

# 打造纪检铁军

——市纪委监察局开展“三严三实”专题教育纪实

自开展“三严三实”专题教育以来,市纪委监察局按照省委常委、省纪委书记侯长安在全省纪检监察系统“三严三实”专题党课上的要求和市委“三严三实”专题教育安排,第一时间部署动员谋划、第一时间学习传达精神、第一时间开展专题调研、第一时间讲好专题党课、第一时间组织专题学习,从严从实推进领导班子思想政治建设,示范引领全市纪检监察干部争做“三严三实”和忠诚干净担当的好干部。

抓好动员部署,专题教育联系实际。根据省委和市委对“三严三实”专题教育的总体部署安排,结合实际,制定出台了《关于在委局县处级以上领导干部中开展“三严三实”专题教育的实施方案》,进一步细化了市委安排的“规定动作”,拟定了“自选动作”。市委常委、市纪委书记王远鹤作专题党课报告,深刻阐述了“三严三实”的重大意义,找准了“不严不实”的突出问题,提出了践行“三严三实”、铸造纪检铁军的具体要求。市纪委监察局把开展“三严三实”专题教育与严明政治纪

律和严守政治规矩集中教育活动、“守纪律、讲规矩、作表率”宣教月活动、委局机关“三抓一促”活动、“主题党日+”活动结合起来,与委局机关绩效考核结合起来,与高标准完成年度纪检监察工作任务结合起来,专题教育工作更完善更丰富,效果更明显。

开展专题调研,专题教育掌握实情。市纪委监察局主要负责同志带头开展专题调研。王远鹤赴通山县慈口乡大竹村开展“三严三实”专题调研,与群众实行“三同”,实地察看了大竹村新农村建设,认真听取了大竹村党员代表、村支部书记、慈口乡党委书记、通山县委书记等各个层面党员领导干部和党员代表的发言,深入了解当地“三严三实”专题教育情况以及在“不严不实”方面存在的突出问题。市纪委监察局全体班子成员都结合分管工作,带着问题进行调研,重点到困难较多、情况复杂、矛盾集中的基层单位开展以践行“三严三实”为主要内容的专题调研。采取体验式、蹲点式、问诊式、恳谈式等形式,深入了解情况,听取基层群众的

意见,特别是找准查实领导干部自身存在的“不严不实”问题,深入剖析问题根源,寻求措施对策,使领导干部在专题调研中受到教育、提高认识、转变作风。

组织专题学习,专题教育把握实质。市纪委监察局领导干部认真围绕“三严三实”专题教育的要求,积极参加全市政治纪律、政治规矩集中教育培训,认真学习了中央、省委和市委领导关于政治纪律和政治规矩的重要讲话。邀请市委党校教授为委员全体党员干部作《党章》专题学习辅导报告,组织全体干部集中观看了《忠诚与背叛》、《较量无声》等专题警示教育片。多次组织以支部为单位的集中学习讨论,重点学习了习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争系列重要讲话精神,中央十八届五中全会精神,中央纪委十八届五次全会、省纪委十届五次全会精神等,并结合思想和工作实际,召开组织生活会,开展讨论交流,组织优秀体会文章评选,评选优秀体会文章10篇。

确保统筹兼顾,专题教育注重实

效。不断探索将专题教育融入党内经常性教育的新途径、新方法,真正做到两手抓、两促进。组织了一次缅怀先烈活动。组织党员干部到汀泗桥参观了中共革命烈士纪念碑,举办了“缅怀革命先烈、重温入党誓词”活动,参观了北伐汀泗桥革命战争纪念馆。出台了一个实施意见。咸宁市委把构建“三不腐”机制作为“三严三实”专题教育八个规定动作之一,市纪委具体承担调研、起草、试点工作的落实。开展了一系列帮扶活动。到双龙社区开展“香城义工、红色情怀”党员志愿者美化环境活动,帮助社区解决实际困难;在结对帮扶的嘉鱼县马鞍山村确定了30户因孤寡、残疾、伤病等原因导致贫困的群众,进行帮扶慰问;按照全市第五轮“三万”活动和“绿满鄂南”行动的要求,为嘉鱼县马鞍山村解决了一万多棵苗木;组织委局领导和青年干部赴马鞍山村开展联谊留守儿童儿童的“献爱心、送图书”活动,共送图书400余本,同时为每名留守儿童赠送一份学习和体育用品。

