

推行能力席位管理 促进人才强税工程

■ 杜精干

核心观点：
今年以来，市地税局针对基层地税干部能力现状不容乐观、干部作风建设急需加强、干部管理机制有待创新的现状，大力推行干部能力席位管理，积极探索“能进能出、能上能下”的用人机制、“以岗定责、岗能匹配”的岗责体系、“以能定级、以绩定酬”的责任考核体系，进一步提升了干部队伍管理水平，促进了人才强税工程，为推动地税事业科学发展提供了有力的组织保证。

突出“三抓”，打牢能力席位管理基础
抓学习，形成思想共识。市局党组将能力席位管理作为实施人才强税工程和年轻干部成长工程的一项重要举措来抓，认真学习了省、市各级关于加强干部能力建设、作风建设、责任体系及履责机制建设等文件精神，形成了“势在必行、志在必成”的思想共识。抓试点，实现重点突破。市局按照“整体规划，分步实施、稳妥推进”的思路，在多方取经、充分调研的基础上，制

定印发了《咸宁市地税局干部能力席位管理实施意见》，并选定咸安区、通城县两个单位试点。结合新一轮税收征管改革，在咸安区地税局初步建立了“岗责相匹配”的岗位责任体系；在通城县地税局制定了分类实施的能力席位标准和能力席位书，并建立了分级管理的能力席位考核体系。
抓宣传，做到全员参与。市局通过多种形式、多种渠道，广泛宣传了能力席位管理工作的意义、目标、要求、措施，营造了浓厚的工作氛围。
确保“三性”，创新能力席位管理机制
在制定能力席位标准上确保实用性。按照省、市组织部门制定的公务员能力席位通用标准的12项标准，结合地税部门实际，本着“简便易行、务实管用”的原则，建立完善了能够体现基层地税部门工作职能、岗位设置、目标任务、人员状况、职务层次等特点的地税干部能力席位标准，根据每一个职位职责现实设岗。
在加强能力席位管理上确保可行性。制定《干部能力席位管理试行办法》，对各项管理内容进行了细化，确保了可操作性。进一步完善并切实推行了以“全员考勤、全员考试、全员考核、

全员奖惩挂钩”为主要内容的“四个全员管理”，大大提高了工作执行力和工作效率。
在强化能力席位考核上确保科学性。市局按照“职务晋升”和“能力提升”双轨制的办法，以能力席位标准为依据，制定了《干部能力席位考核实施细则》，通过规范的程序评定各岗位能力席位等次，实行分类管理、以绩能定酬，打破了吃大锅饭的局面。
把好“三关”，激发能力席位管理活力
把好中层干部能力考核关，建立末位淘汰机制。3月份，市局结合机构人事制度改革，有序推进了干部综合能力席位评定工作。考评的对象为全市地税系统各县（市、区）局稽查局、内设科室和税费管理科（基层分局）的负责人，应考45人，5人自行弃权，40人参加考试。考核分笔试和测评两个环节。综合成绩靠前的34名同志重新任职，1人到龄改非，另末位淘汰干部10名。
把好年轻干部竞争上岗关，加大公开选拔力度。135名符合条件的干部参加竞争，最终20名干部脱颖而出，竞争上了副科级岗位。
把好全员能力席位管理关，强化绩效考核管理。通过建立完善科学的考

评机制，对干部能力和绩效进行等级评定，开辟了一条能力提升的新通道，形成“职务晋升”与“能力提升”并行的双梯干部人事管理制度。
咸宁市地税局通过推行干部能力席位管理，产生了“一石数鸟”的良好效应：干部思想观念产生了巨大冲击，激发了干部爱岗敬业、加强学习、提升能力的热情和动力；干部能上能下的机制初步建立，较好地解决了干部“能上不能下”的问题，激发了干部队伍的潜力，促进了干部队伍新陈代谢；干部分配制度实现了创新，形成了“职务晋升”与“能力提升”并行的双轨制干部人事管理制度；干部队伍结构得到了优化，科级干部平均年龄比原来降低了1岁左右，知识结构、能力结构也更加合理，本科学历以上的干部达到98%；各项工作质效得到了提升，干部精神面貌焕然一新，学创活动等中心工作有序开展，税收征管改革等工作稳步推进，各项税费收入保持了持续稳定增长。

