



胡振亚,咸宁华康纤维有限公司总经理,1982年4月出生,英国基尔大学工商管理 and 金融学双学位学历,第四届咸宁市政协委员,省“123”企业家培育计划首批人选。

让传统产业插上科技翅膀

长期以来,苧麻脱胶工艺采用化学脱胶工艺,该工艺费用高,且使用大量酸碱,造成环境污染。2010年初,胡振亚主动和华中科技大学生命科学与技术学院取得合作关系,成功研发多株高效脱胶微生物培植技术,由此建立了成套的苧麻生物脱胶清洁生产高品质精干麻新技术及工艺,并进行了调试生产。同年5月15日,高品质苧麻纤维生产新工艺及废水治理循环利用新技术一举通过由湖北省科技厅组织科技成果鉴定,该技术达到国际先进水平。胡振亚正是凭着自强精神和创新理念,让传统产业插上科技翅膀,目前企业新增开松麻生产线16条,每年实现销售收入达数亿元,上缴税收千万元以上。



杨继军,湖北奕东精密制造有限公司总经理,1971年10月出生,中共党员,武汉理工大学学士,高级工程师,省“123”企业家培育计划第二批人选。

精密级模具“领头羊”

公司成立伊始,正值全球金融风暴,面对人才严重短缺、产业链不配套、物流周期长等重重困难,杨继军将模具设计制造最关键的精密级进冲模作为发展重点,以资源聚集的方式,带领团队开发出多款拥有自主知识产权的超薄LED彩屏系列背光源,并迅速实现产业化,使企业的综合实力和市场竞争能力不断提高。短短几年时间,公司销售额突破4亿元。如今,由奕东电子设计制造的产品涉及电子接插件、电子连接器、塑胶制品、电子元器件、模具及零配件,市场覆盖整个大中华区、东南亚和欧美,成为全国高精冲压、精密注塑电子零部件行业规模最大的企业之一,在精密级进冲模具设计制造领域确立了“省内领先、国内先进”的水平。



胡晓燕,湖北天源纺织有限公司总经理,1977年8月出生,中共党员,英国纽卡斯尔大学商学院经济学硕士,省“123”企业家培育计划第二批人选。

钟情“中国草”的女强人

苧麻俗称“中国草”,是“苧麻之乡”双溪桥镇的特产。土生土长的胡晓燕,从小就立志让“中国草”走向世界!为了发展咸宁特色农业经济,壮大企业规模,从进入大学学习到远赴英国深造的6年间,胡晓燕从各方面严格要求自己,不仅很快掌握一口流利的英语,而且学到欧洲很多先进的经济学理论及科学管理理念。担当企业掌舵人后,胡晓燕每年都会抽出时间到世界各地同行业参观、考察,有一次她发现麻类面料市场潜力很大,也是纺织发展的大趋势,回来后经过调整,新增布机200余台,年产各类坯布、面料1000万余米,与往年相比,面料在韩国市场的占有率上升了20%。正是这个有着“中国草”情结的女强人,仅3年时间就为企业出口创汇3500万美元,产品远销东南亚、欧美、中东等20多个国家,为咸宁的出口贸易写下浓墨重彩的一笔。



方纳序,湖北众望科工贸有限公司总经理,1988年4月出生,美国艾得菲大学工商管理硕士,省“123”企业家培育计划第三批人选。

从“子承父业”到“青出于蓝”

俗话说,没有金刚钻,不揽瓷器活。子承父业的方纳序,2013年从美国深造回来后直接担任总经理。他首先对公司进行整合、改革,狠抓市场营销、产品质量等方面的工作,为众望扩大规模做好准备。然后新上两条生产线,通过优化麻花机机器速度同步方法和京果生产工艺流程,进一步创新包装工艺与完善企业文化,增加了产品的科技含量,提升了众望

食品的品牌附加值。在他的精心管理下,当年企业实现主营业务收入1.16亿元,同比增长21%,利税总额744万元,同比增长18%。青出于蓝而胜于蓝。近年来,众望商标连续被认定为“湖北著名商标”和“中国驰名商标”,企业被评为“湖北民营企业百强”,产品成为“湖北消费者满意商品”,且畅销全国各地,远销欧美、东南亚等国家地区。



胡振华,湖北精华纺织集团有限公司总经理,1980年2月出生,中共党员,加拿大西蒙菲沙大学金融管理硕士,第十二届湖北省人大代表,曾获湖北省五四青年奖章、全国五一劳动奖章,省“123”企业家培育计划第三批人选。

