

坚持“兴才聚力” 推动创新发展

中共通城县委书记 熊亚平

近年来,通城县不断强化“抓人才资源开发就是抓经济新增长点”理念,把实施“兴才聚力”战略摆在推进创新驱动的突出位置,以更加开放、更加灵活的人才培养、吸引和使用机制,在推动创新发展中发现人才、培育人才、锻炼人才、成就人才,用人才高峰撑起创新发展高地。

开门开放聚才。哪里重视人才,人才就流向哪里。通城县委县政府牢固树立“能创业就是人才、能带动群众致富就是人才、能引进项目资金就是人才、能破解发展难题就是人才”的观念,不唯学历唯能力,不论文凭论水平,不问来处问用处,着力营造开门开放的育才、引才、成才、留才、聚才环境,不断拓宽人才来源渠道,让各领域、各层次人才创新创业活力在通城充分迸发,使各行业、各地方的创新创业人才向通城竞相涌流。聚“外出”之才。大力实施“鸿雁计划”,吸引通城籍优秀专家教授、高校毕业生、在外企业家带着新思想、新观念、新方法、新项目回乡服务、投资兴业。几年来,引进回归

项目200多个、资金100多亿元,为县域发展注入新的强劲活力。聚“外籍”之才。不求所有,但求所用,积极推动县内单位与大专院校、科研机构开展产学研合作,支持瀛通公司在光谷建立研发中心,支持平安公司建立博士后工作站,支持福人公司等建设技术成果转化基地,尽一切可能吸引、凝聚“外籍”之才,借才创新,借才发展,为县域发展提供高素质的人才队伍保障。聚“本地”人才。既亲“外来女婿”,也爱“自家儿郎”,大力支持“干部创业业、能人创企业、百姓创家业”,金凌应、黎珊玉、潘协保等一大批本地人才在各自的领域大展身手,成为通城经济社会发展的主力军。聚“乡土”之才。高度重视农村实用人才队伍建设,积极为“土专家”干事创业创造条件、搭建舞台,形成“培育一批能人、带动一片百姓、搞活一方经济”的人才效应。

不拘一格用才。人才要以“用”为本。用好一个人,往往意味着引进一个项目、搞活一家企业、带动一方发展。通城县委县政府建立健全人才科学选拔、合理使

用、有序流动、定向培训机制,着力营造有利于优秀人才脱颖而出、不拘一格选拔和使用人才的良好环境。重高才,坚持把高层次人才放在支柱产业的领军岗位、党政机关的领导岗位、专业技术的领衔岗位、农村致富的领头岗位,真正做到一流人才一流待遇、一流贡献一流报酬、一流能力一流岗位。容偏才。扬长避短,因势利导,充分发挥专业特长,使一切创新创业愿望得到鼓励、行动得到支持、劳动得到尊重,使各类人才都能够人尽其才,才尽其用。拔俊才。建立健全人才激励保障和科学客观的人才评价机制,打破条条框框,破除论资排辈,有计划地安排他们参与重点工程、重大项目、重要任务,切实做到早发现、早扶持、早使用,早搭台阶,早给位置,不断激发青年人才干事创业的热情与活力。

倾心竭力护才。加强和完善党管人才工作,充分发挥市场配置人才资源的决定性作用,着力推进政府职能从人才管理向人才服务转变,多做培土、施肥、育苗的工作,让人才在这里充分享受到阳光雨露的滋润,让人才

能够在这里安心工作、快速成长。真情爱才。完善法律咨询、政策兑现、职称评定、生活安置、医疗保健等方面的服务职能,及时了解各类人才在工作、学习、生活中遇到的实际困难,倾心竭力当好各类人才的“娘家 and 后勤部”,让他们真正感受到被关心、被理解、被尊重、被重用,增强他们的归属感、凝聚力,激发他们的积极性、创造力。倾力育才。着力实施“151党政人才”“400特色人才”“名师名医”“133企业家”等高层次人才培养工程,支持高层次人才参与国际国内高层次学术、技术交流活动,建立符合各领域、各岗位特点的人才评价机制,最大限度拓展成长成才空间。助力成才。敢于给人才树梯子、搭台子,通过建立创业园、科技园、研发中心、博士后工作站等方式着力构建人才创业平台,在财政扶持、信贷投入、土地厂房等方面提供最大政策优惠,将人才与政策、产业、项目、资金紧密结合在一起,努力营造鼓励人才干事创业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境,为人才早日成功提供保障和助力。

