

我市创新『六式』绘明察暗访作战图

今年1-2月问题数、处分人数位列全省首位

本报讯 通讯员关明明报道:近年来,我市积极探索明察暗访新路径,“六式”明察暗访触角不断拓展,监督“利剑”进一步发挥,强大震慑力持续彰显。2014年全市查处违反中央八项规定精神问题585个,党政纪处分472人,问题数和处分人数位列全省第2位;2015年1-2月,查处违反中央八项规定精神问题53个,党政纪处分42人,问题数和处分人数位列全省首位。

交叉式明察暗访。授权县(市、区)纪委会主导,抽调当地财政、审计、税务、公安等部门业务骨干组成联合暗访组,赴异地开展“非命题”类暗访巡查,采取不打招呼不定时间,到机关,到社区,到农村,查到什么报什么。2014年以来,全市开展5轮交叉暗访,发现各类问题103个,查实问题56个,给予党政纪处分49人。

导向式明察暗访。分析研判节假日不同时段易发、多发类问题,开展节前、节中、节后分段式暗访,以“问题导向”拉长节日巡查链。2015年春节期间,节前6个暗访组深入各县市区重点查处违反财经纪律、工作纪律问题;节中3个暗访组不间断巡查值班纪律、公车私用、公款宴请等问题;节后4个暗访组聚焦市直执行上下班制度、工作纪律等情况。整个春节期间,共发现各类问题32个,其中违反工作纪律类问题24个。

点穴式明察暗访。对以往明察暗访中发现不了的问题、容易忽视的问题,开展“点穴”式明察暗访。如:2014年市委党校春季班期间,暗访查实通城县商务局党委书记张勇违规收受看望费,崇阳县财政局党委书记雷声明等3人违规签到问题,并严肃追究党校的主体责任;冬春季节,对森林火灾情况开展明察,先后查实5起因失职渎职导致森林火灾问题,党政纪处分24人,8名乡镇“一把手”被诫勉谈话。

扫描式明察暗访。2014年6月,配合第15个党风廉政建设宣教月活动,对市直99家部门、64个服务窗口开展“扫描式”明察暗访,通报曝光23家单位、服务窗口存在的56个典型问题。同年7月,又对全市公务用车使用、定编情况开展专题明察暗访,查处违规使用公车问题23个,清理清退公务用车39辆。

走访式明察暗访。有管则收敛,无管则放任,针对忽视作风小节、抵触教育提醒及网络曝光、群众反映等“四风”问题新动向、新问题,先后协调税务部门,以了解农庄经济效益为由开展摸排,发现并查实公款吃喝问题2起;协调市群众路线活动办开展“三短一简”问题摸排,发出监察建议书8份,约谈1人;协调公安、工商等部门对会所、棋牌室等场所进行摸排,发现并查实党员干部公务出差“带彩”娱乐问题,给予市群艺馆馆长吴陆生等5人党政纪处分。

问责式明察暗访。该管不松回头访,该抓不拖跟踪访,对执纪执法部门办案案卷开展明察,对经济责任审计有关问题开展明察,对涉农、涉医、涉教、涉企、征地拆迁等治理情况开展暗访,对执法监察、效能监察等重点开展暗访。2014年先后查处崇阳县环境保护局监察大队原大队长付俊平等行政执法人员失职渎职问题21起;督促19个被审计的地方和单位整改问题49个,处理47人;督促有关部门实施党政纪处分101人;同时重点查处赤壁市河道采砂管理职能部门履责不到位问题,给予党政纪处分3人、诫勉谈话2人、批评教育2人。

纪检动态

赤壁今年已查办39件腐败案件

本报讯 通讯员张继斌、陈新良报道:2015年,赤壁市纪委坚持把查办案件作为第一主业、第一职责,把遏制腐败蔓延势头作为检验工作成效的第一要求、第一标准,着力形成高压反腐新常态。

截至目前,赤壁市各级纪检监察机关已立案查办各类案件39件,涉及乡科级干部7人,一般干部19人,其他人员13人。其中,贪污贿赂类5件,失职渎职类21件,违反财经纪律类6件,违反廉洁自律类2件,其他类3件。