（作者系市地税局党组书记、局长）



党员干部要做良好社会风气的引领者

■ 郭冰生

核心观点：
社会风气是社会文明程度的重要标志和社会价值导向的集中体现。近年来，社会主义市场经济的发展，给政治、经济、文化、道德注入了新的生机与活力。但同时人们的思想观念也发生了重大变化，拜金主义、享乐主义、奢靡之风盛行，社会风气出现了一些令人担忧的问题。党风政风影响社会风气，广大党员干部应该成为社会的“正能量源”，成为良好社会风气的引领者和先行者。

要逐步形成与科学发展相协调的简约风格。人类社会习俗的严谨总是遵循由简单到复杂再到简约的规律。当前，一些领导干部沉溺于“繁文缛节”、疲于应付各种会议，难以做到静下心来谋大事、沉下身来抓实事。中央关

于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，强调要轻车简从、减少陪同、简化接待，就是要拉近同群众的距离，倾听群众真切的声音；强调要精简会议活动、精简文件简报，就是要把时间精力留给群众，攻坚克难，促进事业发展。党员干部特别是领导干部要认真落实中央的要求，努力做到工作思路简明、办事程序简化、组织会议简短、制发公文简捷、公务接待简单、下基层调研简朴，以为亲民爱民的行动，赢得人民群众的信任和拥护。
要逐步形成与社会主义价值观念相适应的俭朴行为。“一粥一饭当思来之不易，半丝半缕恒念物力维艰”。节俭是一种良知、一种责任、一种品格。一个用艰苦奋斗、勤俭节约精神所支撑的民族，就能自立自强；所支撑的国家，就能发展进步；所支撑的政党，就能永葆本色。要认清铺张浪费、奢靡之风的危害，告别讲排场比阔气的积习，大力营造勤俭节约光荣、铺张浪费可耻的社

会氛围，让节俭、俭朴蔚然成风。要在党员干部中深入开展以严禁请客送礼借机敛财为重点的厉行勤俭节约反对铺张浪费专项治理工作，大力推行移风易俗，倡导喜事新办、简办、文明办。要通过领导干部的率先垂范，力促全民俭朴之风的养成。
要逐步形成与和谐社会建设相统一的诚信品质。诚信是道德的底线，守法的基础，社交的规则，和谐的前提。造成社会风气日下的一个重要原因，就是社会诚信缺失，出现信任危机。有的干部不讲“官德”，在行使职务过程中以权谋私、徇私枉法；有的不良商家、企业不讲诚信，在经营过程中弄虚作假、欺诈客户；有的个人不讲“良心”，在社会生活中坑蒙拐骗、恃强凌弱。人生因诚信而崇高，企业因诚信而发展，市场因诚信而稳健，政府因诚信而威重，社会因诚信而和谐。诚信作为一种人生境界，应当是每一个党员干部终生弥足珍贵的精神财富。每个党员干部都要做

诚实守信之人，切实维护社会公平、正义，关心群众疾苦，关爱他人幸福，促进诚信友爱成为一种时代风尚和普遍自觉。
要逐步形成与时代进步相呼应的奋斗精神。空谈误国，实干兴邦。一个懒惰的民族是没有希望的民族，而一个勤劳智慧的民族则是不可战胜的。当前，我国仍处于社会主义初级阶段，与经济发达国家相比存在很大差距。应当认识到，差距在带给我们愧疚的同时，也能成为激发我们奋进的动力。要大力弘扬无私奉献的奋斗精神，在任何时候、任何情况下，都要把奋斗的目标与党的事业、国家的前途、人民的利益紧密联系在一起，把人生的价值定位在对祖国、对人民的无私奉献上；要着力解决群众普遍关注的热点、难点问题，最大限度地满足人民群众的利益和对美好生活质量的需求。

