

# 技术能力创业

——大学生就业招聘会的三个关键词

文/记者 刘丁维 闻期骏 图/记者 陈红菊 通讯员 冯国瑞



耐心沟通

## 1 学历让位能力

“请你用英文作个自我介绍。”“能现场把这段英文材料翻译一下么?”在瀛通通讯线材股份有限公司的现场,面对面试官出了一连串考题,来自湖北科技学院外语专业的大四学生陈如画回答得有条不紊。

“湖北省十九届外语翻译英语专业笔译三等奖、暑假在惠州富士康做过翻译人员、实习期间获得随州市优秀教师……”丰富的履历,让面试官对她满意地点了点头。

整个过程中,面试人员都没有提过学历门槛。瀛通通讯线材股份有限公司在不到一个上午的时间收获了30多份简历,应聘总经理助理、工程师、技术专员、中层管理人员等。

尽管应聘的人多、职位需求广,可是瀛通通讯的人事经理雷文军直言:“我们对学历没有特别要求,但对个人能力的要求非常高。”

在招聘职位列表中可以看到,电子部副总的职位就要求有十年以上的

耳机线或电线加工的管理经验,一个技术工程师必须熟悉CAD、PRO/E等工程应用软件,这些平均月薪在5000元以上的工种都只要求大专以上学历。

刘琴是市场营销专业的大专毕业生,因有两年优秀的工作履历,成功吸引了面试人员的关注。招聘人员直言:相比学历,我们更倾向于有工作经验的应聘者,来了就能上岗,对行业熟悉,对工作的适应性也更强。

## 2 创业成为新宠

在招聘会入口,“大学生创业指导服务台”吸引不少学生上前咨询。

展牌上的内容写到:零成本来咸创业、1亿元政府扶持资金、20分钟来咸车程、3年住宿办公费用全免、4.6亿元风险投资基金、5年持续扶持,简称大学生来咸创业优惠政策“012345”。如此丰厚的优惠政策让不少大学毕业生们驻足细读起来。

即将毕业的湖北科技学院学生钟定,看到了展牌内容极为振奋,“我想

办个寒暑假培训班,我有团队,但缺乏资金,不知道是否符合标准?”

“我市设立了3000万元的市级大学生创业扶持专项资金,对于通过评审的大学生创业项目,可给与10万元以内的免息启动资金。”听到工作人员的解释,钟定连忙与工作人员交换了联系方式,表示愿意尝试一下。

去年毕业的余轩从外地回来,一直想开间大型车辆综合维修站,苦于无资金支持,“按照预期估算,可能资

金需求量会接近100万。”

工作人员解释,我市设立4500万元的大学生创业小额贷款担保基金,对于额度100万元以下的,担保机构提供融资担保,并给予全额担保费补贴。听到这些,余轩心里有了底。

记者观察了一个多小时,前来咨询的人络绎不绝,除应届毕业生,还有学生家长、在校大学生等。他们纷纷表示,有项目,又有了资金,还有技术支持,让他们对来咸创业信心倍增。

11日,在市人力资源市场,2014年高校毕业生就业服务月专场招聘会在此举行。

在现场采访中,记者感受到这场招聘会上透出了不少“新意”:技术工最抢手、学历让位于能力;在优惠政策刺激下,创业正成为大学生的“新宠”。

## 3 技术工最抢手

在招聘会的现场,一对中年夫妇引起了记者的注意。

“您也是来找工作的?”“不是,我们想帮儿子看看。”李明贵夫妇回答。

原来,李明贵的儿子已经在外工作两年了,减去房租和每月开支所剩也不多,夫妻俩就合计着让孩子回来工作。但是,儿子对家里的薪资情况不怎么看好,老两口决定赶到招聘会现场了解情况。

“之前,我一直觉得儿子只是一个技术工,在咸宁谋不到好的差事,没想到来招聘会一看,技工工资基本都在3000元左右。”李明贵满是兴奋,旁边的老伴已经拨通了儿子电话。

“工程造价师、水电工程师、平面设计师每个月能达到4000到8000元的工资,在咸宁本地上班,快去一马投资看看。”招聘现场,不少大学生相互传递这个消息。

在湖北一马投资(集团)有限公司的招聘现场,高薪招聘吸引了不少应聘者,招聘展台被围了好几层。

“这次来招聘会,最直接的感觉就是工资待遇变好了。”应聘人员吴晓霞说,“三年前,我们应聘时1000多元一个月,包吃住就够了;现在,企业工资不到2500元左右很难吸引人。”

记者观察发现,此次招聘单位中需求最多的是技术类,工资一般在2500—3500元之间;其次是中层管理人员,工资大多在3000—6000元之间,还有不少像湖北平安电工材料有限公司一样,直接在现场开出了年薪制,年薪5—15万不等。



主动推介



填写履历



认真了解

# 万晴:铁骨柔情的车间“女汉子”

开栏语:

劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉。劳动是推动人类社会进步的根本力量。

香城泉都,魅力咸宁。在这片热土上,涌现出了大批可敬可亲、勤勤恳恳的劳动模范和优秀职工。他们当中,有长年奋战在车间一线普通工人;有带头致富,躬耕沃土创造美好生活的新型农民;有不畏脏乱、不避寒暑的环卫工人;有风餐露宿、挥汗如雨的建筑工人……咸宁经济社会的发展与进步,凝结着他们无尽的辛勤与智慧。

敬请关注本报今日起推出的《劳动成就梦想 寻找最美一线工人》系列报道。

9日清晨6点半,离正式上班还有1个半小时,万晴便来到了生产车间。

清洗储存罐、拧紧罐门,安装滤纸,从冷藏室搬出药液,开机过滤,用试管提取药液,一遍又一遍反复查看澄明度……

待一切过滤流程调试妥当,同事们陆续来到车间,开启了一天的正式工作。这一天,又将是另一个840升药液完

成过滤,“飞”往全国各地的起点。

为了让同班组的姐妹能够顺利完成一天的工作,作为班长的万晴,习惯性提前来到车间,做好工作铺垫。

阳光,开朗,身材结实,一脸灿烂笑容。初见万晴,就被她那爽朗自信的活力所感染。

车间同事亲热的称她为“万大姐”、“万师傅”,而她却说自己像个“女汉子”。“女汉子”万晴,湖北福人金身药业有限公司提取车间一名普通女工,在车间一线干了23年。

经历过国企改革风云,她从600多名工人中脱颖而出;手把手教出的学徒一拨又一拨。

“我们的公司是国有中小企业的缩影。”湖北福人金身药业有限公司党委副书记、工会主席丁玲告诉记者,“万晴是与企业共同经历过风雨成长起来的员工,对企业的感情非同一般。”

1991年,仅有高中学历的万晴,从一名农村妇女成为国企的一员。万晴倍加珍惜这份工作,最脏最累的活儿她总是抢着干。

一次车间大扫除,万晴一个人爬上梯子,将车间高悬的电扇擦拭的干干净净。

正是这种不畏苦累冒险的精神,被车间主任看在眼里。

工作一年后,万晴便被提拔为车间班长,成为班组8个人的“头儿”。

2003年,万晴调任提取车间,继续以班长的身份带领同事从事过滤工作至今,用她的话说,过滤工序不光是苦,关键是个技术活。

过滤环节是公司生产一线的重要岗位,是制作成品药的第一道关口。

需常年穿梭在0℃以下的冷藏室和常温的过滤间,风湿病、肩周炎这样的职业病从未让她轻易离开过岗位。

如何让药液的澄明度达标,是有严格的工艺要求的。负责车间工艺检测的郭佳告诉记者,如果人人都像万师傅这样负责,她肩上的胆子就会轻松很多。

“万师傅不仅是80、90后同事们工作上的榜样。”郭佳说,而且万晴就是她们的知心大姐,生活中有什么烦心事都愿意找万师傅聊聊。

万晴传递给同事的都是正能量。但也有自己的心酸。

丈夫常年在外打工,万晴一个人带着儿子既当妈又当爹。个中酸苦,只有在夜深人静时,由她一个人舔舐。

2002年初,儿子刚满3岁,丈夫就外出打工。当年10月黄金周,丈夫放假回家,正赶上企业迎接“GMP”认证,整个公司的设施、设备全面改造,万晴一连4天4夜呆在车间打扫卫生,困了就在车间角落眯一会儿。

当她忙完赶回家,却发现丈夫已黯然离开家。万晴崩溃了,一向要强的她再也忍不住泪水,抱着儿子大哭一场。

生活仍在继续,她爱她的家人,但只有疯狂的工作,才能带给她最大的快乐。

“作为一个女人,要活出尊严,就得自强不息,靠自己的劳动创造生活最光荣。”万晴这样诠释自己工作的热情。

多年来,万晴先后荣获“优秀员工”、“三八红旗手”、“巾帼示范岗”等多项荣誉,她带领的班组也多次被公司评为“先进班组”。(记者 李发扬 通讯员 李斌)

劳动成就梦想  
寻找最美职工

咸宁市总工会、咸宁日报社主办



深入开展党的  
群众路线教育实践活动

## 服务为民 融合发展

——访市人民防空办公室主任贾计平

人防部门的“门难进、脸难看、话难听、事难办”专项整治活动如何行动?近日,市人民防空办公室主任贾计平接受采访时说:“人民防空的任务是保护人民生命财产安全,促进人防建设与经济建设、民生事业融合发展。我们始终将队伍建设和作风建设作为便民利民的重要抓手,通过一系列活动的开展,让服务为民理念牢固树立在每个人防人的心中。”

贾计平介绍,近年来,人防办大力推行文明服务、高效服务、创新服务、精细服务、廉洁服务的服务理念,通过“内强素质,外塑形象”系列活动的开展,提升人防形象,优化服务质量。

面向服务对象,要求工作人员坚持“三个主动”,即:主动上门宣传、主动告知办事程序、主动告知审核审批意见。做到“五个一”,即:一张笑脸相迎、一杯茶水暖心、一腔热情办事、一声走好相送、一张名片联系。

