

走进纪委 共促廉洁

——咸宁市纪委举办“开放日”活动

■ 邓子庆 蒋扬眉

纪委,在很多民众眼里颇为神秘。群众举报受理的具体流程是什么?纪律审查工作是如何开展的?接受纪律审查的干部生活在一个怎样的环境里……这是很多人都想搞明白的问题。

11月5日,咸宁市纪委第二次举办以“走进纪委,共促廉洁”为主题的开放日活动。全市“两代表一委员”,特约监察员、行评监督员,民主党派、工商联和无党派人士,基层群众代表,新闻媒体、记者共计16人走进市纪委监察局机关和市反腐倡廉教育中心,零距离了解人们关心的各种问题。

当天上午,代表们首先参观了委局机关各室(部),有关负责人向代表们简要介绍了本室(部)的工作职能。

“我们连续两年举办‘开放日’活动就是要进一步强化开放纪检,开门反腐的理念,更好地提升社会各界和广大人民群众对党风廉政建设和反腐败斗争的参与、支持和认同,凝聚全社会支持参与纪检监察工作的强大合力。”在参观市委常委、市纪委书记王远鹤办公室时,王远鹤对各位代表们的到来表示热烈欢迎。

参观完各室(部),市纪委新闻发言人石深强向各位代表通报了今年以来全市纪律审查工作和典型案件的情况。通报显示,今年以来,全市共受理群众信访举报5472件(次),同比增长94.3%;立案858件,同比增长74.7%;立案调查县处级干部22人、乡科级171人,分别同比增长120%、



90%;党纪政纪处分765人,同比增长96.2%。

其中,对赤壁市原政协主席方保安、市公路局原党委书记周龙书、通城县政府原常务副县长黎时亮、市地税局局长姚涛、市交通局副局长毛小列、崇阳县副县级干部黄颖、赤壁市人大副主任简明凤、咸安区人大副主任但军民等一批涉嫌违纪案件进行了重点查办。

“开放日”活动的最后一站是市反腐倡廉教育中心。作为市纪委自

办案件和县级纪委重大案件办案的固定场所,市、县两级涉嫌严重违纪对象都在这里进行审查。代表们参观了办案监控室、谈话室、医疗室、值班室、办案人员住所等。期间,有关负责人向代表们详细介绍了相关情况,并一一解答代表们提出的各种问题。

参观完市反腐倡廉教育中心,代表们感触良多,纷纷表示,看到一些身边的领导干部违纪违法的案例,感到很痛心,也很惋惜,做人做官都要

清清白白,切不可违法乱纪。

“通过参加‘开放日’活动,我对纪委工作有进一步的了解。纪委以开放虚怀的姿态调动和凝聚人民群众力量开门反腐,也是适应时代需求的良方。”湖北科技学院语委办主任孙和平说。

市纪委副书记、市监察局局长、市预防腐败局局长熊亚平表示,纪委“开放日”活动将坚持长期举办下去,且主题和形式都将不断充实和创新。

坚持高线 守住底线

认真学习贯彻新《准则》和新《条例》

■ 熊征宇

新颁布的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,为各级党组织和全体党员树立了道德高线和纪律底线。作为县级党委,必须带头学习贯彻《准则》和《条例》,努力做到忠诚、干净、担当。

全面从严治党,必然要求依规治党和以德治党相结合。《准则》和《条例》恰如一套组合拳,立德立规并举、一正一反配合、自律他律结合。《准则》重申党的理想信念宗旨、优良传统作风,强调自律,重在立德,为党员和党员领导干部树立了一个看得见、够得着的高标准,是向全党发出的道德宣誓和对人民的庄严承诺。《条例》坚持纪法分开、纪在法前、纪严于法,开列负面清单,重在立规,划出了党组织和党员不可触碰的底线。

准确把握贯彻《准则》和《条例》的新特点和新要求。新修订的《准

则》《条例》,一个鲜明特色就是以党章为党内根本大法,把党章关于纪律和廉洁自律的要求具体化,唤醒党章党规党纪意识,维护党章权威。《准则》将适用对象由“党员领导干部”扩大到“全体党员”,体现了“党章管全党”的根本真谛。《条例》将党的纪律整合为政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律,是落实党章关于党的纪律建设要求的具体措施。

新修订的《准则》紧扣廉洁自律主题,重申党的理想信念宗旨、优良传统作风,坚持正面倡导,重在立德,为党员干部“不想腐”树立了看得见、摸得着的“高标准”;新修订的《条例》重点针对现阶段党纪存在的突出问题、党员和党员领导干部在遵守纪律方面存在的主要问题作出纪律规范,开列“负面清单”,重在立规,划清纪律底线,织密织牢制度“笼条”,强化

