

有位
有为

我市全面落实纪委书记排序分工

有责

按照“纪委书记(纪检组长)专司其职,不参与所在地方、单位其它业务分工,不临时主持单位工作”的要求,市纪委多次通过电话督办、文件督导、调研督办、领导约谈等方式,督促各级各部门严格按照文件和会议精神整改落实。针对过去纪检监察机关战线拉得太长、分管工作太杂,造成纪检监察工作泛化和职能弱化等问题,王远鹤要求各级纪检监察机关和纪检监察干部认真找准定位,收缩战线,将履行职责的范围归位到党的规定上来,轻装上阵履行纪委的监督、执纪和问责上来,确保有为。

有为

王远鹤要求各级纪委书记(纪检组长)牢固树立主体责任意识,始终将党风廉政建设和反腐败工作摆在重要位置,要层层“定责”,确保责任分解到位;要人人“履责”,确保检查考核到位。

市纪委针对实施重点派驻的市发改委等10家单位均重新发文,明确纪检组长(纪委书记)专司纪检监察工作;市国土局以及公检法司等11家市直有关部门也都按照省、市重新调整了纪检组长(纪委书记)的分工;6个县(市、区)有2名纪委书记由党委副书记担任,66名乡镇纪委书记全部由党委副书记担任,原先从事了其它的业务分工,通过多次督办,现在全部都调整了分工,专司纪检监察工作。(咸纪干)

从论“资”到论“职”

为促进纪检监察机关聚焦中心任务、增强纪委监督权的独立性和权威性,市委明确规定纪委书记(纪检组长)在党委(党组)中的排序,不论资历先后,都排在副书记之后、其它常委(党组成员)之前。

从论“资”排序到论“职”排序,折射出对反腐败工作的重视。在我国的反腐败体系中,纪委是党的纪律检查机关,负责监督党委,掌管党纪条规。从此前各级纪委书记的排序来看,有先有后,没有固定模式,此次纪委书记(纪检组长)排序仅在副书记之后,无疑是对纪委权力的巩固和提升,也体现出对反腐败工作的重视程度,更说明在相当长一段时间,反腐倡廉都是党的建设一项重要工作。

明确排序能更好地促进纪委书记履行职责。从纪委的主要任务来看,纪委不仅对下级党员领导干部行使监督权,同时还承担了对同级党委的监督责任。虽然纪委书记是党委领导班子成员,但由于没有固定排序,客观上造成“同级监督太软”。此次明确纪委书记排在副书记之后、其它常委之前,无疑是给纪委一把尚方宝剑,确保纪委充分履行应有的监督责任,使其在反腐败工作中更好地发挥作用。(肖景荣)

纪检动态

通山137人党纪政纪处分执行到位

本报讯 为进一步提升党纪政纪权威,通山县纪委监察局多措并举,今年共有137人的党纪政纪处分被执行到位。

该县由纪委监察局牵头,成立党纪政纪处分决定执行工作专班,不定期召开联席会议进行情况通报,探讨、分析、解决新问题、新情况。

为了严把处分决定执行关,县纪委监委审理室在下达处分决定时,明确告知被处分人所在单位,一个月内必须在一定范围内予以宣布,及时上报《处分决定执行情况报告表》以及对职务、工资调整表格等材料。在处分决定执行过程中,主要开展四个跟踪监督:即对受处分人单位的执行情况进行跟踪监督;对受处分人行政降级处分落实情况跟踪监督;对受处分人年度考核结果跟踪监督;对受处分人在受处分期内是否被所在单位提拔使用进行跟踪监督。发现问题要及时纠正整改,确保将处分决定在规定时间内执行到位。(通纪审)

赤壁镇筑牢村级财务“防火墙”

本报讯 为进一步规范农村集体经济组织的财务行为、强化村级财务管理、监督约束村财务人员,赤壁镇纪委联合赤壁镇财经管理所,从8月初开始对全镇9个行政村自2011年以来的财务进行审计。

审计主要内容为转移支付资金使用、债权债务管理、“一事一议”筹资酬劳状况、土地及其它承包性收入、办公费用及其它开支情况等。

目前,审计组已完成了6个村的财务审计工作,预计8月底完成所有行政村的审计工作。(赤纪)

损害群众利益典型案例六

民生蛀虫的下场

——赤壁市机关事业单位保险局原局长张周初等贪污案

【案件】

“张周初被纪委双规了。”2012年开年不久,这个消息不胫而走,赤壁市干部群众议论纷纷。随着调查的不断深入,张周初这个内部外号叫“张(装)不满”的市机关事业单位保险局原局长,滥用手中权力,与下属大肆贪污社保基金的犯罪问题日益真相大白。张周初、陈永莉等贪污案也成为赤壁市近年来金额最大的贪污腐败案。

