

坚持“兴才聚力” 推动创新发展

中共通城县委书记 熊亚平

近年来,通城县不断强化“抓人才资源开发就是抓经济新增长点”理念,把实施“兴才聚力”战略摆在推进创新驱动的突出位置,以更加开放、更加灵活的人才培养、吸引和使用机制,在推动创新发展中发现人才、培育人才、锻炼人才、成就人才,用人才高峰撑起创新发展高地。

开明开放聚才。哪里重视人才,人才就流向哪里。通城县委县政府牢固树立“能创业就是人才、能带动群众致富就是人才、能引进项目资金就是人才、能破解发展难题就是人才”的观念,不唯学历唯能力,不论文凭论水平,不问来处问用处,着力营造开明开放的育才、引才、成才、留才、聚才环境,不断拓宽人才来源渠道,让各领域、各层次人才的创新创业活力在通城充分迸发,使各行业、各地方的创新创业人才向通城竞相涌流。聚“外出”之才。大力实施“鸿雁计划”,吸引通城籍优秀专家教授、高校毕业生,在外企业家带着新思想、新观念、新方法、新项目回乡服务、投资兴业。几年来,引进回归

项目200多个、资金100多亿元,为县域发展注入新的强劲活力。聚“外籍”之才。不求所有,但求所用,积极推动县内单位与大专院校、科研机构开展学研合作,支持瀛通公司在光谷建立研发中心,支持平安公司建立博士后工作站,支持福人公司等建设技术成果转化基地,尽一切可能吸引、凝聚“外籍”之才,借才创新,借才发展,为县域发展提供高素质的人才队伍保障。聚“本地”人才。既亲“外来女婿”,也爱“自家儿郎”,大力支持“干部创事业、能人创企业、百姓创家业”,金凌应、黎珊玉、潘协保等一大批本地人才在各自的领域大展身手,成为通城经济社会发展的主力军。聚“乡土”之才。高度重视农村实用人才队伍建设,积极为“土专家”干事创业创造条件、搭建舞台,形成“培育一批能人、带动一片百姓、搞活一方经济”的人才效应。

不拘一格用才。人才要以“用”为本。用好一个人才,往往意味着引进一个项目、搞活一家企业,带动一方发展。通城县委县政府建立健全人才科学选拔、合理使

用、有序流动、定向培训机制,着力营造有利于优秀人才脱颖而出、不拘一格选拔和使用人才的良好环境。重高才,坚持把高层次人才放在支柱产业的领军岗位、党政机关的领导岗位、专业技术的领衔岗位、农村致富的领头岗位,真正做到一流人才一流待遇、一流贡献一流报酬、一流能力一流岗位。容偏才。扬长避短,因势利导,充分发挥专业特长,使一切创新创业愿望得到鼓励、行动得到支持、劳动得到尊重,使各类人才都能够人尽其才,才尽其用。拔俊才。建立健全人才激励保障和科学客观的人才评价机制,打破条条框框,破除论资排辈,有计划地安排他们参与重点工作、重大项目、重要任务,切实做到早发现、早扶持、早使用,早搭台阶,早给位置,不断激发青年人才干事创业的热情与活力。

倾心竭力护才。加强和完善党管人才工作,充分挥市场配置人才资源的决定性作用,着力推进政府职能从人才管理向人才服务转变,多做培土、施肥、育苗的工作,让人才在这里充分享受到阳光雨露的滋润,让人才

能够在这里安心工作、快速成长。真情爱才。完善法律咨询、政策兑现、职称评定、生活安置、医疗保健等方面的服务职能,及时了解各类人才在工作、学习、生活中遇到的实际困难,倾心竭力当好各类人才的“娘家人和后勤部”,让他们真正感受到被关心、被理解、被尊重、被重用,增强他们的归属感、凝聚力,激发他们的积极性、创造力。倾力育才。着力实施“151党政人才”“400特色人才”“名师名医”“133企业家”等高层次人才培养工程,支持高层次人才参与国际国内高层次学术、技术交流活动,建立符合各领域、各岗位特点的人才评价机制,最大限度拓展成长成才空间。助力成才。敢于给人才树梯子、搭台子,通过建立创业园、科技园、研发中心、博士后工作站等方式着力构建人才创业平台,在财政扶持、信贷投入、土地厂房等方面提供最大政策优惠,将人才与政策、产业、项目、资金紧密结合在一起,努力营造鼓励人才干事创业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境,为人才早日成功提供保障和助力。

让最好的资源发挥最好的效益

中共崇阳县委书记 杭莺

当前,经济发展进入新常态,出现速度换挡、动力转换、结构升级、风险释放等变化,发展动能由要素、投资驱动向创新驱动转变。人才是创新发展的根本,创新驱动实质上是人才驱动。因此,我们抓人才,必须主动适应新常态,突出问题导向,进一步明确方向、布局和抓手,破解人才发展“瓶颈”,发挥好人才在经济新常态中的引领作用,真正让最好的资源发挥最好的效益。