打造国内一流麻纺产业基地

为抢占麻纺行业制高点,走绿色、环保发展之路,全力打造“中国一流、世界领先”的麻纺产业基地,胡振华一方面组织专班人员远涉千里考察、分析、选型、改造,在全国首家将棉纺自动络筒机合理应用于亚麻、苧麻纺,采用先进倍捻系统,更新改造落后产能,大大缩短工艺流程,提高效率和质量;另一方面亲自牵头与攻关小组一道,

在车间做上百次试验,成功通过进口毛纺精梳机,进行改造应用到麻纺领域,突破麻纺装备水平低的痼疾,产品档次得到不断提高。由他主持研究的“苧麻生物脱胶技术”项目争取到省重大专项资金扶持,并成功申请三项发明专利,先后荣获省科技进步一等奖和日内瓦国际发明展览会金奖,精华纺织也跻身进入中国麻纺行业十强。

人才是兴国立业之本,是区域经济发展之基。市委、市政府高度重视人才工作,把人才强市战略作为新一轮跨越发展五大战略之一部署和谋划,围绕人才引、育、管、用等环节,深入实施“双回双创”、“双招双引”、“招硕引博”等人才工程,着力推进人才发展体制机制、平台载体、政策环境、服务保障等建设,全市人才队伍结构进一步优化,人才创新意识活力不断增强,为推进省级战略咸宁实施、加快实现绿色崛起提供了坚强的人才保障和智力支撑。

市委人才办、市经信委等部门,坚持“产业第一、企业家老大”的人才工作方针,精准对接湖北省“123”企业家培育计划,大力选拔培养企业经营管理人员,联合清华大学、华中科技大学先后四批次开展企业高管人才研修班,着力造就一批具备国际战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的领军型企业家队伍。截止2015年,我市华康纤维有限公司总经理胡振亚、奕东精密制造有限公司总经理杨继军等10名优秀企业家入选湖北省“123”企业家培育计划人选。

这里,我们走近其中7名企业家,看看他们是如何带领企业开拓市场、创新管理,是如何引领企业、员工走向辉煌的。



黄鹏 任建成 廖辉军 供稿



曾希望,湖北福人金身药业有限公司党委书记、总经理,1966年3月出生,中共党员,中国药科大学药学本科,高级工程师,第四届咸宁市政协委员,省“123”企业家培育计划第四批人选。

大胆改革激发活力

曾希望自1987年7月进入咸宁制药厂(福人药业前身)后,从基层干起,先后从事生产、质量和企业管理工作。面对国企改革大潮,他大胆提出改革,通过分流安置原有职工344人,精简人员55%,使陷入危局、濒临破产的国企平稳过渡。在企业步入正轨后,曾希望又把强化企业内部管理放在首位,通过建章立制、强化成本控制 and 全面推行绩效管理,仅用3年时间,使企业迅速扭亏为盈。近3

年主要经济指标年均增幅达到20%以上,公司员工年收入平均增幅12%以上。为了企业长远发展,曾希望再次提出金身公司异地搬迁和福人药业总部建设总体规划,在咸宁市高新区征地150亩,建设福人医药工业园。经过近两年的努力,2015年10月已建成十条现代化中药提取、心血管用药、儿科用药、妇科用药生产线,并顺利通过省级GMP专家的现场检查验收,即将正式投产。



李志刚,崇阳凯迪绿色能源开发有限公司总经理,1977年10月出生,中共党员,上海交通大学能源工程系热能工程专业,高级工程师,省“123”企业家培育计划第四批人选。

从生产体系建设要效益

2014年8月份,李志刚到崇阳凯迪任职后,不断加强生产体系建设,建立两票三制执行制度和管理人员与一线班组联系机制,及时掌握运行状况。他因地制宜,将碎木片、芭茅草等农林废弃物作为发电原料,变废为宝,形成绿色、低碳、环保、可持续发展的良性发展模式。他还积极维护与

周边居民良好关系,协助村民修路,赞助社区文化活动,慰问老党员,资助贫困学生,创造和谐外部社会环境。2015年,崇阳凯迪在集团二代机组发电量排名进入前五名,连续安全生产100天,大幅提高公司连续运行记录,机组检修时间大大缩短,整体经营状况得到有效改善。