

不忘初心冲在前

——我市抗洪救灾一线纪检监察干部群像

通讯员 咸纪宣

入夏以来,连续强降雨造成我市普遍受灾。

面对灾情,全市基层纪检监察干部把抗洪救灾作为践行“两学一做”的主战场,在各级党委、政府的坚强领导下,发扬不畏艰难、连续作战的精神,冲锋在前,与人民群众一起,浇筑起来一道道抵御洪灾、战胜洪魔的“水上长城”。

程国剑:转移群众不懈怠

7月5日,通山县黄沙铺镇新民村出现洪涝灾害险情,需要紧急转移被困群众。

险情就是命令。当晚7点左右,镇党委副书记、纪委书记程国剑按计划率15名干部赶到新民村,将人员分组后,他直接赶到村委会广播室,用广播通知群众尽快转移。同时,找来一面铜锣,深入听不到广播的吴家源湾、黄家湾,一边敲锣一边动员群众撤离。

在挨家挨户敲门动员的过程中,程国剑发现一位年逾八旬的独居老人正患病在家,无人照顾。便对同行的干部说:“这位老人我来负责,你们继续去做其他村民的动员工作。”

随后,程国剑便帮老人收拾起衣物,并将老人背至安置点,在叮囑村干部照顾好老人的同时,通知卫生院派员对老人进行治疗。

深夜12点,程国剑深入新民村小学安置点看望转移群众时,看到两个小孩

因为对新环境不习惯和害怕,一直在哭闹。为了不影响他人,程国剑了解情况后连夜开车将这两个小孩和他们的母亲一起送到5公里外孩子的外婆家。

章会平:抢筑子堤不停歇

7月5日,嘉鱼县高铁岭镇接里湖水位持续上升,部分堤段出现水位和子堤持平的险情,河水几近漫堤,形势十分严峻。

一直在现场值守的镇党委副书记、纪委书记、接里湖分指挥部指挥长章会平,一边迅速向上级汇报,一边紧急从各村及镇直部门抽调劳力140余人、挖机3台,对子堤进行加固加高。

在湖堤上,章会平和群众一起冒雨挥动铁锹,灌装土袋,堆筑子堤,与不断上涨的河水赛跑。

经紧张抢筑,至6日凌晨,湖堤终于保住了,而连续与洪水奋战了两天两夜没合眼的章会平,来不及休息,就又投入到巡堤查险一线。

得知章会平三更半夜还在堤上值班,其女儿特意打来电话,提醒章会平一定要注意身体。章会平虽然被女儿的问候所感动,但他更深知,作为一名党员,一名纪检监察干部,身上所肩负的责任,他告诉女儿,堤上防汛就是他的岗位,再苦再累也要坚守到最后,为党和人民守好堤。

郭林胜:率先下水堵管涌

7月2日晚,赤壁市神山镇青云村发生严重内涝,危急之下,镇纪委副书记郭林胜领着村干部连夜调度抢险车辆和设备,抢排渍水,疏散受灾群众、安排临时住所……一直奋战到次日凌晨两点多才将渍水排出。

4日上午,因受雨水长时间侵蚀,辖内宋河堤中垵文清泉站点突发管涌,需要及时处置。

“来不及了,我必须下去。”正当其他人还在思考对策之际,巡堤查险刚刚到达这里的郭林胜见状,毫不犹豫地第一个跳入水中,开始铺条纹布、打桩加固。

在郭林胜的影响带动下,一旁的村干部和群众纷纷跳进水中,仅用一个半小时就堵住了管涌。

随后,郭林胜顾不上休息,就端着泡面边吃边开始巡堤查险。当巡查到四垵坝堤段,发现外坡出现一处长度约400米的大面积滑坡。郭林胜一边报告险情,一边组织村抢险队采取削坡、打桩、铲土、装运、填土夯实、铺条纹布挡浪等办法,进行科学处置。经过5个多小时的战斗,险情得到有效控制。

郭林胜就是这样,连日来每天和防汛队员一起,驻守在宋河堤垸上,累了困了,就在堤上搭建的简易帐篷内打个盹,饿了泡上一碗方便面。哪里有汛情、险情,哪里就有他忙碌的身影。

阙军:指挥若定除险情

“哎呀,这里的堤坝下沉了一个洞。”

7月4日下午3点,咸安区马桥镇纪委副书记阙军和曾铺村支书梁大金等一起到15组石头童水库巡查时,发现大堤左侧一处坝堤发生下沉险情。在乡镇工作20多年的他认识到问题的严重性,当即向上级汇报,要求安排水利专家前来会诊。