沙堆镇廉政约谈成常态

本报讯 通讯员黄岗、李文报道:“今天和你们约谈,就是希望你们明目醒脑,时刻紧绷廉洁防腐这根弦,扎实搞工作,清白当干部。”3月27日,该镇党委书记梅夏明开门见山,与沙堆村“两委”班子进行廉政约谈。

据了解,该镇针对农村基层干部容易出现的问题,着眼抓早、抓小、抓苗头,将监督关口前移,每季度由镇党委书记、纪委

书记与村“两委”班子成员、镇直部门负责人开展一次廉政约谈。对党员干部存在的苗头性、倾向性问题,通过廉政约谈、诫勉谈话等方式,将责任压紧压实,告诫大家廉洁自律,严守纪律、严讲规矩,防止小问题变成大问题。

今年以来,该镇先后廉政约谈15人,诫勉谈话3人,有效增强了党员干部履责和服务意识。

咸嘉临港新城集中廉政学习

本报讯 通讯员章凤香、沈荣华报道:日前,咸嘉临港新城管委会集中学习《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》。

为深入学习贯彻《摘编》精神实质,学习会上部署了系列活动:一是办好“新城干部大讲堂”,管委班子以各自分管工作

为主要内容,就转变作风现身说法,以心交心,为新城干部搭建相互交流平台。二是抓好省委巡视组反馈意见的整改落实,对照5个方面21条具体问题紧盯不放,做到边整边改、立行立改。三是积极开展“三抓一促”活动,推动改革创新,确保新城三年三步走战略顺利实施。

关于违反中央八项规定典型案例的通报

2015年以来,全市纪检监察机关严肃查处了一批违反中央八项规定精神的问题,给予相关责任人党纪政纪处分。现将典型案例通报如下:

1.咸安区官埠桥镇雨坛村党支部书记龚康春大操大办儿子婚宴案。

2013年10月22日,咸安区官埠桥镇雨坛村党支部书记龚康春为其子操办婚宴,违规收受非亲属人员所送礼金3100元。2015年2月,咸安区官埠桥镇党委研究决定,责令龚康春退还违规收受的礼金,给予龚康春党内严重警告处分。

2.嘉鱼县潘家湾镇三湾村副主任陈云双违规操办孙子生日宴案。

案。

2015年1月10日,嘉鱼县潘家湾镇三湾村党支部支部委员、副主任陈云双为孙子庆祝5岁生日,宴请部分村干部并接受礼金2000元。2015年1月,潘家湾镇纪委给予陈云双党内警告处分,责令陈云双退还村干部所送礼金,潘家湾镇三湾村党支部书记陈林落实主体责任不到位,潘家湾镇纪委对陈林进行工作约谈。

3.赤壁市茶庵岭镇青石桥小学违反财经纪律案。

2011年至2013年,赤壁市茶庵岭镇青石桥小学违规擅自扩大赤壁市教育局学生资助中心分配给该校农村义务教育阶段家庭经济困难寄宿生生活



新常态下要有“四服”态度

○王胜弘



习近平总书记多次强调,党员干部要严守党的政治纪律和政治规矩,把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置。省委书记李鸿忠语重心长地提醒大家,做清醒之人、明白之人、局中人之。可以说,守纪律、懂规矩是全面从严治党的新常态,正在引领我国政治生态建设拨乱反正,正本清源,反腐倡廉,健康发展。新常态下,广大党员干部特别是领导干部应该端正哪几种基本态度呢?窃以为至少要有“四服”。

服从至高,不服必乱。亚里士多德认为,人是政治的动物,这句话揭示了人的社会性的最高表现。不光我们讲政治,世界任何政党没有不

讲政治的,只是提法和表现形式不同罢了。党员讲政治就要守纪律、讲规矩,最重要的是做到“四个服从”,即个人服从组织、少数服从多数、下级服从上级、全党服从中央,她是相互联系的有机整体。“在党的纪律和规矩中,第一位的是政治纪律和政治规矩”,最根本的就是从历史认识上、从情感认同上、从维护党的执政使命上,“坚持党的领导首先是坚持党中央的集中统一领导”,与以习近平为总书记的党中央保持一致。如果不是这样,如果三心二意、貌合神离甚至阳奉阴违,我们党就会失去团结统一,就会一盘散沙以致天下大乱,就会犯下无可挽回的历史错误。服从中国共产党的领导,拥护以习近平为总书记的党中央领导,全面落实“四个全面”治国方略,关乎每一个国人的安危,关乎党的前途命运,关乎中

