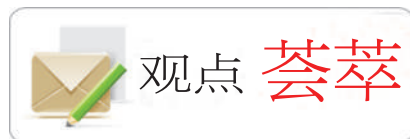


把握新常态 实现新跨越



熊征宇

核心阅读:今年以来,嘉鱼县委牢固树立“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,以党的群众路线教育实践活动为抓手,坚持以改革创新的精神全面加强党的建设,着力推进基层服务型党组织建设,基层党建科学化水平进一步提升。

设计与基层探索有机结合起来,使党的方针、政策在基层落实好。二是既要育“盆景”,也要造“风景”。要善于挖掘、提炼和总结党建工作经验,展现嘉鱼党建特色和亮点,精心打造嘉鱼党建品牌。同时,要注重发挥示范点“实验田”和“展示窗”作用,努力把一个个“盆景”变成一大片“风景”,推动基层党建工作水平的整体提升。三是既要继承,又要创新。一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来到群众中去,是我们党的优良传统。事实证明,基层群众对我们工作中存在的问题感受最深刻、体验最真切,也最有发言权。因此,必须走出去、沉下去,深入基层、问计于群众,基层党建工作才能不断适应新常态。四是既要服务群众,又要服务发展。新常态下的基层党建工作,要牢牢把握“服务型”的内在要求,自觉将党建工作融入服务经济社会发展大局中去,使服务成为基层组织建设的鲜明主题。要坚持好、落实好基层党建“十件实事”,着力推动基层党组织的工作重心转到服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员上来,实现党建、经济两手抓、两不误、两促进。

我将与县委一班人团结和带领全县各级党组织,进一步增强抓好基层党建工作的政治自觉、行动自觉,为全面建成小康社会嘉鱼走在前列提供坚强组织保证。
一是强化党建第一责任,主动担当。牢固树立正确的政绩观,把抓好党建作为最大的政绩,坚持每月研究、督办2-3次党建工作;认真落实党组织书记述职评议制度,对落实不力的基层党组织书记实行逐级约谈;带头联系整顿1个软弱涣散村和社区党组织,全面提升基层党建工作水平。
二是强化从严治党意识,管好队伍。坚持经常性开展党性教育和警示教育;强化对领导干部特别是“一把手”的监督,深入推进“三不一乱”整治;认真落实民主集中制、党内政治生活、干部日常管理监督、党风廉政建设“两个责任”等制度,强化从严治党的纪律约束。
三是强化工作载体创新,夯实基础。坚持办好基层党建“十件实事”。在外务工党员聚集地建立3个驻外流动党组织;投资2000万元,高标准新建2个、改造

6个城市社区;按村每年不低于5万元、社区不低于10万元的标准设立惠民资金;分期分批轮训400名基层党组织书记;按照每人每年50元标准,预算60万元农村(社区)党员活动经费;落实村(社区)党组织书记每人每年1000元工作补助和“两委”干部免费体检;加大对机关、社区、非公企业开展党建活动的指导力度,实现各领域党建工作整体推进、均衡发展。
四是强化长效机制建设,久久为功。以“三严三实”为标尺,深化“四风”整治,持续用力抓好各项整改任务落实。健全和落实党员干部联系服务群众制度体系,机关联系基层、干部联系群众,合力抓好基层党建工作的新常态,推动服务群众工作常态化、长效化,汇聚推动改革发展的正能量。

(作者系中共嘉鱼县委书记)

抓好党建是最大政绩

党委书记谈党建

“漏水”的工程群众不买账

前不久下村调研,听到件怪事。政府准备出钱修山坪塘,帮群众解决用水难问题,可村民不答应。他们对基层干部说:先写保证书,确保山坪塘不漏水才能修。

政府理单,群众为啥不买账?细一打听,原来是一些注水、掺假的民生工程让人寒了心。在本该退耕还林的贫瘠荒坡地上搞国土整治,劳民伤财;在墙上刷涂料充数危旧房改造,“马屎汤圆皮面光”;在村里只修水池不铺入户管道,水池“白天晒太阳、晚上装月亮”……凡此种种,只求面子、不顾里子,甚至弄虚作假、暗藏贪腐。这样总是“漏水”的民生工程,着实让老百姓生气。

既然是民生工程,就应当始终突出一个“民”字。

堵住“文件夺冠”的空子

某县一项要求两年完成的工作,拖了4年还在“过程中”。可在市里的专项考核中,这个县却夺了冠、评了优。理由是:该县在全市范围内最早下文展开此项工作。事后,一些干部笑称,这可真是“文件夺冠”。

“文件夺冠”虽是笑谈,却暴露了考核本身的“虚”。一些地方,考核只是走过场,甚至有的只图自己方便,工作汇报就看个宣讲方案,检查评比只看蓝图、比模型,哪管实际进展如何。如此这般,“文件夺冠”也就不足为奇了。