让最好的资源发挥最好的效益

中共崇阳县委书记 杭莺

当前,经济发展进入新常态,出现速度换挡、动力转换、结构升级、风险释放等变化,发展动能由要素、投资驱动向创新驱动转变。人才是创新发展的根本,创新驱动实质上是人才驱动。因此,我们抓人才,必须主动适应新常态,突出问题导向,进一步明确方向、布局 and 抓手,破解人才发展“瓶颈”,发挥好人才在经济新常态中的引领作用,真正让最好的资源发挥最好的效益。

激活思路“育才”,让人才“多”起来。《管子·权修》有云:“一年之计,莫如树谷;十年之计,莫如树木;终身之计,莫如树人。”人才开发首先要从人才培养这个基础抓起。只有立足长远,着眼未来,培养一批又一批适应发展需要的人才,才能增强发展后劲,保证发展的可持续性。在培养方向上,既要注重基础教育也要重视继续教育,既要加强适应未来发展趋势的新知识、新技术培训,更要加强适应当前产业布局和未来产业发展方向的职业技能培训,积极整合区域职教资源,鼓励支持职校、高校与企业联合办学;在培养机制上,要认真研究、准确把握和充分尊重各类人才成长客观规律,“顺木之天,以致其性”,建立符合人才发展规律的人才培养制度体系;在培养措施上,要坚持在创新创业实践活动中发现、培养人才,以各类人才培养工程为载体,统筹推进“六支人才队伍”建设;在培养方式上,要坚持请进来、走出去相结合的路子。人才培养不是一朝一夕的事情,是一个长期而系统的工程。只有始终坚持向前看、向外看,把握发展动态,紧跟未来趋势,用战略思维和世界眼光推动人才结构战略性调整,既重视数量又重视质量,既强调基础人才又重视“高精尖缺”,才能最终达成“积水成渊,蛟龙生焉”的效果。

广开门路“引才”,让人才“香”起来。成就事业往往要靠一些优秀人才的组合、引领。优化人才结构,突出高端引领,推动事业又好又快发展,人才引进是最直接、最快捷、最有效的途径。在人才引进问题上,用人主体一定要有远见、要有气魄、要重视投入,尤其是那些迫切需要以创新、以转型、以调整作为再创业发展动能的企

业,更要愿意投入、舍得投入,确保人才问题不成为转型发展的“瓶颈”和“短板”。要有“精准引才”理念,结合我县主导产业转型需要,以项目引才、以产业留人,及时吸引符合转型发展、绿色发展、创新发展的优秀人才,特别要注重高端引领作用,注重创新创业领军人才的引进,实现人才效用的最大化。要树立“不求所有、但为所用”的引才思维,建立刚性引才和柔性引才相结合的灵活引才机制,鼓励企业与高校、科研院所广泛开展人才合作,探索“双休日工程师”、“首席技术顾问”等引才形式,不拘一格广聚智力资源。

千方百计“用才”,让人才“跑”起来。人才开发必须坚持“以用为本”,最大限度激发人才创造活力。首要是为人才干事创业建舞台、搭平台。“英雄最重用武之地”。政府部门要大力引导和支持企业孵化器、创业孵化基地、众创空间、创业体验区、人才特区及科技加速器、科技研发中心、技术创新与育成中心、产业研究院、院士专家工作站或博士后产业基地等创新创业平台建

设,把人才与产业、项目、科技、精准扶贫等对接起来,积极策划、实施创新创业项目,让人才价值在干事创业中得到充分体现。其次要建立人岗相适、才能配备的用人机制。要善于发现、发掘、发挥人之所长,把合适的人放到合适的岗位上,让人才如鱼得水,实现人才效益最大化。再次是建立创新创业支持政策体系,打造良好创新创业生态环境。要建立完善多渠道筹资、多主体投入的人才投融资新机制,引入风投、创投机构,对种子期、初创期科技型中小企业给予支持,注重精准发力,建立政府创投引导基金,发挥财税政策作用,将有限的财政资金用到好的创业创新项目上,确保“好钢用在刀刃上”;要健全创业辅导指导制度,支持举办创业训练营、创新创业大赛等活动,培育创客文化,让创业创新蔚然成风;要健全人才服务体系建设,建立合理激励机制,畅通人才上升通道,注重人文关怀,打好“绿色牌”、“感情牌”,营造事业聚人的氛围,让更多的人才“工作有劲头、生活有想头、事业有奔头”。

