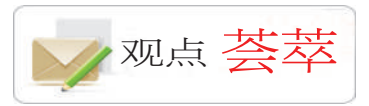


推动新形势下基层统战工作新发展



清风渐成贵持久

中秋临近,陕西一副厅长和老婆孩子一起,开上自家车,买了月饼,回老家农村看望父母,又自己掏钱请老家人吃饭。一直忐忑不安的父亲,问清了来由,看儿子没沾公家的钱物,放心地说,“这就对了”。

中央实行八项规定后,连农民都知道,月饼不能公款买了,公车私用被严查了,请客吃饭要自掏腰包了。“政之所兴,在顺民心;政之所废,在逆民心。”中央的政策和规定这样深入人心,清风徐来成自然,让老百姓打心眼里赞成。

百姓所喜,贵在坚持。千部干部,就是要心系百姓,为百姓干事,就是要远离贪占,把好各道清廉关口,做个让人放心、让百姓满意的好干部。

尊重老百姓的“感觉”

前不久,有位农民感觉新买空调的室外机噪音太大,怀疑质量有问题,投诉到工商部门。但厂家认为噪音数据符合出厂标准,双方各执一词,虽经数次调解,仍然协商未果。后来,有老同志建议,让厂方带着农民到装有同型号空调的农户家“感受”一下,该农民才发现,原来都有这样的噪音,这才接受了厂家说法。

空调噪音有没有超标,是技术标准问题。噪音大不大,带有一定主观感受。有些群众可能不大理解复杂的技术问题,只相信自己的感觉。因此,相关工作人员在处理这类矛盾时,就不能“你讲你的,我讲我的”,而要像这位老同志那样,用他们能认同、能感受的方式去解释,更容易找到化解矛盾的办法。

和群众打成一片,不是件容易的事。你有一肚子知识,对方未必听得懂;你有一腔热情,不懂对方怎么想也是白搭。只有真正沉下去,融进去,多了解他们的情感世界、处事方式,常换位思考,才能学会“四两拨千斤”的本事。

引进经验需要本土化

年初,某镇的干部进村入户劝说群众发展种植养殖业,并扳着指头算账,种一亩葡萄、养一只山羊,能有多少多少收入。因为有干部的倡导和政策的扶持,部分农民投进去不少钱。但试水后却发现“水土不服”,葡萄越种越差,山羊越养越瘦,成了亏本买卖。

为啥有这样的反差?仔细了解,才知道前说的高收益,是领导大致估算的。了解个大概甚至拍胸脯就敢成竹在胸地发指示,这是一些干部常犯的急躁症。事先不做认真调研,先看到别人的效果却忽视了“因地制宜”,脑子一热引进所谓“成功经验”,结果,决策的人脱离实际,执行的人机械照搬,变成了彻头彻尾的“双盲测试”。

成功是有窍门的,但未必有拿来就用的规律。领导干部做决策,不能想当然,还是要认认真真研究实际情况,才能切切实实为百姓谋利。

关键是“扶人”

前不久,路过太行山某个村子,发现一个个蔬菜大棚闲置废弃。两年前,这里曾是当地叫得响的扶贫样板,然而挂钩帮扶的领导一走,扶贫队一撤,大棚里就长了草,数千万元投资打了水漂。

扶贫只见项目不见人,人一走茶就凉的情况,在基层并不少见。少数扶贫干部只是把扶贫当跳板,结果事随人转,一些项目半途而废。

输血一阵子,造血一辈子。给人给物,不如建个好支部。挂钩扶贫也好,对口援建也好,发达地区对落后地区的扶助和带动,比做项目更重要的,是培养一支留得住、蹲得住、干得出色的队伍。把带头人扶好了,把队伍建实了,抓好人的建设,工作就有了可持续发展的长久动力。(本报综合)

