



杨良锋、杭莺、廖建鸣、王光新、王艳梅等县四大家领导来到招聘会现场了解情况



县委书记杨良锋了解企业招聘情况



县委副书记、县长杭莺了解农民工用工保障情况

“春风行动”为你送岗位

——崇阳县2014年春季大型用工招聘会侧记

图/汪淑琴 雷艳 文/汪光敏 锦阳 王芳芳 金涛

今年“春风行动”的活动主题是“搭建供需平台、促进转移就业”，服务对象是有转移就业意愿的农村劳动者、有创业愿望的农村劳动者、有招聘需求的各类用人单位以及其他有就业创业意愿的劳动者。活动目

标是根据不同群体的特点，实施有针对性的公共就业服务，切实使有培训愿望的农村劳动者得到免费技能培训；使农村转移劳动者得到有效免费就业信息和有组织的劳务输出服务；使失去工作后仍留在城

市的农村劳动者得到免费服务；使返乡农民工得到就业和创业服务。

崇阳县县政府紧紧围绕做好就业工作这个核心任务，以企业用人需求和劳动者外出就业的需求，全面收集供求信息，集中开展政策宣传，积

极促进人岗对接，着力做好政策落实，努力优化就业环境，让广大农村劳动者真正感受到“春风行动”所提供的高效、便捷的服务，用实际行动把党和政府的温暖送到每一个农村劳动者身上。

2月7日上午，虽是天寒地冻，崇阳县大集广场却是人潮涌动，崇阳2014年春风行动暨工业企业春季大型用工招聘会在此举行。县四大家领导杨良锋、杭莺、廖建鸣、王光新、王艳梅、郑耀英、陈能武、石磊、陈熙利，县办主任王崇琳、县经济开发区管委会主任张正韶一行来到招聘会现场，为用人单位和求职者鼓劲。

招聘会上，招聘企业涵盖工业制造、批发零售业、餐饮住宿业及其他服务业等。各个企业纷纷提高薪酬，吸引务工人员在家门口就业。招聘岗位主要有服务员、操作工人、管理人员、高级经理、会计文员、销售人员等。

县委书记杨良锋、县长杭莺一行在招聘会现场认真查看招聘信息，了解各企业的发展情况以及用工需求。

杨良锋、杭莺要求有关部门切实采取措施，加大宣传力度，力争通过政府搭台的方式帮助广大企业解决用工难和农民工就业问题；并叮嘱各企业要切实优化用工环境，改善职工待遇，保障职工合法权益，满足员工精神需求，让

劳动者在家门口开心就业，将企业做大做强。

近年来，随着崇阳招商引资、工业崛起战略的实施，新建企业和已开工企业增多，工业经济呈现出良好的发展态势，用工方式也发生了明显变化，从过去单一的劳务输出到现在的家门口就业，崇阳工业企业每年可为农民工提供大量的就业岗位。为了吸引人才，各企业加大了用工需求宣传力度，普遍提高了企业的工资和福利待遇，引导农村富余劳动力就近就地转移就业。

此次招聘会由崇阳县人民政府主办，崇阳县经信局、县人力资源和社会保障局、县劳动就业管理局、县中小企业服务中心、县总工会、县新闻宣传中心承办，旨在为返乡农民工、低收入人群、下岗失业人员、进城务工人员提供广阔的职业机会，同时，为缺工现象突出的企业搭建招工平台。

据了解，参加招聘会的60家企业现场送岗5200个，吸引了2万余名求职者前来应聘，其中7000余人与用工企业签订用工意向协议。

求职者:踊跃应聘

众多的招聘企业，数百个岗位，上万名务工人员……整个招聘会现场充溢着节日的喜庆。前来咨询的求职者摩肩接踵、络绎不绝，将众多招聘企业围了个水泄不通，有的浏览企业招工简章，有的坐下来和用人单位洽谈，场面十分火爆。

在湖北稼轩康发展有限公司的咨询台前，来自崇阳县白霓镇的徐海艳正在认真填写求职表，今年23岁的她曾在东莞从事会计工作，之所以选择回崇阳工作，主要是看中家乡相对轻

松的工作环境。“一个人在外地打拼太辛苦，生活成本高、压力大，家乡的环境熟悉，更有归属感。再说父母年纪大了，回到他们身边工作心里更踏实。”徐海艳一脸真诚地说，她正忙着咨询有关她所学会计专业的招聘情况。

“今年的工资比去年的招聘会上开出的工资高了不少，如果有合适的我就去深圳了。”家住大集广场附近的汪健在招聘会走完一圈后，得出了这样的结论，并告诉记者，希望能够找到合适的工作在家门口上班。

“我之前在上海一家私企从事管理工作，通过几年的经验积累，工资待遇也提高了。”招聘会上，33岁的李明辉跟所有前来求职者一样，细致了解自己感兴趣的岗位的待遇等情况。李明辉说，虽说在外打工的薪资待遇都很不错，但还是想在家乡找一份工作，这样也便于照顾家庭。他笑着说：“崇阳发展得非常好，我相信一定能找到适合我的工作。”

家住石城镇石壁村的王丽敏和丈夫多年辗转南方等地打工，如今，她再

也不需要像往年一样匆匆拾掇行装。“明天就要到众望上班了。离家近，实际收入差不多，更重要的是照顾孩子方便。”当天上午，王丽敏顺利觅到湖众望公司操作工的岗位。

“虽然在外地工资高些，但我还是愿意选择在家门口工作。”今年33岁的王志成之前一直在江苏从事注塑生产管理工作，平均每月能拿7000元左右。在旁人眼中，这样的薪资算是不错了。但是王志成却有自己的苦恼：爱人孩子都在家里，由于路途远工作忙，一年才能与家人相聚几次，而且崇阳这几年发展势头不错，在外面开销也大。得知年初八有招聘会，他早早地赶到现场，希望能找到一份满意的工作。

