

风清气正好扬帆

——看嘉鱼如何运用大数据“紧盯‘微腐败’”

通讯员 李劲峰 黄加

今年以来,嘉鱼县把运用大数据开展惠民政策落实情况监督检查作为有力抓手,全县共收集数据158万余条,其中收集9大类源数据76万余条、收集15类比对数据近82万条。通过比对发现问题线索18391条,查实问题线索1232条。截至目前,追责问责276人,其中:进行组织处理176人,给予党纪政纪处分100人。1104人被取消政策享受资格,141人被追缴或主动退缴违规资金96万余元。

拧紧责任链条,形成“闭环式”效应

党委扛起主体责任。该县通过成立由县委书记任大数据工作领导小组组长,各惠民政策项目主管部门分管县领导任核查和整改领导工作小组组长的工作专班,形成了“县委管总、纪委牵头、各镇主责、部门指导、上下联动、点面结合”的工作格局。县委主要领导通过实地走访、查阅资料、听取汇报等方式对该县开展运用大数据开展惠民政策落实情况监督检查工作进行了专题调研,督导各项工作落到实处。

部门担起主业。该县各业务主管单位结合“分区划片”的原则,挑选业务骨干组建8个业务指导专班进驻各镇,做到“三个必须”,即问政策必须有人解答、问依据必须有人解释、问结论必须有人定性,确保核查有据可依、取消有据可查。并针对政策问题进一步完善有关监管制度,堵住体制机制漏洞。

各镇担当主力。该县各镇发挥好核查主力军作用,组建专班,明确责任,落

实时间表、任务图,稳步推进,共成立82个核查专班进行交叉编组、进村入户,凡是问题线索涉及到的人员,采取“实地查、当面询、邻里问、电话访、留影相”的方式全面开展核查工作,核查率达到100%。

纪委负责主管。该县纪委一方面成立2个督查专班,各由一名纪委副书记带队,既督促各镇工作进度,又督查在核查和整改工作中是否有不负责、不认真履行职责,造成数据失实、事实失真现象;一方面成立3个查处小组,负责查处惠民政策执行过程中的违纪违规行为。

落实整改措施,强化“无缝式”问责

集中研判,精准处理。该县按照“部门初步提、纪委集体议、县委讨论定”的三原则,由部门提出初步的处理意见,县纪委党风政风监督室将汇总意见向分管副局长、副书记和纪委书记汇报,进行共同研判违纪违规情况,形成处理意见,再下发给各镇纪委、各纪检组(纪委)进行调查处理,副科级以上干部处理意见交由县委会统一研究确定,确保违纪违规人员在定性和处理上都准确无误,共召开研判会议3次、交办会4次。

把握重点,分类调查。该县综合运用“四种形态”,采取函询说明一批、立案查处一批、交办调查一批、函问问责一批、调整取消一批的“五个一批”方式,将

违纪违规人员分为六大类,即副科级以上领导干部及其家属、财政供养人员及其家属、国企职工及其家属、村干部及其家属、普通党员、普通群众,按照干部管理权限进行处理。对副科级以上干部,下发75份函询通知书;对一般干部和财政供养人员,向14家单位下发调查处理函14份,涉及人员59人;对国企职工,向9家国企下发9份调查处理函,涉及人员44人;对村干部、普通党员和普通群众,向8个镇下发调查处理函9份,涉及人员787人。

见人见事,不走过场。随着大数据比对工作的推进,该县一大批干部被追责问责。其中,县审计局总审计师程宏院因爱人张岚违规领取城市低保33822元,被县纪委立案调查;鱼岳镇干部骆国宝违规领取保障房补贴,在退缴违规资金17640元的情况下,仍被鱼岳镇人民政府给予行政记过处分;县农行职工叶琴因爱人王卫兵违规领取城市低保,被县农行给予行政警告处分;新街镇蜀村五组组长姜汝平虚报冒领侵吞国家惠农资金60000元,被县纪委开除党籍……