谭海华

象、政府形象。我们积极发挥统一战线人才荟萃、智力密集、渠道畅通、联系广泛等优势,支持民主党派、工商联和无党派人士,对区委区政府重视的、部门重点抓的、民生反映强烈的热点难点问题,深入基层和实地开展调研,先后围绕新型城镇化建设、茶产业发展、商贸物流区拓展等经济发展关键领域广泛开展调研,围绕村级公路延伸、农村养老服务、村“两委”换届等社会事业热点问题积极建言献策,围绕区政府“十件实事”、“两个责任”落实和依法治区等党政工作重点任务认真开展民主监督,提出了许多具有建设性的意见建议,近年来,我区各民主党派形成专项调研报告30余篇,各界党外人士提交提案150多件,为区委、区政府决策提供重要参考。民盟同心律师服务团坚持在区信访局坐班接访,还深入社区,为居民群众提供免费法律咨询;服务团6名律师结对帮扶6名服务对象,取得良好效果。民建同心就业服务社,调处各类矛盾纠纷117件,为1516名失业者找到工作,为1110名职工讨回拖欠工资765.8万元,为78名农民工讨回劳务费412.2万元。农工党同心医疗服务团先后开展了南昌路社区、科技周、环境与和平周等三次义诊活动,并到汀泗桥镇福利院开展了“重阳节送医送药送温暖”活动,累计免费发放价值1万余元

余元的药品,赠送礼品30份价值5000余元。

三、抓统战就是抓发展,能够促进经济跨越、社会发展。我们积极联系发展统一战线各界人士特别是经济界人士,借助工商联、商会等平台,组织非公有制经济人士赴武汉、广东、浙江等地开展分组招商、精准招商,鼓励支持促进和谐、助力发展,先后成功牵线搭桥引进了洪盛模具、恒毅模具、华翔数控、汇欣电器、嘉明电子等一批市场前景好、发展后劲足的好项目。同时,重视发挥统战组织的“纽带”作用,引导商会会员企业以商会为网络,从传统的“1-1=0”的零和博弈向“1+1>2”的合作博弈思维转变,积极应对产业结构加速调整、资源要素日趋紧张、市场需求变化不断的新常态,走资源共享、优势互补、合作共赢的抱团发展道路,不断延伸产业链和六大产业集群。

一、凝聚共识抓统战,始终坚持同心同德。要把全区统一战线成员的思想统一到区委、区政府的决策部署上来。以深入推进“坚持和发展中国特色社会主义”实践活动为契机,引导广大统一战线成员在弘扬优良传统中传承政治共识,在加强思想交流中深化政治共识,在参与社会实践中巩固政治共识,在积极投身咸宁绿色崛起的进程中,

切实承担起中国特色社会主义事业亲历者、实践者、维护者、捍卫者的政治责任。

二是团结奋斗抓统战,始终坚持同心同行。我区民主党派、宗教团体、非公经济组织众多,统一战线成员广泛分布在各条战线、各个领域、各个层面,大家既要当好群众的“代言人”、又要架好区委、区政府与群众之间的“连心桥”。积极动员和引导社会各界人士广泛参与民生工程建设、就业再就业、扶贫济困、慈善捐助等活动,帮助群众解决实际问题,努力营造团结互助、和谐发展的浓厚氛围。

三是强化领导抓统战,始终坚持同心同向。要结合咸安实际,切实抓好中央和省、市、区委关于加强党外代表人士队伍建设相关文件精神的落实。建立健全区委组织部与统战部联席会议制度,按照“政治坚定、业绩突出、群众认同”的标准,着力做好党外人士的政治安排、实职安排和社会安排,努力建设一支数量充足、素质优良、结构合理、作用突出的咸安党外代表人士队伍,为我区统一战线可持续发展提供有力的人才支撑。

(作者系中共咸安区委书记)

党委书记谈统战

职业教育集团化办学实践探索

——以鄂南职业教育集团为例

王继成

集团,鄂南职业教育集团就是其中代表之一,在区域性职教集团化办学方面办出了特色,集团牵头学校咸宁职业技术学院,2014年由中国科学院评价研究中心、武汉大学中国教育质量评价中心和中国科教评价网经第三方评价论证,名列全国专科院校百强名单,集团办学不断积累经验,并且形成了表率。

