

主动适应从严治党新常态

推进基层党建工作上水平

核心提示

2014年,在市委领导下,通山县各级党组织认真贯彻落实党要管党、从严治党总要求,狠抓党的作风建设,认真抓好基层党建,不断夯实基层党建工作基础。



省委常委、纪委书记侯长安深入通山县调研指导工作



省委巡视组到通山县隆鼎丽都小区调研指导党建工作



市委书记任振鹤在通山县调研非公党建工作

通山县委书记杜文清:全县各级党组织书记务必把握从严治党新常态,把抓好党建作为最大的政绩,坚决贯彻党要管党、从严治党方针,认真履行管党治党的政治责任,把抓基层打基础作为长远之计和固本之举,坚持问题导向,强化责任落实,以更高的自觉、更实的举措、更大的作为,推动基层党建工作整体上水平。

以从严治党为核心 认真履行管党责任

落实管党责任。认真落实基层党建“第一责任人”职责,坚持以身作则、以上率下。县委先后建立县级领导干部党建工作联系点186个,带动各级领导干部建立联系点723个,形成了齐抓共管局面,为各联系点解决困难3200多件,帮扶资金600多万元,调处矛盾纠纷2500多次,有力地推进了全县基层党建工作。

把好方向,谋划党建工作思路。县委制定了常委会定期研究

党建工作制度,全年共9次召开县委常委会专题研究基层党建工作,整合落实各项基层党建经费2200多万元。将基层党建工作的重心放在基层,重点帮助基层解决实际困难。年初,组织召开各领域座谈会4次,重点听取了社会各界对基层党建工作的意见建议和需要解决的重点问题,并将具有共性的、迫切需要解决的问题纳入工作重点予以解决。把抓基层党建作为推进“六型通山”

和次中心城市建设的基本工程,同经济社会各项事业发展通盘考虑、一并谋划,对中央和省市委的部署要求和相关会议精神,都在第一时间组织县委常委会和全县各级党组织学习领会、把握要义、贯彻落实。

承诺践诺,推进工作落实。根据省市委要求,实行了党委书记抓基层党建工作公开承诺制度。县委书记和各乡镇党委书记根据全县和各自乡镇实际制定了《2014年度抓基层党建工作公开承诺书》,并通过《通山周刊》、通山政务网等媒体进行公示,接受全县广大党员群众的监督。全县共承诺党建工作事项61项,已全部落实。

实施四轮驱动 夯实基层基础

坚持“五抓五治”,整顿转化软弱涣散党组织。一是抓班子队伍“补钙”,治班子“软”。对7名村“两委”班子成员和5名村党支部书记进行调整。为每个村选拔培养2—3名后备干部,共培养村级后备干部48名。二是抓矛盾问题“解剖”,治基层“乱”。县“四大”领导到挂点软弱涣散党组织召开协调会31次,帮助调解处理各类矛盾45起,解决历史遗留问题18件。三是抓帮扶发展“造血”,治经济“穷”。开展了“科技、卫生、文化”三下乡和各类帮扶活动,解决村级财务管理、土地承包、社会治安等8个方面的热点难点问题78件,为农民群众办好事实168件,申报村级集体经济发展项目23个,开展实用技术培训33期,落实帮扶资金375万元,落实帮扶物资75万元。四是抓规范“正身”,治制度“散”。指导各村健全完善了以“三会一课”、村干部任期目标责任制、民主评议党员、联系服务群众为主的党组织工作制度和以规范党组织议事决策程序、村务公开为主的民主管理制度72项。五是抓软硬条件“健体”,治服务“弱”。对软弱涣散基层党

