



让互联网更好融入生活

水乡乌镇,正在热情迎接世界互联网大会召开。马路上可看到小型无人汽车,车顶雷达高速旋转,未来场景嵌入“橹声欸乃,小桥流水”的古朴,相映成趣;朋友开的两家民宿已经客满,都是来自网络预订……无论预见未来,还是经营当下,互联网已全面融入小镇生活,让这个白墙黛瓦的千年古镇焕发新魅力。

互联网让生活更美好,不仅是小镇居民的亲身感受,更是千百万人的切身体验。偏远山村,搭上电商“顺风车”,也可变身时代弄潮儿;居民看病,借助远程医疗网,预约全国名医不是梦;穿梭城市,购物、租车、食宿,均可在线支付……互联网前所未有地改变着人们的日常生活,并且这种改变还会继续下去。

今日中国,拥有全球最多的网民、全世界最大的互联网基础设施和最丰富的新兴媒体应用。这样的土壤,是全球创新者的乐园,必能孕育无限创新的可能性,更好地改善生活、造福人类。

珍惜社会的温暖瞬间

连日来,在河北蠡县,一场与时间赛跑的爱心接力赛吸引了全中国的目光。11月6日上午,一名男童摔入一口40米深的枯井。消息传出,自发组织的救援队与消防、特警一起昼夜奋战,80台挖掘机、上百辆自卸车挖土清障,附近村民为救援无偿供应饮食,守护着微弱生命之火。

这些年来,时常有这样的感人故事撞击人们的心扉。全城献血,鲜热的温度直抵心间;接力救援,濒危的生命没有耽搁在路上;全城吃面,给了身患绝症的削面馆主人生命的尊严……希望的花开,正因为不计得失、不求回报,才有了“必然”的土壤。总有一些时候,利益的计较需要靠边让路。用心呵护社会的温暖瞬间,释放生活中的点滴暖意,关爱和友善自有催生希望的力量。

“不开发区”的智慧

位于长江下游的江苏省靖江市,拥有50多公里长江岸线,自然条件良好,非常适合进行工业和港口开发。不过,靖江市却划出近20公里的长江岸线,专门用于建设生态湿地和公园,提出“永久不开发”,当地人称为“不开发区”。“不开发区”是一种智慧。沿江不少地方用力过猛、开发过度,只顾一时、不顾长远,以致长江生态环境遭到严重破坏,这其实是得不偿失的。母亲河经不起折腾,很多时候,“不开发”远比“开发”要紧。适当“留白”,可以减轻长江的环境压力。如果长江污染了,生态破坏了,花再多钱恐怕都难以恢复,那样的“开发”有多大意义呢?说是智慧,其实也是一种责任。“但存方寸地,留与子孙耕”,给后人留下一江清水,这是沿江所有地区的必尽之责;坚持生态优先、绿色发展,这是长江经济带发展的必由之路。让长江永葆生机活力,需要更多这样“留白”的“不开发区”。

“小修补”有大关切

朋友家住偏僻老旧小区,社区旁的断头路多年来一直没有接通,居民时常面临“雨天一身泥,晴天一身土”的出行状况。最近,当地政府部门经过走访论证,终于接通了这段路,受到群众好评。然而,类似没有接通的断头路还有不少。一些地方偏爱将大量资金投到重大基础设施上面,但对群众生活的老旧小区、“背街小巷”却少有关注。有的甚至认为,这样的小修小补都是“小事”,干了也没多少人看到,在政绩总结里也不值一提”。这种只重“大手笔”、不重“小修补”的做法,说到底还是“重面子不重里子”思维在作祟。“小修补”中有百姓生活烦难,亦是百姓福祉所系。城市发展需要“大手笔”,也需要“小修补”。“大手笔”再好,如果不能对接群众的“小日子”,群众也难有切身感受。沉下心来,从群众最需要的地方做起,重视那些看似不起眼的小修小补”,让群众满意,也是莫大的功绩。(本报综合)

研究人员主持或参与的在研项目9个,取得重大技术突破项目8个,涌现研发成果30余项,获省重大科技成果2项,省科技进步三等奖3项,市科技成果一等奖2项、二等奖1项,引进消化发明专利4项、报批实用新型专利6项,仅2016年就申报实用新型专利20项、发明专利2项。有关项目获得各级行政部门资助基金1200余万元。

博士后工作站科技创新活动的开展,大大提高了产品科技含量,为企业技术进步提供了有力的保障。公司先后被授予国家重点高新技术企业、全国企业知识产权试点单位、博士后管理工作先进单位;多个科研项目被列为国家高技术产业化推进项目、国家重点技术创新项目、国家科技型中小企业技术创新基金项目,获国家重点新产品;下属企业获省高新技术企业、省科技型中小企业重点培养企业、省技术创新示范企业、省优秀民营企业;并获得省科技型中小企业创新奖。2011年6月,公司被授予湖北省博士后管理工作先进单位。

智慧咸宁

强化政治担当 推进从严治党

○ 余珂

三是必须加强干部作风建设,以务实的工作态度提升党组织执行力。坚持领导干部联系基层工作制度,完善蹲点调研和机关联系基层、干部联系群众、党员结对帮扶制度,探索建立党组织和党员干部表现群众评判制度和权责清单公示制度,推动作风建设常态化。认真贯彻落实中央八项规定精神,继续紧盯关键节点和重点问题,建立健全明察暗访等作风监督机制,完善快查快纠工作机制。聚焦农村集体“三资”监管、基层执法不规范和扶贫领域侵害群众利益等突出问题,严肃查处基层不正之风和“微腐败”问题。