【案情】

2012年2月,赤壁市纪委收到有关人社局下属市保险局原局长张周初和退管股长陈永莉等人违纪线索后,立即组织专班进行调查,并于2月19日起,对张周初、陈永莉采取“两规”措施。经调查发现,张周初、陈永莉二人违纪性质严重,涉案金额巨大。为确保案件顺利查办,调查组立即向有关领导汇报,协调市检察院配合办案,并要求对赤壁市保险局2005年以来的基(资)金拨付、发放情况进行详细核查。经查,张周初在任市保险局局长期间,与陈永莉采取将“活人变死”、“死人复活”、先拨后返(要)等手段虚列退休人员套取抚恤金、丧葬费、退休工资等,共同贪污400余万元,个人贪污30余万元。

调查期间,市人社局另一下属局市社会保险事业局(以下简称“社保局”)待遇支付股负责人、副校长胡祥迫于压力,主动向市纪委投案自首。经查,2004年5月至2012年2月,胡祥利用自己在赤壁市社保局负责社会保险基金的发放工作,可以修改赤壁市社保局社会保险基金系统内数据的工作便利和社会保险基金支出存在审核不严等管理漏洞,先后在赤壁市社保局社会保险基金系统内养老金定期待遇信息数据库中伪造、更改、虚增黄华荣等37人的待遇支付信息,贪污公款90余万元。

2012年3月,张周初、陈永莉、胡祥等3人被移送司法机关。胡祥于2012年10月被赤壁市人民法院判处犯贪污罪,一审判处有期徒刑五年零六个月。2013年,胡祥被开除党籍和开除公职。目前,张周初、陈永莉案正在二审中。

判决犯贪污罪,一审判处有期徒刑五年零六个月。

2013年,胡祥被开除党籍和开除公职。

目前,张周初、陈永莉案正在二审中。

【警示】

透析张周初、陈永莉、胡祥等人的贪腐历程,思蜕变是根本原因,管理漏洞给他们提供了一定的条件,另外还有一个重要原因,就是侥幸心理在作祟。胡祥开始作案时想,反正软件有漏洞,领导不会那么仔细,应该不会出事;张周初想,我是一把手,没有人监督我,我也马上要退休了,退休后就应该没人追究我了。正是这些侥幸心理,才让他们无视党纪国法。

每个干部,侥幸心理千万不能有,随着反腐败斗争的深入推进,有问题就会“出事”是必然的,手莫伸,伸手必被捉,党和人民在监督,众目睽睽难逃脱。

崇阳三招促案件查办

抓早 快查 深挖

本报讯 通讯员余光辉报道:今年,崇阳县纪委监委出新招,在“三个坚持”上做文章,促进了案件查办工作。

坚持抓早抓小。加大监督力度,畅通信访渠道,全面掌握党员干部的思想、工作、生活情况,对党员干部身上的问题做到早发现、早提醒、早纠正、早查处,对苗头性问题及时约谈、函询,对发现的一般性问题,运用诫勉谈话、组织处理等方式,防止小问题演变成大问题。今年来,共对15家单位倾向性问题提出监察建议,对10家单位“一把手”进行提醒谈话。

坚持快查快结。对涉嫌犯罪的案件及时按程序移送司法机关,缩短办案周期。查办原某林业站

站长龚某贪污受贿的“两规”案,前后不到10天;查办县经济开发区副主任郭某“两规”案,从初步核实到移送司法机关处理,不到50天。

坚持深挖深查。运用“抓系统、系统抓”的工作思路,整合线索资源进行归类分析,达到“查一个、端一窝、带一串”的效果。在查办肖岭乡金不村党支部书记沈某在山林流转工作中贪污受贿一案中,通过深挖细找,从银行查询中发现原肖岭乡林业站站长在山林流转工作中涉嫌贪污受贿问题,并根据这一案件线索对全县涉及山林流转的乡镇进行调查,牵出原路口镇长王志君在山林流转等工作中贪污受贿以及路口镇金沙坪村、港口乡塘口村、柏岭村党支部书记等一系列违纪问题。

本报讯 通讯员张凡报道:近年来,通城县委、县政府把廉政文化建设作为构建预防和惩治腐败体系、深入推进党风廉政建设和反腐败工作的主要内容,不断拓展阵地、创新载体,廉政文化建设取得显著成效。

县纪委与县电视台联合创办了反腐倡廉电视专题节目《廉政之窗》,让廉政文化走上荧屏,目前已成功播出3期节目。同时,充分利用新媒体,对“通城廉政网”进行改版升级,突出版面丰富、内容全面、更新及时、形式创新等特点,增加廉政视频、廉政文化等栏目,不定期在网上发布廉政文章、廉政试题、廉政图片、廉政格言和廉政电教片,及时宣传报道全县廉政文化建设成果。

该县开通《廉政手机报》手机短信平台,与宣传栏(墙)、广播电视、报纸网络等联动,共同促进廉洁从政氛围的形成。

在中秋、国庆、元旦、春节等重大节假日前夕,在换届选举前、中考高考生入学前等重要时间节点,向全县党员干部发送廉政短信,起到了警示、教育、提醒作用。今年以来,该县共发送廉政短信10万余条。

经验视窗

JING YAN SHI CHUANG

切实履行党风廉政建设第一责任人的责任

○ 谭海华

作为第一责任人,各级党委书记要对党风廉政建设负全面的责任、直接的责任、首要的责任,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。