一项重要工作的开展,下发文件、部署在前,是必要程序。但是,打雷要看下雨,开花要看结果,关键之关键,是看落实。否则,文件写得再花团锦簇,措施定得再铁板钉钉,口号喊得再震天作响,也没有丝毫价值,反而会让人反感、自毁形象。

从这个意义讲,考核正是要发现对方的虚与实,而考核本身,更必须杜绝虚、落到实。只有堵住“文件夺冠”的空子,才能让大多数干部把心思集中到踏实干事上来。

少些“尴尬的证明”

买房卖房要开自己的“单身证明”,出国确认紧急联系人要证明“我妈是我妈”,办理户口迁徙要证明“我爸是我爸”……近日,这些令人尴尬的证明,引来很多吐槽。这让人想起去年广州市一位政协委员绘制的一幅“人在证途”图,3.8米的长卷上,包括了常用的103个证件,让人啼笑皆非。

应该说,作为个人身份、资质的凭据,各种证明、证件是法治社会的必需品。不过,要是为了收些费用、得些好处,不但不减少、合并那些可有可无、叠床架屋的证件,甚至人为制造出一些证明事项来,这跟反对形式主义、官僚主义,建设服务型政府的目标,真可谓南辕北辙。

简政放权进一步深入,“权力清单”的公开进一步扩大,这是改革的大方向。这样的改革措施,要让群众感受得到,也看得到。比如,对涉及群众生活的这些材料证明事项进行一个梳理,能免就免、能简就简,能上门办就上门办,能上网办就上网办。这样,改作风才算是真正改到了实处。

“网上政务”不可当花瓶

新近发布的《2014年政府信息公开第三方评估报告》证实,目前,移动客户端、微信公众号等微平台已成为发布政府信息的新渠道。渠道的移动化,正在开启内涵更为丰富的“移动政务”时代。公众在指尖的滑动中,感受着政务的便民与亲民。

然而,也有部分政务客户端、公众号,还只是“装饰品”。有的下载量极少,有的长期未更新,有的便民信息不足……对此,群众吐槽说是变成了“僵尸”。究其原因,不少项目都是盲目跟风,“别人做了咱也得做”,资金投入不少,看着也挺漂亮,就是不顶用。

政务政务,为人民服务。“网上政务”同样必须走群众路线,时时刻刻想着便民利民。花了纳税人的钱,绝不能只是为了在总结报告中添加亮色。

(本报综合)

适应新常态 奋起新作为

潘华

核心阅读:文化体育新闻出版部门是精神文明建设的主阵地、公共文化服务的主渠道、文化产业发展的主力军、深化文化体制改革的领跑者,始终把握健康向上的社会舆论导向,不断丰富群众的精神文化生活,为全面建成小康社会、构建和谐社会提供精神动力和智力支持,是党委、政府赋予文化体育新闻出版部门的基本工作职责。

去挖掘题材,去提炼升华,不断垒起咸宁文化建设新高度。
二、切实找准文体新事业发展的新路径。要完善文体新事业发展的动力机制,实现由单一内生性发展向内生性与外生性双驱动的转变。要大力推进工作方式方法创新,把常规工作做出标准、重点工作做出亮点、特色工作做出品牌。要努力改变条块分割的行业格局和体制模式,促进文体新部门与相关职能部门以及社会各方力量的整合。要引入市场机制和手段在公共文化服务的资源配置、产品供给上发挥更大作用,推动公共文化服务社会化发展。

通过几年的努力将其打造成我市群众体育特色项目。县(市、区)也要根据本地实际找准抓手,扎实开展好群众喜闻乐见的体育健身活动。三是深化全民阅读活动。要结合各自实际和特色,推出一批全民阅读活动的先进典型和品牌活动。同时,继续抓好书香机关、书香家庭评选表彰活动,扩大全民阅读活动的社会影响力。
四、建立健全现代文化市场管理体系。在新的形势下,加强文化市场管理,管出秩序管出繁荣,是我们的神圣使命和光荣职责。加强管理,管住是前提,管好是目的。管住,就是要坚持问题导向,坚持原则,敢于亮剑,完善管理制度和机制,解决管理缺位、失位、越位等问题。文化市场综合执法机构,担负着文化、体育、新闻出版三个市场的执法及“扫黄打非”相关职能。要努力实现“雷霆”行动、“暑期集中整治”、“校园周边整治行动”及“扫黄打非”各类专项行动常态化。

深化改革、加快发展的目标任务,提出切实可行的项目载体。市县两级部门要坚持把规划当作重要战略机遇来抓,主动做好工作,精心策划一批事关当地文化发展、事关全市文化体育新闻出版发展大局的重点工程、重大项目,争取纳入市、县总体规划专项规划。要加强与相关单位的工作衔接,扩大公众参与。以科学编制“十三五”发展规划为抓手,全面谋划和布局全市文化改革发展的各项工作。
六、积极谋划做好系列主题宣传活动。今年是中国抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年,是大喜大庆之年。我们将筹备举办咸宁抗战史特展,组织开展优秀剧目美术作品展演活动以及“激情岁月——第三届香城大舞台文艺演出”、“红色记忆——全市干部职工诗歌朗诵、演讲比赛”。各县(市、区)也要重点突出以“中国梦”、纪念抗战胜利70周年等为主题的创作活动,提高艺术创作生产、群众文化活动的组织化程度,上下联动掀起宣传热潮。

