

汲取群众智慧 提高领导水平

徐 钦

核心观点:

面对矛盾交织、深刻变化的社会环境,只有继续扎根群众,汲取群众智慧,尊重首创精神、科学精神、求是精神,才可能实现民主决策、改进发展模式、强化落实效能,真正发现和解决发展中的新情况、新矛盾。

尊重首创精神,提高决策水平

“人民群众是历史的创造者,是真正的英雄”。从基层带头人到党的领导干部,他们的决策部署、实践推进,从来都不是凭空而来的,而是从鲜活的群众实践经验中总结出来的。

1978年11月24日,凤阳县小岗村18户农民悄悄做出大胆决定:“分田单干,包产到户”,这种仅仅出于“填饱肚子”原始冲动的冒险尝试,却在无意间成为中国改革开放的史诗般序幕。与“小岗变法”差不多同时发生,由于地方资源匮乏、区位优势缺乏,湖北通城县大量的劳动力外出务工,打工潮高峰期外出务工劳力占了全县劳力60%以上。一大批外出务工人员完成原始资本积累之后,转变观念,回归创业,针对这一情况,该县创造性提出“回归工程”决策,因势利导,支持、引导外出人员回乡创业。目前,该县瀛通电子、黄袍山绿色食品等110多家回归企业,总投资

过50亿元,带动当地2万人家门口就业,回归企业产值、税收、利润都占全县总量的45%以上。

发展是不断破旧立新的过程,也是不断汲取人民群众首创精神进而指导实践的过程。当前,在通城县农村迅速发展的农民专业合作社和土地流转模式,正在经历从基层首创到示范推广的过程。该县创新性地提出了租赁与承包经营相结合的方式流转土地,将租赁与承包经营有机结合,在依法流转土地的同时,既解决了失地农民的后顾之忧,又通过资源配置实现了利益的合理分配。

尊重科学精神,提高发展水平

“知屋漏者在宇下,知政失者在草野”,改革成败群众体会最深刻,政令得失群众反映最真实。对于湘鄂赣三省交界的山区小县通城来说,从改革之初立足传统农业发展,到力推打工经济,再到近年来提出“兴工强县、兴农富民、兴商活市、兴才聚力”战略和建设“鄂南经济强县”目标,一系列顺应民心、顺应时代的调整与变革,为通城经济发展释放无穷活力,通城经济总量和人均收入五年翻番,五大产业体系初具规模,全县经济稳步发展、民生不断改善,社会和谐稳定的局面业已形成。

善待民心,深孚民望,实现民愿,是共产党人的宗旨,也是领导干部的分内职责。作为山区贫困县,通城人民迫切渴望大企业落地发展,带来富裕生活。

该县为此大力发展“总部经济”、园区经济等,带来了工业化的巨大成就,2012年,该县规模以上工业总产值突破100亿元。但与此同时,矿产资源无序开采、高能耗等现象凸显。为使工业建设转到科学发展轨道上,该县先治后建,关停高污染企业,同时对新上企业严把项目准入关,着力打造绿色企业,推进商贸物流、文化旅游、信息服务业产业发展。

“广开言路,取策于民”,群众是地区发展的参与者和受用者,惟有问计于民方知发展道路是否正确。作为传统农业大县,为破解农业发展模式单一、产业附加值不高的困境,县领导坚持深入基层,在群众的建议下,依靠中坚力量,发展高产优质高效农业,调整和优化农业结构。油茶产业由传统的制油贩油模式,到深化“公司+基地+农户”模式、建设油茶产业园,做大做强“本草天香”油茶品牌,形成了比较完备的油茶产、供、销产业链条。

尊重求是精神,提高落实水平

受成长环境的影响,干部的资历、眼光是有限的,只有实事求是地看待自身不足,取长补短,方有勇气、有底气、有资格担当群众的领路人。近年来,通城县各级领导坚持多“照镜子”勤反省,开展了转变作风优化营商环境专项整治活动,建立了电视问政和群众评议制度,以领导者的自省、自警,做到自律、自重,确保执行组织的整体素质。

