



亚洲杯预选赛

中国队
0:0
沙特队

小组积分榜

名次	球队	积分
1	沙特	13
2	中国	8
3	伊拉克	6
4	印尼	1



国足 明年见

一球小胜印尼、0:0战平沙特,中国男足国家队就正式结束了2013年的所有赛事。最后一轮中国队只需逼平即可出线,晋级的形势良好,但依然没有定数。而用“没有定数”这一词来形容国家队的2013再合适不过。经历了卡马乔下课,经历了四强赛的起色,经历了惨败泰国的尴尬,中国足球似乎又虚度了一年。

成绩起伏不定

与亚洲对手交战成绩差,与其他对手交战成绩自然好不到哪里去,高洪波时代的热身赛之王早已经死了。今年度,国家队总共有14场比赛,5胜4平5负。其中最差的自然是惨败泰国二队的比赛,最好的应该要算傅博成为临时主帅后,国家队在东亚杯上的表现,平韩国日本,胜澳大利亚,学巴萨的国足在那两周时间内风光无限。

最重要的比赛肯定是亚洲杯预选赛,说起来国足的表现肯定不及

格,但好在国足运气还算不错。在负于沙特之后,在主场雨战中绝杀伊拉克,让随后被印尼逼平的情况下还能保持对伊拉克的积分领先,排在第二领先两分,明年三月份国足将于伊拉克在迪拜上演生死大战。

打平出线对中国足球来讲从来不是优势。亚预赛前途未卜,这决定了2013年国足的成绩不能够算作及格。

帅位动荡不安

纵观整个2013年,国足始终处于动荡。在卡马乔下课后,新任主帅的人选一直悬而未决。代理主帅傅博尽管在战平沙特后距离2015年亚洲杯决赛圈只有一步之遥,但是他却无法得到足协的认可。本赛季率领恒大亚冠称雄的里皮一度与国足主

帅的位置靠的很近,但是无论是足协还是里皮本人都没有明确的回应。是选择里皮还是另有新的洋帅人选至今依然成谜。

令人遗憾的是,国足在全场占尽优势的情况下被沙特顽强逼平,错失提前晋级的机会。由于中国足协铁定在明年更换洋帅,于是本场比赛也成为了傅博的绝唱。尽管这位救火教练在执教国足的8场比赛中保持不败,但是由于最后一战未能带领球队提前出线,使得他的离任一战未能功成。

代理主帅傅博的换人引发了争议,而这更是令总局坚定了换洋帅的想法。根据此前的消息,足协高层曾在亚冠决赛期间在广州与里皮有过接触,并就里皮出任国家队主帅的可能性进行了商讨,但最后的结果并不乐观。

来年期盼洋帅

国家队今年冬训将在国内进行,待3月5日与伊拉克的亚预赛结束后,国脚们将进入到联赛时刻。直到6月,国足将开赴南美,打一系列的热身赛。此次南美之行,热身锻炼价值较高,因为对手多数是已经晋级世界杯的球队。

2018年俄罗斯世预赛亚洲区20强赛的分档抽签原则,仍以国际足联最新排名为准确定种子队。接下来的两年时间里,中国队必须捞足积分,提升自己在亚洲的排名。对于中国队来说,这个任务虽然很艰巨,但是并不是没有可能。如果中国队的热身计划安排足够合理,且表现足够出色,超越其他几支球队依旧有希望。

(本报综合消息)



世界杯预选赛:

葡萄牙4:2进军巴西

北京时间11月20日凌晨3时45分,世界杯欧洲区预选赛附加赛第二回合开战,瑞典坐镇主场迎战葡萄牙。第50分钟C罗单骑闯关劲射破僵局,第68分钟伊布力压阿尔维斯头球破门扳平比分,3分钟后又是伊布任意球得分梅开二度,C罗先在第77分钟推射扳平比分,又在第79分钟晃开门将破门上演帽子戏法!葡萄牙客场3:2力克瑞典,附加赛两回合总比分4:2昂首挺进世界杯。

法国3:0惊天大逆转

北京时间11月20日凌晨4时,2014年巴西世界杯欧洲区预选赛附加赛次回合展开争夺,法国坐镇法兰西大球场3:0大胜乌克兰,总比分3:2晋级巴西世界杯。第22分钟,瓦尔布埃纳开出右路任意球,里贝里点球抽射,皮亚托未能将球打远,萨科门前补射得手,1:0。第34分钟,卡巴耶外围施射被挡,瓦尔布埃纳门前胸口一停,本泽马接球劲射破门,2:0。第71分钟,法国利用任意球机会发起连续进攻,刚刚替补登场的古谢夫在萨科干扰下将球挡入自家大门,3:0。

NBA常规赛:

热火擒老鹰取四连胜

北京时间11月20日,火箭主场109-85大胜凯尔特人,喜迎3连胜,送对手4连败。琼斯此役状态神勇狂砍24分9板,刷新了生涯的单场得分纪录。值得一提的是,火箭首节单节狂掠40分,为2008年2月22日以来的最高值。此役过后,火箭的西区排名上升至西区第5位。火箭6人得分上双。林书豪11分5次助攻1次失误,哈登15分5板5次助攻7次失误,霍华德10分11板3次封盖,贝弗利16分。