(唐仁科)

## 筑牢防线

11月27日,赤壁市纪委召开落实监督责任暨纪检监察干部监督工作推进会,贯彻落实市委落实党风廉政建设主体责任推进会精神。  
会议要求,全市纪检监察干部身处推动“两个责任”落实的第一线,肩扛重责,身负重任,要坚持正人先正己,筑牢不想腐的道德“高线”,做忠诚、干净、担当的表率;坚守不能腐的纪律“底线”,做清醒人、明白人、局中人;连通不敢腐的“高压线”,打造一支“立铁纪、黑铁面、硬铁腕、强铁军”的纪检监察干部队伍,为推动“两个责任”落实提供队伍保证。(赤壁纪宣)



## 市气象局:用“三镜”思维正风肃纪

近年来,市气象局党组通过“三镜”思维,以镜考已行,窥镜而自视,扎实推动作风廉政建设。

### 用“显微镜”思维明确职责

咸宁市局党组制定了6份“责任清单”,由市到县分类梳理、明晰责任,并针对不同责任主体“量身定制”,分别为市局党组主体责任64项、市局纪检组监督责任27项、县局党组书记主体责任15项、县局纪检组长监督责任13项、各内设机构责任10项、各直属单位责任10项。每张清单都明确了工作措

施、数量指标、完成时限等内容,对一些原来模糊主观、不好操作的原则性内容和任务进行了量化细化。6月以来,市局已对责任清单落实情况开展专项检查2次,督促责任落到实处,形成了层层抓落实,一级抓一级,聚焦职责的良好氛围。

### 用“反光镜”思维以案肃纪

组织党员、干部职工加强各级纪委案例通报(共14期8次)的学习,组织收看警示教育片《贪途欲海无归路》等典型案例警示教育(3次);组织参观

抗日战争70周年纪念馆、咸宁监狱廉政教育基地等接受廉政警示教育(105人次),以案示警。通过一个个鲜活的案例,帮助党员、干部职工算好人生账、政治账、经济账。让党员干部从反面案例中吸取经验教训,从正面典型中获得正能量,进一步增强党性观念和廉洁从业意识。

### 用“放大镜”思维抓早抓小

在履行职责范围内的党风廉政建设责任制时,局党组坚持从早、从小着手。坚持做到“五必谈一约谈”,及早

打好预防针。即“新提拔领导干部任职前必谈;重大项目、重要工作启动前必谈;群众举报反映,经查证基本属实的必谈;科级领导干部(县局班子成员)出现矛盾时必谈;发现领导干部有不廉洁问题时必谈;对领导干部实行定期和不定期约谈”。今年已开展任前谈话3人次、提醒谈话8人次、不定期约谈5人次。(潘洪祥、汪欣欣)



## 多措并举治歪风

○余时中 曾维政

习近平总书记在中央纪委五次全会上强调,要加大对群众身边不正之风和腐败问题查处力度,务必取得让群众比较满意的成效。如何解决发生在群众身边不正之风和腐败问题,是摆在各级党委纪委面前一个重大而现实的课题。

以德润廉,重在教化,增强自控力。充分认识廉政文化教育的必要意义。廉政文化是廉政思想意识、精神信仰、价值观念等与廉政制度的结合体,是在反复总结公共权力活动中的经验教训,经历长时间的规范与反规范的行为较量之后逐渐形成的。加强道德教育,建立共同的社会价值体系是廉政文化建设的基础。创新廉政文化教育的机制载体。将廉政文化建设纳入反腐倡廉“大宣教”格局,拓展廉政文化教育的内容,