开展源头治理,推进“规范式”运行

规范公开程序。该县利用各种宣传平台,及时将惠民政策、办事流程等进行公开。组织各村召开党员群众代表会议,通报核查结果,将取消和继续享受各项惠民政策的人员进行公示,要求必须公示到自然湾,同时,通过“村村响”广播,宣传相关政策,接受群众监督,巩固

运用大数据开展惠民政策监督检查效果。

规范审核程序。该县各职能部门加强了对工作人员的培训,进一步严格规范审核程序,加强对惠民政策申请人的资格审核。建立完善信息交互平台,加强交警、房管、人社、国税、地税等单位之间的信息共享,从入口开始进行“安检”。县民政局出台《嘉鱼县2016年度城乡低保按标施保实施方案》和《嘉鱼县城乡贫困群众重特大疾病医疗救助实施细则》,县住建局印发《关于进一步明确农村危房改造有关政策要求的意见》的通知等,都对准入审核进行了明确的规定,确保应享尽享、按需施策。

规范管理程序。该县各职能部门实行动态管理,按月、季度、年进行动态核查,做到实时更新、应退尽退。县民政局出台了《嘉鱼县城镇低保续保申请登记实施方案》、《嘉鱼县农村五保核查实施方案》、《城乡低保、农村五保死亡月报制度》;县住建局严格执行月报告制度,要求每月上报危房改造工程进度和补助资金使用情况。

规范发放程序。该县切实加强各项惠民政策资金的发放管理,由县财政部门按国库集中支付程序或由银行代发,将资金直接打入补助对象“一卡通”账户,做到人名、身份证、账户“三统一”,杜绝虚报冒领,严禁截留、挤占、挪用或违规统筹补助资金。县财政、审计、监察部门对资金的发放加强监督,一旦发现违纪违规行为,从严查处。

廉政约谈促自律

日前,市纪委派驻市财政局纪检组对市国资委、市城发集团、市招商局、市财政局和市住房公积金中心等5家综合监督单位的52名有关业务负责人,进行集体廉政约谈,以深化党风廉政建设和廉政风险防控工作,进一步加强对领导干部的教育和监督,促进领导干部廉洁自律。

通讯员 陈萍 摄



保持“四股气” 提升监督力

○ 方高文

知识更新、加强实践锻炼,克服“本领恐慌”,使专业素养和监督执纪问责能力跟上全面从严治党“不变的步伐”。

敢于动真碰硬,监督执纪有锐气。监督要实打实。要以党章为根本遵循,深入贯彻民主集中制,依规依纪开展党内监督,改进加强和规范党内政治生活,敢当包公,敢唱“黑脸”,深入开展批评与自我批评,重点加强对关键少数的监督,强化自上而下的组织监督,改进自下而上的民主监督,发挥同级相互监督作用,确保党章党规党纪在全党有效执行,切实维护党的团结统一。执纪要公对公。切实增强党性观念和责任意识,恪尽职守、不辱使命,秉公执纪、刚正不阿,敢于担当和亮剑,紧扣党的“六大纪律”,以雷霆之势开展纪律审查,杀气腾腾、霸气十足,发挥好虎威之效、门神之效、威慑之效;要始终处理好亲情、友情、感情与原则、纪律、党性的关系,把人情事理与监督执纪区分开来,始终心有坚守、手握戒尺,坚决防止个人私心。问责要硬碰硬。动员千遍,不如问责一次。要不畏艰难、敢于碰硬,紧盯党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力,党的观念淡漠、组织涣散、纪律松弛、管党治党宽松软等共性问题,同时注重发现个性问题,找准要害问题,深挖根源问题,盯住“关键少数的少数”,发现问题、从严问责,形成震慑,促使党的领导干部做到有