火箭击垮凯尔特人

北京时间11月20日,热火主场以104-88轻取老鹰。此役获胜,热火取得四连胜,高居东南区榜首。德维恩-韦德缺阵,勒布朗-詹姆斯得了13分、6个篮板和5次助攻,克里斯-波什19分5个篮板,马里奥-查尔默斯14分。雷-阿伦病后复出,三分球5投3中,拿下17分,迈克尔-比斯利6分。老鹰(6-5)二连胜终止,但在东南区仍紧随热火之后。

(本报综合消息)

跨越

——市中心医院同济咸宁医院发展纪实

记者 刘晖 通讯员 汪姣慧

不知不觉中,市中心医院被同济医院托管已近三年。谈起医院的变化,医务人员说,患者多了,压力大了,但成果频出;患者说,环境好了,水平高了,不过医院开始变“挤”了。

说起医院的发展变化,最有说服力的还是数据。

2011年,医院门诊病人比上一年增长34.4%,住院病人增长29.8%,病床使用率达96.7%;

2012年,门诊病人又比上一年增长38.2%,住院病人增长20.4%,病床使用率达108%;

2013年1—9月份,门诊病人同比增加14.1%,住院病人同比增长6.2%,病床使用率115.9%。

墙上,卫生部颁发的“2012年医院改革创新奖”和“全省卫生系统思想政治工作先进单位”的奖牌格外引人注目。

如果把同济医院比作是医学界“巨人”的话,那么医院的发展可谓是在巨人肩膀上实现的跨越。

“医院的快速发展得益同济的运行机制,得益于院领导的团结实干、开拓创新,更离不开全院干部职工的辛勤付出和努力。”这句常挂在院长白祥军嘴里的话,只有亲身感受到变化过程的人,才真正体会得到这句话的份量。

解放思想开启发展活力

俗话说得好,火车跑得快,全靠龙头带。市中心医院同济咸宁医院的发展少不了白祥军这个“领军人”的掌控和“把舵”。

如何将同济这块百年老店的金字招牌,融入到咸宁市中心医院并渗透到人心之中,这是白祥军走马上任时思考的第一个问题。

身为同济医院急救创伤外科主任、创伤外科专家,白祥军考虑的远不止只治好几个患者这么简单,他站在医院长远发展的角度,从改变全院干部职工观念着手,开启了一场前所未有的思想大解放。

他亲自为全院职工讲课《传承、学习、创新、发展》,倡导全院干部职工读

一本书《向世界上最好的医院学管理》,并着手创办医院院刊。市中心医院相关部门与同济医院的职能部门全面对接,学习同济医院成熟的管理经验和管理模式,提高自身的工作能力和执行能力。

“成为同济咸宁医院的一份子,我们既感到骄傲和自豪,同时更看到了自己的不足和差距。”重症医学科主治医师邱世明的一番感慨说出了大多医生的心里话。他在参加了一系列的培训后,深受同济专家的熏陶,工作有了目标,干事有了劲头。

新生儿科的护士花若容来医院工作不久,听说托管后医院将不定期送护士去同济进修,心里特别激动,能去这么高规格的医院进修是她梦寐以求的事,她说:“希望我的专业技术能在同济有一个质的飞跃,更好的服务家乡人民。”

浸润在同济的浓郁文化氛围中,医院干部职工焕发出向上的积极力量,为医院改革发展注入了活力。

技术创新奠定成功基石

我们不会武断地把患者的增加和医院收入的增长等同于医疗水平的提高,但医疗水平的提高则一定会带来患者,尤其是在咸宁这座距武汉仅半小时车程,且患者大多流向武汉的城市,要想留住病人,增加收入,没有非凡的功夫,过人的医术,是不可能达到患者和收入同步增长的。市中心医院同济咸宁医院则做到了。

托管前,医院年业务收入、门诊量、住院人次三项指标均在湖北三甲医院中排后。托管后,这三项指标则成倍地增长。医生还是一样,但为什么托管前后就两个样呢?

“要想留住咸宁的患者,提升医生医疗技术是唯一途径。没有捷径可走。”白祥军用十分肯定的语气告诉记者,“同济专家虽不为我,但为我用,发挥他们的技术优势,在他们的传帮带作用下,迅速提升医院技术水平,打响品牌。”

三年来,同济医院分别派遣普外科、心内科、眼科、重症医学科、骨外科等

十多个专业的专家来院担任科主任,同时同济医院每个周末派8名专家来院坐诊、查房、手术、讲课。

采访中,记者还听到这样一则故事。舒某是通山县闯市镇农民,患心动过速的症状十多年了,在省内外各大医院反复诊治都未查出问题,以至于家人怀疑其精神异常。来到同济咸宁医院,同济心内科驻院心血管科专家刘启功教授为患者查出了病因,并亲自主刀,成功实施了射频消融手术。这样的手术,如果没有同济教授的传帮带,托管前的中心医院是不可想象的。