华民族的生死存亡,作为党员干部不可不察,更不能不自觉服从。我们都应该为以习近平为总书记的党中央点赞。

服务至上,不服必亡。党的宗旨是全心全意为人民服务,为人民服务是我们执政合法性的力量来源。人心是最大的政治,我们要靠为人民服务好赢得人心。实现国家富强、民族振兴、人民幸福就是十三亿中国人的梦想,也是所有中华儿女的夙愿,这就是我们党最大的服务目标。如果不能带领人民实现这个梦想,我们就可能失去领导人民的资格。所以,在新常态下,我们既要严守纪律和规矩,勤政廉政,又要奋发有为,造福于民。像臧克家诗云,“扑下身子给人民当牛马”,又如陶行知先生所言,“捧着一颗心来,不带半根草去”。

服气至善,不服必倒。闻过则改,

善莫大焉,可有些人觉得现在中央抓得太紧太严,有些人不习惯在批评和监督之下开展工作,更有甚者对组织的批评、处理和纪律处分不服气。不是站在党和人民的立场上、站在维护党的纯洁先进、团结统一上,认真反思过去的错误、失误、松懈乃至群恨心理,而是千方百计找借口、挖空心思钻空子;不是主动收敛,而是心存侥幸,仍不收手,最后,在新常态下必然走向反面,必倒无疑。

服硬至真,不服必伤。党纪国法、政治规矩不是稻草人,是对党员干部政治、经济、组织、宣传及生活行为的刚性约束,硬约束,是带电的高压线,谁不遵守,谁就成为网上的飞蛾、铁夹子上的老鼠。对党纪国法、党的规矩,要虚心学习,真信,真用,真守,不可束之高阁,置若罔闻。

(作者系市委宣传部的副部长)

我们需要更多的“田福军”

○陈华文

人格力量之向上,依然是当下领导干部应该追求的。

在向省委书记乔伯年表达了自己想回黄原当农机站站长的想法后,乔书记笑着让他先回去等待通知。一心想让田福军留在省里的妻子闷闷不乐地收拾行李,既担心他“回到黄原会被欺负”,也觉得“当个农机站长能有啥前途”,田福军却很坦然:“我回去是干实际工作的。”并告诉妻子,让黄原的百姓从吃黑面馍变成吃白面馍就是他的前途。

不论是被排挤、打压,被“挂”到地区防疫站工作,还是被省委组织部借调协助办理“文革”中的冤假错案,田福军想着的都是如何“干实际工作”。正是因为这样的心态,田福军始终清晰的工

作思路和开拓进取的领导能力,得到了省委书记乔伯年的赏识。以为回去当农技站站长的田福军,经过组织考察和研究决定被任命为黄原地区行署专员。连升三级的他仍然冷静淡然,在连妻子都没有来得及告知的情况下,只身一人到黄原地区任职,并很快转变角色,奋战在压力更大的工作岗位。

明代文人洪应明在《菜根谭》中写道:“宠辱不惊,闲看庭前花开花落;去留无意,漫随天外云卷云舒。”其意是为人处世能视宠辱如花开花落般平常,才能不惊;视职位调整如云卷云舒般随意,才能无意。宠辱不惊和去留无意,既是淡泊心性、超然物外的处世境界,也是领导干部党性的内在体现。领导干部求上

进、对前途有所求本无可厚非,可是现实中有些人却逐渐模糊了“求”的动因,或是在职务升迁上心浮气躁,刚刚提拔就琢磨“再上一个台阶”,或是对岗位挑肥拣瘦、拈轻怕重,向组织讨价还价,或是临近“到点”,感到提拔无望,精神不振,在其位不谋其政、任其职不尽其责,等等。究其原因,还是“上荣下辱”、“患得患失”的意识在作怪。

因此,领导干部要不断纯洁“求”的动因——领导干部所追求的一切进步,归根结底都应是为了更好地为人民服务、为人民谋利,只有自觉将个人的追求融入到人民的事业中,才能真正得到有价值的进步。为民服务才是每个领导干部追求进步的根本目的和动机。