了让党员干部“不能腐”的刚性约束。

《准则》《条例》严格区分法律与纪律的界限,坚持纪严于法、纪在法前,使党规条款更清晰、党纪特色更鲜明。特别是新修订的《条例》将与刑法等现行法律重合的70多条全部剔除,将原《准则》中“八个严禁”的相关内容纳入处分范围,明确了惩处的尺度,让纪律和规矩的政党特色、党纪特色更鲜明。

切实增强执行《准则》和《条例》的责任感和使命感。全县各级党组织要把学习贯彻《准则》《条例》作为管党治党的重要抓手,纳入落实党风廉政建设责任制主体责任的重要内容。“一把手”要身体力行,率先垂范,班子成员要肩挑“双责”,各尽其责。要发挥表率作用,带头践行廉洁自律规范,带头维护纪律的严肃性和权威性。要解决好不敢担当的问题,不当“老好人”,敢于得罪人。广大党员干

部要学思践悟、知行合一,切实把《准则》《条例》的要求内化于心、外化于行。

全县各级纪检监察组织要以《准则》《条例》为标尺,正确把握和运用好监督执纪“四种形态”,切实把纪律和规矩挺在前面,始终保持“不敢腐”的高气压,注重构建“不能腐”的铁笼子,加快形成“不想腐”的新生态。加强对《准则》《条例》贯彻执行情况的监督检查,对违反《准则》《条例》规定的,坚决查处,决不放过;对贯彻执行《准则》《条例》失职失责的严格问责,决不姑息,切实维护党规党纪的严肃性和权威性。

(作者系中共嘉鱼县委书记)



围绕三条主线 夯实廉政责任

——通山县工商局落实“两个责任”工作纪实

今年以来,通山县工商局按照全面从严治党要求,积极探索,创新“一事一抓”、“一事一审”、“一事一处”的“三线”工作法,解决了党风廉政建设“两个责任”抓什么、怎么抓的问题,形成一把手“不用手”、班子成员“不缩手”、纪检组“敢出手”、人人担责“齐动手”的良好氛围。

定责

责任清单事项明晰。对行政许可、行政处罚等廉政风险点进行重新研究,分别出台了党风廉政建设“一事一抓”和“一事一审”主线清单,两个清单按实际情况细分为九大部门65项内容,每项内容均确定了工作措施和落实时限,销号管理。同时,规范党风廉政建设档案,各单位明确专人负责“两个责任”工作台账,按月汇总报告单,对干部的日常履职行为客观、及时记录在案。

风险防控制度健全。该局针对公务接待、行政许可、行政处罚等廉政风

险高发、易发环节,出台了《廉政风险防控要点》,由党组成员与各单位负责人、单位负责人与干部职工开展廉政谈话,手把手帮助他们找准关键部位、关键节点可能存在的廉政风险。

考核奖惩严肃认真。县局党组成员定期不定期组织对廉政风险点检查督查。同时,将干部的德、能、勤、廉与绩效考核挂钩,严格执行党风廉政建设“一票否决”制度,凡因违纪违规被上级纪委和省市局通报的,一律取消年度评先评优资格,情节严重的,按年度公务员考核“不合格”等级呈报。

督责

制定《党风廉政建设“一事一审”监督检查表》,明确“三重一大”案件办理、行政许可等重点工作,均须由兼职纪检监察员审核、签字、存档,确保“有权不可任性”。

严格审查“三重一大”事项。对县局、工商所的“三重一大”事项,先由相关单位提交纪检监察审签,再提交党

组会讨论决定,决定意见反馈给纪检监察,进行事中监督。直属机构和工商所每月财务报账必须经纪检监察员逐项审查。据统计,该局今年“三公”经费同比下降26.61%。

严格审查行政处罚自由裁量权。办案单位在行政执法工作中,坚持行政处罚必须经纪检监察员审查,看是否存在违纪办案,是否存在随意使用自由裁量权,杜绝“一言堂”,把一起案件都办成经得起检验的“铁案”。

严格审查行政许可行为。行政服务中心工商窗口为一企业办理股权出质登记,注册分局纪检监察员审查发现,该企业为股份制企业,应由市工商局办理。县局根据纪检监察员的意见,迅速责令其纠正了这一超越行政许可权限办理登记行为。

追责

预警提醒。针对党风廉政建设节日病和常发问题,发布廉政提示书,戴牢“紧箍咒”,敲响“报警器”。该局

对政务值守、公务用车、公务接待、喜庆宴请等纪律规矩进行预警防控,已发布廉政预警提示书6期。

约谈函询。针对党风廉政建设苗头性问题,不定期约谈干部职工,让干部职工明白党纪党规既是警示的“红线”,更是带电的“高压线”。目前,已对发现的违反考勤制度、会议制度、用车规定等5大问题进行了处理,约谈违反工作纪律的干部11人,公开点名通报处理2人。

一案双查。通过信访举报和日常监督,对发现违法违纪的线索,以零容忍态度深入查处。对发生重大腐败案件和严重违纪行为的单位,实行“一案双查”制度,既追究当事人责任,又倒查追究相关人员的领导责任和监督责任。已对2名党风廉政建设主体责任人和3名监督责任人进行了追責。



