



新闻部主办 责任编辑:王莉敏 组稿:叶勃 宋必龙 黄富清
电话:0715-5359309 邮箱:jrcbxw@163.com

风清气正聚民心

——赤壁有序推进社区“两委”换届选举

通讯员 胡信 邹万职

11月24日,赤壁市黄盖社区党员汇聚一堂投出自己神圣的一票,顺利完成了该社区党组织换届选举。至此,赤壁市33个社区全面、顺利完成党组织换届工作。

赤壁市现有34个社区,其中33个社区纳入2015年换届。从年初开始,该市提前谋划、精心组织,严格程序、规范操作,使社区“两委”换届各项工作依法开展、有序推进。



加强组织领导 营造良好氛围

赤壁市委高度重视社区“两委”换届选举工作,第一时间成立了社区“两委”换届选举工作领导小组,建立市、镇两级换届选举工作联系点制度,明确市“四大家”领导干部每人联系1-2个社区,对联系社区换届进行全程指导。

赤壁从市直有关单位抽调精干力量,组建2个巡回督导组,先后深入9个乡镇、33个社区,与换届选举委员会专班、“两委”班子候选人见面,宣传政策,解疑答难,做到问题及时掌握、矛盾及时化解。并在赤壁网开辟专栏,在赤壁电视台滚动播放换届宣传通知,发放《社区党组织换届选举工作指导手册》、《居委会选举工作指南》,张贴《“十个严禁、六个一律”换届纪律要求》等。各社区将换届工作进展情况通过网上党群服务中心公示,社区居民不出家门便可知晓社区换届的有关情况。

坚持“五个在先” 打牢工作基础

赤壁市坚持整顿在先。分类抓好软弱涣散社区党组织的集中整顿工作。如:为解决和尚岭社区党总支书记空缺问题,对社区班子进行整顿,将原炭素社区党总支书记调任和尚岭社区党总支书记;为解决矿务局社区党组织班子配备不齐、工作基本停滞问题,对党组织书记进行调整,充实2名年富力强的同志进入班子。

坚持审计在先。4月底,全面启动社区“两委”换届经济责任专项审计工作,7月中旬全部完成。清理的审计线索和突

出问题基本整改完毕,整改结果以社区为单位公示。

坚持考察在先。提前制定《任职资格负面清单》,实施社区主职干部重大事项报告制度。在调研摸底基础上,对6个社区党组织书记提前进行调整。同时,把19名人员充实到社区“两委”副职干部岗位上,调整充实社区后备干部116名。

坚持研判在先。通过召开党员干部座谈会、民情民意征集会、“民情访谈”、委托第三方(统计局)开展社区班子建设情

况专项调查等活动,对33个参加换届的社区领导班子建设、基层党员干部对换届的意见建议、和谐稳定等进行调查摸底,共排查化解影响换届工作的问题11个。

坚持培训在先。先后两次召开社区“两委”换届选举工作推进会暨培训会,印发《社区“两委”换届应该注意的几个问题》,邀请华中师范大学教授、咸宁市党建专家等对换届选举有关工作人员进行专题业务辅导,提高工作人员依法指导换届选举的能力和水平。

严把关键环节 圆满完成任

为了确保换届工作依法依规、严密规范、有序推进。赤壁市严把候选人“入口关”。坚持德才兼备、以德为先原则,认真做好候选人的推荐、提名、资格审查和组织考察工作。截止目前,依法依规取消12名候选人资格。严控社区干部

“职数关”。全面推行社区党组织书记、居民委员会主任“一肩挑”和社区“两委”成员交叉任职,明确社区“两委”班子成员、社区居务监督委员会、业委会职数,建立健全社区党组织领导下的居委会、业委会、物业服务企业三方联动机

制,共同服务好居民群众。严守换届程序“节点关”。严格按照先党组织、后居民委员会的顺序开展换届选举,采取先易后难原则,制定好换届选举工作方案,确保换届每个步骤、每个环节的工作都依法依规、严密规范,成功换届。

赤壁市推进“绿满赤壁”行动 提高森林覆盖率

本报讯 通讯员马俊、吕志海报道:日前,赤壁市官塘驿镇主街道两旁又新栽下一排排绿化树,各种树木交相错杂,相映成趣,成为107国道沿线一道独特的风景线。

近年来,赤壁市以发展“生态林业、民生林业”为中心,大力推进“绿满赤壁”。去冬以来,该市采取市场运作、群众参与、政府引导等措施,坚持生态、经济和民生效益协调统一的原则,制订“绿满赤壁”行动总体规划和年度实施方案,落实工作任务,科学调配种苗,全面完成造林任务。