领导干部要“乐民之乐”、“忧民之忧”。近年来,随着经济的发展、社会的进步,群众的利益诉求也呈现出丰富多样性和变动性,但衣食住行、教医医保仍然是群众最直接最迫切的需求。各级领导要从人入手,以群众期盼为镜,根据群众的意见和反映,查摆问题,大力改善民生。

地方发展目标具有阶段性、地域性特征,理想变成宏图,将规划变成现实,将目标变成实效,阶段性工作才能取得胜利,社会主义事业才能胜利。通城受地理位置约束,产业基础差,到2020年如何实现全面建成小康社会目标?通城的领导班子根据实际情况提出了“四兴”战略,目前已取得了实效,至9月份,全县GDP达到71.5亿元,工业增加值突破25亿元,公共财政收入达到3.88亿元。

地方发展,关键在带头人,方法在群众中。各级领导者要恪守为民之责,增强担当意识,以学生姿态汲取群众智慧,进一步找准工作与群众需求的结合点,不断提高民主决策的水平、推动发展的水平、落实事务的水平,与群众一起,共同谱写民族复兴“中国梦”的美丽篇章。(作者系通城县委办公室主任)



让核心价值观内化于心外化于行

朱 琪 方卫兵

核心观点:

近年来,咸安区政法系统认真开展政法干警“忠诚、为民、公正、廉洁”核心价值观学习教育活动,为开展全市政法系统党的群众路线教育实践活动,推进全市社会主义核心价值观体系建设工作积累了宝贵经验。

以学习为起点,培育网格化学习体验平台。高尚的价值观只有通过学习才能被人们理解、接受、掌握、信奉和践行。咸安区政法系统以创建学习型党组织为龙头,带动整体;以创建学习型机关为骨干,强化主体;以创建学习型单位和社区为两翼,辐射社会;以创建学习型家庭为基础,夯实根基,推动政法干警核心价值观学习教育活动由点到面、由广度向深度开展。在学习教育活动中,区委

政法委严格学习培训制度,实行周学习、月点评、季小结、年考核的办法,要求切实增强宗旨意识,打造“为民政法”;切实增强法治意识,打造“法治政法”;切实增强开放意识,打造“公信政法”。

以活动为重点,策划常态化互动载体。咸安区政法系统,如何将政法核心价值观从理论付诸于实践是摆在全区所有政法干警面前的重要课题,“要以服务群众为主题策划常态化互动载体,让核心价值观在潜移默化中融入到广大政法干警的脑海里、血液中,贯穿执法办案的全过程,真正起到内化于心、外化于行的效果。”

在学习教育活动中,区人民法院坚持走好“内化于心,外化于行”两大步,实现了法院工作质的飞跃。第一步是“内化于心”,在多元中求主流,在稳定中求突破,在差异中求统一。第二步是“外化于行”,激活法律适用统一机制,确保法律实施效果,以体现群众满意作为衡量

工作质效的标尺。2009年以“加强内部监督管理,确保公正廉洁执法”为重点,2010年以“案结事了”为重点,2011年以“审判管理”为重点,2012年以“深化审判质量管理”为重点,全区法院系统一年一个侧重点,开展“人民法官为人民”主题实践活动,巩固、提升审判质量、效率和效果,减少程序、实体、作风上的“瑕疵案”,涌现出了周小影等一批办案标兵。

以宣传为节点,构建立体化传播格局。在恰当的时机推出合适的宣传动作,是推动活动取得实效的重要方面。在学习实践活动中,咸安区政法系统围绕每年的活动主题,充分利用报纸、广播、电视、网络媒体,特别是微博、博客等新兴网络平台,积极构建立体化、全方位宣传格局。主要做法有:一是媒体宣传传播正能量;二是文艺表演寓教于乐;三是户外教育耳濡目染。特别是,咸安区政法系统坚持开展“最美基层政法干警”活动,着力打造一支忠诚可靠、执法为

民、务实进取、公正廉洁的高素质政法队伍。在学习教育活动中,区政法系统涌现出了贾志强、邓辉、周小影、蔡迎春等一批“最美基层政法干警”,他们认真践行“忠诚、为民、公正、廉洁”的政法干警核心价值观,在平凡的工作岗位上做出了不平凡的业绩,赢得了大家的高度赞誉。