组织党员群众服务中心建设实行以奖代补,给予3到7万元的补贴。

坚持“四个三”确保村“两委”换届顺利完成。落实三级责任。县委把换届工作作为重要政治任务来抓,对换届的人员、经费、具体工作安排等问题进行研究;各乡镇党委书记组织专班进村入户调研走访,掌握选情民意;强调村级工作责任,确保换届不换“责”,不影响工作。区分三类村情。根据村情选情将187个村分为三类,针对不同类型的村,实行一村一策。实行三个全覆盖。县级干部指导全覆盖,建立县级领导联系换届选举重点村和难点村制度;巡回督导全覆盖,成立4个巡回督查组,对换届工作进行巡查;村级指导全覆盖,县乡两级选派村“两委”换届指导组374个,做到每个村都有一个县直单位驻村指导组和一个乡镇指导组进行包保指导。整合三方力量。强化舆论引导力量,出动宣传车106次,组织文艺演出17场;强化法纪监督力量,组织开展专项整治行动,打击不法分子39人,立案17起;强化社会服务力量,发动

教师、党员干部回原籍担任换届选举政策法规义务宣讲员。圆满完成村“两委”换届任务,村支书、主任“一肩挑”比例达96%以上。

强化考核,落实三级联述联评联考制度。进一步完善县乡村三级联述联评联考制度,年初组织召开县委抓党建述职测评大会,县委书记杜文清向县委全委会做抓党建工作专题述职,乡镇党委书记向县委常委会做述职。向农村延伸,在全县村级组织开展了“双述双评”活动。向机关延伸,将党建工作落实情况纳入绩效考核的重要内容,每年都出台了《基层党建考评工作方案》,并组织力量对县直单位落实党建工作情况进行考评。

推行发展党员“1443”工作法,严把发展党员质量关。“一推荐”即在确定入党积极分子前,增加推选优秀分子环节,让群众提前参与、评价和把关。“四票决”即在确定入党积极分子、确定发展对象、接收预备党员、预备党员转正等四个关键环节,全部采用党员、群众无记名投票方式进行表决,进一步扩大发展党员工作民主。“四公开”即在确定入党积极分子、确定发展对象、接收预备党员、预备党员转正等四个环节,向社会各界公开,接受社会监督。“三审查”即在确定发展对象之前,基层党支部、基层党委、县组织部进行三级审查,严格落实责任。2014年发展党员中女性达30.2%,35岁以下达70.5%,生产、工作一线达100%。

狠抓落实 推进基层党建“十件实事”

加大投入。直接用于基层党建“十件实事”的经费超过550万元。各村运转经费达到3.4万元以上。今年投入150万元,为每村增加8000元,专门用于提高村干部待遇报酬,村干部待遇比上年提高35%;整合县级部门资金305万,启动了48个村的党员群众服务中心提档升级工程;为大畈镇、燕厦乡、慈口乡社区建设投入争取资金25万元;采取“财政拨、党费补、社会筹”等方法,

建立了党员帮扶资金100万元,用于党员创业帮扶和大病救助等。

整体联动,形成了合力。开展了“万名党员干部结对帮扶万名困难党员群众”活动。全县114个单位的700多名党员与全县1500户贫困家庭结成帮扶对子,建立了农村、城镇特困家庭台账。投入帮扶资金15万余元,帮助解决生产生活困难4000多个;

向全县21个软弱涣散村选派了21名村党支部“第一书记”,向非公有制企业选派了17名党建指导员;开展了在职党员进社区活动,共认领服务岗位2400多个,开展为民服务活动5100多人次。

整合资源,实现了共赢。人社局为34个重点村配备了公益性岗位人员,主要工作是值班和代办服务;机关工委组织开展了党员结对帮扶活动;整合财政资金,开展了党员群众服务中心提档升级工程;县农办为每个乡镇选定1—2个村经济基础较好的村,整合各部门涉农资金给予重点扶持。目前,全县已选定20个村作为发展壮大村级集体经济的重点村,帮助制定项目规划28个,整合投入项目资金350多万元。

特色鲜明

“双述双评”抓管理

在村级组织开展了“双述双评”活动。“双述”即村“两委”班子和干部向乡镇考评组和党员群众代表述职;“双评”即乡镇考评组和党员群众代表根据述职情况进行评议。每年上下半年各开展一次。“双述双评”结果作为村干部评先评优、工资发放、组织处理的重要依据。村级组织“双述双评”制度获得了“全国村务公开和民主管理制度创新奖”。