截至目前,全市累计投入资金11580万元,全市共计完成造林绿化6.45万亩,占省林业厅下达任务的146.6%、占咸宁市下达任务的108%。

赤壁市 培训乡镇纪检干部

本报讯 通讯员冯朝、纪甜一报道:11月20日,赤壁市纪委举办全市乡镇纪检干部业务培训班。

培训班就违反中央八项规定精神典型案例剖析及党风廉政监督业务知识、信访业务知识、纪律审查业务知识等进行了专题辅导。授课人员针对当前党风廉政建设的形势任务,进行了深入浅出的理论讲解和案例剖析,并对新修订的《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》作了解读。

此次培训,意在使乡镇纪检干部正确把握当前反腐倡廉的新形势新常态,把执纪监督问责、办案等作为纪检监察机关的主业来抓,消灭“灯下黑”,管好“自己人”,打造出一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

黄盖湖镇 将建生态农业科技园

本报讯 通讯员朱言钦报道:11月20日,赤壁市与湖北“创健”公司签约,投资1.5亿元建设生态农业科技园。占地60亩的“湖北省畅健生态农业科技园”,将在该镇开建。

黄盖湖镇坚持走绿色、环保的发展理念,建有万亩湘莲、万亩优质稻等生产基地。2008年,湖北畅响公司落户黄盖湖,开展有机农业的生产加工,2000亩湘莲生产基地获国家有机产品认证,磨白莲获国家绿色食品证书,其生产加工的胚芽活性米、稻谷胚芽油、磨白莲等畅销一二线城市。

畅健公司将兼并畅响公司,抱团在黄盖湖创建“湖北省畅健生态农业科技园”,引进德国生产加工流水线,达产后,可年生产绿色、有机大米10000吨,稻谷胚芽米6000吨,稻谷胚芽油1000吨,白莲红莲500吨,实现年销售收入2.2亿元,创税收1000万元。

湖北神龙集团 自动化生产线投产

本报讯 通讯员马俊报道:11月22日,湖北神龙集团年产6000吨硅酸铝自动化生产线正式投产。

神龙集团在赤壁经济开发区投资8000万元建设集团新厂区,项目用地50亩,引进年产6000吨的全自动硅酸铝用丝刺透生产线。该公司是集防腐保温材料研发、生产、销售、施工为一体的实业企业,注册资金5000万元人民币,年生产能力20万立方米,产品包括以硅酸铝、岩棉为主的6大系列30多个品种,先后通过了国际质量管理体系、职业健康安全管理体系、环境管理体系认证,产品远销印度、越南、伊拉克等国家。

该集团负责人表示,集团将以诚信为本,用户至上为宗旨,把神龙集团建成中国防腐保温节能行业的第一品牌,为赤壁市经济社会发展作出新的更大贡献。

赤壁中小学期中考试 实行自主命题

本报讯 通讯员胡新华、刘颢报道:日前,赤壁市教育局教研室组织开展了全市中小学期中考试。

为突出考试的针对性和实效性,这次期中考试,赤壁市教育局一改以往由教研室统一命题的方式,由各市直学校、中心学校自主命题。教研室只统一考试时间,组织专班逐校巡视。监考和阅卷则以各中心学校、市直学校、民办学校为单位自行组织。

自主命题,教师可以根据学生特点进行有针对性的教学,有利于教师发挥自己的特长来引导学生,同时可以打破唯分数是图的教学方式,是推动素质教育的积极尝试。



近日,赤壁市实验幼儿园的孩子们在老师带领下走进乡村,走向田野,开展秋游活动。此次活动旨在让孩子们亲近大自然,直观地了解和认识自然,丰富孩子们的生活,让孩子们体验集体出游的乐趣。 通讯员 付良燕 摄

农行赤壁分行 进村精准扶贫

11月23日,农行赤壁市支行工作人员在月山村为农户解读有关金融知识。

近年来,农行赤壁市支行在精准扶贫工作中,将普惠网格信息连接到150个行政村金穗惠农服务站,建立帮扶信贷档案1580份,提供金融帮扶服务357人次,解决产业扶贫资金困难。