（作者系通城县委常委、县纪委书记）

构建城镇建设与环境保护的和谐关系

■ 李国平

核心观点：
近年来，我市城市化进程加速，城镇发展成绩斐然，有效促进了地方经济社会发展。但是，城镇建设过程中的生态环境问题也日益突出，正逐步成为重要的民生问题。构建城镇建设和生态环境保护的和谐关系，对咸宁实现可持续发展和居民幸福指数的提高具有重要的现实意义。

小城镇建设规划要以集约为原则。实现城镇布局上的集约化最主要的是要把握好城镇的空间分布结构、资源及生态约束条件，做到城镇布局上的少而精、少而大，从源头上预防和减少城镇布局上的不合理所带来的资源浪费、效益损失和生态破坏。要以科学规划为龙头，综合考虑经济社会和环境全面发展的长远需求，合理确定人口规模与用地规模，既要坚持建设标准，又要防止贪大求洋和乱铺摊子。
小城镇持续发展要以产业为依

托。产业选择和技术水平是城镇建设发展的动力源和催化剂。城镇的产业选择既要立足于地区的资源条件，又要注意对资源的保护和持续利用，既不能搞涸泽而渔的产业开发，也不能搞不计成本的粗放生产。要充分发挥产业发展在城镇化建设中的先导和推动作用，有选择、有重点的推动城镇化，不搞撒胡椒面式的模式化建设。
小城镇环境保护要以制度为保障。小城镇的环境保护是一项长期而艰巨的任务，涉及经济、社会和环境诸

多领域，需要完善的制度作保障。要健全资源有偿使用的经济机制。严格执行资源开采权有偿取得制度，构建合理的自然资源价格的差价关系，将资源自身的价值、资源开采成本与使用资源造成的环境代价等均纳入资源价格体系。要树立城镇建设的环保理念。以产业生态学和循环经济理论为指导规划资源开发，建立城乡一体的发展城镇新格局，完善环境生态基础设施，夯实城镇发展的基础性工程。
（作者系通城县城市管理执法局局长）



愿领导调研伙食费成常态

报载，8月22日，西藏自治区党委书记陈全国来到第一批群众路线教育实践活动联系点山南地区贡嘎县，调查研究、认亲结对。时近中午，结对户次仁邀请陈全国到自己家里吃午饭，陈全国愉快地接受了邀请。陈全国与次仁一家6口围坐在一起，边吃边聊，其乐融融。饭后，陈全国主动把伙食费交给次仁。
吃饭付钱是天经地义的。在当今公款吃喝风盛行的背景下，西藏自治区党委书记农家吃饭交伙食费，让人感到确实难得。西藏自治区党委书记农家吃伙食费，之所以成为新闻，受到群众称赞，说明对于公款大吃大喝，不仅要刹车，还要取缔。
之前看到胡锦涛同志2002年

12月考察西柏坡时，自己付钱吃“工作餐”；最近看到习近平总书记赴河北农村考察吃“四菜一汤”，倡导餐桌上的新风；而今，又看到西藏自治区党委书记在农家吃饭交伙食费，都具有现实而深远的导向意义。这些既提供了清晰明了的节俭治政的思路，又传递着政府与人民群众“共度时艰”的信心和决心。各级党员干部只有增强忧患意识、公仆意识、节俭意识，带头养成节俭的好习惯，自觉抵制奢靡之风，躬行节俭之举，才能打造节俭型政府，树立节俭办事的官员形象。
从这个角度上讲，笔者但愿：领导干部调研自掏腰包吃饭，能够成为各级党员干部公务活动的常态。（玫昆伦）

斩断滥用公款送礼的“黑手”