构建创新创业平台 打造聚才用才高地

中共通山县委书记 石玉华

近年来,通山县深入贯彻落实中央、省市关于人才工作系列决策部署,强化“人才是第一资源”的理念,坚持不懈实施人才兴县战略,积极构建“发展、孵化、合作、服务”四大平台,着力引才聚才、选才育才、用才留才,形成了全社会尊重重才、全民创新创业的良好氛围,为加快县域经济换挡超越提供了坚强的人才保障和智力支撑。

一、建设回归创业发展平台,打造外出人才回归特区。通山在外成功人士、高校学生众多,针对这一情况,我们积极实施外出人才“回归工程”,出台《通山县“双回双创”试点工作方案》,引导鼓励外出务工人员、高校毕业生回乡创业。同时,投入资金3500万元,在县开发区规划建设3000亩回归工业园,出台土地供应、规费减免、财政扶持、高新企业奖励、节约用地奖励等五个方面回归投资“一揽子”优惠政策,实行回归项目入园会审代办、干部结对联系服务、回归企业挂牌保护、园区建设

优先投入等“一条龙”优质服务,着力打造人才回归创业“特区”。目前,回归工业园引进企业23家,完成投资12.2亿元,有力带动了全县人才回归、资金回流、项目回迁和技术回乡。

二、建设新兴产业孵化平台,编织电商人才成长摇篮。以全国首批电子商务进农村综合示范试点县创建为重要抓手,强力推进“电商创业创新基地”建设,打造电子商务公共服务中心、人才培训中心、产业孵化中心和一体化仓储中心。目前,“电商创业创新基地”共投入资金1500万元,面积达4000余平方米,入驻电商企业30余家,吸纳电商从业人员300余人,实现年销售收入5000多万元,在平台孵化带动下,全县共建成农村淘宝服务站41个,完成农村合伙人招募200余人,全县近50%的农村实现了农村淘宝覆盖,富士峰、蜜之源、大畈麻饼、九宫有机茶、大山子花卉等一批农产品热销网络,电子商务蓬勃发

展促进了大众创业、万众创新。三、建设政产学研合作平台,拓宽高端人才流入渠道。坚持“不求所有、但求所用”的人才工作思路,积极开展政产学研合作。近年来,先后与中国国际民间组织合作促进会、武汉大学、武汉碳汇交易所、湖北碳排放权交易中心、杭州师范大学合作,深入推进县域工程创新、电子商务、碳汇交易等领域课题研究;聘请了一批国内知名专家,为电子商务、信息化、经济、农业、法律、家庭教育等问题进行把脉问诊。目前,全县共有17家企业与大专院校、科研院所建立合作关系,引进专家26人,开展技术攻关,搭建产学研合作平台,乌骨山羊、土巴爷酒业、林宝香榧3家公司还分别设立了院士专家工作站,高端人才流入为经济社会发展注入了强劲动力。

四、建设大众创业服务平台,降低草根人才创业门槛。激发人才创新创造活力,最大的动源就是让人才有用武之地,实现更大价值。为服务好大众创业创新,我们在简化审批、金融支持、教育培训、政策引导方面打好

组合拳,着力破解大众创业办证难、融资难、发展难等问题。一是简化创业办事流程,提供一站式创业咨询和服务,打造人才创业便捷“超市”。二是提供金融支持,开设“通山金融集市”,筹建“通山县金融服务中心”,创新信贷模式,在全省率先开发助农贷、助商贷、助旅贷等多个“助”字头信贷产品,支持大众创业。三是加大教育培训力度,整合人社、教育和涉农部门等培训项目和资金资源,紧扣群众需求,对症下药,因户精准施策,开展订单培训、上门培训、电商培训、创业培训、特色种养殖技术培训,同时,与咸宁职院合作建立“通山电商产业学院”,定向培养电商创业人才,今年全县组织各类培训8300人次。四是积极服务创业,依托异地商会设立8个人才工作联络站,经常性开展在外人才创业服务活动。建立110科技信息服务平台、知识产权服务平台;开展“主题党日+三扶”活动,建立了“科技特派员下农村”、“专家团队基层行”活动长效机制,助力基层人才创业发展。