托管前,心血管肾内科由心血管、肾内、呼吸和血液4科组成,病床36张。托管后,呼吸、血液、肾病科“独立”,单独成科后业务量反而上升,病床增加11张。

输血是为了更好地造血。在同济专家传帮带的同时,白祥军加大了医院人才培养和引进力度。通过全国招聘引进了硕士以上急需高端人才68人,先后选送80余名优秀中青年医务人员和多名护士长前往同济医院等国内知名医院进修学习,今年还选送3名优秀管理人员赴德国参加医疗透明标准与质量管理(KTQ)培训。医院与德国Essen大学和Witten大学初步达成合作培训协议,每年拿出50万元培训资金,选拔5名优秀青年医生赴德国进修学习。

目前,医院形成了“院有博士群、科有硕士层”的多序列、多层次、高素质的人才梯队,其中二级教授2人,三级教授6人,四级教授28人。湖北省有突出贡献中青年专家1人,享受国务院津贴专家1人,享受省政府津贴专家1人,享受市政府津贴专家16人。

托管近3年,医院成功开展了心血管、脑神经、腔镜、脊柱关节、治疗等100余项新技术新业务,为疑难急危重症患者提供了良好的医疗保障。

技术水平提高了,增加的不仅仅是患者,各种大型学术交流会议也开始增多。三年来,医院举办国际、国内高规格学术会议10余项,提高了咸宁在医

学界的地位,社会美誉度不断提升。

科学管理增强发展后劲

好的管理机制是激发员工活力,实现医院可持续发展的基础。作为派驻院长,白祥军借鉴同济医院管理经验,结合医院实际,强化科学管理,逐步实现“内涵建设同际化”。

去年四月份,全院63名科室带头人通过公开竞聘走上岗位,体现医院充满活力的“能者上,平者让、庸者下”的选人用人机制。

全面推行科主任科长责任制。制定“科主任责任制实施细则和绩效考核办法”,“科主任年终综合目标考核管理办法”,考核实行排名制和末位淘汰制,明确科主任责、权、利。

建立核心人力资源体系以及名医工程。按职称、学历、科研、门诊量、手术量等多系数,定量客观评价核心人力资源的工作效率,确定核心人才。

完善了成本核算与绩效管理。制定了成本核算办法和绩效考核方案,把病人满意度、医疗质量、医疗安全、医疗成本、服务总量、新技术新项目、科研等纳入分配机制,充分体现多劳多得、高劳多得、优劳多得、经济效益和社会效益兼顾的分配模式,调动职工的积极性,使医院学科建设和职工生活水平提高相统一。

科学管理激发了医务人员的工作热情,进一步提高了医疗质量,强化了优质服务,赢得了患者的赞誉。

医院扎实有序推进优质护理服务示范工程,为患者提供全程、全面、连续的护理服务;实施单病种临床路径,规范诊疗流程,严格控制过度检查、过度治疗,减轻病人负担;大力推行便民惠民措施,优化服务流程,出入院及医保合病人结算实行一站式服务;开通多种形式的预约服务,规定医技科室检查结果报告时间,缩短病人就诊、检查等待时间;完善支助服务,为危重病人和行动不便的病人提供全程陪检、陪送、陪护服务;杜绝过度医疗,规范医疗收费行为,加强物价监管,减轻



白祥军院长、郑波常务副院长业务查房



ICU主任周代星带领德国非洲留学生进行医疗查房

患者经济负担。

在今年民主评议政风行风活动中,医院患者满意度调查达到92.8%,社会美誉度不断提升。今年,白祥军院长代表湖北省唯一一家医院在华中、华南、西南片区医院改革创新人物亮点交流会上作经验交流。新华社内参、健康报、光明日报、湖北日报等媒体对托管后医院实行的一系列改革以及变化进行了深入报道,得到高层领导的关注,卫生部部长陈竺在同济医院专门听取了白祥军院长有关医院托管后的工作情况汇报,常务副省长王晓东、张岱梨等领导亲临医院视察调研,并给予了高度评价。

规划未来描绘发展蓝图

谈起医院未来的发展,白祥军如数家珍地向记者说出了他心中的发展

规划。

进一步做好6个医疗救治平台的建设(医保、新农合病人救治基地、妇女儿童医疗中心、急诊—创伤—危重症救治中心、肿瘤病人治疗中心、高端人群保健中心、手术治疗基地);打造和完善新的平台建设。如:医疗辅助科室能力建设,包括放射、检验、药剂、输血、病理等学科建设;加快微创诊断与治疗业务的开展,如:腔镜化诊疗技术平台建设。

目前,妇女儿童治疗中心已初现雏型,急危重症病人有了保障,肿瘤病人治疗中心发展势头不错……

走出医院大楼,望着墙上电子屏幕“创建国内知名、省内一流医院”这几个字,感觉离记者越来越近了,相信不久的将来,这几个字就会真正融入到咸宁,融入到咸宁人民心中。