权必有责、有责要担当,用权受监督、失责必追究。

保持政治定力,正风反腐有静气。要保持纠正“四风”的力度不减。关键是要紧盯“四风”隐身变异、重要时间节点等具体问题,加大明察暗访和专项整治力度,发现一起、查处一起,通报一起,以抓铁有痕、踏石留印的精神严防“四风”反弹回潮,使党的作风和民风社风全面好转起来。要保持惩治腐败的节奏不变。始终保持惩治腐败的高压态势,坚持“老虎”、“苍蝇”一起打,以零容忍态度惩治腐败,做到有案必查、有腐必惩,让腐败分子在党内没有任何藏身之地,使不敢腐的震慑作用得到充分发挥;要坚持以抓早抓小,防微杜渐,做到反腐倡廉、拒腐防变警钟长鸣,使不能腐、不想腐的效应得到进一步显现。要保持纪律审查的尺度不松。监督执纪问责,是党赋予纪检监察干部的崇高职责。纪检监察干部要以“两学一做”为契机,深入学习贯彻《准则》、《条例》,积极践行“四种形态”,分段立尺,准确把握,从严执纪,正确处理好依法与依规的关系,查处与监督的关系,高标准与底线的关系,治标与治本的关系,紧盯“关键少数”,管住“大多数”,突出纪法分开、纪在法前、纪严于法,做到一把尺子量到底,把纪律和规矩挺在前面。

坚持不忘初心,执纪为民接地气。

要问政于民。时刻牢记民愿民盼是方向,民评民说是标准,民痛民苦是失职的观念,深入到广大的群众中去,听民声、知民意、察民情,使信息流、情感流互动起来,掌握足够的事实依据,有的放矢地开展监督执纪问责工作,扫盲点、治痛点、清堵点,用实际成效取信于民。要问计于民。坚持开门反腐,打造“阳光纪检”,主动公开、主动发声,通过开放的执纪作为,激活群众参与监督的热情,释放舆论监督、群众监督的正能量,全面提升监督执纪的公信力;要善于虚心向群众请教,发现群众智慧的成果,提炼完善好的经验措施,从而拓宽视野,丰富思路,多视角的完整思考问题,为决策提供参考。要问需于民。坚持以人民为中心的执纪理念,聚焦全面从严治党向基层延伸,加强基层党风廉政建设,准确运用大数据开展监督检查,深入开展专项整治和专项治理,坚决整治和查处损害群众利益的不正之风和腐败问题,主动为保障和改善民生、服务经济社会发展提供坚强保障,使改革发展成果更多更公平惠及全体人民。

(作者系赤壁市市委常委、市纪委书记)

思想前沿
SI XIANG QIAN YAN

纪检动态 JI JIAN DONG TAI

市纪委派驻市委办纪检组 督促监督单位履职尽责

本报讯 通讯员方琴报道:“如果您发现有党风廉政建设方面的问题,欢迎您监督举报。我们将及时受理,并依法依规处理。”近日,一块党风廉政建设监督牌张贴在市工商局办公楼大厅显眼处。

为切实履行派驻机构监督责任,增强监督的针对性和有效性,市纪委派驻市委办纪检组结合各综合监督单位工作职能,在市工商局、市质监局等单位办公楼大堂及直属单位张贴党风廉政建设监督牌7块,并通过公开举报电话、电子信箱等方式,畅通信访举报渠道,方便群众监督,倒逼相关单位履尽责,推动“两个责任”落地生根。

据悉,张贴监督牌是该纪检组履行“四项工作职责”,准确把握和正确运用“八项监督权限”,切实发挥“派”的权威和“驻”的优势,推动监督工作落实的重要举措之一。

市纪委派驻市发改委纪检组

严明个人事项报告制度

本报讯 通讯员彭运满报道:日前,市纪委派驻市发改委纪检组通过建立健全党员干部个人有关事项监督办法,加强对派驻单位的监督全覆盖,确保日常监督落到实处。

该纪检组要求派驻单位在编的党员干部,对个人有关事项都必须履行报告制度,努力营造主动报告和主动接受监督的氛围,把派驻监督的触角延伸覆盖到全体党员干部。并重点监督派驻单位党员干部在婚丧嫁娶、个人婚姻变化、因私出国(境)、配偶及子女从业等9个方面的情况。