县市区纪委书记、副书记

提名考察实施办法出台

本报讯 通讯员肖景荣报道:为进一步强化上级纪委对下级纪委的领导,近日,市委常委会研究通过了《县(市、区)纪委书记、副书记提名考察实施办法(试行)》、《市直单位纪委书记(纪检组长)提名考察实施办法(试行)》两个文件。

两个文件既有继承又有创新,注意抓好“两个结合”:一是结合原有的一些行之有效的干部工作做法,积极吸收借鉴。在任免程序上,明确县(市、区)纪委副书记作为市管干部,由市委会同市委组

织部听取县(市、区)党委意见后提出人选。在干部来源上,强调要拓宽选人视野和渠道,可以从纪检监察系统内和系统外提名。同时,由市纪委会同有关方面掌握纪委书记(纪检组长)、副书记的备用人选,为提名提供人员储备。二是结合咸宁实际,针对我市作为全省市州派出(驻)机构改革试点并且顺利完成了改革的实际,对归口派驻纪工委书记、副书记和重点派驻纪检组长的提名考察程序进行了规范。

赤壁市纪委

以案说纪 绷紧纪律警戒线

本报讯 通讯员杨勇军、纪甜一报道:为充分发挥典型案件的警示教育作用。近日,赤壁市纪委将今年以来上级纪委公开曝光的党员干部违纪典型案例汇编成册,通过反面典型案例警示教育,拉紧拉长纪律的“警戒线”。

《汇编》共收集18期典型案例,分为违反政治纪律和政治规矩、违反中央八项规定精神、“四

风”问题、落实“两个责任”不力、违规操办婚丧喜庆事宜等五大类,并对每一个案例进行深刻剖析,警醒全市党员干部以案为鉴,吸取教训,增强纪律意识,坚定理想信念宗旨“高线”,坚守纪律“底线”。

《汇编》向全市各级党组织和副科级以上干部进行发送,坚持警钟常鸣,真正把纪律和规矩挺在前面。

通城县纪委

开展“主题党日+”活动

本报讯 通讯员李文报道:为深入学习贯彻党的十八大精神,加强党员党性修养,11月2日,通城县纪检监察局启动了“主题党日+”活动。

全体党员首先一起诵读了《中国共产党章程》,特别是对十八大新修改的部分进行了深入研究探讨,使党章内容熟记于心,进一步强化了党章意识、党员意识、责任

意识。活动还专题学习了习近平总书记2015年重要讲话摘录,充分了解党中央的实时动态,让党员及时掌握上情要情,切实把思想行动统一到上级的决策部署中来。

据悉,通城县纪委监察局还将采取专题培训、召开研讨会、征文比赛、参观革命遗址等方式进一步丰富“主题党日+”活动。

通山县纪委

加强自我监督 严防“灯下黑”

本报讯 通讯员陈丽丽报道:今年以来,通山县纪委认真履职,强化自我监督,着力加强自身建设,带头正风肃纪,切实解决“灯下黑”问题。

加强制度建设“固根本”。通山县纪委立足实际,围绕“打铁还需自身硬”、“信任不能代替监督”的要求,把纪律和规矩挺在前面,以铁的纪律强化监督管理,制定出台了《通山县纪委监察局关于加强纪检监察信访件处理及监督的暂行办法》、《通山县纪检监察干部十个严禁、五个一律》等一系列规章制度,严明各项纪律,做到严格用制度管人。

及时谈话提醒“打招呼”。对

新任纪检监察干部及时进行任前廉政谈话;对收到信访反映但查无实据、有轻微违纪但不够实施纪律处分、在履职及自律等方面存在倾向性、苗头性问题等情况,及时进行提醒性约谈、警示性约谈。今年以来,对1名纪检组长进行了约谈。

强化监督巡查“曝家丑”。不定期对全县纪检监察系统工作作风开展明察暗访,对发现的一般性问题当场批评提出整改意见,发现违纪问题按程序立案处理,对于纪检监察干部的违纪违法问题,坚持“零容忍”。今年以来,县纪委组织部已开展10次明察暗访,下发专题通报4期,提出整改意见7条。



嘉鱼集中学习《准则》《条例》

11月2日,嘉鱼县召开县委中心组集中学习研讨会,集中学习党的十八大五中全会精神、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党章程》,同时拉开全县“主题党日+”活动的序幕。

该县要求,要依规依纪,切实增强执行党章和《准则》、《条例》以及十八届五中全会精神的责任感和使命感。要抓好学习宣传教育,做到思想要重视,态度要认真,在学习过程中严格要求,所有党员不得无故缺席。要层层压实主体责任,党委和纪委要把主体责任和监督责任落实好。要加大监督检查力度,保证中央重要会议精神及决策在嘉鱼落地生根。(李劲峰、陈琳)