二、创新协调共享的职教集团化办学实践 要加快推进职业教育集团化办学,必须不断探索职业教育集团化办学的有效模式,激发职业教育办学活力,才能真正促进职业教育的规模与效益的同步发展。鄂南职教集团经过多年探索发展,形成了具有特色的集团化办学典型模式。

创新职教集团化办学理念。鄂南职业教育集团充分发挥集团成员中行业企业的作用,围绕人才培养、共建实训基地、合作培养师资、开发课程和教材、学生顶岗实习、现代学徒制等开展形式多样的深度合作办学实践,推进办学模式、培养模式、评价模式改革,促进产业链、岗位链、教学链深度融合。致力于

“四个推进”,即推进职教集团治理结构和运行机制创新、推进职业教育链与产业链融合、推进创新创业人才培养体系完善、推进集团办学活力和服务能力提高。形成办学“八大职能”,即优化集团共享资源、创新教育教学模式、开发专业教学标准、建设双师双岗团队、推进技能培训鉴定、协同技术服务创新、优化就业创业环境、深化校企文化融合。

创新集团管理运行机制。鄂南职业教育集团立足鄂南区域经济社会,覆盖各市县、行、校、企、所,基于各方主体对人才相关需求,集多元于一体,通过互补共享、互动共赢,协同推进互惠双赢,实现经济社会与职业教育同步、持续发展,形成“区域一体、协同共赢”的办学模式。在运行机制上,以互利共赢、资源共享、优势互补的“利益链”为纽带,激发行业、企业、职业院校、科研院所等参与集团的动力,进行产业对接、教育教学、实践培训、就业指导、技术创新等。在保障机制上,强化职业教育集团在资源共享、校企合作、教学标准与质量考评、集团理事会会议制

度等方面的制度建设,积极探索完善集团信息沟通制度、集团财务公开制度、集团成员资源共享成本补偿制度等。在评估机制上,建立完善评估机制,实施多元化的指导、监督、评价。校企合作制定人才培养质量评价标准,行业企业参与人才质量评价,提高学生“双证率”、毕业生在集团内部就业率、专业对口就业率、毕业生满意率。

创新“四个一体化”合作。即校企培养一体化,集团成员单位通过企业新型学徒制、冠名班、订单班等形式,融合产业链、岗位链、教学链,实行招生、培养、招工一体化运作;校校贯通一体化,集团内中高职院校和本本科院校,通过课程体系衔接,积极探索现代职业教育体系;科研研发一体化,理事长单位的6个校级科研机构与4个研发中心联合六个市级研究院所,协同开发,共同提升;校地服务一体化,集团单位积极开展校政、校县、校区、校社、校村服务,共同发展。集团实行协同共赢。集团实行专业、基地共建,优质师资共享,共搭就业创业平台。(作者系咸宁职院党委书记)

核心阅读:职业教育是我国教育体系的重要组成部分,集团化办学是我国职业教育体制改革的重要举措之一。经济发展进入新常态,决定了职业教育必须集团化办学,建立具有中国特色的职业教育体系,为提升我国人力资本素质作出更大贡献。

一、集团化办学是职教与经济协调发展之必然选择

当前,创新发展成为经济发展的必然要求,适应社会人才需求的集团化(大职教)办学成为职业教育发展的必然趋势。2009年和2015年教育部相继发布了《关于加快推进职业教育集团化办学的意见》,大力推进职业教育集团化办学的深入持续发展。国家积极推动职业教育走规模化、集约化的办学道路,职业教育集团化办学得到较快发展,形成了一批有特色、成规模、影响较大的职业教育