激活思路“育才”,让人才“多”起来。《管子·权修》有云:“一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人。”人才开发首先要从人才培养这个基础抓起。只有立足长远,着眼未来,培养一批又一批适应发展需要的人才,才能增强发展后劲,保证发展的可持续性。在培养方向上,既要注重基础教育也要重视继续教育,既要加强适应未来发展趋势的新知识、新技术培训,更要加强适应当前产业布局和未来产业发展方向的职业技能培训,积极整合区域职业教育资源,鼓励支持职校、高校与企业联合办学;在培养机制上,要认真研究、准确把

握和充分尊重各类人才成长客观规律,“顺木之天,以致其性”,建立符合人才发展规律的人才培养制度体系;在培养措施上,要坚持在创新创业实践活动中发现、培养人才,以各类人才培养工程为载体,统筹推进“六支人才队伍”建设;在培养方式上,要坚持请进来、走出去相结合的路子。人才培养不是一朝一夕的事情,是一个长期而系统的工程。只有始终坚持向前看、向外看,把握发展动态,紧跟未来趋势,用战略思维和世界眼光推动人才结构战略性调整,既重视数量又重视质量,既强调基础人才又重视“高精尖缺”,才能最终达成“积水成渊,蛟龙生焉”的效果。

广开门路“引才”,让人才“香”起来。成就事业往往要靠一些优秀人才的组合、引领。优化人才结构,突出高端引领,推动事业又好又快发展,人才引进是最直接、最快捷、最有效的途径。在人才引进问题上,用人主体一定要有远见、要有气魄、要重视投入,尤其是那些迫切需要以创新、以转型、以调整作为再创业发展动能的企

业,更要愿意投入、舍得投入,确保人才问题不成为转型发展的“瓶颈”和“短板”。要有“精准引才”理念,结合我县主导产业转型需要,以项目引才、以产业留人,及时吸引符合转型发展、绿色发展、创新发展的优秀人才,特别要注重高端引领作用,注重创新创业领军人才的引进,实现人才效能的最大化。要树立“不求所有、但为所用”的引才思维,建立刚性引才和柔性引才相结合的灵活引才机制,鼓励企业与高校、科研院所广泛开展人才合作,探索“双休日工程师”、“首席技术顾问”等引才形式,不拘一格广聚智力资源。

千方百计“用才”,让人才“跑”起来。人才开发必须坚持“以用为本”,最大限度激发人才创造力。首要是为人才干事创业搭舞台、搭平台。“英雄重用武之地”。政府部门要大力引导和支持企业孵化器、创业孵化基地、众创空间、创业体验区、人才特区及科技加速器、科技研发中心、技术创新与育成中心、产业研究院、院士专家工作站或博士后产业基地等创新创业平台建

设,把人才与产业、项目、科技、精准扶贫等对接起来,积极策划、实施创新创业项目,让人才价值在干事创业中得到充分体现。其次要建立人岗相适、才能配备的用人机制。要善于发现、发掘、发挥人之所长,把合适的人放到合适的岗位上,让人才如鱼得水,实现人才效益最大化。再次是建立创新创业支持政策体系,打造良好创新创业生态环境。要建立完善多渠道筹资、多主体投入的人才投融资新机制,引入风投、创投机构,对种子期、初创期科技型中小企业给予支持,注重精准发力,建立政府创投引导基金,发挥财税政策作用,将有限的财政资金用到好的创新创业项目上,确保“好钢用在刀刃上”;要健全创业辅导指导制度,支持举办创业训练营、创业创新大赛等活动,培育创客文化,让创新创业蔚然成风;要健全人才服务体系建设,建立合理激励机制,畅通人才上升通道,注重人文关怀,打好“绿色牌”、“感情牌”,营造事业聚人的氛围,让更多的人才“工作有劲头、生活有想头、事业有奔头”。

构建创新创业平台 打造聚才用才高地

中共通山县委书记 石玉华

近年来,通山县深入贯彻落实中央、省市关于人才工作系列决策部署,强化“人才是第一资源”的理念,坚持不懈实施人才兴县战略,积极构建“发展、孵化、合作、服务”四大平台,着力引才聚才、选育才、用才留才,形成了全社会尊贤重才、全民创新创业的良好氛围,为加快县域经济换道超越提供了坚强的人才保障和智力支撑。