同时,该行对低保户、贫困户、五保户等“三户”特殊人群,派出工作人员上门办理养老金存取、水电费缴纳等业务1380人次,深受群众好评。

通讯员 叶立清 摄



赤壁成全国首批有机产品认证示范区

本报讯 近日,国家认监委正式下发文件,确定赤壁市为第一批国家有机产品认证示范区。

近年来,赤壁市抢抓中部崛起、“一带一路”、长江经济带建设战略发展机遇,坚持可持续发展和绿色示范引领,助推产业转型升级,突出特色抓有机农业和产品创新,

全面推进绿色崛起转型升级战略目标。

自2013年申报工作开始,赤壁市将创建工作纳入“中国绿色生态产业展览交易基地”建设规划和赤壁市“十二五”发展规划,打算用3-5年时间,建设22万亩有机农业生产基地。赤壁市举全市之力建设有机农业,出台系列措施,鼓励茶产业、

竹产业和有机农业发展,每年安排产业发展专项基金,对基地建设、技改升级、品牌创建、市场营销等给予以奖代补。积极拓宽融资渠道,开展助贷、探索助农贷,积极与科研院校建立校企合作关系,促成科技成果转化,2015年新增农业高新企业1家。

目前赤壁市已建成有机农业生产示范片20个,拥有“三品一标”56个,有机农业生产基地82024.45亩,有机农业产值近6亿元,形成了有机水产、有机蔬菜、有机茶叶、有机水果、有机稻等示范基地同步发展格局。赤壁市有机认证主体达到9家,认证面积达到69004.95亩。

毕凯:忠于职守保安全

通讯员 钱兴华 兰燕

现年48岁的毕凯,是一名党员,自参加公安工作以来,始终脚踏实地,兢兢业业,多次立功受奖。

爱岗敬业,求真务实。2007年5月,毕凯任看守所所长后,面对复杂的监管工作形势,潜心调研,深入学习,以身作则,率先垂范,与民警打成一片,很快成为看守所管理工作的行家里手。他管理监室,与其他民警同样参加目标考核。严格执法,清正廉洁。看守所工作是公安工作的前哨重地,是公安机关的

窗口。毕凯在工作中既注意严格执法,热情服务,更注重廉洁奉公。有些在押人员亲属为了了在押人员在监内得到特殊照顾,甚至企图为了在押人员减轻、逃避法律制裁而费尽心机拉拢、贿赂监管民警。面对诱惑,毕凯一身正气,从不为在押人员私自传递物品、信件,安排会见,更没与图谋不轨之人串通一气,违法乱纪。他常告诫全所民警,作为一名监管民警,必须守住寂寞,耐得住清贫。

文明管教,科学治监。看守所不仅是关押犯罪嫌疑人、被告人、罪犯的场所,更是一所改造、教育在押人员的学

校。毕凯深知自己的特殊使命和神圣职责,他以“五教”法,即以身作则,注重身教;情法相融,注重言教;正确灌输,注重政教;多方联动,注重帮教;多措并举,文明管教,用自己的真情感化在押人员,使在押人员悔过自新,树立重新生活的勇气和信心。

配合专案,忠诚奉献。在毕凯担任看守所所长8年期间,共承担省部交办的专项羁押任务6起,其中“1.10”专案历时整整两年时间,押期长、任务重、责任大,他领导全所同志圆满完成了“1.10”专案人员的羁押任务,并带领狱内人员完成

了刘汉、肖永红、缪军等骨干成员的狱内配债工作。为确保“1.10”专案人员在羁押期间的绝对安全,确保“1.10”专案组审讯工作的顺利进行,确保不发生影响审讯工作的跑风漏信事件,毕凯不仅以所作为家,时时处处以“1.10”专案工作为首要任务,而且制定了严密的工作措施,与每位看守所工作人员签订责任书,让每个人都充分认识到“1.10”专案工作的特殊性,做到在思想上高度重视,精神上高度紧张,态度上高度负责。

毕凯充分协调看守所管教、巡视监控、后勤等职能岗位,使“1.10”专案人员的日常羁押管理工作、押解工作、庭审工作都顺利完成,受到上级的充分肯定。在毕凯的带领下,赤壁市看守所不仅做到了监所零事故,干警零违纪,而且狱内深挖在全省监管系统中名列前茅,多次获得荣誉和上级业务指导部门的肯定。