中秋和国庆节佳节来临，作为中国人阖家团圆、举国欢庆的假日，“两节”消费市场已提前升温。但与往年相比，今年的节日市场出现了一些细微变化：高端白酒销售遇冷，不再“逢节必涨”；天价月饼难“出炉”，捆绑销售隐身酒店；大闸蟹退去“黄金甲”，“不平价”已成往事……这些许小细节，从侧面反映了落实中央八项规定精神、坚定反对“四风”的现实功效。
中国素有“礼仪之邦”的美称，讲究“礼尚往来”，节日期间恰到好处的请客送礼可以增进人际关系，增添节日气氛。但公款吃喝、公款送礼等不正之风的盛行，让“节日送礼”从一种礼仪和情感表达变成了利益交换，隐藏于其后的公款滥用更成为一种腐蚀剂，致使领导干部腐化堕落，政府公信力严重受损。
节日之所以成为腐败的“节点”，最大的“肇事者”就是公款私用、滥用。俗话说，“患累等田心不疼”，一些单位、个人用公家的钱送

人情自然是出手大方，天价酒、月饼、螃蟹等皆是“应运而生”。此次，中央在“两节”前连发禁令，要求坚决刹住节日期间公款送礼等不正之风，抓住了问题的根本。从目前的市场反应看，禁令已经初显威力。
但一纸禁令或能止住当下的不正之风，却非长远之计。要想从根本上刹住公款送礼等不正之风，还须从制度入手，斩断私用、滥用公款的“黑手”。要从公共财政的角度来遏制公共资源浪费、公共资源腐败，通过更透明、更详细的预算决算制度，实现“三公”消费公开化、精细化，管住乱花钱的手；要通过健全权力的分解、制衡机制，避免领导干部尤其是“一把手”权力过于集中，规范职务消费，使公款流向更加合理，管住乱签字的手；要完善社会监督、举报机制，加大对违纪官员的查处力度，铲除“节日腐败”滋生的社会土壤。（安传香）

不能简单用职务奖励干部

尚贤者，政之本也。古往今来，选贤任能、知任善任的要义在于，把合适的人放到合适的岗位，把合适的职务赋予合适的人。能否做到如此，事关人心向背、国运兴衰、事业存亡。
然而，现在一些地方选用干部，把职务当成了奖励干部的“物品”、激励干部的“手段”，不问优秀不优秀、不顾合适不合适，“乱点鸳鸯谱”。
诚然，干部皆有进取之心，追求职务上的进步、职级上的晋升，也是人之常情。由此来说，领导职务对干部确有激励作用。但是，激发干部干事创业的动力，有多种方式方法，可以采取必要的物质和精神手段，简单用职务奖励干部实不可取。事实一再证明，用职务奖励干部，永远满足不了一些干部的私欲。
再说，领导职务乃是“公器”而非“私器”，是为事业所需，不是为个人所设。公器又怎能私相授受？简单把职务作为奖励干部的手段，不

仅极易造成干部管理上的混乱，而且还会扭曲用人导向，助长跑官要官、买官卖官等不正之风。
用职务奖励干部，说到底还是一个“私”字在作祟。无私才能无畏，无畏方能公正。作为各级党组织，用什么人、用在什么岗位，以党的原则为重、以党的事业为重，以人民利益为重，据事择人、依能授职，不搞平衡、不讲私利，就不会简单把职位作为奖励干部的手段。作为各级干部面对领导职务，去除私心、戒除私欲，多些淡泊、少些名利，多些豁达、少些计较，多些干劲、少些浮躁，同样不会有侧身谋位之心。
不简单用职务奖励干部，最核心还在坚持公道正派。用人上着眼事业发展，公道对待干部，公正使用干部，不“以人划线”、“以地划线”，不搞亲疏疏疏、团团伙伙的作风，用职务奖励干部的歪风就难盛行。（闫华）