今后,咸安区政法系统将全面贯彻党的十八大和习近平总书记关于做好新形势下政法工作重要指示精神,紧紧围绕加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线,以提高专业化、职业化、正规化水平为重点,以提升创造力、凝聚力、战斗力为目标,坚持政治建警、素质强警,坚持依法治警、科学用警,坚持从严治警、从严治警,全面加强政法机关领导班子建设和思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设,打造一支忠诚可靠、执法为民、务实进取、公正廉洁的高素质政法队伍。(作者单位:湖北科技学院)

年轻干部健康成长要有“三结”

李 想

核心观点:

近几年来,随着干部人事制度改革深入,各级组织部门加大了培养选拔优秀年轻干部力度。年轻干部要有感恩情结、乡土情结和群众情结,为健康成长打造坚实的“门楣石”。

要有感恩情结。我们年轻干部,沐浴党的阳光,背负国家未来,无论身处何种岗位,地位如何,都离不开组织的培养,离不开领导同事们的支持和关爱。可以说,没有这些,就没有年轻干部的一

切。我们应该自觉增强感恩意识,常怀感恩之心,对目前所拥有的一切心存感激,要理性看待周围的人和事,不能斤斤计较个人的得失,更不能把工作当做升迁的筹码,跟组织讨价还价;常怀感恩之心,正确对待组织安排的工作岗位,正确看待升降去留、进退流转,把工作岗位要求看成一个实现梦想、展示才华的舞台,把工作岗位变成一个为老百姓服务的平台;常怀感恩之心,激发信心动力,以端正的态度,积极的心态,勇挑急难险重任务,用一流的业绩报答人民养育和组织的厚爱。

要有乡土情结。一株幼苗长成参天大树离不开土地的滋润。同理,年轻干部要亲近乡土,深入农村,在基层接受磨

练。多在困难集中、矛盾突出、环境复杂的地方,完成一些急难险重的任务,经历一些艰难困苦的考验,能够让我们增长见识、丰富阅历、积累经验,以提升能力和练就本领。多从事重点工程、征地拆迁、信访维稳、招商引资、项目建设等千头万绪的工作,在得到全方位锻炼的同时,也充分施展了自己的才华。只要想干事、肯干事、会干事,我们能够在基层这片广阔的天地里找到位置,大显身手,赢得更多的鲜花与掌声。

要有群众情结。“一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去”,这条党的根本工作路线经过历史的验证是正确的,是经久不衰的。在新时期,我

们更要有群众情结,把群众放在心上,缔结干群鱼水情。情系于民。只有坚持情为民所系,与群众心心相印,成为他们的贴心人、知心人、暖心人,我们的工作才会得到群众的理解、支持和配合,形成改革和建设的巨大合力。求学于民。只有深入群众,虚心向群众学习和请教,善于从群众身上汲取前进的力量,善于从群众的伟大创造中寻找解决问题的办法,才能更好地攻坚克难,推动经济社会又快又好发展。以民为根。只有深深植根于群众之中,充分相信群众、发动群众,善于总结人民群众的实践经验,才能把群众的聪明才智充分发挥出来。(作者单位:咸安区委组织部)

如何加强基层干部作风建设

李 伟

核心观点:

“求木之长,必固其根。欲流之远,必浚其源”。基层干部的作风在很大程度上就是党的执政之根,就是中国特色社会主义事业的动力之源。加强基层干部作风建设要学习,严格管理,勤于实践。

加强学习,始终绷紧作风建设这根弦。干部要学习,学习是干部增强工作本领、提高综合素质的立身之本。

不仅要加强与本职工作相关的业务知识的学习,还要坚持开展作风建设的学习。要定期组织政治学习,今年学习的重点内容就是中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委“十个不准”,每个人在学习对照标准查找问题,开展批评与自我批评。通过学习统一干部思想,让大家深刻认识到加强作风建设的重要性和紧迫性,让作风建设问题入脑、入心、入骨,从而不断增强干部勤政廉政的意识,始终绷紧作风建设这根弦。

