《时间旅行者》都是广为人知的不朽名篇。那么问题来了,为什么大家都这么偏爱平行宇宙呢?

一位在天涯论坛上活跃的原创小说作者告诉科技日报记者,在她看来,这主要是源自人类对未知事件的好奇心。“我在这个世界上,但另一个世界还有一个

我,想想都很酷。”她说。

在我们的世界里有多数不能解释的问题。很多现象为什么会发生?为什么很多东西会转瞬即逝?对于普通人来说,时间旅行和空间旅行是多么值得向往的美好梦想。她说:“我们在现实中有许多烦恼,也做出过很多错误的选择,如果能回到过去或是去往未来,又或者换一个人换一种活法都让人振奋。”

(本报综合)

教育动态

市教育部门推进青少年禁毒教育工作

本报讯 记者赵晓丽、通讯员张立立报道:11月21日上午,市教育局在鄂南高中召开全市毒品预防教育示范学校现场推进会,各县(市、区)教育局基础教育科科长、全市16所毒品预防教育示范学校负责人参会。

与会代表参观了鄂南高中禁毒教育基地和示范课现场。鄂南高中把禁毒教育融入平时课堂教学内容,举办形式多样的教育活动,对我市其他学校有很好的借鉴作用。

据了解,下一步,市教育局将在全市创建一批“禁毒预防教育示范学校”,带动全市所有学校全面开展毒品预防教育,教育部门将禁毒教育全面纳入地方课程教学内容,指导学校开展形式多样的禁毒教育活动,让毒品预防教育从学校到家庭,辐射全社会,全面打好禁毒的人民战争。

我市举办青少年足球“四进校园”活动

本报讯 通讯员金明报道:9日,2016年咸宁市青少年足球“四进校园”活动启动仪式暨精英教练进校园·基层足球教练员培训班在嘉鱼县实验中学举行。

今年,省体育局、省教育厅在全省部署开展“足球明星进校园”、“精英教练进校园”、“足球器材进校园”、“荆楚足球小将”评选等“四进校园”活动。

我市通过足球明星、精英教练、开展足球教练员业务培训等方式,推广发展咸宁市青少年足球,弘扬足球文化和体育精神,提升校园足球活动的影响力;通过资助足球教学器材和装备,为学生上好足球课和训练提供帮助;通过“荆楚足球小将”评选与推荐活动,激励更多学生喜爱足球,从中发现和选拔优秀足球苗子。

全省中职学校学生技能大赛闭幕 我市获五个一等奖

本报讯 记者马丽报道:11日—13日,全省中等职业学校学生技能大赛举行。我市代表队斩获5个一等奖、3个二等奖、10个三等奖。

据介绍,今年全省中职学校学生技能大赛共设七个大类23个比赛项目,我市代表队组织相关中职学校,共派出38名选手,参加了会计、计算机应用、机械、学前教育等赛项。

赛场上,参赛选手沉着应战、冷静思考。经过紧张激烈的比赛,共获得5个一等奖、3个二等奖和10个三等奖的好成绩。其中咸宁财税会计学校2014级袁洲栋同学在计算机赛项中,以98.5分全省第一名的成绩荣获一等奖。

市直机关幼儿园组织党员开展红色传统教育

本报讯 记者马丽、通讯员曾咏梅报道:近日,市直机关幼儿园举行“参观北伐战争汀泗桥战役遗址”主题教育活动,全体党员和退休党员参加活动。

活动首先在汀泗桥战役遗址举行了祭奠仪式,向烈士纪念碑敬献花篮。随后,党员们参观北伐汀泗桥战役纪念馆。

此次党员主题教育活动是对党员教师进行思想教育的一种形式,旨在以活动为载体对党员进行党性教育,明确在新形势下共产党员肩负的责任。作为一名教育工作者,尤其需要铭记党员的责任与义务,增强党员的光荣感和使命感,发挥党员的先锋模范作用。

通过这次活动,党员同志们接受了一次革命传统和爱国主义的直观教育,增强了党性观念和工作使命感、责任感。

人才关键在于“用”

○胡二会

科学发展以人为本,人才发展以用为本。这是我们做人才工作一直秉承的理念。从事人才工作,无论是发现人才、培养人才,还是引进人才,最终目的都是为了更好地使用人才。换句话说,培养、发现、引进是手段,使用才是最终目的。真正的人才只有放在合适的地方,才能体现价值、发挥效能,成为推动一个地方经济社会发展的重要力量。

近年来,随着政府对人才观念的逐步改变,各地兴起了“人才热”。然而,由于观念转变不彻底,人才工作仍存在诸多误区。有的认为外来的和尚会“念经”,热衷于引进人才,却对现有人才视而不见,“骑着骏马找良驹”;有的盲目引进人才,甚至把

人才当招牌、做摆设,人才工作貌似热火朝天,实际上没有产生多少人才效应;有的“重引进、轻使用”,平台环境跟不上,导致“大材小用”,甚至闲置不用。

从现实情况看,在不少地方,人才使用离“人岗相适、用当其时、人尽其才”的要求还存在差距。首先是人才“不够用”,主要是结构性短缺,高端人才和重点产业、重点领域人才严重不足;其次是人才“不适用”,培养出来的人才与经济社会发展需要相脱节;再者是人才“没用好”,缺乏人才充分施展才能的合适舞台和条件,人才的积极性、主动性和创造性受到不同程度的影响。

解决这些问题,一方面要树立人才以用为本的

理念,克服论资排辈、封闭循环,能上不能下、能进不能出等陈旧落后的用人观念;另一方面更要破除不利于人才成长、流动、使用的体制性障碍,打破行政、企业、事业不能流通的传统束缚,重点围绕用好活人才、用好人才,创新人才工作体制机制,激发各类人才创造活力等方面来着手。

人才的培养开发,要坚持以国家发展需要和社会需求为导向,把以人为本的观念贯穿于人才工作始终,克服人才管理中“官本位、行政化”的倾向,只有形成一整套更加科学合理的机制,才能构筑起充满活力、富有效率、更加开放的人才发展环境,人才的使用效能才会不断提高。(作者单位:中共通城县委人才办)

人才莫重“引”轻“挖”

○廖双河

近年来,一些地方每年列出专项编制,用于引进急需专业人才。其实,本地“和尚”同样会念“经”,关键在于怎么用。

透过一些地方人才“引进热”,不难看出其背后的原因。首先是用人机制有缺陷。外来人才享受编制、工资、住房等一路绿灯,而本地人才却无此待遇,总喜欢在身份、编制、资历、学历等问题上转圈圈。二是用人体制不完善。人才好不好,实用不实用,不是通过一二次考试就能发现的。人才招聘进来,到底能不能派上用场,还要经过较长一段时间的考验。三是用人观念有偏差。有的领导总爱盯人家的人才,而对身边的人才关

心不够、发现不够,致使许多本土生长的“卧龙”长期“躬耕南阳”,不少“千里马”只得远走他乡。

事实上,“挖掘内才”才是用人的主途径。因为,使用本地人才投资小、见效快、根基牢。不会像引进的人才那样,过分强调待遇,也不会因嫌弃“舞台”太小而随时离“巢”。同时,可以激励本地人才成长。

人才引进与本地人才之间、生活待遇上的鲜明落差,会让本地人才寒心,甚至“出走”。而重视本地人才,则能产生“酵母效应”,使本地形成各种人才群落,促进事业整体发展。

(作者单位:通山县政府办公室)

“人才工作宣传月”系列报道 ④——人才工作微评

市委组织部 市委宣传部 咸宁日报社 主办