强化监管执法 保障畜产品质量安全

段克斌 杨志勇

核心阅读:“民以食为天,食以安为先”,在食品质量安全事故高发的新形势下,如何保障畜产品质量的安全,确保市民吃上“放心肉”,我们认为要以下措施。

一、加强检疫工作,把好源头关

检疫是保证畜产品质量安全的第一关。为了做好产地检疫,把好动物疫病源头控制关。全市共建立检疫申报点108个,设立了检疫服务提示牌、服务承诺流程、收费标准、举报电话、监督电话、意见箱等,严格产地检疫操作,真正落实“以检促防、以防促检”,实现产地检疫监管覆盖率达到100%。今年产地检疫生猪共210万头、检出病猪1396头,检出的病畜全部按规定进行无害化处理。

为了加大屠宰检疫力度,把好动物检疫的关键环节,在全市7个城区定点屠宰场、76个乡镇定点屠宰场都设有专人专班负责屠宰检疫,按屠宰检疫标准进行定点部位镜检、淋巴结剔除外还进行“瘦肉精”监测。

二、狠抓监管,做好专项整治

养殖和经营环节是畜产品安全监管的重点。强化养殖环节日常监管,定期对辖区内养殖场进行拉网式检查,督促其建立健全养殖档案、免疫档案和用药记录。2015年,全市共监管养殖场8150次,抽检畜禽养殖户446家,查出2户养殖户存在未按规定执行休药期、滥用抗生素的行为,动物卫生监督所当即对以上存在问题的畜禽养殖户做出了警告,并送达了《责令整改通知书》。专项整治是畜产品安全监管的重要手段。为了确保畜产品质量安全,我们在元旦、春节、中秋、国

庆、国际温泉旅游等重大节日期间开展畜产品安全专项整治工作。在今年8月份开展了“瘦肉精”专项整治月活动。畜产品质量安全巡查是保障畜产品质量安全的重要举措。

三、开展兽药饲料经营清理规范及质量监督检查

兽药、饲料是养殖业重要投入品,兽药饲料经营门店是畜产品安全监管的关键节点。为进一步规范咸宁市兽药市场,市动监所大力开展巡查工作,对兽药门店进行严格监管,清理市场上的假劣兽药,净化市场,逐步关停不合格的兽药经营门店。积极开展兽药从业人员培训活动。为规范咸宁市兽药、饲料经营环节秩序,提高从业人员自律意识,市畜牧兽医局于6月18日举办了全市兽药、饲料经营环节从业人员培训班,从法律条文、兽药识别等方面进行了讲解,重在提高从业人员知

法、守法、用法的意识,规范市场秩序。主动开展兽药抽检工作。根据省局要求对辖区内的兽药经营门店进行抽检,全年共抽检22个批次,送至省兽药监察所检测。

四、强力推进病死动物无害化处理监管工作

病死动物是危害畜产品质量安全的重要源头之一。为了确保病死动物不流向市场和餐桌,病死动物必须进行无害化处理。建立病死畜禽无害化处理长效机制。根据《湖北省人民政府办公厅关于建立病死畜禽无害化处理机制的意见》文件要求,结合我市实际,部署我市病死畜禽无害化处理工作,确定在崇阳建立病死动物无害化处理中心,其他各县、市、区建立病死畜禽无害化处理收集体系。

由于畜产品质量安全监管措施到位,畜牧兽医综合执法有力,全市畜产品质量安全得到了较好的保障,全年没有发生重大的畜产品安全事故,农业部四个季度畜产品监测抽样120个批次,省农业厅监测抽样105个批次,全部合格。

(作者单位:市畜牧局)

办事最快 服务最优 履职最佳

赤壁地税局围绕税收开展履职尽责督促检查

赤壁市地税局认真开展履职尽责督促检查工作,围绕税收中心工作,结合部门服务特色,广泛宣传发动,认真查改问题,严肃追究责任,努力打造“办事最快、服务最优、履职最佳”地税部门。