严格管理,始终守住作风建设这道门。良好的管理需要一个好制度。邓小

平同志指出“制度好可以使坏人无法横行,制度不好可以使好人无法充分做好事,甚至会走向反面。”习近平总书记指出“要加强对权力运行的制约和监督,把权力关进制度的笼子里。”对于基层单位,制度的完善和执行是作风建设的关键。要严格落实各项管理制度,按照中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委“十个不准”的要求,特别是在人事安排、财务管理、公车使用、公务接待、上班纪律等方面,领导班子成员要主动带头执行。

勤于实践,始终打好作风建设这

拳。基层干部除了做好本职工作以外,还肩负着联系群众、宣传发动引导群众的重任,同样也需要加强作风建设。李克强总理强调:“人民群众最终不只是听我们说什么,更重要的是看我们做什么,所以我们必须下大决心,向人民群众交出合格的答卷。”就当前而言,要组织干部参加“三万”活动,走家串户,走群众路线,宣传党的路线方针政策,为基层群众办好事实事。要经常深入困难家庭了解情况,真心真意做好帮扶工作,以实际行动体现共产党员的社会责任和优良作风。(作者单位:咸安区委党校)



社会抚养费应加强监管

国家卫计委新闻发言人姚宏文日前的新闻发布会上,对近期有关社会抚养费的几大热点做出回应,强调卫计委将进一步加强对制度建设,通过建立部门协调配合机制,规范社会抚养费征收管理。人民日报记者采访有关专家认为,有关社会抚养费的争议,核心在于国家没有明确的法律对其征收行为予以规范和监管,尚处于法律的灰色地带。

2013年,“社会抚养费”很火。从浙江律师吴有水申请公开账目,到张艺谋超生事件一波三折——因为诸多公共事件的牵扯,公共监督秉持理性的姿态,追问着社会抚养费上的程序与目的正义。本月初,江苏省和广东省卫生计生部门相继向社会公布了2012年该省社会抚养费总额。至此,全国已有24个省份公开了去年社会抚养费征收总额,共计超过200亿元。即便如此,安徽、山西、西藏、浙江、山东、甘肃、天津

仍对公开数额保持沉默,且至今未有一省公开这笔巨额费用的支出去向。庞大的数字,暧昧的流向,确实值得监管部门探寻其间的真相。

事实上,正因为长期成为“被人遗忘的角落”,地方社会抚养费征收乱象丛生:一是标准不一,各自语出多门;二是监管阙如,沦为权力自肥;三是私相截留,成了罚款经济。社会抚养费到底该怎么收、收了之后如何安排支出、如何有效审计并监管支出流向,这些核心问题不能静悄悄地被自由裁量。数十年下来,各地征收的抚养费究竟“抚养”了谁、贪腐渎职的蛛丝马迹如何依法问责,更是迫在眉睫的、民众关注的焦点议题。不公开的社会抚养费,从法理上说显然悖逆了政务公开的逻辑,那么,这究竟是不能公开抑或不敢公开、或者压根儿就是笔糊涂账而无法公开,总不能用“拖字诀”含混过去。(邓海建)

迈小步,还得走对路

延迟退休似乎已经到了箭在弦上、不得不发的地步了。据北京晨报报道,人社部副部长胡晓义表示,所谓渐进式延迟退休年龄,有三方面内容,第一是有一个预告期,提前几年告知社会;第二要分步骤,可能会考虑从现在规定的退休年龄最低的群体开始;第三,要“迈小步”,以“一年提高几个月”这样的方式,一步一步来,用较长的一段时间逐步完成平稳过渡。

胡晓义认为,渐进式延迟退休年龄符合我国实际。从常理上说,延迟退休当然得从“最短的那截”开始补起,从短的开始补起效果也最明显。我们国家现在的平均退休年龄是51.2岁,比国外一些发达国家年轻了10岁,所以只要把下面的人群往上补了,立马就能跟上国际水平。

问题是,退休年龄最低的群体都有哪些人?依中国人的个性,人但凡有个比较安逸稳定工作的,是不会轻言退休的,剩下的就是那些从事实在吃不消的活

的人,这中间,高危行业从业者占了一小部分,而干体力活的人则是主力,比如在建筑工地上背沙袋的、马路上扫大街的、打零工的,这些活他们50岁时能干,但60岁的时候再让他们干就有点不人道了。