该区防汛抗旱办工程师到场后,阙军根据工程师的意见,决定采用彩条布铺设水库内侧,用黄土压实堵住漏洞的办法进行处置。

于是,他安排梁大金调来1台挖掘机、1台装载机、4台农用车和1台发电机,并组织一支30多人的抢险队伍开始了紧张的抢险。至凌晨2点多,经过连续7个多小时的奋战,坝堤下沉的险情得到有效控制。

7月5日上午,阙军按计划与村干部一起在17组的方家水库巡查时,接到15组组长电话报告,石头童水库泄洪渠有一处溃口,请他赶过去商讨对策。

当阙军带领村干部赶到溃口处,由于泄洪水流量大,溃口处已越冲越大,对渠下水田和民房造成了威胁。怎么办?阙军一边通知安都水管处人员火速到场,一边指挥摇下闸门降低流量,组织村组干部和群众冒雨用土袋堵溃口,以最快的速度堵住溃口,保障了水库安全。

志来说,也能起到教育和警示作用。运用好“四种形态”,各级纪检机关必须勇于担当,依纪监督、从严执纪,时刻做到以纪律为戒尺,对领导干部的任何苗头性问题要早发现早处置。只有这样,才能防微杜渐。

“严管”是对干部最大的关心与爱护,在对党员干部的管理过程中要始终坚持以人为本的原则,同时,在严管的过程中也绝对不能忘记对干部的关心,该肯定工作的要大张旗鼓地肯定,该批评的要直言不讳地批评,指出整改方向。要做到教育与处理并重,表扬与批评并重,奖励与处罚并重,经验与教训并重,让干部觉得工作有搞头、有盼头,真正接受“严管就是厚爱”的理念。



热点辨析②

严管就是厚爱

“严师出高徒”,说的就是“严是爱、松是害”的道理。习近平总书记强调,“从严治党,重在从严管理干部”。这是习近平总书记就新形势下坚持从严治党提出的明确要求。要把“严”字体现在日常管理和监督中,各级党委、纪委特别是领导干部要落实管党治党责任,把纪律和规矩挺在前面,从严管理、抓早抓小,“润物细无声”地强化对干部的监督。要以严格的标准要求干部,要做到“三严三实”,这是共产党人最基本的政治品格和做人准则。要以严格的措施管理干部,严把“入口关”,严格执行干部管理各项规定,严格对领导干部的选拔任用管理,防止一些思想不正、动机不纯、作风不检的人进入各级领导班子。要以严格的纪律约束干部,加强纪律、严格纪律、严肃纪律,使干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

干部出问题,组织有责任。干部严重违纪的教训是惨痛的,如果平时管理稍微严格一点,真正按照党章党规党纪去要求,也许他们就不会一步步从违纪滑向违法的深渊。党组织对干部应有责任和温暖,平时加强管理,小事上多说着点,干部就会少犯一些错误,这是最大的爱护;党内关系庸俗化、搞一团

和气,看起来是“宅心仁厚”,实际上是对干部不负责任,是害了干部。许多“问题干部”刚开始也就是吃顿饭、拿张购物卡,久而久之,便沦为“温水青蛙”。如果在其贪念初萌的初始阶段,组织上或领导加强管理,这个党员干部可能就会幡然醒悟,不致从违纪的边缘跌进犯罪的深渊。

对纪检部门来讲,严管要用好“四种形态”,把监督执纪问责做深做细做实。2015年9月,王岐山同志在福建调研时提出了实现监督执纪的“四种形态”,即让咬耳朵、扯袖子,红红脸、出出汗成为常态;党纪轻处分、组织处理要成为大多数;对严重违纪的重处分、作出重大职务调整的应当是少数;而严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极极少数。纪委要用好“四种形态”,从严监督执纪,这不仅是做好自己的本职工作,更是对领导干部的关爱。过去,纪委对待领导干部的方式主要有两种:一种是高高举起,轻轻放下,不当回事;一种是等“养大了”再办,一处理就“算总账”,让一些领导干部一夜之间从“好同志”变成“阶下囚”,这种“要么不出手、出手就很重”的做法对领导干部来说很难起到有效的警示作用。监督执纪“四

种形态”包含领导干部在违纪上所有的可能程度,从而让纪律处分更加恰如其分,不会要么偏轻,要么偏重。有了这“四种形态”,领导干部犯了什么错,都可以依照相应形态对照处理。错误程度不同,处分的程度就不同。对犯了小错误的领导干部给予轻处分,可以让其深受警醒,从而悬崖勒马,而对别的同