丰富廉政文化教育的底蕴。综合运用现场式、体验式等多种方法,正反两个方面的案例,引导党员干部见贤思齐,净化心灵,以案明纪,引以为戒,警钟长鸣。积极探索建立加强反腐倡廉教育的长效机制,使教育和自律成为常态、成为习惯。催生廉政文化教育的内生动力。

以制促廉,重在组织,增强领导力。解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题,离不开党的领导、制度和人才这三个关键点。党的领导是保证。党的领导和重视是党风廉政建设和反腐败斗争最有力量的坚强的组织保证。解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题,必须坚持党的领导,同时,要有顶层设计,要有刮骨疗毒的信心和勇气。解决发生在群众身边的不

正之风和腐败问题,除了要改革现行的权力运行制度外,突出的一点就是要打破制度的僵化和束缚,构建充满生机和活力的纪检监察工作机制。

以德警廉,重在查处,增强威慑力。坚持把纪律和规矩挺在前面。紧紧围绕“五个有之”现象,把纪律和规矩挺在前面,依纪监督、从严执纪,维护纪律的严肃性。加强日常监督、抓早抓小,严格执纪、动辄则咎,及时开展信访监督、约谈提醒、诫勉谈话等,有效防止小错酿成大祸。坚持把工作举措落到实处。积极开展问题线索大起底、大排查,列出负面清单,认真组织开展职责范围内的专项工作,切实形成抓系统、系统抓的工作局面。着力查处吃拿卡要等“四风”问题;违反中央八项规定精

神的问题;为官不为、为官乱为、为官慢为行为;农村集体“三资”管理中的违纪违法等问题。坚持把责任扛在肩上。对发生在群众身边的不正之风和腐败问题,要坚持露头就打,充分发挥案件查处的教育和震慑作用。要落实“一案双查”,对顶风违纪的,以及出现严重腐败案件的,不仅要追究直接责任,还要追究领导责任;对“四风”和腐败问题听之任之,或有案不查、瞒案不报,甚至袒护包庇的地方和部门,要严肃问责,既要追究主体责任,还要追究监督责任。



派驻人社局纪检组

## 发督办函强化监督责任

本报讯 通讯员肖志义报道:“近年来,人社局公用房因各种原因出租给部分企业,这些出租房屋均属于国有资产。出于规范租金管理考虑,虽然局领导曾责成后勤中心与这些企业签订好租包协议,但至今仍未落实好。请人社局高度重视,积极行动,严格执行相关政策,规范租金管理,严防风险发生。”11月30日,市纪委派驻市人社局纪检组向所驻局发出《关于加强对人社局公房出租管理的督办

函》。

据了解,近年来,针对人社部门服务职能较宽、风险点较多等特点,派驻人社局纪检组在全面履行监督责任的同时,注意突出重点,精准发力。就在近期,派驻市人社局纪检组对该局局医保定点药店脱购改制问题、综合办公大楼改造决算问题、食堂宾馆租包问题、学会协会清理整顿等突出问题,连发5份点题督办函,使监督目标更加具体,监督效果进一步凸显。

嘉鱼县

## 突出“三全”学习准则条例

本报讯 通讯员李劲峰报道:中央颁布《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》以来,嘉鱼县全方位宣传,全覆盖学习,全过程督导。“面、线、点”全方位宣传。在《今日嘉鱼》、嘉鱼电视台、中国嘉鱼网、嘉鱼廉政网等媒体对两部党规全文转载刊登,对“一图读懂《准则》”“一图读懂《条例》”以及有关解读文章进行转载推送;利用“主题党日+”活动,做到县级领导及镇、县直部门负责人先学先思、先践先悟;编制条例释义,每周向全县副科级以上领导干部发送短信,进行点对点精准宣传。