记者采访中了解到,咸安区一处防空洞曾出租作种植蘑菇使用,因有异味影响到周围居民生活,被投诉到市人防办。贾计平当即带领相关科室人员到现场,了解情况后停止出租,并免费提供给当地社区作为避暑

纳凉场所。市政务服务中心人防窗口,是人防面向服务对象的主要阵地。按照市政府公布的人防行政审批事项,实行首问责任制和办事时限限制,严格执行“六不准”,即不准擅自扩大征收范围,不准随意提高征收标准,不准向征收单位索要卡要,不准打政策擦边球,不准无证上岗,不准执法态度骄横粗暴。

人防行政审批、监管和执法制度逐步完善,服务质量和创新能力显著提高,得到服务对象普遍好评,人防建设与经济发展的融合度明显加强,服务民生、服务经济、服务社会的服务型人防应运而生。

“我们认为,服务为民,融合发展,既是责任,更是天职,人防部门的起源和发展决定这一本质属性。今后,我们将一如既往地,不断增强服务意识和水平,做到门好进、脸好看、话好听、事好办。”贾计平说。

“四难”问题  
整治大家谈

市直机关工委  
咸宁日报社 办

## 赤壁“四难”整治不护短

约谈15家单位,责令整改11家

本报讯 通讯员黄富清、熊辉、特约记者董金健报道:“遵守纪律没有特权、执行纪律没有例外,要在正风肃纪上动真格,决不护短!”3日,因分管的工作人员上班玩游戏,赤壁市一家单位的一名股室负责人被免职。

据了解,上班时间,该股室工作人员玩游戏被该市转优办暗访“抓”个现行。该局党总支迅速召开会议,决定免去该股室负责人职务,当事人在全系统内进行通报批评,并要求其作出深刻检讨。

不搞形式主义。4月份以来,赤壁市在全市开展“门难进、脸难看、话难听、事难办”等机关作风及乡镇干部“走读”问题专

项整治活动,就上班工作纪律、服务态度、办事效率等问题,对全市210家市直单位、乡镇(办事处)、村(社区)、镇直单位进行了明查暗访,边查边改,不隐恶,不护短,使影响经济发展环境的突出问题不断得到解决,进一步提升了行政服务效率和服务质量,形成了政简风清、务实高效的政务环境。

检查中,该市对“四难”方面存在问题的26家单位,约谈15家,责令整改11家。截至目前,相关单位给予免职处理的1人、诫勉谈话的1人、通报批评的15人、作检讨处理的15人、罚款处理的12人、14家存在问题的单位正在积极整改。

## 厦铺镇干部接访解民忧

未发生一起越级上访事件

本报讯 通讯员王能朗、朱美明、吉明瑞报道:连日来,通山县厦铺镇采取镇、村(居)干部现场“坐诊”、带案“出诊”、联合“会诊”的接访制,有效解决一批民生信访疑难问题。

现场“坐诊”。该镇认真制订干部信访值班制度和接访安排表,每月准时到指定地点“坐诊”接访。能当场解决的信访问题当场解决;不能当场解决的,第一时间落实给镇直有关单位,限期解决;需上级解决的,镇里负责在七天给予答复。

带案“出诊”。对个别时间较

长、情况较复杂、一时难以了解清楚的信访问题,首次接访的镇委镇政府班子成员要带着镇直机关单位负责人,直接到信访群众家中调查,与他们面对面沟通。

联合“会诊”。对涉及多个部门的信访问题,由镇里主要领导召集有关单位共同商议并确定解决方案。

今年以来,该镇干部共接待信访群众214批296次,现场解决信访问题73个,落实镇、村(居)干部包案36件,落实责任单位处理21件,全镇没有发生一起越级上访事件。

## 柳山湖镇舞活农业龙头

建设现代农业示范区

本报讯 通讯员黄富清、蒋文玲、周小青:日前,走进赤壁市柳山湖镇松柏湖优质水产养殖基地,村民熊移安正忙着给小龙虾喂食。熊移安说:“加入松柏湖水产养殖专业合作社后,养殖小龙虾的基础设施更好了,销售风险降低了,赚得也更多了!”

柳山湖镇是一个移民镇、农业镇,耕地面积有2.4万亩。该镇立足这个实际,坚持培育、引进市场主体,舞活农业龙头。

为此,该镇积极推动土地流转,积极培育新型农村经济合作组织,全镇农民专业合作社达到14家;同时,与金融系统沟通,召

开政银企座谈会,解决合作社与种养大户贷款难问题。

该镇还积极引进有实力的企业主体。目前,已与湖北赤岸融资担保有限公司签订意向协议,投资1亿元,建设四季葱、食用菌加工标准化基地;与香港王牌农业有限公司签订意向协议,投资2000万元发展乡村旅游项目。

该镇党委书记饶军说,下一步,该镇将围绕“农”字主体,采取“园区化建设、公司化运作”模式,重点建设好柳山湖现代农业示范区,基本形成“优质稻米、有机果蔬、特色水产、乡村旅游、加工运输”五大产业格局。