四是必须加强党风廉政建设,以良好的政治生态提升党组织生命力。深入推进廉政文化建设,构建廉政教育立体宣传网络,推进廉政教育常态化。始终保持惩治腐败高压态势,深挖隐性变异“四风”问题,建立廉政提醒制度,坚持抓早抓小、动辄则咎,积极践行监督执纪“四种形态”,严格落



推进文化扶贫

○ 石玉华

发展民间文化团队,在潜移默化中不断提升文明素质、传递社会正能量,激发求富致富内生动力,破解贫困群众“等、靠、要”思想,树立积极向上的时代新风尚。现在,农村群众每天跳舞、唱山歌的多了,打牌、上访的少了。

二、大力实施文化启智工程,长脱贫之技。坚持扶贫先扶智,始终把教育扶贫作为推进精准扶贫的重要举措,让群众有一技之长,靠双手致富。一方面,打造致富信息“加油站”。狠抓“智慧乡村”建设,通过农村书屋、农村文化站等信息平台为农村群众提供产业发展、市场销售、就业创业等致富信息,打造农民知识技能“加油站”“充电桩”,让广大群众获取信息、实现快速致富。另一方面,打造就业创业“助推器”。紧扣贫困户需求,对症下药,因户精准施策开展订单培训、上门培训、电商培训、创业培训、特种养殖技术培训,今年全县组织各类培训8300人次,带动1.45万人贫困农民外出务工,带动1761名贫困人口县内创业就业。

我市农村五保供养的对策与思考

○ 陈海平

五保服务机构管理办法》等法规政策的宣传,形成全社会关心、支持农村五保供养工作的氛围。

(二)加大投入,完善设施。一是各地要统筹规划,积极支持农村福利院建设。各级政府要进一步加强农村社会福利事业(农村福利院)单位建设,推进农村福利院管理体制改革。二是加强内部管理,配备配备合格的专兼职工作人员。三是提高工作人员工资福利待遇。县级财政足额预算农村五保供养资金和供养服务机构建设、管理资金。四是落实好农村福利院扶助政策,对边远贫困地区农村五保供养加大财政补贴力度。五是利用现有农村福利院散置资产,积极开展农村社会化养老。

(三)完善制度,明确性质。以咸宁市市政府的名义出台《关于进一步做好农村五保供养工作的通知》,将农村福利院的性质、管理责任主体以及五保供养资金和供养服

保障人才科研需求并激励他们创新发展。抓人才引进和培养,提升实力 工作站制订人才引进规划,出台优惠政策,努力抢占人才制高点。完善《博士后科研人员引进和管理条例》、《大专以上学历人员来公司工作的优惠政策》等一系列有利于人才引进的规章制度和配套文件,对博士后和科研工作技术带头人、技术骨干的吸纳引进、选拔培养、考核管理、资金投入以及优惠政策等作出明确规定,极大地促进了人才引进工作。

在人才引进过程中,一是广泛收集外界人才信息,寻找企业生产经营急需人才;二是在媒体上做宣传,在公司网站和其他单位人才信息网上发布招聘信息,广纳各方人才;三是到大专院校、科研院所找人才,积极参加各高校组织的人才招聘会,在学校现场物色人才;四是借助人事部门力量,发挥人事部门信息灵、门路广的优势,在大专院校、人才信息库中寻找和选择适

培养高层次人才 中共嘉鱼县委组织部

合公司特点的专门人才。还多次参加省市人才交流会,多渠道、多途径、多种形式地吸纳人才。五是以优惠条件招回本地人才。公司规定,凡本地大学生与公司签订定向培养协议的,按大专每年15000元、本科每年20000元、研究生每年25000元的标准发给教育、生活费补助。

工作站以求贤若渴的精神,以真挚的感情,以容才、爱才的人格力量,吸引了一大批优秀人才的加盟。截至目前,拥有国务院津贴专家5人、省管专家4人、高级职称人员34人,企业人才队伍建设得到进一步的强化,自主创新能力的进一步提升。

抓项目和平台建设,促进研发

锻造核心竞争力

结合企业产品质量提升、工艺改进,以及强化管理的需要,工作站主动与中国地质大学(武汉)、武汉大学等高校博士后流动站联络,联合培养博士后研究人员。在联合培养过程中,企业为博士后提供良好的研究实验平台,高校为博士后提供强大的技术支撑。围绕博士后攻关课题,公司专门组织企业内部技术骨干,与博士后研究人员共同组成创新团队,通过共同研究、双向交流、积极互动、取长补短,使得博士后研究人员尽快熟悉企业工艺流程,而企业技术力量也在研发过程中得到锻炼和提高。

目前,在站博士后3人,带动企业技术骨干研发了一系列科技成果。近几年,博士后

田野集团博士后科研工作站于2001年经原国家人事部批准设立。多年来,博士后工作站紧密结合公司发展战略,致力于加强硬件、软件建设,筑巢引凤,着力引进和培养博士后高层次人才,大力研发高新技术、生产高科技产品,为公司构建现代农业、现代工业、高等教育、生态旅游、矿产资源等多业并举、多元化发展的经济格局,实现持续健康发展奠定了良好基础。

抓硬件和软件建设,完善功能 为使博士后科研工作站各项工作正常顺利开展,专门成立了博士后管理委员会和博士后管理办公室,配备了工作专班,由一名副总经理牵头,公司博管办负责具体工作,做到对外有人负责联系,对内有人负责管理。

为保障博士后研究人员生活条件和工作设施,投资2500多万元,兴建专家楼13000平方米,配有服务员、保洁员、专车,为博士后研究人员提供工作、生活便利。

健全了《博士后管理办法》、《经济技术创新奖励制度》等相关管理文件,对科研课题制定、科研投入、研发报酬、成果评价与奖励等方面进行了明确规定,促进各项工作有序开展。

近几年,提取研发经费7600多万元,并设立“技术开发奖励基金”和“技术创新奖”,