种好党风廉政建设“责任田”

今年,咸安区委先后3次专题研究部署党风廉政建设工作。年初召开了区纪委四届四次全会,强调党委(党组)要切实担负起党风廉政建设的主体责任。与全区各单位主要负责人签订了《咸安区党风廉政建设责任书》,区党风廉政建设领导小组将对全区106家单位的党风廉政建设责任制落实情况进行抽查,重点检查单位主要领导在党风廉政建设中是否主动承担责任,对在检查中发现的违反廉洁自律规定的问题进行整改和问责。每逢干部提拔的关键时候、全区各种大小会议,有意识地结合实际情况开展廉政教育,常念纪律“紧箍咒”。

5月,组织区“四大班子”领导、区直单位“一把手”、各乡镇办场党委书记约160人,到咸宁监狱警示教育基地接受警示教育;召开村(社区)党组织书记反腐倡廉集中教育会,会上结合去年我区查处的2起典型案例进行警示教育。今年上半年共对全区12家单位23人进行了通报批评,对2人进行了诫勉谈话,对4人进行了纪律处分。进一步落实党内监督各项制度,全区述职述廉

672人次,领导干部婚丧嫁娶等重大事项向纪委报告17人次,对个人因私出国(境)活动进行审核26人次。

掌好作风建设“方向盘”

整治“四风”,既要追求“立竿见影”,更要追求“长效管用”,牢牢把握作风建设“方向盘”。

5月,召开了全区党的群众路线教育实践活动专项整治工作会,会上播放前期“四风”问题暗访短片,同时宣读通报,对视频曝光的12家单位要求查处和整改,责成各整改牵头单位开展共11个方面的重点整治工作。结合专项整治工作,对2011年以来已调查处理且群众仍不满意的信访举报问题进行了“翻箱倒柜”式的大排查,共排查出农村涉财、征地拆迁、干部作风三类共205件信访件。

推动“政风行风热线”工作常态化,开展了教育、医疗、电信、强农惠农等领域突出问题专项治理,着力解决群众反映强烈的突出问题,积极回应社会关切。

当好惩防体系建设“领航员”

党委书记作为惩防体系建设的“领航员”,坚决支持纪检监察部门严格执行纪法,注重教育、制度、监督、惩处四管齐下。一是坚持以思想教育为主导。将自己摆进去,“一把手”带头讲廉政党课,带头参加全区“学党章、守党纪、作表率”党章党纪知识测试,带头开

展廉政承诺,带头开展批评和自我批评,亲自谋划部署“宣教月”活动,组织开展了重点领域和关键岗位中层干部廉政教育、家庭助廉、初任公务员廉政教育、反腐倡廉警示教育和“香廉文化”品牌创建等活动。二是坚持以制度建设为支撑。对重点领域反腐倡廉制度执行情况实施专项督查,在窗口单位开展评议岗位效能,优化服务流程“活动,对关键岗位开展行政权力及政务服务事项“三集中、三到位”清理规范工作,对惩防体系建设开展“回头看”,对村支书岗位廉政风险实行四级预警。三是公开问政监督。围绕群众关注关心的热点问题,陆续对全区80余家区直单位、14个乡镇办场“一把手”公开问政,就述廉测评工作公开接受46名纪检监察人员的质询监督,对违反规定的及时问责整改,对情节严重的及时进行严肃查处。四是坚持以惩处治标为重点。以严肃查处典型大案要案、经济类违纪案件及涉农案件为着力点,不断拓展案件查处的综合效应。今年上半年共接待群众来访、来电、咨询260余人(件)次,受理群众信访举报97件,立案41件,给予党纪政纪处分12件12人,其中开除党籍7人,严重警告3件3人,警告2件2人。

绷紧廉洁自律“这根弦”

作为第一责任人,要以“打铁还需

自身硬”标准严格要求自己,时刻绷紧廉洁自律“这根弦”,决不碰党纪国法“高压线”。一是做到“自省”。定期开展民主生活会,“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,扫除思想上的“灰尘”。坚持民主集中制,严格落实“三重一大”制度,始终把自己置于区委的集体领导和民主监督之下,不搞“一言堂”、“家长制”。二是做到“自重”。摆正主人和公仆的关系,服务与被服务的关系,带头落实群众路线教育实践活动,与群众在感情上共鸣、思想上认同、行动上合拍,把全心全意为人民服务的宗旨贯穿到做人、做事的始终。三是做到“自警”。严格执行中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委“七条要求”、区委“五条措施”,严格遵守廉洁自律有关规定,严格要求自己和身边人,不走“邪路”,不闯“红灯”,老老实实做人,清清白白干事。四是做到“自励”。锐意进取、勇于担当,提高执行能力,倡导立说立行、立行立改,以锲而不舍、一抓到底的韧劲和踏石留印、抓铁有痕的狠劲,扎实地把市区党委政府的决策部署落到实处。(作者系中共咸安区委书记)

思想前沿

SI XIANG QIAN YAN