同时,根据党员干部个人有关事项发生、发展的规律和不同时间段的情况,按照抓常与长抓的要求,及时向单位党组和派驻纪检组报告。如婚丧嫁娶一般要求提前一周报告(其中事后第一周报告);个人婚姻变化、因私出国(境)、配偶及子女从业等情况,则必须在事后30日内报告。

通城县纪委坚持谈话提醒

引领党员干部崇廉尚廉

本报讯 通讯员吴军报道:“今天找你谈话,主要是从关心、爱护的角度出发,对你进行教育、警醒,希望你能从中有反思、有所触动……”近日,通城县纪委有关领导对该县某局领导进行廉政谈话。

据悉,这样的谈话场景,在通城县纪委已成为常态。

近年来,该县纪委针对部分党员干部思想上的“亚健康”问题,认真区分违纪违规问题时间节点、问题性质,依规依纪对专项巡察发现、信访反映、纪律审查等工作中的苗头性、倾向性问题,采取“一对一”、“一对N”的方式进行谈话,让那些“乱花迷眼”、“乱云飞渡”的党员干部知纪明纪,看清风险,迷途知返。

截至目前,该县纪委共开展廉政谈话、提醒谈话、函询谈话、诫勉谈话108人次。

经验视窗 JING YAN SHI CHUANG

本报讯 通讯员揭光祥报道:“请你谈一谈政府投资项目在审计监督过程中,容易遇到哪些方面的问题,有哪些廉政风险点?有何防范措施……”10月8日上午,市纪委派驻市政府办纪检组组长何光辉约谈政府投资项目审计局负责人潘和时,提出上述问题。

9月份以来,市纪委派驻市政府办纪检组按照“把握监督重点、前移监督关口”的工作要求,及时对联系单位重点部门关键岗位人员开展廉政约谈,以帮助约谈对象分析查找廉政风险点,建立健全防范措施,进一步筑牢拒腐防变的“防火墙”。

从约谈的形式到约谈的内容,该纪检组注重结合联系单位工作和岗位实际,采取一对一约谈和开放式集中约谈等方式,针对不同约谈对象岗位特点及可能存在的问题,拟定不同的谈话内容和要求,既有对重要部门重点岗位工作流程、工作内容作了解性的约谈,也有针对岗位特点进行警示性约谈、提出纪律性要求,努力通过“量体裁衣”的约谈,确保对每一位约谈对象精准对接、不留盲区,达到既掌握联系单位工作情况,又起到提醒、监督的作用。

“纪检组的监督提醒,既是对我们工作的最有力支持,也是对我们干部的最大关心和帮助。”市法制办主任舒宇光认为,纪检组的约谈不仅及时准确地指出了单位日常工作中存在的潜在风险和干部自身容易忽视又容易触碰的纪律红线问题,而且增强了干部的纪律意识,使干部少犯错误、少走弯路,从而让干部更有底气干事创业。

市审计局局长陈礼高表示,政府投资项目审计局和财政外资审计科负责人岗位公众关注度高,责任重、压力大,存在一定的风险和诱惑,派驻纪检组通过开展廉政约谈,抓早抓小,对干部及时咬耳扯袖、敲钟提醒,可以起到防微杜渐、防患于未然的效果。

截至目前,该纪检组已先后走访联系单位8家,约谈干部23人,办结信访件3件、交办件1件,党政纪立案1件;采取批评教育、书面检查、诫勉谈话等组织处理9人,有效发挥了派驻纪检组监督执纪的综合效应。

筑牢重点岗位廉政 防火墙

市纪委派驻市政府办纪检组开展廉政约谈