打造人才“特区” 激发“双创”活力

咸宁高新区党工委副书记、管委会副主任 方立清

咸宁高新区作为全市工业经济建设的主战场,发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力,必须坚定不移地推进人才“特区”建设,着力激发“双创”活力,为“十三五”时期打造国家级高新区、全面建成“一港两城五园”(咸宁金融信息港、横沟新城、科教新城;中国光谷咸宁产业园、军民融合产业园、光电子信息产业园、生命健康产业园、高新技术综合产业园)、实施“一区两带三大”战略提供强大的人才保障和智力支撑,致力于将咸宁高新区建设成为创新驱动先行区、鄂南经济强市增长极、工业崛起排头兵。

一、坚持以战略思维谋划人才“特区”建设一是大力实施“5511”工程。即利用5年时间,围绕园区食品饮料、电子信息、先进装备制造、新能源新材料、生物医药等5大主导产业,培育规模以上科技型企业100家,引进创新创业人才1000名。园区人才和资本聚集、战略新兴产业集群式发展、科技创新日益活跃,名副其实地成为我市人才、资本、科技和产业交相融合发展的“特区”。

二是全力推动“双招双引”。坚持招商引资与招才引智深度融合,探索实施“五个一”人才引进和培育模式,即一个招商项目、一名领军人才、一个研发团队、一项核心技术、一个特色产业。如省级重点项目立邦涂料的引进,既可在产值、税收等方面成为园区的“第二个红牛”,又建设立邦大学,定位为“中国涂料界的人才孵化器”,承担立邦公司30000余名技术人员的学习培训,是集生产、研发、创新为一体的孵化基地。

三是加快产学研协同创新。成立咸宁高新区创新发展研究院,借力清华大学、北京大学的科技资源和人才资源优势,争取国内2所顶尖学府与咸宁高新区及园区企业进行研发中心建设、科技成果转化、联合科技攻关、专业产业园区建设等方面的合作,邀请一批专家学者来园区开展科技成果发布、技术诊断、技术咨询、管理咨询。清华大学已与喜马拉雅光电合作建设国内车用燃料电池电堆模块成套生产线,并成立了燃料电池产业技术研究院,加速推进燃料电池产业化进程。

二、坚持以敢为人先举措激发“双创”活力

(一)建成“双创”人才公寓。咸宁高新区“双创”公寓住房共计4000余套,2015年已倒排工期完成了2000套人才公寓房屋验收、景观绿化和生活设施安装,随时可拎包入住。咸宁高新区对来咸创业的大学生、无房产,严格落实市政府鼓励大学生来咸创业的政策,以最优的环境、最低的租金,为他们提供宽松的创业环境,解决他们的后顾之忧。

(二)设立“双创”成长基金。高投集团联合深创投公司共同发起设立规模为2.1亿元的咸宁红土TMT创投基金,优先投资咸宁高新区内的互联网、文化创意、电子信息等战略新兴产业。同时工业项目基础设施建设和产业发展扶持基金、政银保集合贷、永盛租赁均可有效解决融资难、融资贵难题。

(三)打造“双创”孵化基地。通过光谷南科技城、津晶城科技园等省市级科技成果转化示范基地的建设,建立了“众创空间+孵化器+加速器”一体化的孵化链条,形成了覆盖企业成长全周期的孵化体系。

三、坚持以保姆式服务吹响人才“集结号”

(一)成立人才服务中心。在咸宁高新区政务服务大厅专门设立人才服务窗口,开通创新创业人员项目申报、政策咨询、税收、社保、出入境、户籍等服务绿色通道,实行“一楼式办公、一窗式受理、一站式服务、一网式办理”,为各类人才提供直接办理、全程代办和协办服务。

(二)落实各类人才政策。贯彻落实市政府《关于鼓励大学生来咸宁创业的意见》等人才政策,实现大学生等创新创业群体来咸宁高新区科技孵化器“零门槛”创业。逐步把光谷“创业咖啡”、光谷“青桐汇”等大学生知名创新创业项目植入咸宁高新区,组织开展咸宁、光谷创新创业互动活动。

(三)建设信息服务平台。对标光谷资本大厦信息交流平台,在咸宁高新区建立集资本交易、产权转让、股权托管、银行、证券、信托、基金、保险、创投、中介服务、咨询等于一体的综合信息服务平台——咸宁金融信息港,为各类人才提供投融资、银企对接、政府专项资金、企业发展咨询、知识产权、人才培训、技术成果展示及转化等多项服务。

“人才工作宣传月”系列报道 ②——一把手谈人才

市委组织部 市委宣传部 咸宁日报社 主办