中国银行业监督管理委员会咸宁监管分局

关于颁发中华人民共和国金融许可证的公告 证2013－18号

经中国银行业监督管理委员会咸宁监管分局批准，湖北赤壁武农商村镇银行有限责任公司赤马港支行开业。依法颁发金融许可证，现予以公告。
中国银行业监督管理委员会咸宁监管分局
2013年09月17日

湖北赤壁武农商村镇银行有限责任公司赤马港支行
机构编码:S0026S342120001
许可证流水号:00503519
业务范围:许可该机构经营中国银行业监督管理委员会依照有关法律、行政法规和其他规定批准的业务,经营范围以批准文件所列的为准。
批准成立日期:2013年09月16日
住所:湖北省赤壁市河北大道306号
邮政编码:437300
电话:0715-5270111
发证机关:中国银行业监督管理委员会咸宁监管分局
发证日期:2013年09月17日
以上信息可在中国银行业监督管理委员会网站上(www.cbrc.gov.cn)查询。

遗失声明
咸宁市联丰电脑有限公司遗失中国银行股份有限公司咸宁分行开户许可证,核准号:J5360000116203,账号:576857534518,特声明作废。
咸宁市咸安区地方税务局工会遗失财务印鉴,印鉴全称“黄红华印”,特声明作废。
葛汉平遗失坐落于赤壁市赤马港办事处河北大道的房屋所有权证,证号:赤2005B1498,特声明作废。

咸宁子龙文武学校
特招 厌学、叛逆、网瘾
问题少年
咸宁子龙文武学校(咸安尚武路特1号)
电话:0715－8610888 网址:www.xnzl.com

公告
严涛同志:
你于2013年4月16日起未履行请假手续,连续旷工已超过十五天,根据国家有关劳动法律法规和《咸宁市邮政企业职工奖惩实施细则》的相关规定,将你退回劳务派遣公司。特此通知。
嘉鱼县邮政局
二〇一三年九月二十日

清算公告
通城县云安房地产有限公司(注册号:422324000008647)经公司股东会决定注销,请债权人在本公告见报之日起45天内到通城县玉立大道16号清算小组申报债权债务。
特此公告
联系电话:13886547368.0715-4337383
联系人:黄河滔
通城县云安房地产有限公司清算组
2013年9月20日

清算公告
咸宁市创鑫源电业有限责任公司(注册号:422300000001981)经公司股东会决定注销,请债权人在本公告见报之日起45天内到咸宁市长江工业园印刷城公司清算小组申报债权债务。
特此公告
联系电话:0715-4315036
联系人:胡国雄
咸宁市创鑫源电业有限责任公司清算组
2013年9月20日

咸宁市结核病防治院
(鄂)医广[2010]第06—05—067号
诊治各类危重性、难治性、老年性结核病,全免费治疗耐多药肺结核
地址:咸宁市马柏大道166号
电话:8137369(门诊部),8135332(住院部)
13872169233陈主任

崇阳县中医院
骨科更专业
鄂中医广[2008]第04—11—4号
联系电话:13971802002 0715-3380653,3383481
地址:崇阳县天城镇程家巷62号

通山县优质地块拍卖招商信息
1、P(2013)018号通山县职教中心老校区地块10月16日拍卖:面积21243.6㎡(31.8亩),容积率2.0-2.5,建筑密度20%-30%;绿地率≥35%;土地用途:商住用地;拍卖起始价3000万元。适合开发小型商业综合体。
2、P(2013)017号通山县迎宾大道地块9月25日拍卖:面积45755.6㎡(68.6亩),容积率2.5-3.5,建筑密度22%-30%;绿地率≥35%;土地用途:商住用地,拍卖起始价3500万元。未建通山新区商业中心首选之地。
0715-2363491 13117045046 黄先生 湖北中成拍卖有限公司 电话:0715-8268088 13872181110 刘先生 湖北中成拍卖有限公司 电话:0715-8268088 13872181110 刘先生