当然,也有专家建议,实在干不动的时候,男的可以去养老院做园林义工,女的给老人洗衣服啊做点编织,多好啊。专家自然是属于希望延迟退休的那一类人,不是有院士说要活到老干到老嘛?但专家可能不会告诉你,干到那么老,究竟对社会还有多大的贡献,而社会又要额外承受多大的负担。

政策制定者说政策不针对某个特定人群,是作为社会的总体政策来研究的。但不能否认的是,一项政策,不同的人,感受到的温度是不一样的,有些人感受到的则是温暖,有些人感受到的则是寒意。政策这一刀切下去的时候,其实可能已经把不公平带到了人间。(高路)

王健林“弃赌”的精明与危机意识

最近,万达集团掌门人王健林在“央视财经论坛”夜话现场表示:“亿元豪赌就此作罢!我和马云很快合作!”打赌源于去年中国经济年度人物颁奖典礼,王健林与马云的“亿元豪赌”成为热词,当时马云表示到2020年电商将取代实体零售占市场50%,王认为不可能,赌注1亿元。

从整个现场王健林的谈话分析,就与马云亿元豪赌事件本身来看,王健林已经事实上提前“认输”。王健林笑称:“关于打赌,那是开玩笑的,我根本不相信,亿元豪赌纯粹是个笑话。”而另一位当事人马云却不这样认为。

就在今年“双十一”期间,同样是央视网间及马云同样话题时,马云说,如果到2020年王健林赢了,那么这个社会就输了。显然,马云把亿元豪赌并没有看作是笑话,也没有“就此作罢”的想法。

从王马二位对赌局截然相反的态度看,王健林“心虚”了,“就

此作罢”已经说明王健林变相“认输”了。王健林不仅说“亿元豪赌”就此作罢,而且说“我和马云很快合作!”他还透露,正在进军电商新模式,12月24日就会推出。

不过,王健林提前“认输”显示其绝顶聪明。电子商务迅猛发展之势锐不可挡。未来电商模式将会渗透到所有经济领域,直接改变的是企业商家、消费者的营销模式、销售模式和消费模式、消费观念等。本质是对传统经济模式、商业模式的一种颠覆。

需要提醒的是,王健林认为:未来十年,世界上前100大的房地产公司都是中国的,现在全球前20已经都是中国的。这对于中国来说,并不是一个好现象。房地产企业越多,一定程度上说明经济结构越畸形。没有哪一个国家依靠房地产能够让经济持续发展的,过度依赖房地产只能酿造一轮又一轮经济金融风险乃至危机。(常亮)

为开会不“开宴”叫好

近日,笔者去参加某单位组织的一次会议。原想按惯例,会议结束后主办单位会邀请与会人员用餐。不想会议结束后,“主人”并没有给大家安排用餐,而是会散会后,给了解方知,原来该单位早在几年前就已明文规定,开会一律不“开宴”,用餐的就自己掏腰包在食堂就餐。开会不“开宴”,笔者听了,不禁为之拍手叫好。

不知从何时起,一些地方的单位、部门形成了一个不成文的规矩:开会必“开宴”。这不仅违背中央提出的勤俭节约的要求,而且也严重影响领导干部的声誉,损害了单位、部门在老百姓心目中的形象,助长了奢侈浪费之

风蔓延。

笔者以为,开会不必都要“开宴”,因为这样做,一方面有利于节省开支,减少会费,不仅使长会可以短开,而且也使一些可开不开的会议不开;一方面也有利于倡导清新的会风,提高会议质量。因为开会不“开宴”,会议就会开得紧凑、实在,与会者就会心无旁骛地去听会,而不至于“为了吃饭去开会,开会从来等饭吃”。

当然,开会是否需要“开宴”,还是要因“会”制宜,无需“开宴”的,就开“走”会;确需“开宴”的,也应量力而行,可以吃个快餐,而大可不必大摆宴席,既浪费又影响不好。(叶金福)