(作者系市文化体育和新闻出版局党组书记、局长)

一、努力培养文化高度自觉自信的新常态。

党的十八大以来,习近平总书记在多个场合就文化改革发展发表了重要讲话,提出许多新思想、新论断,赋予文化建设新使命、新要求。可以说文化工作的集结号已经吹响。我们一定要把学习贯彻总书记系列重要讲话精神特别是在文艺座谈会上的讲话作为一项重大政治任务,努力培养高度的文化自觉和文化自信。扎根咸宁地域文化母体,坚守香城古都的城市底蕴,坚持接地气,去汲取养分,

三、全面提升公共文化服务水平。一是大力推动公共文化服务标准化。要积极贯彻党中央、国务院相关文件精神,坚持以标准化促进均等化,加快建设覆盖咸宁城乡、便捷高效、保基本、促公平的公共文化服务体系。二是做好促进体育产业发展的基础性工作。我市的体育资源和优势还没有转为产能与产业优势,尚未形成规模。今年,市文体新局将面向城区市民推广气排球这项运动,力争

创新项目一等奖,获奖励资金20万元;首次与清华大学签订共建研究生社会实践试点基地和人才交流的合作协议,我市引才聚才的格局不断延伸。
三、坚持统筹推进,人才队伍进一步加强。立足我市人才工作起步较晚、底子较薄,人才队伍建设相对落后的现状,围绕产业发展方向,坚持“打基础、利长远,统筹推进”的人才队伍建设方针,联合湖北红安(组织)干部学院举办首期咸宁市人才工作者培训班,围绕人才队伍建设组织成员单位赴昆山、南京、合肥等地考察学习,深入开展“人才工作调研月”活动,主动对接省级人才项目,大力实施各领域人才培养项目,我市人才工作者的人才意识和人才工作水平进一步提升,一大批优秀人才脱颖而出,人才队伍结构、质量进一步改善。

践行科学人才理念 推进人才强市建设

王江

核心阅读:市委、市政府坚持以科学的人才理念为指导,进一步完善党管人才机制,调整优化人才结构,改善人才发展环境,发展壮大各类人才队伍,坚定不移推进人才强市建设。

理、基础保障等体制机制,形成了党委统一领导,组织部门牵头抓总,各职能部门各司其职、密切配合,社会力量广泛参与的党管人才格局,人才工作的整体合力进一步增强。

四、坚持以用为本,发展环境进一步优化。牢固树立“人才资源是第一资源”理念,制定出台《关于鼓励大学生来咸宁创业的意见》,建立1亿元大学生创业扶持资金,编篡《咸宁市人才创新创业指南》宣传手册,印发《人才工作文件选编》,大力推进“人才特区”建设,建强建优博士后基地、院士专家工作站、企业研发中心等创新平台,加强湖北省科技成果转化示范基地(咸宁)、青年企业中心等孵化平台建设,建立人才学习交流平台,进一步优化人才服务环境,简化创业审批程序,组织召开专家迎春座谈会、人才代表座谈会、科技副县(市、区)长座谈会等会议,开展国家、省、市级专家申报和表彰工作,为各类人才发挥才能、干事创业提供了舒心的环境条件。

一、坚持党管人才,工作合力进一步增强。始终坚持党管人才原则,进一步加强人才工作组织领导,调整充实市委人才工作领导小组,研究制定成员单位职责分工,落实领导小组联席会议制度,推行人才工作项目化管理,多次召开会议专题研究部署人才工作,加大重点人才项目在目标责任制考核分值中的比重,健全完善人才工作领导决策、责任分工、协调督办、目标管

“网上政务”不可当花瓶

新近发布的《2014年政府信息公开第三方评估报告》证实,目前,移动客户端、微信公众号等微平台已成为发布政府信息的新渠道。渠道的移动化,正在开启内涵更为丰富的“移动政务”时代。公众在指尖的滑动中,感受着政务的便民与亲民。

然而,也有部分政务客户端、公众号,还只是“装饰品”。有的下载量极少,有的长期未更新,有的便民信息不足……对此,群众吐槽说是变成了“僵尸”。究其原因,不少项目都是盲目跟风,“别人做了咱也得做”,资金投入不少,看着也挺漂亮,就是不顶用。

政务政务,为人民服务。“网上政务”同样必须走群众路线,时时刻刻想着便民利民。花了纳税人的钱,绝不能只是为了在总结报告中添加亮色。

(本报综合)

读书改变自己 自己改变世界

change the word to change their own reading

全民阅读·公益广告