用工方:虚位以待

在招聘会现场，记者看到“工作不用去远方，家乡就是好地方”、“上有老，下有小，在家就业真是好！”等横幅赫然醒目，用人单位则使出浑身解数，或开出优厚的条件，或以丰富的企业文化吸引求职者前来应聘，每家企业都将所需要的工种、待遇、招聘人数等各项要求展示了出来，工资福利待遇比去年有所增长。

“公司免费提供食宿，除保证免费套餐外，另设营养套餐，就餐方式多样，每月公司补贴员工伙食费20万

元，确保员工生活水平。公司还有豪华大巴接送员工上下班，员工过生日，还有三八妇女节、中秋节等，我们都会送礼物，还会定期组织员工开展集体活动，提供内训外训机会。”在崇阳县稳健医用纺织品有限公司摊位前，招聘人员热情地向前来咨询的求职者介绍公司的用工条件，三四个年轻人听完介绍后决定登记应聘。

“短短2个小时不到，我们已经和20多名求职者达成意向性协议。”该公司人事行政总监张亚刚告诉记者，

公司每年平均工资都会上调200—300元，一线人员平均工资达到2700元左右，熟练工工资一般在3000元以上，最高已达5000元。

“我们在提高职工待遇，改善职工住宿条件方面也做出了不少的努力，今年工资在去年的基础上涨了25%，还为每个宿舍都安装了空调。”欧亚高新科技崇阳有限公司的人事总监石捍文拿出自己的招聘传单，记者看到，该公司打算招聘普工1000名，试用期结束后，

月工作26天，每天8小时制，计件综合工资在2400—4500元，另外公司还设定工龄奖、全勤奖，在公司工作满一年者，公司多发一个月基本工资作为年终奖。

兴民钢圈作为崇阳县工业一号工程，即将投入运营。记者在兴民钢圈招聘台看到，公司生产管理、设备维修、工艺技术、模具车工等岗位吸引了大批求职者应聘，较短时间内已有100名应聘者填写了求职表。

该公司综合管理部负责人丁雄伟告诉记者：“公司会给新录用的员工买五险，会给所有员工提供住宿，都是一室一厅、一水一卫，过节还有相应的福利。”

组织方:周密部署

业用工难的问题。

广泛宣传营造氛围。以2名工作人员为一组，分成4个组，深入乡镇，发布春风行动招聘信息，发放宣传单5000余份，在12乡镇的主要街道、路口，及县城的车站等人流集中点悬挂相关横幅标语60余条，真正让全县人民家喻户晓。

多渠道发布信息。先后与移动、电信部门沟通联系，向手机用户发送用工短信，人机3条，共发放信息77万余条；利用人力资源市场的公共信息平台发布用工信息，指导规模企业免费注册进入湖北公共就业信息招聘网平台，通过互联网向全国发布招聘

信息。目前，已有18家企业登录该网。

严把招聘企业进场关。通过年前的调查摸底，对有用工需求的企业组织机构代码、法人证书、招聘简章进行审核把关，核准合格后方可进场招聘，杜绝了虚假招聘信息，为务工者提供了有力保障。

在招聘会现场，记者发现，许多乡镇干部带领农民工进场求职。

铜钟乡大岭村妇女主任沈洁绿带着村里的40多名农民工，“组团”直奔招聘会现场，44岁的徐宗柒就是其中一员。当日一大早他就坐着乡里准备的大巴在乡镇干部的带领下

来到招聘会。他告诉记者，自己在外打工多年，每个月也能挣个4000元左右，听说家乡也有招聘会，一大早就与镇村干部赶了过来，满怀希望在招聘现场寻觅合适的工作岗位。

为了有效缓解“用工荒”，降低农民工的求职风险和成本，铜钟乡政府高度重视，年前多次组织村组干部召开会议，介绍企业用工情况。同时，广泛开展宣传发动工作，组织专人开展本乡农民工就业情况调查，了解返乡农民工的就业意向，并在人员密集处、交通要道等醒目位置挂横幅，进村发放宣传单页，扩大“春风行动”的影响力。

据悉，全县12个乡镇委派专职干部带着辖区内求职人员共万余人来到了应聘现场。



求职者填写招聘表

打造和谐人力资源 构建宽松就业环境

值马年新春大吉之际，崇阳县人力资源和社会保障局局长王雄大，崇阳县劳动就业管理局局长蔡崇景率全体干部职工

向全县回乡务工人员和园区用工企业致以春天般的祝福，恭祝大家神骏奔腾，跃马扬鞭，马到成功！

大道扬鞭驰骏马 赤崇两地展雄才

值马年新春之际，赤壁光投置业有限公司、湖北大之道置业有限公司董事长程雄标率全体员工向关心支持公

司发展的各级领导、社会各界同仁、和咸宁父老乡亲致以新春问候，恭祝大家马年吉祥，马上有钱，马到成功！

弘扬燃气 诚信经营 服务便民

值马年新春之际，崇阳县弘扬燃气公司公司总经理胡重庆率全体员工

恭祝广大燃气用户马年大发，幸福吉祥，合家欢乐！