在“两学一做”中彰显自觉与忠诚

○ 王能强

当前,伴随“两学一做”学习教育的深入推进,纪检监察干部如何确保学习教育落到实处,取得实效?笔者认为,必须以高度的思想自觉、政治自觉、行动自觉,以敢于喊出“向我看齐”的底气和胆量,积极践行党章和人民赋予的职责,做执行纪律最忠实、最坚定的捍卫者。

自觉学思践悟,全面锻炼党性。“两学一做”,基础在“学”,要学在实处,学在深处。纪检监察干部必须主动学,提前学,通过与实际工作相结合、与加强党性修养相结合,推动个人学与集中学、座谈学与研讨学、调研学与总结学相辅相成,学深学透,把党章党规和习近平总书记系列重要讲话精神,内化于心、外化于行,实现真学、真懂、真信、真用,着力解决纪检监察干部党性意识淡化、宗旨观念淡薄、组织纪律涣散等突出问题。一是把学习教育与提高能力水平结合起来,通过开展集中

学习、专题研讨、调研交流、跟班锻炼等形式,着力提高纪检监察干部开展纪律审查的能力、执纪监督的能力,达到学以增智,学以提能。二是把学习教育与队伍建设结合起来,通过加强内部管理,转作风,树形象,教育引导广大纪检监察干部严格遵守党纪党规,带头依法依规依纪办事,以铁的纪律打造过硬队伍。

自觉遵规守纪,全心自我净化。“两学一做”,关键要“用”,要学以致用、知行合一。纪检监察干部必须以更高的要求、更严的标准约束自己,将学习成果运用到实际工作中,带头守纪律、讲规矩、做表率。一是率先垂范,遵规守纪。要牢固树立“正人先正己”、“监督者更要接受监督”的思想,把党的政治纪律和政治规矩、中央八项规定精神以及《准则》、《条例》等党纪党规作为行动指南,带头讲廉洁、重品行,增强自律意识,做全县党员干部廉洁从政的标

杆。二是秉公用权,铁面执纪。要严格按照党的章程办事,按党的原则办事,依纪依规行使手中的权力,时刻牢记纪律审查工作行为规范“十严禁”,确保依纪依规执纪、安全文明办案。三是作风过硬,慎独慎微。要时刻牢记纪检监察干部身份,不论何时何地,始终保持一颗清正廉洁之心,养成良好的生活作风和健康的生活情趣,自觉净化“朋友圈”、“交际圈”,以高尚的情操、过硬的作风,树立纪检监察干部良好形象。

自觉担当作为,全力履职尽责。“两学一做”,落脚点在“做”,要做到位,做出色。纪检监察干部要敢于担当,勇于作为,坚持把纪律挺在前面,认真践行监督执纪“四种形态”,保持正风肃纪的高压态势。一是严明标准。要树立纪在法前理念,由“查违法”向“盯违纪”转变,摒弃“违纪只是小节,违法才去处理”的思维惯性,把《准则》要求和《条例》规定作为对照衡

量的标准,敢于较真、敢于碰硬,发现违纪问题,不论大小,一把尺子、一个调子,坚决纠正、坚决查处。二是严格监督。注重抓早抓小,瞪大眼睛,转变“只盯大案要案、以案论功”的政绩观,从小官、小钱、小事入手,用好纪律规矩戒尺,对违纪行为苗头及时提醒,触犯纪律的及时处理,动辄则咎。三是严肃惩处。坚持有案必查、有腐必反,对一切违纪违规问题“零容忍”,一查到底,做到既追究当事人责任,又倒查追究相关人员的领导责任,达到惩一个、教育一片的效果,始终保持正风反腐的疾风厉势,使“四种形态”要求在执纪审查中得到有效贯彻落实。

(作者系通城县委常委、县纪委书记)



我市出台县级纪委副书记异地交流任职办法

本报讯 通讯员咸纪宣报道:日前,市委办公室印发《县(市、区)纪委副书记异地交流任职暂行办法》(以下简称《办法》),明确县纪纪检监察机关分管执纪审查副书记由异地交流、上级选派、挂职锻炼等方式选派,以推动我市“异地协作办案”机制进一步延伸化、制度化、规范化。

《办法》所规定的县(市、区)纪委副书记异地交流任职,是指县(市、区)纪委副书记、常委或监察局副局长根据工作需要,交流到其他县(市、区)纪委任分管执纪审查副书记,或从市直纪检监察系统选派优秀干部担任县(市、区)纪委分管执纪审查副书记,以及根据干部培养需要,选派市直纪检监察系统优秀年轻干部到县(市、区)纪委挂职等。