该局不唱高调,不搞空谈,紧扣税收任务,制定了切实可行的督查工作方案,明确5大工作内容、3个工作环节、10项查改重点。成立了“一把手”挂帅的领导小组和3人专司其职的工作专班,将督查工作细化分解到科室,为督查工作的有效推进制定了时间表、路线图。

迅速召开工作动员会,统一认识,增强全体干部狠抓督查工作的紧迫感和责任感。为营造督查氛围,该局在内网开设了“履职尽责督促检查”专栏,并通过电子显示屏、宣传栏、横幅、12366平台短信等多种形式进行宣传。

为了把履职尽责与业务工作紧密结合,该局创新搭建了“五问”、“五查”、“五规范”的活动载体,开辟征求意见的5类渠道,即户上问、会上问、网上问、线上问、信上问;为

确保5大督查内容指向明确,确定了“五查”对应的重点,即:查执法的重点是“三行业两中介”,查服务的重点是“硬件、服务、流程”三项规范化建设,查四风的重点是“明察暗访、专项检查、管理督查”三类检查,查两责的重点是“一案三查两挂钩”,查内控的重点是推进三个平台建设。截止目前,赤壁市地税系统累计征求意见400余条,将征求到的意见和建议进行了分类汇总。

在督查工作中,该局坚持边查边改边追责,以严格的标准、严厉的责任追究,倒逼履职尽责。有效利用内部审计、纳税评估、税务稽查、执法督察等业务渠道发现问题。一旦自查发现“踩红线”、“闯雷区”的,快查快处,绝不含糊。今年,全市系统共开展明察暗访6次,各类追责15人次,结合“四风清理”活动组织开展了三次内部检查,清退不符合规定的津补贴132.74万元;局机关、分局合计腾退超标办公用房16间,面积共计433.17平方米;清退借用业务车3台,封存超标车3辆,关闭食堂包房3间;清理违规经费支出票据

200余份,上缴财政结余资金1000余万元。

在追责制度上,一改以往一般只处分直接责任人的做法,对发生严重违纪行为的单位和部门,从主要领导、分管领导到直接责任人,一条线的追责到底,既追究当事人的责任,又倒查追究相关领导责任,如果纪检监察部门监督不力、失职渎职的,还要追究其监督责任。

尝试全面挂钩。起草《赤壁市地税系统工作人员违纪违规责任追究暂行办法》,制定实施全面追责制度,包括事项上的全面挂钩和对对象上的全面挂钩,依照法纪法规量化问责标准,以多元化追责倒逼“两责”落实。

赤壁市地税局以督促建,标本兼治,不走过场。建立履职尽责长效机制。一是完善“反四风”工作制度,对所有制度进行了“废留改立”,尤其是对遏制“四风”的管理制度,全部按照最新的要求、最严的标准进行了修订完善。二是完善主体责任工作制度,根据主体责任的5项细化内容,逐一进行调查,完善了10多个保障制度和工

范。三是完善监督责任工作制度,建立风险防控软件系统、明察暗访制度、内部审计实施办法等常态化机制。

构建优化服务的和谐征纳关系。一是“高效”服务,为方便纳税人办理涉税事宜,我局在办税服务厅设置“绿色通道”,为部分纳税信用高的纳税人、预约服务纳税人提供优先受理、优先办结各种涉税事宜。二是“便民”服务,该局以纳税人需求为中心,大力推进“一窗式、一站式”、“延时服务、预约服务、提醒服务、午间不间断服务”等。三是税企“互动”,该局组织“与小微企业同行”活动,由局领导带队分别走进各小微企业,为小微企业讲解税收政策、“面对面”听取意见。

把收好税当作最大的履职,把服务好当作最好的尽责。今年前10个月,全房地税累计完成各项税费收入10.06亿元,完成一般公共预算收入63483万元,占全市一般公共预算收入的一半,为财政提供可用财力同比增加了1500万元,在当前经济下行压力不断加大的背景下,为地方财政收入作出了极大的努力。

咸宁新闻网 www.xnnews.com.cn

扫一扫 更多精彩活动和免费礼品等你来