一、建设回归创业发展平台,打造外出人才回归特区。通山在外成功人士、高校学生众多,针对这一情况,我们积极实施外出人才“回归工程”,出台《通山县“双回双创”试点工作方案》,引导鼓励外出务工人员、高校毕业生回乡创业。同时,投入资金3500万元,在县开发区规划建设3000亩回归工业园,出台土地供应、规费减免、财政扶持、高新技术奖励、节约用地奖励等五个方面回归投资“一揽子”优惠政策,实行回归项目入园会审代办、干部结对联系服务、回归企业挂牌保护、园区建设

优先投入等“一条龙”优质服务,着力打造人才回归创业“特区”。目前,回归工业园引进企业23家,完成项目投资12.2亿元,有力带动了全县人才回归、资金回流、项目回迁和技术回乡。

二、建设新兴产业孵化平台,编织电商人才成长摇篮。以全国首批电子商务进农村综合示范试点县创建为重要抓手,强力推进“电商创业创新基地”建设,打造电子商务公共服务中心、人才培训中心、产业孵化中心和一体化仓储中心。目前,“电商创业创新基地”共投入资金1500万元,面积达4000余平方米,入驻电商企业30余家,吸纳电商从业人员300余人,实现年销售收入5000多万元,在平台孵化带动下,全县共建成农村淘宝服务站41个,完成农村合伙人招募200余人,全县近50%的农村实现了农村淘宝覆盖,富士峰、蜜之源、大畈麻饼、九宫有机茶、大山子花卉等一批农产品热销网络,电子商务蓬勃发展促进了大众创业、万众创新。

三、建设政产学研合作平台,拓宽高端人才流入渠道。坚持“不求所有、但求所用”的人才工作思路,积极开展政产学研合作。近年来,先后与中国国际民间组织合作促进会、武汉大学、武汉碳汇交易所、湖北碳排放权交易中心、杭州师范大学合作,深入推进行程工程创新、电子商务、碳汇交易等领域课题研究;聘请了一批国内知名专家,为电子商务、信息化、经济、农业、法律、家庭教育等问题进行把脉问诊。目前,全县共有17家企业与大专院校、科研院所建立合作关系,引进专家26人,开展技术攻关,搭建产学研合作平台,乌骨山羊、土巴爷爷酒、林宝香榧3家公司还分别设立了院士专家工作站,高端人才流入为经济社会发展注入了强劲动力。

四、建设大众创业服务平台,降低草根人才创业门槛。激发人才创新创造活力,最大的动源就是让人才有用武之地,实现更大价值。为服务好大众创业创新,我们在简化审批、金融支持、教育培训、政策引导方面打好

组合拳,着力破解大众创业办证难、融资难、发展难等问题。一是简化创业办事流程,提供一站式创业咨询和服务,打造人才创业便捷“超市”。二是提供金融支持,开设“通山金融集市”,筹建“通山金融服务中心”,创新信贷模式,在全省率先开发助农贷、助商贷、助旅贷等多个“助”字头信贷产品,支持大众创业。三是加大教育培训力度,整合人社、教育和涉农部门等培训项目和资金资源,紧扣群众需求,对症下药,因户精准施策,开展订单培训、上门培训、电商培训、创业培训、特色种养殖技术培训,同时,与咸宁职院合作建立“通山电商产业学院”,定向培养电商创业人才,今年全县组织各类培训8300人次。四是积极服务创业,依托异地商会设立8个人才工作联络站,经常性开展在外人才创业服务活动。建立110科技信息服务平台、知识产权服务平台;开展“主题党日+三扶”活动,建立了“科技特派员下农村”、“专家团队基层行”活动长效机制,助力基层人才创业发展。

打造人才“特区” 激发“双创”活力

咸宁高新区党工委副书记、管委会副主任 方立清

咸宁高新区作为全市工业经济建设的主战场,发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力,必须坚定不移地推进人才“特区”建设,着力激发“双创”活力,为“十三五”时期打造国家级高新区、全面建成“一港两城五园”(咸宁金融信息港、横沟新城、科教新城;中国光谷咸宁产业园、军民融合产业园、光电子信息产业园、生命健康产业园、高新技术综合产业园)、实施“一区两带三区”战略提供强大的人才保障和智力支撑,致力于将咸宁高新区建设成为创新驱动先行区、鄂南经济强市增长极、工业崛起排头兵。

一、坚持以战略思维谋划人才“特区”建设

一是大力实施“5511”工程。即利用5年时间,围绕园区食品饮料、电子信息、先进装备制造、新能源新材料、生物医药等5大主导产业,培育规模以上科技型企业100家,引进创新创业人才1000名。园区人才和资本聚集、战略新兴产业集群式发展、科技创新日益活跃,名副其实地成为我市人才、资本、科技和产业交相融合发展的“特区”。

二、坚持以敢为人先举措激发“双创”活力



“人才工作宣传月”系列报道 ②——一把手谈人才

市委组织部 市委宣传部 咸宁日报社 主办