“县、镇、村”全覆盖学习。

县级层面,召开专题常委会,采取重点解读和讨论交流方式进行研读学习;部门层面,92个部门利用每周学习日时间,集中组织全体机关干部原原本本进行学习;镇村层面,采取镇街集中、村居分片两种方式,组织镇村党员干部开展机动式学习。

“考、写、讲”全过程督导。认真开展学习贯彻情况的监督检查;组织编写两部党规学习题库,抽选部分党员干部进行测试;开设学习贯彻《准则》《条例》专栏,在全县开展征文活动;在嘉鱼电视台“党风廉政建设”栏目开展访谈节目,组织各镇和县直部门“一把手”、纪委书记(纪检组长)对照两部党规谈认识、讲体会。

赤壁市纪委

## 构建“三个新常态”

本报讯 通讯员杨勇军、纪甜一报道:今年以来,赤壁市纪委监委监察局派出纪工委监察分局抓好“早、常、严”,当好维护纪律的“啄木鸟”和“护林员”。

抓“早”,构建预警防控新常态。围绕重点岗位、关键人物和重要节点,充分利用廉政谈话、发送廉政短信等方式,提前做好腐败风险防控,今年共集体约谈68家单位448名领导班子成员,对联系单位党员干部发送廉政短信800余条。抓“常”,构建监督检查新常

态。针对群众反映强烈的热点、难点问题,进行“点穴式”巡查,提高发现问题的精准度;围绕贯彻执行中央八项规定等情况,对联系单位开展全方位监督,今年共开展专项巡查10次,发现问题90个,下发整改通知书32份。抓“严”,构建执纪问责新常态。对顶风违纪的,发现一起,处理一起,对典型案件及时曝光。截止目前,共受理信访件85件,立案33件,党纪政纪处分26人;工作约谈15人,谈话函询5人。

通城县纪委

## 既抓大案又管小节

本报讯 通讯员李文报道:近年来,通城县纪委既抓大案要案,又严管小事小节,切实“将纪律挺在前面”。

小事小节不放过。坚持抓大不放小,从小事小节抓起,从严执纪,将腐败遏止在萌芽状态。今年以来,查处党员干部接受服务对象宴请、收受烟酒礼品特产等案件7件;对上班时电话频繁私事多、下班后交际往来应酬多的13名党员干部及时进行诫勉谈话。快查快结不贪大。改变以

往“贪大求全”,注重“短、平、快”,在确保质量的前提下快查快结,查证涉嫌犯罪问题及时移送司法机关,切实提高办案效率。目前,案件办结时间平均1个月,部分案件10天办结。

见事见人不含糊。严格实行“一案双查”,既追究当事人责任,又追究相关领导责任,责任追究一追到底。1至10月份,共查办各类违纪违法案件166件,处分党员干部106人。43名责任领导因违规收费、违规发放津贴补贴等问题被追责问责。

崇阳县

## 开展“学、讲、赛”活动

本报讯 通讯员余光辉报道:近期,崇阳县结合“打铁还须自身硬”的要求,多措并举在全县开展“学党章、明党规、守党纪”主题教育系列活动。

学。以县委中心组带头学,各基层党组织专题学、党员及入党积极分子集中学习等形式,全面开展学习教育活动。在政务网上下发《崇阳县“学党章、明党规、守党纪”主题教育活动方案》,收集党风廉政建设相关制度22项,编制成《崇阳县党风廉政建设制度规定汇编》,分发给

全县领导干部学习,不断强化规矩意识。

讲。县“四大家”领导及专家学者在县委党校开展“学《准则》明《条例》遵党规守党纪”系列主题党课和讲座6场,各乡镇、县直各单位近200名干部参加学习交流;成立“讲师团”进学校、进社区、进企业,开展主题宣讲60余场。

赛。举办知识竞赛,选取20支代表队,以县电视台现场直播的方式,掀起全县党员干部学党纪党规热潮。