《办法》明确,需要异地交流任职的县(市、区)纪委副书记人选,由市委会同市委组织部听取县(市、区)委、纪委会意见后提出,按照有关规定进行选配;县(市、区)没有合适人选的,市纪委直接提名拟任人选,经市委组织部研究同意后,由县(市、区)委办理任职手续。异地交流任职后,其行政关系、工资关系、党组织关系等均按照有关规定转入新单位。

《办法》强调,市纪委负责对异地交流任职的县(市、区)纪委副书记进行跟踪考察了解,支持解决工作中存在的问题。各县(市、区)纪委应为异地交流任职的纪委副书记提供必要生活保障和良好工作环境。

通山对两名防汛值守不力责任人

进行追责通报

本报讯 通讯员方利勤报道:7月5日,通山县纪委印发《关于全县防汛工作检查情况的通报》,对两名防汛值守不力责任人进行了追责通报,要求各乡镇、各有关部门引以为戒,进一步增强紧迫感 and 责任感。

7月4日,市防汛指挥部检查组对通山县水库防汛值守情况进行检查时发现,通羊镇石灰窝水库、塘窝水库没有值守人员,后经查实为值守人员中途因事离岗。

鉴于塘窝水库岗位责任人、郑家坪村文书阮郑生和石灰窝水库岗位责任人、泉港村党支部书记、水库专管员许善行等责任人没有正确履行工作职责。通山县纪委研究决定对通羊镇党委、政府及阮郑生、许善行等相关责任人在全县通报批评。

目前,该县纪委已联合县委督查室、县政府督查室组成6个督查组,赴全县重点水库塘堰对人员值守情况开展地毯式巡查,确保各项防汛纪律落到实处。

咸安拓宽违纪问题收集渠道

抓早抓小促勤廉

本报讯 通讯员李志报道:今年以来,咸安区纪委本着抓早抓小、治病救人的原则,多种渠道拓宽对党员干部违纪问题线索的收集,对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处,防止小问题演变成大问题。截至目前,该区共立案100件。

从信访举报件中筛选案源。该区通过建立信访举报线索收集排查机制,定期对信访举报线索进行梳理,按照拟立案、初核、谈话函询、暂存、了结五类标准分类处置,切实把苗头性问题消灭在萌芽状态。

从执纪审查中挖掘连带案源。该区通过严格落实“一案三报告”制度,建立案件倒查机制,采取执纪审查回头看、再梳理等方式,顺藤摸瓜,深挖隐藏其后有深查价值的违纪违法线索,以扩大执纪审查成果。

从作风建设中寻找案源。该区通过明察暗访、专项治理、作风巡察、调研督导、媒体问政等方式,及时发现“四风”问题线索,从严从实,加大对违反“中央八项规定”、“四风”问题及违纪问题线索的查处力度,对需要整改的问题,责令相关单位迅速整改。

从部门协作中拓宽案源。该区充分发挥反腐败协调小组作用,定期召开工作例会和工作协调会,通过与公检法、财政、审计等部门沟通协调,建立联动办案机制,实现优势互补,进一步拓宽案源渠道。

通山开发区强化岗位廉政教育

激励干部廉洁从政

本报讯 通讯员王能朗、程良万、伍武报道:今年以来,通山县经济开发区以廉政文化宣传月活动为契机,坚持从四个方面加大反腐倡廉教育力度,着力推进示范教育、警示教育、岗位廉政教育和廉政文化建设,形成教育兴廉、活动倡廉、制度保廉的勤政廉政新风尚。

该开发区开展反腐倡廉教育的四个方面包括:区分不同岗位,将教育对象分成行政、执法、业务类别,对区机关干部所从事的岗位按廉政风险程度进行分类,根据岗位特点,梳理岗位职责和权力,理出权力清单,编制权力流程;推动岗位廉政教育全覆盖,围绕重点岗位和关键环节,抓住容易引发、滋生腐败行为的关节点,强化对高风险岗位人员的教育;根据岗位工作特点,制订出相应的行为规范,因时施教、因岗施教、因人施教;选择有效教育载体,通过开展廉政承诺、述职述廉、网上学习、观看教育片、提醒教育、案例讲座、知识竞赛、廉政谈话、专题调研及撰写心得体会等,全面落实岗位行为规范,完善风险点防控措施。

目前,该开发区按照教育与管理紧密结合的要求,先后明确廉政风险点17个,编制岗位目录13个,组织机关干部观看教育片11场次,提醒教育5人次,有力促进了岗位廉政教育。