亮点纷呈

“双联双管”优服务

采取单独和联合组建的方式,在广东、北京等流动党员集中地成立了6个异地商会党总支,建立了20个支部,管理流动党员1127人。县财政每年为每个异地商会党组织预算3万元的工作经费,县委组织部每年下拨5000元的党建经费。采取党费资助一点、企业赞助一点、党员捐赠一点的方式,为每个异地商会党组织建起了独立产权的办公场所。探索实行了“异地经营、双重管理”新模式。即对异地商会党组织的组织设置、人事任免、党员管理和发展审批,由县非公有制经济组织党委管理。同时,请商会所在地组织部门或党委协助支持,加强对商会党组织进行日常工作指导。近5年来,县委每年都到异地商会党组织开展培训、宣讲等活动,受到当地党组织和流动党员的好评。



开辟论坛强素质

每年举办村支书培训班,开辟支书论坛。采取“听学议访传”五字并举的做法,将村支部书记论坛办成开放式的学习交流平台。“听”就是邀请省、市委党校专家教授到培训班、论坛作专题报告,并邀请优秀村党支部书记现身说法,介绍新农村建设的好经验、好做法。“学”就是组织村支部书记,考察学习外地新农村建设的经验,开拓视野。“议”就是在每期论坛举办前,广泛征求村支部书记的意见,确定论坛主题。论坛还专门开辟了交流互动环节,安排村支部书记互相交流工作心得。“访”就是要求参加论坛的村支部书记必须走访村里致富户、带头人、土专家、田秀才等,广泛征求意见,访贤问能促发展。“传”就是由参加全县论坛的村支部书记在村干部论坛中进行宣讲,传思路、传做法,传经验,以点带面。该做法获全国社科理论优秀成果特等奖。

打造“通山百步亭”

近年来,通羊镇新城社区隆鼎丽都小区积极学习百步亭党建工作法,提出“党员进楼栋、奉献在小区、闪光在业主、作为在居民”,努力打造“建设有特点、管理有亮点、服务有看点”的通山百步亭。由投资商无偿提供500平方米的社区党员居民活动场所,建成了党员服务中心、行政服务中心、社区卫生服务中心。按照“支部书记负责小区、支部委员负责片区、党小组负责楼栋、党员负责家庭”的要求,配齐配强由楼栋党小组长、楼栋长以及卫生委员、治安委员、文体委员、物业管理员组成的党小组,构建社区全覆盖的组织网络。设立了20个党员示范岗,要求每名党员每年必须为居民做一至两项实事、联系一个困难户,帮扶一个下岗职工、关照一个孤寡老人、调解一件民事纠纷、提一条好建议、参加一支文体队、家庭评比必须获得一项奖励。一年来,小区党员为居民提供社会保险、就业培训、低保优抚、法律援助等服务100多起,开展清除垃圾、扫雪除冰、义务植树、疏通水沟等活动50多起。

“五轮齐转”促培训

一是立体式培训机关党员。投资20多万元建成“在线学习大课堂”网络平台,要求机关党员每年学习时间不低于40个小时。通过举办小培训、小讲座、小沙龙、小课题等活动,丰富培训形式。二是提高式培训企业党员。组织业主党员参加大学创新思维培训,着力培养企业高端人才。采取结对帮带、科研项目扶持、校企合作等方式,强化对高技能党员的培训扶持,培养专业技术人才。采取“讲师送课进企业”等手段,强化职工党员的培训,确保党员成为所在行业的行家里手。三是拓宽式培训农村党员。成立党员教育讲师团,定期开展送知识到田间、送技能到基层、送文化到群众的“三送”活动。四是分类式培训社区党员。组织社区直管党员经常性开展“三会一课”等党内活动。组织有专业特长的在职党员建立师资库,在双休日开展“小区党课日”活动。五是帮带式培训流动党员。通过电子邮件、打电话、邮寄资料、发送短信等形式定期与外出流动党员保持联系。《湖北党建专报》刊登了这一做法。

2012年以来通山县财政用于提高村级转移支付的资金

